



# JAARVERSLAG 2021





**Colofon**

Jaarverslag 2021 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 010 286 29 79, e: [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org), w: [www.fnwwaterbouw.nl](http://www.fnwwaterbouw.nl). Mei 2022.

# INHOUDSOPGAVE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Voorwoord</b>   | <b>5</b>  |
| <b>Vergroten zichtbaarheid &amp; organisatiegraad</b>            | <b>6</b>  |
| - Ledenmagazine Golf   | 6         |
| - Vlootbezoek  | 6         |
| - Nieuwsbrieven  | 6         |
| - Activiteiten ledenwerving en ledenbehoud in verslagperiode     | 6         |
| - Activiteiten kaderopbouw In verslagperiode                     | 6         |
| - Individuele belangenbehartiging                                | 6         |
| <b>Vereniging FNV Waterbouw</b>                                  | <b>7</b>  |
| - Bestuur  | 7         |
| - Raad van Advies  | 7         |
| - Jaarvergadering  | 7         |
| - Fusie met Nautilus International                               | 7         |
| - Sterker eenduidig vakbondswerk in een veranderende sector      | 7         |
| - Sector Waterbouw   | 7         |
| - Vaststellen (jaar)verslagen en vakbondsstrategie               | 7         |
| - Ledental   | 7         |
| <b>Collectieve ontwikkelingen</b>                                | <b>8</b>  |
| - Onderhandelingen cao Waterbouw                                 | 8         |
| - Cao-teksten vakantiegeldsystematiek                            | 8         |
| - Eerder stoppen met werken                                      | 8         |
| - Nadere collectieve overeenkomsten                              | 8         |
| - Pensioen waterbouw   | 8         |
| - Verantwoordingsorgaan BPF Waterbouw                            | 8         |
| <b>Werken in coronatijd</b>                                      | <b>9</b>  |
| - Petitie uitzendvoorwaarden tijdens Corona bij Van Oord         | 9         |
| - Start vaccinatieprogramma                                      | 9         |
| - Vaccinaties voor alle zeevarenden in Rotterdams                | 9         |
| <b>Ontwikkelingen diverse bedrijven</b>                          | <b>10</b> |
| - Verdringing – Van Oord   | 10        |
| - Wachtgeld dossier – afhandeling Van Oord                       | 10        |
| - Nieuwe werktijdenregeling Van Oord                             | 10        |
| - Evaluatie buitenlandregeling Smals                             | 10        |
| - Baggerbedrijf De Boer  | 11        |
| - Deme Offshore Nederland B.V. (voorheen Tideway B.V.)           | 11        |
| - Maasgrind  | 11        |
| - Heuvelman Ibis   | 11        |
| <b>Arbocatalogus</b>   | <b>12</b> |
| <b>Modernisering van de bemanningswetgeving: Wet Zeevarenden</b> | <b>12</b> |
| <b>Bedrijfstakcommissies</b>                                     | <b>13</b> |
| <b>O&amp;O fonds Waterbouw</b>                                   | <b>13</b> |
| <b>Medezeggenschap</b>   | <b>14</b> |
| - OR-contactdag  | 14        |
| - Van Oord – OR verkiezingen 22 september 2021                   | 14        |
| - OR DEME in oprichting  | 14        |
| - Heuvelman Ibis B.V.  | 15        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Intern</b>  | <b>15</b> |
| - Verhuizing   | 15        |
| - Nautilus International webinar: Hours of Work and Rest | 15        |
| - Kaderledendag  | 15        |



# VOORWOORD

Hierbij presenteer ik u ons jaarverslag.

2021 is het 2e jaar van Covid-19 en dit heeft uiteraard weer impact gehad op onze activiteiten. We hebben 2021 ook gebruikt om onze contacten met leden on-line te intensiveren en verder uit te bouwen.

Het hoogtepunt voor ons was de jaarvergadering in september, waar wij na lange tijd onze leden persoonlijk hebben kunnen zien en spreken.

Het persoonlijk contact met hen was zeer inspirerend en prettig.

Ook werd toen een belangrijk besluit bekrachtigd, namelijk de fusie tussen FNV Waterbouw en Nautilus. Wij gaan met veel energie, kracht en positiviteit door met onze vakbondsactiviteiten om de positie van werknemers in de Waterbouw samen met hen verder te verbeteren.

**Namens het bestuur FNV Waterbouw**



**Charley Ramdas,  
Voorzitter FNV Waterbouw**

# VERGROTEN ZICHTBAARHEID & ORGANISATIEGRAAD

## LEDENMAGAZINE GOLF

In 2021 is het ledenmagazine Golf 2 keer verschenen.

## VLOOTBEZOEK

Een bezoek aan de vloot is een goede manier om leden en toekomstige leden te ontmoeten. In 2021 was het vanwege de coronamaatregelen helaas niet mogelijk om schepen te bezoeken. Wel is er veel digitaal contact geweest met leden op waterbouwschepen.

## NIEUWSBRIEVEN

In 2021 hebben we in totaal 42 nieuwsbrieven geschreven. Daarvan zijn er 18 aan alle waterbouwleden verstuurd. De overige nieuwsbrieven waren bedrijfsspecifiek en zijn alleen verstuurd aan leden werkzaam bij die specifieke bedrijven, waaronder 18 aan de leden bij Van Oord.

## ACTIVITEITEN LEDENWERVING EN LEDENBEHOUD IN VERSLAGPERIODE

Via onze nieuwsbrieven, informatie op Facebook en in de WhatsApp groepen betrekken we steeds meer (kader-) leden van diverse bedrijven bij lopende zaken, waaronder cao trajecten, corona, reorganisaties en contacten met OR-en.

Ook in deze verslagperiode hebben we gebeld met opzeggers en nieuwe aanmelders, waarbij we in beeld willen krijgen met wie we (in of buiten de appgroep) kunnen klankborden. Daarnaast onderhouden we de relaties met de appgroepen en maken we onze werkzaamheden zichtbaar bij issues, activiteiten of successen in de Golf, de Telegraph, op onze website en in WhatsApp en Facebook.

## ACTIVITEITEN KADEROPBOUW IN VERSLAGPERIODE

Er is veel contact met kaderleden via de WhatsApp groepen Van Oord en Deme over o.a. het oprichten van een OR.

Op 31 december 2021 hadden we 298 leden in de Nautilus International NL Facebook groep. In deze ledengroep wordt, naast ontwikkelingen en algemene informatie, ook het lidmaatschap en het werven van collega leden onder de aandacht gebracht. In deze periode hebben we opnieuw corona gerelateerde vragen van leden gehad over crewchanges, het langer aan boord moeten blijven, testen en vaccineren (boosterprik).

## OVERIGE ACTIVITEITEN (gebaseerd op sectorspecifieke strategie uit moederdocumenten, strategisch plan, campagnes en FNV-beleid)

Onder meer via Webinars van de FNV worden de ontwikkelingen over het pensioenakkoord en eerder stoppen, 45 dienstjaren, RVU- en subsidie-regeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden gevolgd en in strategieën en plannen voor de sector omgezet.

## INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING

Voor wat betreft de individuele belangenbehartiging zijn er in totaal 29 nieuwe kwesties van leden in de sector Waterbouw behandeld.

# VERENIGING FNV WATERBOUW

## BESTUUR

In 2021 heeft het bestuur bestaan uit voorzitter Charley Ramdas en algemeen secretaris/penningmeester Sascha Meijer.

## RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies bestond in 2021 uit de volgende leden: P.A. van den Bout, J. Danser, H. Hiemstra, R. Jonckers, H. Lutjeboer, J. Melsen, W. Schmetz en K. Zuidweg. Tijdens de jaarvergadering 2021 vonden geen verkiezingen plaats.

De Raad van Advies heeft tijdens de verschillende vergaderingen in 2021 onder meer over de volgende onderwerpen geadviseerd: de fusie met Nautilus, de verschillende medezeggenschapssperikelen, de intimidatie van kaderleden in de waterbouw en het dossier verdringing.

## JAARVERGADERING

Nadat vanwege de coronaproblematiek de geplande FNV Waterbouw jaarvergadering in mei 2021 niet door kon gaan, kon deze op de nieuwe datum van 21 september 2021 wel plaatsvinden, in het Van der Valk Blijdorp Hotel in Rotterdam. Met in achtneming van de toen geldende coronaregels.

## FUSIE MET NAUTILUS INTERNATIONAL

Belangrijk onderwerp tijdens deze jaarvergadering was de voorgenomen fusie van FNV Waterbouw met Nautilus International. Sinds 2015 werk(t)en de collega's van Nautilus en FNV Waterbouw al nauw met elkaar samen. Juridisch gezien bleven het toen echter twee verschillende entiteiten. Dat leverde een hoop extra werk op: denk aan het organiseren van twee jaarvergaderingen, twee Raden van Advies, twee financiële verslagen, etc. Om kosten en waardevolle tijd te besparen in de toekomst, was nu het voorstel om FNV Waterbouw op te nemen in de juridische entiteit van Nautilus International. Dit kon rekenen op instemming van de algemene ledenvergadering. Omdat de algemene ledenvergadering van Nautilus International op dezelfde datum hiermee ook akkoord is gegaan, kunnen we nu met trots zeggen dat de samenvoeging per 1 januari 2022 een feit is geworden! Dat betekent overigens niet dat er voor de leden van FNV Waterbouw nu veel verandert:

omdat de fusie enkel een juridische samenvoeging is, zal de naam FNV Waterbouw blijven bestaan en ook de dienstverlening blijft natuurlijk zoals de leden gewend zijn.

## STERKER EENDUIDIG VAKBONDSWERK IN EEN VERANDERENDE SECTOR

De scheidslijn tussen de sectoren Waterbouw en Offshore Wind wordt steeds dunner. Onze leden wisselen regelmatig tussen de sectoren Offshore Wind en Waterbouw. Om in die context sterk vakbondswerk te verrichten, paste een structuur met twee afzonderlijke bonden steeds minder. Daarnaast, het vereenvoudigen van de governance tot één vereniging spaart ook tijd en kosten uit.

## SECTOR WATERBOUW

Het voornemen is om de vereniging FNV Waterbouw, met de daarbij behorende Raad van Advies, om te zetten in een sector binnen Nautilus, met daarbinnen een landelijke kadergroep. Waterbouw leden kunnen zich ook verkiesbaar stellen voor de Nautilus Raad van Advies (net als nu ook al mogelijk is) en voor de Council van Nautilus.

## VASTSTELLEN (JAAR)VERSLAGEN EN VAKBONDS-STRATEGIE

Verder werden het jaarverslag 2020 en de jaarrekening 2020 tijdens de jaarvergadering vastgesteld, waarna het bestuur décharge werd verleend. Tenslotte, werd de vakbondsstrategie inzake de volgende onderwerpen besproken: Offshore Wind activiteiten, Verdringing, Buitenlandregeling Waterbouw/Offshore Wind en de eerder-stoppen-met-werken-regeling.

## LEDENTAL

De stand ledental FNV Waterbouw was op 1/1/2021: 1158. Per 31/12/21 was het ledental: 1089.



# COLLECTIEVE ONTWIKKELINGEN

## **ONDERHANDELINGEN CAO WATERBOUW**

### **Cao-2021**

Er werd een eenjarige cao overeengekomen met een loonsverhoging van 2,5 %.

Daarnaast is er een regeling overeengekomen die het mogelijk maakt om 3 jaar eerder dan de AOW-leeftijd te stoppen met werken.

### **CAO-TEKSTEN VAKANTIEGELDSYSTEMATIEK**

Eerder dit jaar hadden wij de leden geïnformeerd dat na het bereiken van het onderhandelingsresultaat voor de cao Waterbouw 2021-2022 de vakbonden en werkgevers het in de redactie-commissie niet eens konden worden over een aantal cao-teksten die betrekking hebben op de nieuwe vakantiegeldsystematiek. Inmiddels hebben de vakbonden en werkgevers op basis van onafhankelijk deskundig onderzoek besloten tot de toevoeging van twee definities in de cao: artikel 1.12 loonbegrip en artikel 1.13 referteloon. In de artikelen 18.3 vakantietoelage, 37.4 vakantiedagen, 38.4 en 38.5 bijzonder verzuim wordt verwezen naar deze nieuwe definities, die onder andere van belang zijn voor de berekening van de vakantietoelage en de waarde van te betalen vakantiedagen.

### **EERDER STOPPEN MET WERKEN**

De regeling is voor werknemers met als geboortejaren 1955 tot en met 1961, die bij werken

in Nederland onder de cao Waterbouw zouden vallen en verplicht of vrijwillig verzekerd zijn bij BPF Waterbouw en/of BPF PGB. Daarmee geldt deze regeling zowel voor werknemers die in Nederland als in het buitenland werkzaam zijn.

## **NADERE COLLECTIEVE OVEREENKOMSTEN BTER**

*Looptijd:* 01-04-2020 t/m 31-03-2022

*AVV datum:* 01-12-2020

*Opzeggen voor:* ten minste drie maanden voor de afloopdatum

### **CAO Onwerkbaar weer regeling Waterbouw**

*Looptijd:* 01-04-2020 t/m 31-03-2022

*AVV datum:* 23-12-2020

*Opzeggen voor:* cao wordt geacht telkens voor een jaar te zijn verlengd, tenzij een of meer cao-partijen deze hebben opgezegd

### **PENSIOEN WATERBOUW**

In 2021 zijn oriënterende gesprekken gestart tussen sociale partners over het nieuwe pensioenstelsel.

### **VERANTWOORDINGSORGAAN BPF WATERBOUW**

Namens FNV Waterbouw hebben in de verslagperiode zitting in het verantwoordingsorgaan van BPF Waterbouw: Peter Berlijn, Drost en Jan Klein. Er is een vacature voor de categorie actieven.

# WERKEN IN CORONATIJD

## **PETITIE UITZENDVOORWAARDEN TIJDENS CORONA BIJ VAN OORD**

Op 15 januari werd een petitie met als doel een extra beloning voor het werken in corona tijd aan de directie van van Oord aangeboden door twee kaderleden, vergezeld door FNV Waterbouw werknemers. Samen met de leden/initiatiefnemers is vakbondswerk verricht om een extra beloning voor het langer aan boord moeten blijven af te dwingen. Hetgeen uiteindelijk is gelukt.

Wel dient opgemerkt te worden dat de initiatiefnemers, separaat van elkaar, na de actie, op kantoor werden ontboden. Om intimidatie van werkgeverzijde te voorkomen hebben wij onze leden bij de gesprekken laten bijstaan door advocaten. Uiteindelijk zijn onze leden er redelijk goed van af gekomen.

## **START VACCINATIEPROGRAMMA**

Op 15 juni werd in Nederland gestart met een vaccinatieprogramma voor zeevarenden. Voor dit COVID-19 vaccinatieprogramma onder beheer van de KVNK kwamen alle zeevarenden in aanmerking die werkzaam zijn op zeeschepen onder Nederlandse vlag of in Nederlands beheer. Dankzij dit programma konden de zeevarenden hun werk aan boord van zeeschepen wereldwijd veilig voortzetten. Dit programma kwam tot stand in nauw overleg met de Nederlandse overheid, de Vereniging van Waterbouwers, de Redersvereniging voor de Zeevisserij en Nautilus International/FNV Waterbouw. Sinds de eerste vaccinaties op 15 juni zijn inmiddels meer dan 8.000 zeevarenden onder dit programma gevaccineerd. Uitgesloten van deelname aan het programma waren zeevarenden die werken op vissersvaartuigen (met uitzondering van trawlers), overheidsschepen, jachten en schepen die geen internationale reizen maken.

## **VACCINATIES VOOR ALLE ZEEVARENDEN IN ROTTERDAM**

Sinds 2 augustus konden zeevarenden wereldwijd zich laten vaccineren in de haven van Rotterdam. Het ging om een proef waarbij gedurende twee maanden 10.000 vaccins beschikbaar waren voor de bemanning van zeeschepen uit alle delen van de wereld, ongeacht de vlag van hun schip.

## **UITBREIDING COVID-VACCINATIEPROGRAMMA VOOR ALLE ZEEVARENDEN**

Per 1 september 2021 werd de werkingssfeer van het vaccinatieprogramma uitgebreid naar alle zeevarenden die werken op schepen die de havengebieden van Delfzijl-Eemshaven, Amsterdam-IJmuiden, Rotterdam-Dordrecht-Moerdijk en Vlissingen-Terneuzen aandoen. De nationaliteit van de zeevarende of de registratie (vlag) van het schip vormen geen beperking. Afspraken konden alleen worden ingepland door rederijen, werkgevers of scheepsagenten die in Nederland zijn gevestigd. De vaccinatie op Schiphol bleef alleen beschikbaar voor zeevarenden die op Nederlandse schepen werken (schip of scheepsmanager geregistreerd in Nederland). Deze vaccinatie werd uitgevoerd door KLM Health Services.

# ONTWIKKELINGEN DIVERSE BEDRIJVEN

## VERDRINGING – VAN OORD

Onze leden bij Van Oord ervaren steeds weer dat er minder Nederlanders op de vloot werkzaam zijn. Zij zien in toenemende mate werknemers uit niet-EU landen aan boord.

Van Oord heeft in gesprekken hieromtrent met de vakbond benadrukt dat er geen sprake is van verdringing en het belangrijk vindt om met een substantiële Nederlandse kern te blijven varen. Dit is volgens hen wel afhankelijk van de grootte van de vloot, beschikbaarheid van Nederlandse bemanning en verhouding tussen de kosten en kwaliteit. Met genoemde zaken kan verdringing nog altijd plaatsvinden en wij zullen hier met leden samen waakzaam voor moeten blijven.

## REORGANISATIE VAN OORD

De nasleep van de reorganisatie van begin 2021 is nog altijd niet ten einde. Drie collega's van de vloot vochten hun ontslag aan. Het UWV stelde de collega's in het gelijk waarop Van Oord besloot het hogerop te zoeken. De kantonrechter besloot vervolgens in het voordeel van Van Oord. In deze zaak werd door Van Oord afgeweken van gemaakte afspraken in het sociaal plan en werden nieuwe vacatures niet eerst aangeboden aan eerder ontslagen werknemers. In een brief hebben wij Van Oord op haar verantwoordelijkheden gewezen en gevraagd om een gesprek om vervelende consequenties nu en in de toekomst te voorkomen.

## WACHTGELDDOSSIER – AFHANDELING VAN OORD

Voor de derde keer werd FNV Waterbouw in de wachtgeldzaak door de rechter in het gelijk gesteld. Nadat eerst Rechtbank Rotterdam en het Gerechtshof in Den Haag FNV Waterbouw in het gelijk hadden gesteld in de Wachtgeldregeling zaak, had vervolgens ook het hoogste rechtscollege, de Hoge Raad, FNV Waterbouw in het gelijk gesteld. Ook de Hoge Raad legde het cao-artikel over het recht op Wachtgeld zo uit, dat het risico als er aansluitend aan een verlofperiode geen werk kan worden aangeboden, voor rekening van de werkgever komt. Het mag niet ten koste gaan van eerder opgebouwd verlof van de werknemers. Dit betekent dat alle onterecht afgeboekte verlofdagen met terugwerkende kracht hersteld moesten

worden. Ondanks ons verzoek om over te gaan tot het uitvoeren van het arrest bleef het een tijdje stil aan de zijde van Van Oord. Samen met FNV Waterbouw wilden leden hun recht gaan halen en hun tegoed nu claimen. De leden zijn gevraagd om voor 1 november hun deelname, het aantal dagen en keuze tussen tijd voor tijd of uitbetalen van dagen aan ons door te geven. De uitspraak van het Hof is immers helder en rechtvaardig.

Op 28 oktober 2021 heeft Van Oord de leden eindelijk geïnformeerd hoe zij het vonnis van de Hoge Raad m.b.t. het Wachtgeld dossier wilde gaan uitvoeren. In dat bericht stond dat alle tegoeden uitbetaald zouden worden. Hiermee ontnam Van Oord echter, de leden de mogelijkheid zelf te kiezen tussen geld en tijd! Ook hierover hebben we een bericht naar van Oord gestuurd. Hierop heeft van Oord ons laten weten dat, wanneer leden aan de werkgever aangeven hun wachtgeldtegoeden ook in tijd, of gedeeltelijk in tijd en gedeeltelijk in geld te willen ontvangen, zij aan dit verzoek zouden voldoen.

## NIEUWE WERKTIJDENREGELING VAN OORD

In het voorjaar van 2021 hebben we met Van Oord onderhandeld over een nieuwe werktijdenregeling. Kern was dat alle werk in het buitenland in een 5 weken op 5 weken af rooster zou worden uitgevoerd tegen de (hoogste) gages die voorheen in het verre buitenland golden. Voor veel waterbouwers betekende dit een vooruitgang in inkomen. Er kleefden echter ook nadelen aan. Zoals een aantal dagen voor snijverlies. We hebben lang onderhandeld over zeggenschap over werkroosters, vooral bij onvoorziene omstandigheden, dat regelden velen voorheen namelijk gewoon op het schip of met hun aflossers. Uiteindelijk hebben de leden met de nieuwe regeling ingestemd. Met Van Oord zijn toen ook afspraken gemaakt voor vervolgoverleg, onder meer over de buitenlandregeling en over arbeidsvoorwaarden bij mobiliteit binnen het concern, bijvoorbeeld tussen waterbouw en offshore wind.

## EVALUATIE BUITENLANDREGELING SMALS

Vanaf 2019 wordt jaarlijks in januari de buitenlandregeling door Smals en FNV Waterbouw geëvalueerd. De leden zijn in november 2021 uitgenodigd om hun ervaringen, opmerkingen en verbeterwensen naar

aanleiding van de buitenlandregeling 2021 bij ons aan te leveren. Er werden geen verbeterpunten vanuit de leden ontvangen. Dit is met de directie gecommuniceerd, waarbij hen gevraagd is of zij zelf nog punten hadden, anders ontvangen we graag een door de directie en OR ongewijzigde getekende buitenlandregeling 2022. Op deze email en een herinnering begin januari was nog geen reactie ontvangen. Een kennismaking met de nieuwe OR staat nog op de agenda.

### **BAGGERBEDRIJF DE BOER**

Vanaf augustus is gebeld naar de leden die reageerden op de enquête om met hen het gesprek aan te gaan over de enquête, corona, vergoedingen/maatregelen, hoe leden aankijken tegen het instellen van een OR, of leden belang hechten aan een buitenlandregeling en of er interesse is voor deelname aan een symposium met als thema een sectorale buitenlandregeling. Vijf leden hebben hierbij aangegeven interesse te hebben in het meepraten en meedenken over een sectorale buitenlandregeling.

### **DEME OFFSHORE NEDERLAND B.V. (VOORHEEN TIDEWAY B.V.)**

In augustus hebben we met de directie overleg over de Loon- en Arbeidsvoorwaarden Deme Offshore Nederland BV en Collectieve Agreement Filipino Ratings gehad, waaruit het volgende onderhandelingsresultaat is gekomen: Looptijd drie jaar; van 1 juli 2019 t/m 30 juni 2022. In beide regelingen (NL + Filipijnen) per 1 juni van elk jaar de gages te verhogen conform de percentages in de CAO Waterbouw: 1 juni 2020 + 1,25% en 1 juni 2021 +2,5%. Deme heeft ons geïnformeerd dat er per 1 juni 2019 in beide regelingen al een gage verhoging van 2,75% is doorgevoerd. In het kader van levensfasebewust personeelsbeleid hebben we afgesproken om samen de mogelijkheden voor een generatiepact te onderzoeken. Op 20 oktober 2021 heeft Deme aangegeven dat zij m.b.t. het onderwerp duurzame inzetbaarheid/generatiepact de lopende cao-onderhandeling over een ouderenregeling afwachten en de afspraken die daar worden gemaakt, over willen nemen.

Dit onderhandelingsresultaat hebben we aan de leden voorgelegd en de meerderheid van de leden heeft hiermee ingestemd. Na het ondertekenen van de resultatenlijst half november heeft het nog tot eind december geduurd voordat beide loon- en arbeidsvoorwaardenregelingen definitief gemaakt waren. Op 29 december 2021 hebben we beide definitieve regelingen naar de leden gestuurd.

Na signalen van leden hebben we een collectieve uitvraag gehouden over het eenzijdige besluit van DEME dat er altijd 42 verlofdagen als restsaldo moeten blijven staan en het feit dat er schepen worden opgelegd en dat DEME de bemanning verzoekt om verlof op te nemen voor eigen rekening. Ook met de Belgische bonden hebben we hierover afstemming gehad; de conclusie is echter dat elk land zijn eigen cao-afspraken heeft en we dit apart met Deme opnemen. De uitkomsten van de uitvraag zijn met de leden gedeeld en per email hebben we hierover contact met de directie van Deme voor overleg opgenomen. Het wachten is op hun reactie.

### **MAASGRIND**

Op 18 november stemden cao partijen in met aangepaste cao teksten die nu niet meer strijdig zijn met het wettelijk recht op doorbetaling van vaste toeslagen (waaronder de ploegentoeslag) tijdens vakantie. Deze toeslagen tellen ook mee als grondslag voor de vakantietoelage. Alle werkgevers ontvingen in december een informatiebrief waarin bovenstaande wordt medegedeeld. De leden bij Maasgrind verwachten nu dat Maasgrind vanuit zichzelf actie onderneemt door de waarde van vakantiedagen en de grondslag van de vakantietoelage aan te passen, ook met terugwerkende kracht.

### **HEUVELMAN IBIS**

Het overleg tussen FNV Waterbouw en Heuvelman Ibis over aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden met de overgang van vakantiebon naar vakantiegeld per 1-1-2020 werd begin 2021 beëindigd door Heuvelman Ibis. Daarmee bleek dat er geen bereidheid was om de consequenties in beeld te brengen, laat staan negatieve consequenties te compenseren. Als cao partij heeft FNV Waterbouw het bedrijf op 6 juli aangeschreven om naleving cao te vorderen omdat voor 1-1-2020 de 6% dienstentoeslag niet werd betaald en vanaf 1-1-2020 de vergoeding van schafttijd en reizen was afgeschaft en 7,3% dienstentoeslag betaald.

FNV Waterbouw vorderde het betalen van de dienstentoeslag van 6% voor 1 januari 2020 en stelde dat werknemers vanaf 1 januari 2020 nog steeds recht hebben op de vergoeding van reizen en schaft. Heuvelman-Ibis kan deze arbeidsvoorwaarden kan niet zomaar eenzijdig laten vervallen met de omzetting van het vakantiebonsysteem omdat hiermee sprake is van een negatief inkomenseffect voor werknemers en Heuvelman Ibis komt de cao-afspraken niet na.

FNV Waterbouw stelde Heuvelman Ibis in de gelegenheid om op haar standpunt terug te komen en prefereerde een oplossing buiten rechte met de hoop dat Heuvelman Ibis deze ook voor staat. Heuvelman Ibis toonde vervolgens bereidheid tot constructief overleg en vanaf september heeft dit overleg plaatsgevonden.

In november rapporteerde Heuvelman Ibis over de voortgang van de vergelijking tussen de oude situatie en de nieuwe situatie, met 1-1-2020 als scharnierpunt. Er waren circa 2000 papieren weekstaten van 21 werknemers over de jaren 2018 en 2019 ingevoerd in Excel. Daar moest 2020 en

2021 nog worden naast gezet en dat kan begin januari 2022 worden voltooid.

Op 21 december heeft nader overleg plaatsgevonden waarbij is afgesproken dat Heuvelman Ibis het Excel-bestand met het vergelijkend overzicht in week 3 van 2022 naar toestuurt aan FNV Waterbouw en op 25 januari 2022 zal in een Teams-bespreking de vergelijking worden toegelicht. Ook worden de compensatie opties besproken. Na 25 januari raadpleegt FNV Waterbouw haar leden met de vragen of de vergelijking klopt en of de compensatie opties acceptabel zijn.

## ARBOCATALOGUS

Marinus Kik heeft namens FNV Waterbouw zitting in de werkgroep Arbocatalogus. In 2021 is door sociale partners de omvangrijke actualisatieslag van de Arbocatalogus voortgezet. Er zijn een aantal prioritaire onderwerpen geselecteerd, waaronder de top 5 risico's in de waterbouw. Daarnaast maakte de nieuwe beleidsmaatregel Arbocatalogi het ook noodzakelijk te kijken naar de systematiek onder de website. Aanpassing daarvan was nodig om aan de nieuwe toetsingscriteria te voldoen, en er is daarom gekozen voor een andere opzet met ondersteuning vanuit de SER en een ander CMS-systeem om de vernieuwde Arbocatalogus in onder

te brengen De herziene maatregelen zullen op een nieuwe website terecht komen, terwijl de resterende bestaande informatie op de oude pagina beschikbaar blijft. Die informatie zal dan uiteindelijk ook verhuisd worden naar een modernere, overzichtelijkere website. De eerste opzet van de nieuwe website is afgerond, en verdere implementatie en herziening van de maatregelen zal in 2022 worden voortgezet. Omdat de Arbocatalogus Waterbouw een van de meest uitgebreide Arbocatalogi in Nederland is, zal het herzieningstraject naar verwachting enkele jaren in beslag nemen.

## MODERNISERING VAN DE BEMANNINGSWETGEVING: WET ZEEVARENDEN

Tijdens het verslagjaar is er wederom hard gewerkt aan de modernisering van de wet zeevarenden alsmede het bijbehorende besluit en regelingen. Het aanpassen van de bemanningswetgeving zeevaart heeft te maken met een juridisch doel (betere structuur en minder detaillering op het niveau wet), een praktisch doel (oplossen van

eerder geconstateerde knelpunten en overige issues, en een economisch doel (aandacht voor administratieve lasten en concurrentiepositie van de NL-vlag). In navolging van het jaar 2020 is ook in het verslagjaar verdere vertraging opgelopen vanwege corona.

# BEDRIJFSTAKCOMMISSIES

FNV Waterbouw houdt zich bezig met alle beroepsgerelateerde aspecten van onze (aanstaande) leden en is daarom ook nauw betrokken bij de opleidingsinstituten voor onze beroepsopleidingen. FNV Waterbouw neemt samen met vertegenwoordigers van werkgeversdeel aan de bedrijfstakcommissie waterbouw van het

Scheepvaart en Transport College in Rotterdam. Doel is een goede afstemming tussen de opleiding en de sector. Uiteraard bewaakt de bond daarbinnen de belangen van (toekomstige) werknemers bij een adequate en werkbare opleiding. Ook in dit verslagjaar leverde FNV Waterbouw hieraan weer een bijdrage.

## O&O FONDS WATERBOUW

De uitvoering van projecten gericht op duurzame inzetbaarheid, inrichting van persoonlijke opleidingsbudgetten en het stimuleren van bedrijven om hun medewerkers te scholen, zijn ook in 2021 helaas niet tot (volledige) uitvoering gekomen door beperkingen als gevolg van de COVID-19 pandemie.

Het fonds heeft zich gericht op projecten die wel tot uitvoering gebracht kunnen worden, waaronder de ontwikkeling van (online) lesbrieven voor basisscholen, vmbo, mbo, havo/vwo. Ook de in 2020 ontwikkelde waterbouwgame is met twee levels uitgebreid. Om jongeren te bereiken, heeft het bestuur in juni 2021 extra budget ter beschikking gesteld voor de ontwikkeling van een jongerenplatform met een communicatie marketingplan zodat jongeren deze informatie ook echt weten te vinden. De campagne is ontwikkeld

in de laatste helft van 2021 en is met de lancering van de nieuwe website [www.kieswaterbouw.nl](http://www.kieswaterbouw.nl) begin maart 2022 van start gegaan.

In het kader van duurzame inzetbaarheid hebben sociale partners een RVU-regeling Waterbouw afgesproken voor medewerkers die geboren zijn tussen 1955 en 1961 en werken in de cao Waterbouw. Zij kunnen tot en met december 2025 gebruik maken van deze regeling, waarbij de uitkering kan doorlopen tot uiterlijk december 2028. Het O&O-fonds zal potentiële deelnemers aan deze regeling een gratis financieel maatwerkgesprek aanbieden om hun financiële positie goed in kaart te brengen, zodat zij een wel overwogen besluit kunnen nemen over deelname. Tegelijkertijd zal de brede campagne om duurzame inzetbaarheid onder de aandacht van werkgevers en werknemers te brengen weer worden opgestart.

# MEDEZEGGENSCHAP

## OR-CONTACTDAG

Op 20 mei werd voor de 13e keer de OR-contactmiddag gehouden. Deelname stond open voor leden van FNV Waterbouw/Nautilus International en leden van de FNV. Maar ook niet-leden van een vakbond waren van harte welkom. De contactmiddag werd georganiseerd door Nautilus International in samenwerking met advocatenkantoor Wybenga. Vanwege de coronarestricties is ervoor gekozen deze bijeenkomst online te organiseren. De bijna 20 deelnemers waren onder andere afkomstig van: Wagenborg Scheepvaart, Maersk Ship Management, Fugro Nederland, Fugro Marine Services, Redwave BV, Chemgas Shipping, Jumbo Maritime, Svitzer Euromed, HAL, DCR, ThyssenKrupp Veerhaven en ActaMarine.

Gedurende de middag passeerden veel thema's de revue. Aan de hand van een quiz werden de deelnemers bijgepraat over de (juridische) actualiteiten rondom Corona: Wanneer is er recht op loonbetaling; wat behoort tot het risico van de werkgever en is vaccineren verplicht? Vervolgens werd er een aantal tips aangereikt hoe je als ondernemingsraad met name nieuwe kandidaten kunt werven. Veelal zijn het namelijk dezelfde collega's die zich verkiesbaar stellen. De deelnemers gaven ook een aantal tips om kandidaten op ludieke wijze aan te aanmoedigen zich verkiesbaar te stellen. Daarna lichtte Wybenga toe hoe belangrijk een duidelijke interne rolverdeling is voor het goed functioneren van een ondernemingsraad.

De OR-contact(mid)dag heeft als belangrijkste doel de banden tussen de ondernemingsraadleden en de vakbond verder te versterken. In de zogenaamde break-out rooms werd met kleine groepen over diverse onderwerpen doorgesproken waarbij Nautilus ook een (ondersteunende) rol kan spelen. Aan het einde van de middag gaven de deelnemers aan dat ze de bijeenkomst waardeerden en als leerzaam hebben ervaren. Desgevraagd gaven zij aan de volgende keer graag weer fysiek bijeen te willen komen.

## VAN OORD – OR VERKIEZINGEN 22 SEPTEMBER 2021

De leden zijn opgeroepen om zich verkiesbaar te stellen en na verkiezing zitting te nemen in de OR Van Oord. De bereidverklaringen van kandidaten moesten voor 22 juni 2021 bij ons aangeleverd worden. Wij hebben 2 kandidaten voorgedragen die vervolgens ook zijn gekozen.

Met de OR van Oord hebben wij een dispuut m.b.t. het uitsluiten van uitzendkrachten van het actief en passief kiesrecht.

Bij de verkiezingen hebben uitzendkrachten die langer dan 2 jaar werkzaam zijn geweest in de onderneming conform de Wet op de ondernemingsraden actief en passief MZ-rechten. In het OR reglement werd deze groep echter uitgesloten. Met de OR van Van Oord is een traject gestart om voor de volgende verkiezingen het reglement hierop aan te passen.

## OR DEME IN OPRICHTING

Deme had ons toegezegd dat wij in de 2e helft van januari meer informatie over het instellen van een OR bij Deme zouden ontvangen. Ook na diverse telefonische en email herinneringen schoot het bij Deme niet echt op en hebben we aangegeven dat een juridische route, om DEME aan haar wettelijke plicht tot het instellen van een OR te houden, hopelijk niet nodig zal zijn.

Begin maart kwam er vanuit Deme bericht dat men in het eerstvolgende interne breed overleg half maart een verdere toelichting ging geven over de oprichting van een Ondernemingsraad, vervolgens een enquête zullen uitsturen om bij alle medewerkers te peilen naar hun interesse en tevens of ze zich verkiesbaar willen stellen voor de Ondernemingsraad. Om de directie te tonen dat de wens er is onder DEME-werknemers om een OR in te stellen en hen op te roepen het traject veel voortvarender op te pakken is er namens de leden op 21 september hierover een collectief signaal afgegeven.

Uiteindelijk zijn wij door DEME Offshore NL B.V. en Dredging International Netherlands B.V. op

13 oktober geïnformeerd dat zij voornemens zijn om in januari 2022 een ondernemingsraad op te richten. Hier zat een voorlopig reglement bij, waar we voor 25 oktober op hebben gereageerd. Er zijn nog een aantal zaken uit het voorlopig reglement onduidelijk, waaronder de aantallen werknemers en verdeling over de kiesgroepen. Hierover moet nog overleg plaatsvinden.

#### **HEUVELMAN IBIS B.V.**

Op 1 december 2021 werden er verkiezingen

gehouden om te komen tot het instellen van een Ondernemingsraad (OR) bij Heuvelman Ibis B.V. Drie leden hadden zich bereid gevonden om namens FNV Waterbouw zitting te nemen in de OR. Op 8 september werden deze kandidaten door FNV Waterbouw bij het bedrijf aangemeld als OR kandidaat. Op 11 november ontvingen wij bericht dat de OR was opgericht en 3 zetels zijn vervuld met de door FNV Waterbouw aangeleverde kandidaten. Er hoefde niet gestemd te worden en er zijn nog 2 vacante zetels voor A-personeel.

## **INTERN**

#### **VERHUIZING**

Op 25 februari ruilden we onze oude kantoorlocatie in voor een nieuwe locatie en namen we onze intrek in het FNV-regiokantoor Rotterdam. Eveneens vlakbij NS- en metrostation Rotterdam Alexander. Het nieuwe pand biedt meer en betere voorzieningen die passen bij een moderne bedrijfsvoering en bevordert bovendien de samenwerking met andere FNV sectoren die in hetzelfde pand zijn gevestigd.

#### **NAUTILUS INTERNATIONAL WEBINAR: HOURS OF WORK AND REST**

Alle Nautilus/FNV Waterbouw leden waren uitgenodigd om op 5 maart online mee te discussiëren over de wanpraktijken bij de registratie van werk- en rusttijden in de scheepvaart en de te nemen verbetermaatregelen

#### **KADERLEDENDAG**

Op 15 april 2021 vond onze jaarlijkse kaderledendag plaats. Vanwege corona werd het een online kaderledenmiddag. Het thema was ledenwerving en ledenbinding. Ruim 25 leden uit de zee- en binnenvaart, offshore en waterbouw hadden zich aangemeld om met elkaar van gedachten te wisselen over hoe je leden beter aan je kunt binden en hoe je ook als actief Nautilus/FNV Waterbouw lid leden kunt werven aan boord. Nuttige ideeën werden uitgewisseld en later door de werkorganisatie opgevolgd. Als afsluiting genoten de virtuele aanwezigen van hun door de bond toegestuurde 'Borretpakket' en werden er nog tal van ervaringen met elkaar uitgewisseld over het leven aan boord.