

De volgende stap naar de nieuwe pensioenregeling voor de Waterbouwsector

Welke keuzes zijn gemaakt, hoe ziet de nieuwe pensioenregeling er op hoofdlijnen uit en wanneer is de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel? Lees de laatste stand van zaken in dit artikel en stel je vragen!

De nieuwe pensioenregeling van de Waterbouw komt steeds een stapje dichterbij. Op 1 juli 2023 is de Pensioenwet gewijzigd. Eind 2023 hebben we jullie tijdens ledenbijeenkomsten en via de Golf Pensioenspecial 1 geïnformeerd over de voorgenomen plannen. Inmiddels is het transitieplan afgerond en nemen we jullie graag mee in de uitkomsten van de onderhandelingen.

Wil je de Golf Pensioenspecial 1 nalezen? Scan dan de QR-code.



Pensioen: een arbeidsvoorwaarde

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde: het gaat over je inkomen voor later, maar ook over het inkomen dat jouw nabestaanden ontvangen als je komt te overlijden. FNV Waterbouw, CNV en de Vereniging van Waterbouwers (sociale partners Waterbouw) begrijpen hoe belangrijk pensioen is en hebben uitgebreid overlegd over de nieuwe pensioenregeling en de overgang daarnaartoe.

Pensioenregeling bij de Waterbouw

Voor de arbeidsvoorwaarde pensioen hanteren sociale partners Waterbouw de volgende uitgangspunten:

- De regeling is uitlegbaar, eenvoudig en uitvoerbaar.
- De pensioenregeling is betaalbaar.
- Er is passende solidariteit.
- De evenwichtigheid is uitlegbaar.
- We streven naar een goed pensioen: hoog en stabiel.

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel willen sociale partners Waterbouw daarnaast zo dicht mogelijk bij de huidige regeling blijven. Uit het risicopreferentieonderzoek blijkt dat stabiliteit en voorspelbaarheid van de uitkeringen voor jullie belangrijk zijn, en dit is dan ook meegenomen. Ten slotte willen sociale partners nadelige gevolgen van de overgang zoveel mogelijk voorkomen en herverdeling tussen verschillende groepen (bijvoorbeeld werkenden en pensioengerechtigden) beperken.

De belangrijkste wijzigingen en gemaakte keuzes:

Keuze 1: Solidaire premieregeling

In het nieuwe pensioenstelsel zijn er alleen premieregelingen: de premie die wordt ingelegd staat vast, maar het uiteindelijke pensioenbedrag niet. Sociale partners Waterbouw hebben gekozen voor de solidaire premieregeling. Deze regeling sluit het beste aan bij de huidige regeling, biedt passende solidariteit en geeft sociale partners Waterbouw de mogelijkheid om elke vijf jaar de ambitie te monitoren. De pensioendoestelling en de hoogte

De drie onderdelen van het nabestaandenpensioen:



en verdeling van de premie tussen werkgever en werknemer veranderen niet in de nieuwe regeling.

Keuze 2: Doelen solidariteitsreserve

In de solidaire premieregeling delen we risico's via de solidariteitsreserve. Dit is een financiële buffer die helpt om economische en financiële tegenvallers op te vangen en daarmee de risico's te delen. Sociale partners Waterbouw hebben de doelen van de solidariteitsreserve vastgesteld. Een belangrijk doel is het zorgen voor stabiele pensioenuitkeringen, zoals volgde uit het door het pensioenfonds Waterbouw onder alle deelnemers ((ex) werknemers en gepensioneerden) afgenomen risicopreferentieonderzoek. Het is echter belangrijk dat de solidariteitsreserve niet te groot wordt en de solidariteit tussen generaties in balans blijft.

Sociale partners Waterbouw hebben daarom besloten de solidariteitsreserve in te zetten voor:

- a. Het zoveel mogelijk voorkomen van een daling van de pensioenuitkeringen ten opzichte van het jaar daarvoor.
- b. Het afdekken van het macro-langlevensrisico voor pensioengerechtigden.

Het macro-langlevensrisico is het risico dat de levensverwachting stijgt en mensen ouder worden dan verwacht. Als mensen langer leven, moet het beschikbare pensioengeld over een langere periode worden verdeeld, wat betekent dat de maandelijkse uitkering lager wordt. De solidariteitsreserve helpt om deze gevolgen op te vangen.

Hoewel de solidariteitsreserve meer risico's kan afdekken, kost zekerheid geld. Het geld dat we in de solidariteitsreserve stoppen, kan niet worden toegevoegd aan de

persoonlijke pensioenvermogens. We denken dat met het delen van deze twee risico's een goede balans is gevonden tussen het toedelen aan de persoonlijke pensioenvermogens en het delen van risico's.

Keuze 3: Nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen bestaat uit drie onderdelen:

1. het wezenpensioen.
2. het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum.
3. het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum.

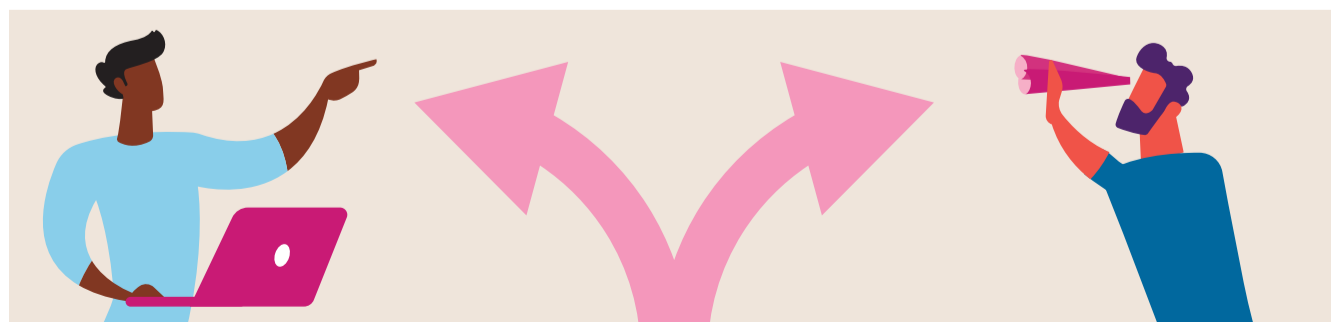
De regels voor het partnerpensioen ná de pensioendatum veranderen niet. Het wezen- en partnerpensioen vóór de pensioendatum is in het nieuwe pensioenstelsel op risicobasis: zolang je premie betaalt (als je werkt in de waterbouwsector), ben je verzekerd en ontvangen jouw nabestaanden een pensioenuitkering om een deel van het inkomensverlies op te vangen.

In het nieuwe pensioenstelsel is de hoogte van het wezen- en partnerpensioen vóór de pensioendatum een percentage van het pensioengevend salaris. Dit is een verbetering, omdat het voor de hoogte van de uitkering niet uitmaakt hoelang je in dienst bent. Wel is ervoor gekozen om de periode waarin de partner een uitkering krijgt te verkorten van levenslang naar 10 jaar na overlijden, omdat de financiële gevolgen in de eerste periode na overlijden het grootst zijn. Het bedrag wordt over een kortere periode uitgekeerd. Het is dus geen versobering ten opzichte van de huidige regeling. De uitkering is 50% van de pensioengrondslag gedurende maximaal 10 jaar na overlijden, ongeacht hoe lang je in dienst bent.

Voor het wezenpensioen geldt dat ieder kind van de overleden werknemer een wezenpensioen ontvangt van 10% van de pensioengrondslag tot het bereiken van de 25-jarige leeftijd (verdubbeling van het wezenpensioen bij een volle wees).

Belangrijk om te weten:

- Het wezen- en partnerpensioen dat je in de huidige regeling hebt opgebouwd blijft van jou en gaat mee naar jouw persoonlijke pensioenvermogen in het nieuwe stelsel.





Keuze 4: Arbeidsongeschiktheid

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er aandacht voor de gevolgen van arbeidsongeschiktheid. De regeling sluit qua dekking zoveel mogelijk aan bij de huidige pensioenregeling. **Premievrije voortzetting:** Deze regeling is ongewijzigd. Als je arbeidsongeschikt wordt, hoef je geen premie te betalen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent, maar bouw je voor dat deel wel pensioen op.

Arbeidsongeschiktheidspensioen: Deze regeling is ongewijzigd. Als je arbeidsongeschikt bent, is er een arbeidsongeschiktheidspensioen als aanvulling op de WIA-uitkering. De hoogte hiervan hangt af van het jaarloon en arbeidsongeschiktheidspercentage.

De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel

Naast een nieuwe pensioenregeling die voldoet aan de wet- en regelgeving, is er de overstap: Hoe gaan we van de oude naar de nieuwe pensioenregeling? De wetgever schrijft een standaardpad voor, waarbij de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten uit de huidige regeling worden ingebracht in de nieuwe regeling. Dit noemen we invaren. Invaren betekent dat het oude en nieuwe pensioen bij elkaar worden gehouden. Sociale partners Waterbouw hebben besloten om het standaardpad te volgen en in te varen.

Grote buffer niet langer vereist

In het nieuwe pensioenstelsel stappen we over op een premieregeling. Hierbij maak je afspraken over de premie, niet over de uitkering. Het gevolg is dat het pensioenfonds geen grote buffers meer hoeft aan te houden voor de uitkeringen.

Bij invaren zal de huidige buffer worden verdeeld. Hoeveel er te verdelen valt, hangt af van de dekkingsgraad. Bij een dekkingsgraad van 100% zijn alle pensioenaanspraken- en rechten gedekt.

De dekkingsgraad van het pensioenfonds Waterbouw is eind december 2024 140,3%: voor iedere toegezegde euro, is er 1,40 euro in kas. De dekkingsgraad is een momentopname. De grootte van de buffer bij invaren hangt af van de dekkingsgraad op dat moment.

Verdelen van de buffer

Bij het invaren wordt de buffer verdeeld op basis van de volgende doelstellingen:

- **Ten minste gelijke uitkeringen:** Pensioengerechtigden ontvangen ten minste evenveel pensioen voor en na de transitie.
- **Ten minste een gelijk verwacht pensioen:** (Ex-) werknemers ontvangen ten minste een gelijk verwacht pensioen voor en na transitie. Dit omvat ook (deels) de compensatie afschaffen doorsneesystematiek: dubbele transitie).
- **Voorkomen van toekomstige verlagingen:** Uitkeringen kunnen in de toekomst worden beschermd tegen verlagingen via aanvullingen vanuit de solidariteitsreserve.
- **Verhogen van de individuele pensioenvermogens en uitkeringen:** Bij een voldoende hoge dekkingsgraad kan aandacht worden gevraagd voor compensatie van (een deel van) de indexatieachterstand.

Met de huidige dekkingsgraad is er voldoende geld om alle invaardoelstellingen te verwezenlijken. Wat overblijft, wordt verdeeld onder alle deelnemers in het pensioenfonds ((ex-)werknemers en pensioengerechtigden).

Mocht de dekkingsgraad (flink) dalen en niet alle doelstellingen kunnen worden gerealiseerd, dan zal worden geprioriteerd rekening houdend met het belang van de verschillende doelgroepen en hun risicodraagkracht en handelingsperspectief.

Beoogde invaardatum: 1 januari 2027

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is een omvangrijke operatie. Het verdelen van het vermogen en het aanpassen van de IT-systemen moet zorgvuldig gebeuren. Sociale partners Waterbouw hebben in overleg met het pensioenfonds besloten dat deze zorgvuldigheid meer tijd vraagt. De beoogde invaardatum is verschoven van 1 januari 2026 naar 1 januari 2027.

Samenvattend

In onderstaande tabel zijn de verschillen tussen huidige en nieuwe regeling op hoofdlijnen weergegeven. Een uitgebreidere tabel, de keuzes, de afwegingen én de gevolgen daarvan voor verschillende leeftijdsgroepen zijn

HANDIGE WEBSITES

Hoewel we in deze speciale editie informatie hebben gegeven, is deze informatie op hoofdlijnen. Wil je meer weten dan kun je de volgende websites bezoeken:

FNV Waterbouw: informatie over de huidige pensioenregeling en dekkingsgraad.
www.fnvwaterbouw.nl



Bpfwaterbouw: informatie over de pensioenregeling en jouw gegevens inzien. Tip: zorg dat het pensioenfonds jouw gegevens heeft zodat ze je kunnen informeren. www.bpfwaterbouw.nl



Pensioenduidelijkheid: algemene informatie over het nieuwe pensioenstelsel.
www.pensioenduidelijkheid.nl



Werkenaanonspensioen: diepgaande en uitgebreide uitwerking van de verschillende onderdelen van het nieuwe pensioenstelsel per onderwerp.
www.werkenaanonspensioen.nl



Mijnpensioenoverzicht: inzicht in jouw verwachte pensioen inclusief AOW.
www.mijnpensioenoverzicht.nl



Nibud: algemene informatie over pensioen maar ook persoonlijk geldplan en handig actieplan.
www.nibud.nl



door sociale partners uitgeschreven in het transitieplan. Het transitieplan kunnen jullie vinden op: bpfwaterbouw.nl/het-pensioenfonds/downloads



En natuurlijk zijn wij bereikbaar voor het beantwoorden van vragen. Pensioen is belangrijk, maar het blijft lastige materie. Aarzel niet je vragen te stellen.

Voor vragen kunnen jullie contact opnemen met: Michel Steketee of Marcel van Dam via infowaterbouw@nautilusint.org

Vergelijking huidige- en nieuwe pensioenregeling

Voor volledig overzicht zie pagina 48 van het transitieplan

	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Type regeling	Middellood (uitkeringsovereenkomst)	Solidaire premieregeling (premieregeling)
Pensioenleeftijd	AOW-gerechtigde leeftijd	AOW-gerechtigde leeftijd
Pensioenpremie	17,2% van het jaarinkomen (2024 en 2025 tijdelijk 16,2%)	17,2% van het jaarinkomen
Pensioenambitie	Ambitie bij 43 jaar: 40% van gemiddelde pensioengrondslag.	Ambitie bij 43 jaar: 40% van gemiddelde pensioengrondslag.
Franchise	€ 0,-	€ 0,-
Opbouw van ouderdompensioen	0,94% van het totale inkomen per jaar opgebouwd met pensioenrekenleeftijd 68 jaar'	Inleg van 17,2% van het jaarinkomen. De premie wordt belegd en op de pensioendatum wordt het kapitaal omgezet in een variabele uitkering.
Opvangen schokken	Via dekkingsgraad en buffers	Via solidariteitsreserve
Partnerpensioen vóór pensioendatum	Op opbouwbasis en diensttijdafhankelijk	Op risicobasis en diensttijdonafhankelijk (50% van totale inkomen per jaar voor maximaal 10 jaar).
Partnerpensioen ná pensioendatum	70% van het opgebouwde ouderdompensioen.	70% van het in te kopen ouderdompensioen.
Wezenpensioen vóór pensioendatum	Op opbouwbasis en diensttijdafhankelijk	Op risicobasis en diensttijdonafhankelijk (10% van totale inkomen per jaar tot uiterlijk 25 jaar).
Wezenpensioen ná pensioendatum	14% van het opgebouwde ouderdompensioen.	14% van het in te kopen ouderdompensioen.
Flexibiliserings mogelijkheden	Uitruil van ouderdompensioen naar partnerpensioen en vice versa, deeltijdpensioen, hoog/laag pensioen, vervroeging en uitstel pensioendatum.	Uitruil van ouderdompensioen naar partnerpensioen en vice versa, deeltijdpensioen, hoog/laag pensioen, vervroeging en uitstel pensioendatum.

Lid worden?
Scan de QR-code

