

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van waterbouwers en offshore wind werknemers, zowel varend als op kantoor. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 2

Jaargang 14, nummer 2, november 2022



## 2

Actie bij NS, hoe ging dat?



## 3

Afspraken buitenland?

## 4

Jouw input gewenst. Spreek je uit! Dat kan op verschillende manieren.

GAAN WIJ MET ONZE LEDEN HET TIJ KEREN?

## Inflatie: erop of eronder voor de cao Waterbouw?

Nederland kampt al geruime tijd met een oplopende inflatie. Het leven voor alle Nederlanders wordt steeds duurder, waardoor hun koopkracht daalt. Tegelijkertijd speelt ook een toenemende concurrentie om vakmensen. Bedrijven concurreren met elkaar om werknemers te behouden en/of aan te trekken.

Het kan verkeren. Recent moesten wij nog stevig duwen en trekken aan de cao-tafel en nu zie je dat sommige werkgevers in de Waterbouw schoorvoetend ingaan op de behoefte aan salaris-verhoging van werknemers.

**Vlootstuffers en stafmedewerkers** De voorzichtige bewegingen om 3% tot 4% procent te bieden aan hun

vlootstuffers en stafmedewerkers verdampen echter snel met de oplopende inflatie. Duidelijk is dat werknemers er niet beter van worden nu de inflatie richting 13% beweegt.

**Zal het loonbod bij de inflatie passen?** Door nu eerst de vlootstuffers en stafmedewerkers een bescheiden loonsverhoging te bieden, kan het zijn dat deze werkgevers straks deze kleine

loonsverhoging zullen door-trekken naar de cao tafel. Diverse economen waarschuwen dat kleine loonsverhogingen nauwelijks bijdragen aan koopkracht-behoud van werknemers. Laat staan koopkrachtverbetering.

**Koopkrachtbehoud afdwingen?** Werkgevers lijken deze waarschuwingen in de wind te slaan. De onrust onder werknemers neemt toe, net als

de bereidheid om te strijden voor hun koopkracht. Je ziet dan ook dat daar waar werknemers in de benen komen om hun koopkrachtbehoud af te dwingen werkgevers uiteindelijk overstag gaan. Kijk maar naar de Metaal-sector en de NS. Inmiddels wordt in steeds meer sectoren de druk opgevoerd door werknemers voor een rechtvaardig loon.

**Samen in de benen** Binnenkort gaan de cao onderhandelingen voor de werknemers in de Waterbouw van start. De verwachting is dat werkgevers hun werknemers niet spontaan tegemoet zullen komen in hun vraag om koopkrachtbehoud. Werknemers in de Waterbouw moeten er dan ook serieus rekening mee houden dat ook zij in de benen moeten komen, voor zichzelf en hun gezinnen.

**Doe je mee?** Zonder druk en rumoer van waterbouw werknemers wordt het zeer waarschijnlijk eindelijk onderhandelen waarbij werkgevers de hakken in het zand zullen zetten. De vraag is of wij het zover moeten laten komen of gaan wij met onze leden het tij keren? Wat FNV Waterbouw betreft, zetten we onze schouders eronder, doe je mee? 🗣️

### Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



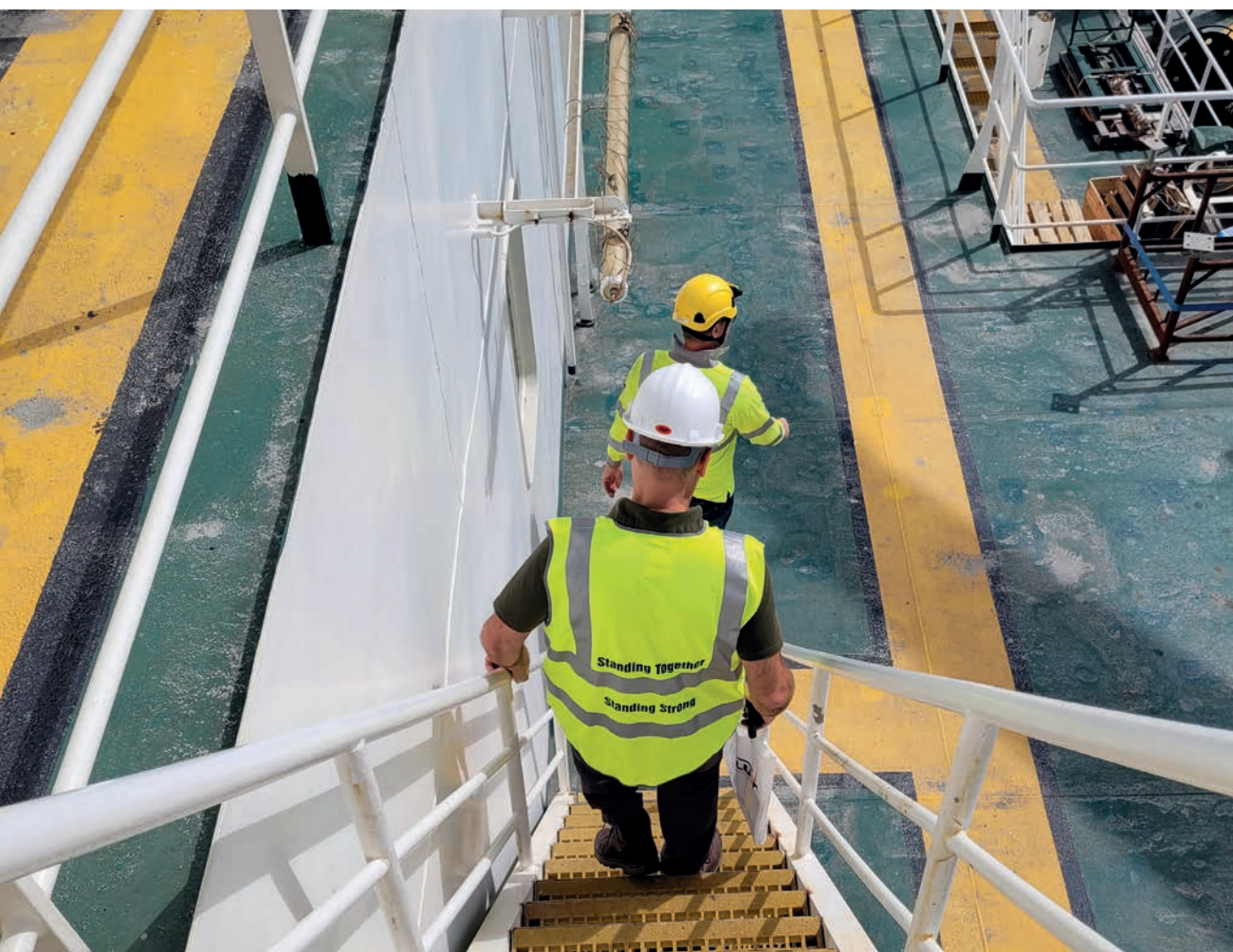
#### VLOOTBEZOeken, EEN WAARDEVOLLE ERVARING!

In de afgelopen weken hebben mijn collega's en ik onze agenda's vrijgemaakt om zoveel mogelijk vlootbezoeken af te leggen. Ik vind het erg motiverend om in gesprek te gaan met werknemers in de Waterbouw. Je hoort niet alleen, maar je voelt ook aan wat zij echt belangrijk vinden. Bovendien voel ik mij overal zeer welkom. Los van de warme koffie kon ik rekenen op oprechte belangstelling voor de komende cao onderhandelingen

Ik ben tijdens de vlootbezoeken steeds weer onder de indruk van de enorme betrokkenheid van werknemers en hun professionaliteit. Hoe zij met complexe problemen aan boord pragmatisch omspringen. Daardoor zorgen zij dat de naam van het bedrijf waarvoor zij werken hoog in het vaandel blijft wapperen. Vlootbezoeken zijn voor mij dan ook een waardevolle ervaring. Er komen uiteenlopende onderwerpen aan bod. Het varieert van omgangsvormen tussen kantoor en vloot tot aan de oplopende inflatie en koopkracht.

Veel werknemers maken zich zorgen over hun financiële positie als hun koopkracht niet op peil blijft. Ondanks de zorgen kom je veel werknemers tegen die na tientallen jaren nog erg enthousiast zijn over hun vak. Dat verdient groot respect! Ik ben dan ook zeer benieuwd of werkgevers dat tot uitdrukking gaan brengen tijdens de komende cao onderhandelingen. 🗣️

Zouden jullie het leuk vinden als Charley en/of zijn collega's ook bij jullie aan boord komen? Stuur dan een mail naar [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)





# Medewerkers NS aan het woord: ‘Actie voeren, hoe werkt dat?’

Inmiddels voelt elke Nederlander de enorme inflatie in de portemonnee. Vakbonden proberen dit zo goed mogelijk te compenseren in de cao, maar helaas werken werkgevers niet altijd mee. Daarom worden er in verschillende sectoren acties gevoerd. Denk hierbij aan het streekvervoer, de metaalsector en Schiphol. De acties bij de NS sprongen toch het meest in het oog. In voorbereiding op het cao seizoen in de maritieme sectoren ging FNV Waterbouw in gesprek met twee werknemers van de NS voor ervaring en adviezen.

**Te mager bod** ‘We hebben volgens mij zes dagen onderhandeld bij NS’, vertelt Silvana Francken, planner bij de NS. De vier verschillende vakbonden lagen redelijk op één lijn, hoewel de ene vakbond er wat harder in stond dan de andere. Er werd niet genoeg geboden door de werkgever waardoor werknemers teleurgesteld raakten. Silvana: ‘Voor corona ging het erg goed met NS, er werd ons toen van alles beloofd. Toen corona uitbrak was alles zielig, geen geld, minder reizigers, blablabla. Er werd toen een cao van een jaar afgesloten zonder loonsverhoging.’  
Inmiddels was er bij de NS enorme ontevredenheid ontstaan over roosters, loonsverhogingen en het enorme ziekteverzuim van 25%. De NS ging de onderhandelingen in met een loonbod van 2%. ‘De stakingsbereidheid werd steeds groter en groter, eigenlijk ging het niet eens om de centen maar voornamelijk om werkdruk, roosters en ziekteverzuim’, vertelt Silvana. Machinist Ron Christiaanse is het hier mee

eens: ‘We moeten uitkijken dat we niet de moderne slaven worden van de aandeelhouder, daarom moet je zorgen dat een cao niet alleen uit een poen gedeelte bestaat. Vooral al die andere artikelen eromheen zijn van belang, bijvoorbeeld dat jij op een zo goed mogelijke manier je pensioen kan halen.’

**Niet meteen staken** Bij de NS bestaat al jarenlang een sterke ‘kaderstructuur’, dit betekent dat op elke locatie kaderleden direct contact hebben met de vakbond en een grote achterban aan collega’s. Neem bijvoorbeeld Den Haag, waar Ron werkt, daar werken 750 medewerkers waarvan 12 kaderleden. Deze kaderleden informeren collega’s over het vakbondswerk en zorgen er ook voor dat de vakbond precies weet wat er op de werkvloer speelt. In de Scheepvaart zou een goede kaderstructuur één kaderlid per bemanning kunnen zijn. Dus twee kaderleden per schip (back to back). Als de kaderstructuur goed zit, kunnen vakbonden en werknemers goed



Ron Christiaanse, conducteur NS  
Foto: Martin de Bouter

communiceren. ‘De roep om acties kwam van het personeel af. Binnen FNV spoor gaat het van de leden naar de werkorganisatie (vakbond, red.). Toen hebben de bestuurders het pas in gang gezet,’ vertelt Ron over de onrust en zijn rol als kaderlid. Silvana: ‘Er werd bij de NS niet meteen gestaakt. Er is natuurlijk wel een traject vooraf, er is op het hoofdkantoor een actie geweest met een aantal mensen, er zijn heel veel pamfletten uitgedeeld, er is veel bedreigd met staken. We wilden het bedrijf niet kapot maken, we zien dat het een goed bedrijf is, maar de laatste vijf jaar is de boel bewust uitgeknepen en tot het uiterste bezuinigd.’

**De staking** Na een aantal kleinere acties die min of meer genegeerd werd door de werkgever, werd de roep om stakingen vanuit het personeel steeds groter. Ron: ‘Wij roepen de staking niet uit, maar de werkgever. Als een werkgever voldoende tegemoet komt in plaats van blokkeert op de cao, roept hij eigenlijk zelf die staking uit.’ Silvana: ‘Vakbonden en

kaderleden dachten samen na over hoe en wat. Hoe gaan we staken? Het werd dus in principe eerst regionaal. Wij waren daar geen voorstander van, we wilden landelijk staken, maar het heeft toch goed uitgepakt. We wilden als bonden één gezicht laten zien. Eigenlijk ging het best snel. Na zes dagen staken zag de directie dat het personeel gelijk heeft en dat het niet goed gaat. Toen hebben we nog 22 uur onderhandeld op zaterdag en hadden we toch een redelijk goede cao.

**Na de acties** Na de acties zijn werknemers vaak onzeker en angstig voor repercussies. Kaderleden weten precies wie er actie gevoerd hebben en wie niet, daar gaan ze op een hele goede manier mee om. Ron: ‘Als de werkgever vraagt om naam en rugnummer zeggen wij: die hebben wij en het gaat je geen reet aan.’ Bang voor repercussies is hij absoluut niet. Hij staat achter de leden en leden staan achter hem. ‘Als er vandaag twee vakbondsleden worden uitgegooid, gaat er morgen geen trein meer. Het is samen een

vuist maken tegen de werkgever: vriend, we gaan hier op een normale manier met elkaar om en die twee mensen blijven gewoon hier. Je doet het samen met elkaar.’ Silvana staakte niet alleen voor zichzelf, maar misschien nog wel meer voor de NS. Silvana: ‘NS is ouderwets en stug, ze moeten wat moderner gaan denken in roostertechnieken enzo. Het is een mooi bedrijf en ik zie het kapot gaan, daar maak ik me zorgen om, daarom heb ik dit jaar gestaakt.’ Ron heeft nog een tip voor zeevarenden: ‘Als je 25 man op een schip hebt zitten en ze maken met z’n allen een vuist tegen een rederij, is het anders dan één vakbonds lid op een schip. Die kan geen vuist tegen de rederij maken. Je kan problemen nooit 100% oplossen, maar je kan wel proberen maximaal richting die 100% te gaan.’



Silvana Francken, planner NS



# FNV WATERBOUWLEDEN WILLEN OOK AFSPRAKEN VOOR WERKEN IN HET BUITENLAND

Steeds meer baggerbedrijven verrichten werkzaamheden buiten Nederland. Werknemers hebben daarom steeds meer behoefte aan een arbeidsvoorwaardenpakket dat daarbij aansluit. De huidige cao Waterbouw is uitsluitend van toepassing op projecten in Nederland. Veel regelingen uit deze cao zijn bovendien niet toegespitst op het werk in het buitenland. Neem bijvoorbeeld de vaar/verlof schema's en de daarbij horende vergoedingen. Daarom moeten er volgens een groeiende groep werknemers ook collectieve afspraken komen die zijn toegesneden op het werken buiten Nederland. Het nu eenzijdig door hun werkgevers bij elkaar gesprokkeld pakket aan arbeidsvoorwaarden vormt steeds meer een bron van ontevredenheid.

**Passend loon- en arbeidsvoorwaardenpakket** Charley Ramdas, bestuurder van FNV Waterbouw: 'Nu de coronacrisis beheersbaar lijkt te worden, willen we met onze leden vooruitkijken. Wij zouden graag zien dat er meer aandacht komt van werkgevers voor deze roep van werknemers om een passend loon- en arbeidsvoorwaardenpakket voor het werken in het buitenland. Werknemers wensen invloed op hun arbeidsvoorwaarden, ook voor projecten buiten Nederland. Zij maken te vaak mee dat hun werkgever eenzijdig bepaalt wat goed voor hen is.'

**Verslechtingen doorvoeren zonder overleg** Eén van de ergernissen is dat werkgevers verslechtingen doorvoeren zonder enige vorm van overleg

met de werknemers. Tijdens de coronacrisis is dat dikwijls voorgekomen met onder meer (negatieve) verlofdagen. Het zal niemand verbazen dat werknemers daar bepaald niet enthousiast over zijn! Zij willen inspraak op hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Net zoals dat gebeurt bij de cao Waterbouw. Het ontbreken van goede collectieve afspraken voor projecten in het buitenland, of daar als werknemer geen invloed op hebben, zal vroeg of laat tot gevolg hebben dat de sector onaantrekkelijker wordt.

**Vergrijzing** Charley Ramdas: 'Jongeren gaan dan eerder kiezen voor een andere sector. Met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden waar zij bovendien ook invloed op hebben. Dat kan

Leden geven aan dat zij gebaat zijn bij duidelijke basisafspraken die gelden voor alle werknemers in de Waterbouw, waar ter wereld zij ook werkzaam zijn. Er zijn nu teveel verschillen.

De arbeidsvoorwaarden voor werken buiten Nederland worden bij de meeste Waterbouwbedrijven geregeld in een bedrijfs'eigen' regeling. Deze bedrijfsregelingen verwijzen soms geheel of voor een beperkt aantal artikelen naar de (alleen voor werken in Nederland geldende) cao Waterbouw. Ook zijn er bedrijfsregelingen die niet verwijzen naar de cao Waterbouw maar bijvoorbeeld wel de afspraken over loonsverhoging volgen, al dan niet met een vertraging van een aantal maanden.

Basiszaken die leden graag collectief geregeld willen hebben, betreffen onder andere afspraken over loonsverhogingen, een reisregeling, duurzame inzetbaarheid, aanwijzing van gevaren gebieden, verrekening van de vakbondscontributie en pensioen. Voor wat betreft het pensioen is het verschil groot tussen bedrijven waar werknemers pensioen opbouwen en bedrijven waar werknemers geen pensioen opbouwen. Waarbij het voor werknemers die geen pensioen opbouwen het ook nog eens onmogelijk is om gebruik te maken van de RVU-regeling (die het mogelijk maakt om drie jaar eerder te stoppen met werken).

leiden tot een tekort aan goede, betrokken vakmensen. Zo vergrijst de sector en wordt deze steeds onaantrekkelijker. Vooralsnog lijkt dit alles nog niet goed doorgedrongen te zijn bij menig bagger werkgever.'

**Met leden in gesprek** FNV Waterbouw wil dat er meer rekening wordt gehouden met wensen van vakmensen op de werkvloer. Er is veel energie en creativiteit onder hen, dat moeten we gebruiken. Ook voor FNV

Waterbouw ligt er een taak om de aantrekkelijkheid van deze prachtige sector een impuls te geven. Daarom zijn we in gesprek met onze leden uit verscheidene baggerbedrijven, die in het buitenland actief zijn, over hun loon- en arbeidsvoorwaarden voor het verrichten van werkzaamheden buiten Nederland.

**Meedoen!** Inmiddels is er een groep leden, werkzaam bij negen baggerbedrijven, actief om ervoor te zorgen dat werkgevers met hun vakbonden komen tot collectieve afspraken over hun loon- en arbeidsvoorwaarden bij werken buiten Nederland. Met enige regelmaat hebben wij een groeps-gesprek om de komende stappen te bespreken waarna leden met hun vakbond deze acties uitvoeren. Hoe groter deze groep, hoe sneller de gewenste afspraken in beeld komen. Daarom hebben jouw collega's jou nodig! 🗣️

**Wil jij je actief inzetten om jouw arbeidsvoorwaarden samen met collega's te beïnvloeden en te verbeteren?**

Stuur dan een mail naar Charley Ramdas, [cramdas@nautilusint.org](mailto:cramdas@nautilusint.org).





# Meedenken over jouw cao?

De leden van FNV Waterbouw staan bij ons voorop! Daarom hebben we jouw input nodig bij het opstellen van de eisen van de nieuwe Waterbouw cao. Dat doen we dit jaar op verschillende manieren.

**Enquête** Vul via de QR-code onze online enquête in!

**Ledenvergadering** Kan je niet alles kwijt via de enquête of wil je met collega's vanuit verschillende bedrijven in gesprek over de nieuwe cao Waterbouw? Bezoek dan één van onze ledenraadplegingsessies. Dit kan zowel online als fysiek op de volgende data:

- **1 december** 19.00 uur, online
- **3 december** 9.30 - 12.00 uur, fysiek  
Partycentrum de Lockhorst  
Sportlaan 1, 3364 AT Sliedrecht
- **8 december** 19.00 uur, online



Het is voor ons erg belangrijk om jouw stem te horen! Als je aan één van de ledenvergaderingen wilt meedoen, geef je dan op via [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org). Vergeet niet je naam en lidnummer te vermelden!

**Vlootbezoeken** Buiten de enquête en ledenvergaderingen, voeren we ook gesprekken aan boord. Wil je FNV Waterbouw ook bij jou aan boord om samen met je collega's in gesprek te gaan? Stuur dan een mail naar [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)!

Ga naar de enquête



Wie is wie?

## JOUW CAO-ONDERHANDELAARS

**Charley Ramdas** is geboren in Suriname (1963) en opgegroeid in Rotterdam. Inmiddels werkt hij ruim 30 jaar binnen de vakbeweging, waarvan de laatste 8 jaar bij FNV Waterbouw/Nautilus, in de functie van hoofdbestuurder. Naast het dagelijks mede leidinggeven, is hij onderhandelaar voor de Waterbouw cao. Zijn stellige overtuiging is dat we in staat moeten blijven om de aansprekende vakbond te zijn in de sector Waterbouw. Een bond die brede werknemersbelangen herkenbaar en strijdbaar behartigt. Onder 'breed' verstaat hij arbeidsplaatsen, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud etcetra. Als vakbond zijn wij natuurlijk ook een verenging van zelfbewuste mensen. We nemen onze leden serieus, bieden hen ruimte en dagen hen uit om de bepalende besluitvormers te zijn. Dit is Charleys overtuiging.



**Michel Stekete** werkt sinds 2019 bij Nautilus International en is verantwoordelijk voor de Waterbouwsector, Havensleepboten en Offshore Wind. Hij heeft veel ervaring in het werken met actieve leden, die voor hem de ruggengraat van de vakbond vormen. Bij het onderhandelen over cao's, bedrijfsreglementen of sociale plannen staan voor hem altijd het belang van de leden voorop en is de betrokkenheid van actieve leden van groot belang voor het te behalen resultaat. Michel wordt ook graag door leden uitgenodigd om de werkvloer te bezoeken om vakbondsgelateerde zaken te bespreken.



Michel Stekete en Linde de Visser van FNV Waterbouw/ Nautilus op vlootbezoek

Word lid, het is juist nú belangrijker dan ooit!

## Nieuwe baan?

Van harte, we zijn blij dat je een nieuwe uitdaging gevonden hebt! Vergeet je niet ons door te geven dat je ergens anders aan het werk bent? Zo kunnen wij ervoor zorgen dat jij de juiste informatie van ons ontvangt. Ook als je al eerder van baan gewisseld bent, maar het nog niet hebt doorgegeven, horen wij het graag.

Is er iets anders veranderd in jouw situatie? Dan worden wij ook graag op de hoogte gebracht. Denk hierbij aan een verhuizing, nieuw telefoonnummer, ander emailadres et cetera.

**Wijziging direct doorgeven?** Graag! Stuur een mail naar [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org). Vergeet je niet lidnummer door te geven, zodat wij je gemakkelijk kunnen terug vinden in ons systeem?

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

### Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

\_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_ Handtekening \_\_\_\_\_

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR:  
FNV WATERBOUW  
Antwoordnummer 90200  
3009 VB Rotterdam

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats \_\_\_\_\_

Lidnummer FNV Waterbouw/Nautilus lid \_\_\_\_\_

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op [www.fnvwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie](http://www.fnvwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie)

## Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor jouw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips en rechtsbijstand. Je bent al lid voor 19,85 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van jouw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

**FNV Waterbouw**  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam Alexander  
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

**FNV Waterbouw is verder bereikbaar:**  
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79  
- via de e-mail:  
[infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)  
- en de website: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl)