

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw is onderdeel van Nautilus International, dé maritieme vakbond. FNV Waterbouw behartigt de belangen van waterbouw en offshore wind medewerkers, zowel varend als op kantoor.

1

Jaargang 15, cao special 1, februari 2023

CAO SPECIAL 1

Bekendmaking cao inzet FNV Waterbouw

Hierbij de inzet zoals deze naar de Vereniging van Waterbouwers is verstuurd.

“Geachte dames en heren,

In deze brief presenteert FNV Waterbouw de inzet voor de CAO Waterbouw. Deze inzet is tot stand gekomen na uitgebreide ledenraadplegingen via enquête, online en fysieke bijeenkomsten. Hierdoor is een goed beeld ontstaan van wat er leeft onder werknemers in de sector en welke onderwerpen zij belangrijk vinden.

De kern van deze inzetbrief is het behoud en aantrekken van personeel. Daarom zijn sommige onderwerpen met elkaar verbonden zoals personeelstekort en werkdruk. Uit de ledenraadpleging komen duidelijk de volgende onderwerpen naar voren, waar zowel jongeren als ouderen belang aan hechten; koopkrachtbehoud, extra verlof, vitaliteit en veilig werken.

derwerpen naar voren, waar zowel jongeren als ouderen belang aan hechten; koopkrachtbehoud, extra verlof, vitaliteit en veilig werken.

Loonontwikkeling Het behoeft geen betoog dat door de torenhoge inflatie de koopkracht van werknemers op ongekende wijze wordt aangetast, ook die van de Waterbouwers. Daar heeft een aantal werkgevers al op gespeeld door hun werknemers alvast een gedeeltelijke of eenmalige inflatiecompensatie toe te kennen. Hoewel wij de beweging begrijpen is die bij nogal wat werknemers niet in goede aarde gevallen. Degenen die de inflatiecompensatie ontvingen

voelen zich afgescheept omdat het een onvolledige inflatiecompensatie betreft. Degenen die geen inflatiecompensatie ontvingen voelen zich achtergesteld.

Loon dat minder stijgt dan de kosten voor levensonderhoud is een bron voor verminderde tevredenheid van werknemers in de sector. Voor een stevige investering in het aantrekken van nieuw en behoud van zittend personeel, verwachten werknemers een automatische prijscompensatie in de cao om hun koopkracht op peil te houden, waarbij zowel de lonen als toeslagen met hetzelfde percentage stijgen. FNV Waterbouw kijkt voor de inflatiecorrectie altijd naar de in-

flatie van het afgelopen jaar, zodat wij niet bestempeld worden als de veroorzaker van inflatie. Vorig jaar kwam de inflatie uit op zo'n 12%. Werknemers kijken vol verwachting naar de uitkomst voor de CAO Waterbouw.

Vitaliteit Vitaliteit is niet alleen belangrijk voor werknemers in alle leeftijdscategorieën, maar ook voor werkgevers. Als hier weinig aandacht voor is, gaat dit ten koste van de kwaliteit van het werk, lopen mensen vast en sommigen worden ziek. Dit vraagt om vitaliteitsbeleid waarin voor alle leeftijdsgroepen meer ruimte is om passende maatregelen te treffen. We nemen in dit verband uitbreiding van het aantal bovenwettelijke verlofdagen, structurele afspraken om eerder te stoppen met werken, de mogelijkheid tot deeltijdwerken en minder werken in de jaren voor het bereiken van de AOW leeftijd. Uit onze ledenraadpleging blijkt dat jongere werknemers behoefte hebben aan extra bovenwettelijke verlofdagen. Deze kunnen zij inzetten om langere periodes thuis door te brengen met hun opgroeiende kinderen. Ook blijkt dat steeds meer mensen mantelzorg verlenen wat een forse aanslag pleegt op beschikbare tijd en energie. Onder de oudere werknemers leeft de wens om fit de eindstreep kunnen halen. Eerder hebben wij in de sector de RVU-regeling afgesproken. Onze leden roepen op om zodra het wettelijk mogelijk wordt gemaakt de RVU regeling structureel te maken en dit dan direct in te laten gaan. Daarnaast zal ook onderzocht moeten worden welke mogelijkheden er zijn/komen om de RVU uitkering verhoogd te krijgen zonder dat daar boetes

op staan. Vanuit de sector zijn wij al aan het inspelen om bovengenoemde zaken, voor jong en oud, in de werkgroep Duurzaam Inzetbaarheid te regelen. Daar zullen concrete voorstellen worden gedaan om tot CAO afspraken te komen.

Werkdruk Uit onze raadpleging blijkt werkdruk het derde speerpunt te zijn. Vaak gaat dat gepaard met veiligheid aan boord. Teveel werk, te weinig collega's en korte herstelperiodes worden vaak als oorzaak aangegeven. Ook het steeds moeten inwerken van ingehuurd personeel wordt als lastig ervaren. Vooral als deze mensen maar kort blijven. Als oplossing zien veel respondenten het aannemen van vaste werknemers. Goede arbeidsvoorwaarden vormen de basis voor het aantrekken en behouden van collega's.

Koopkrachtbehoud, vitaliteitsbeleid, terugdringen werkdruk en een kritische blik op het verlofsysteem zullen een wezenlijke bijdrage leveren aan het aantrekkelijk houden van de sector Waterbouw. Zo kunnen wij voldoende werknemers blijven binden waardoor zowel de bezetting als de werkdruk en veiligheid op orde zijn.

Wij hebben hart voor de waterbouw, u toch ook?"

Lid worden?
Scan de QR-code



