

### CAO SPECIAL 2

## Leden stemmen in met cao-resultaat

# Nieuwe cao Waterbouw is een feit!

Werknemers die vallen onder de cao Waterbouw krijgen in één jaar 8% loonsverhoging. Per 1 april 2023 worden de lonen in de cao Waterbouw verhoogd met 7,5%. Ook wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5%. Hiermee gaat de eindejaarsuitkering van 3,5% naar 4%. De leden in de Waterbouw hebben de mogelijkheid gehad om te stemmen op dit onderhandelingsresultaat. Ruim 85% van de stemmende leden van FNV Waterbouw heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat van de cao Waterbouw. Daarmee is er een nieuwe cao Waterbouw die loopt van 1 april 2023 tot 1 april 2024.

Naast loonontwikkeling stonden andere afspraken centraal die moeten bijdragen aan behoud en aantrekken van vakmensen. We staan immers voor een grote uitdaging in de sector, er is sprake van een tekort aan vakmensen. Dat vraagt van zowel werkgevers als vakbonden aan oplossingen te werken voor korte- en lange termijn. Met de afspraken in deze cao hebben we daartoe stappen gezet. Door de ontstane inflatie wordt de koopkracht aangetast. Een behoorlijke loonstijging was daarom hard nodig. Tijdens de onderhandelingen zijn daar de nodige inspanningen voor verricht. Natuurlijk zijn er cao's afgesloten met een hoger percentage zoals de Ahold (Albert Heijn) cao, daar hebben leden dan ook strijd voor geleverd door da-

genlang actie te voeren. Ook wij hadden die mogelijkheid aan onze leden voorgelegd. Als zij een beter resultaat wensten, moesten zij in actie komen. Een overgrote meerderheid heeft echter aangegeven akkoord te zijn met het bereikte resultaat.

Naast de loonafpraak hebben wij een afspraak gemaakt met betrekking tot vitaliteit van medewerkers. Veel leden hadden ons vóór de inzet van de cao-onderhandelingen aangegeven dat zij behoefte hebben om meer tijd aan hun privéleven te besteden. Zij willen de mogelijkheid hebben om o.a. mantelzorg te kunnen verlenen aan hun dierbaren, meer tijd door te kunnen brengen met hun opgroeiende kinderen, minder werken voor de AOW/

Pensioen, een structurele regeling om eerder te kunnen stoppen met werken zodra de overheid dat mogelijk maakt (op dit moment is slechts een tijdelijke regeling toegestaan, die is eerder ook afgesproken voor de Waterbouw). Dit vraagt om maatregelen die aansluiten in verschillen levensfasen. Met werkgevers hebben wij afgesproken tussen deze en de komende cao in een werkgroep voorstellen uit te werken. Die zullen vervolgens als concrete maatregelen in de cao worden opgenomen. Uiteraard worden die dan eerst aan je voorgelegd. Door in te spelen op de behoefte van onze leden werkt FNV Waterbouw samen met hen aan het aantrekkelijk maken en houden van de sector voor huidige en toekomstige medewerkers. 🗳️

## Stemming cao Waterbouw

# Wat leden erover zeggen

Ruim 85% van de stemmende leden heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat van de cao Waterbouw. In de nieuwe cao, met een looptijd van een jaar, is een loonsverhoging van in totaal 8% uit onderhandeld, 7,5% per 1 april en 0,5% bij de eindejaarsuitkering, welke nu in totaal 4% bedraagt.

Bij het stemmen kregen leden de mogelijkheid een opmerking over het resultaat te geven. 'Ik ben trots op de bond dat ze dit resultaat eruit gesleept hebben! Volgend jaar weer volle bak!' was een mooie uitspraak van één van de FNV Waterbouw leden. Ook werkgevers en CNV hebben met het resultaat ingestemd, daarmee is de nieuwe cao een feit.

**Negatieve reacties** Buiten positieve reacties zijn er ook minder positieve opmerkingen binnengekomen. Een deel van de stemmers wilden immers dat FNV Waterbouw door zou gaan met onderhandelen. 'De voorgestelde loonsverhoging is voor mij onvoldoende, omdat de jaarlijkse inflatie op een hoger niveau is vastgesteld,' zo stelt een tegenstemmer. 'Het resultaat is redelijk echter had ik meer verwacht,'

merkt één van de voorstemmers op. Dergelijke reacties zijn te begrijpen, tegelijkertijd stellen we vast dat het overgrote deel van de leden positief over het behaalde resultaat is.

**Positieve reacties** '8% met een looptijd van een jaar is een mooi resultaat. Volgend jaar evt. Verder kijken...' luidt één van de positieve reacties. Over het algemeen is dit het beeld van positief stemmende leden. Ook zijn er leden die tevreden zijn, maar zich solidair naar collega's opstellen, 'als meerderheid niet akkoord gaat wel bereid om in actie te komen.' Dit soort reacties zijn hartstikke goed! 'Gemiddeld genomen is de 8% ons inziens een goed resultaat, vergeleken met andere sectoren waar niet gestaakt is'. Hiermee is FNV Waterbouw het eens, zonder acties (van petitie tot staking,

er zijn verschillende mogelijkheden), is er toch een redelijk goed resultaat behaald.

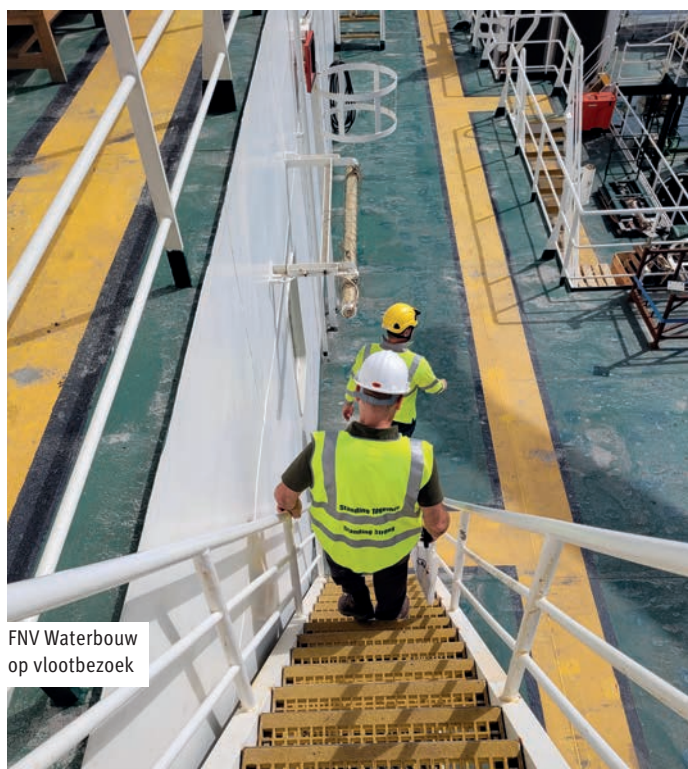
**Vervolg** Helaas konden we niet alle reacties publiceren in een artikel, maar elk woord wordt serieus meegenomen in aanloop naar de volgende onderhandelingen. Zonder jullie, staan we veel minder sterk tijdens de onderhandelingen. De cao onderhandelingen begonnen dit jaar met een duidelijke boodschap naar de werkgeversdelegatie. Door middel van een Valentijnsactie lieten ruim 100 leden hun werkgever weten dat zij hart hebben voor de sector. Wij verwachten bij de volgende onderhandelingen, na het succes van de Valentijnsactie dit jaar, samen nog sterker te staan. ⬅

## Niet kunnen stemmen?

Wij doen altijd ons uiterste best om iedereen de mogelijkheid te geven om hun mening te delen over het cao-resultaat. Helaas hebben we niet iedereen kunnen bereiken. Hier kunnen twee redenen voor zijn; je komt van een andere sector en hebt je nog niet overgeschreven en/of we hebben je e-mailadres niet.

Heb jij geen enquêteformulier ontvangen en dus niet mee kunnen beslissen over jouw cao-resultaat? Stuur dan je naam, lidmaatschapsnummer, e-mailadres en sector naar [infonl@nautilusint.org](mailto:infonl@nautilusint.org).

Lid worden?  
Scan de QR-code



FNV Waterbouw  
op vlootbezoek