

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van waterbouwers en offshore wind werknemers, zowel varend als op kantoor. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 1

Jaargang 14, nummer 1, mei 2022



## 2

Van **vakantiebon** naar **vakantie-geld**, hoe zit dat ook alweer?



## 3

Voor in je agenda!  
**Jaarvergadering & symposium**

## 4

Eerder **stoppen met werken**? Dat kan met de **RVU regeling**!

**BEN JE LID? VERGEET DAN NIET TE STEMMEN!**

## Onderhandelingsresultaat cao Waterbouw

Vakbonden FNV Waterbouw, CNV en werkgevers (vereniging van Waterbouwers) zijn onlangs tot een onderhandelingsresultaat gekomen voor de cao Waterbouw. Voor het nieuwe onderhandelingsresultaat waren meerdere onderhandelingsrondes nodig. De laatste onderhandelingsronde verliep uiterst moeizaam. Met name over het loonbod van de werkgevers was er een hoop gesteggel. Dit loonbod bedraagt uiteindelijk 3,5% per 1 april 2022 voor een cao met een looptijd van 1 jaar.

Naast deze structurele loonsverhoging kunnen werknemers per 1 oktober 2022 een eenmalige uitkering van € 150 bruto tegemoet zien. Werkgevers gaven aan dat zij voor hun laatste bod nog terug moeten naar hun achterban. 'Dat geldt ook voor ons', antwoordden wij met enige verbazing.

**Inzet** Onze inzet bij de cao onderhandelingsresultaten was gebaseerd op de uitkomst van een uitvraag onder onze leden. Er werden veel verschillende onderwerpen benoemd, maar de volgende werden het meest belangrijk gevonden: inkomensverbetering, eerder stoppen met werken, balans werk/privé en instroom van jongeren naar de sector.

**De sector aantrekkelijk houden** Het ligt voor de hand dat er geïnvesteerd wordt op het gebied van loon- en arbeidsvoorwaarden om de sector aantrekkelijk te

houden, voor zowel huidige als nieuwe werknemers. Onze leden ervaren nu al de effecten van het tekort aan vakmensen. Daarom heeft FNV Waterbouw tijdens de cao onderhandelingen gekeken naar de toekomst waarin op de arbeidsmarkt geconcentreerd wordt om de instroom van jongeren. En waar ouderen gezond hun pensioen halen. Het onderhandelingsresultaat bevat een aantal zaken die hierop inspelen.

**Loonsverhoging en looptijd** Onze inzet- zeker in deze tijden- was erop gericht dat er naast waardering ook een tastbare beloning moest zijn. FNV beleid bij de tastbare beloning is dat er gekeken wordt naar de inflatie van het voorgaande jaar, omdat wij niet de veroorzaker van verdere inflatie willen zijn. In 2021 bedroeg de inflatie 2,7%. Werkgevers hebben na enig touwtrekkerij uiteindelijk 3,5% struc-

turele loonsverhoging geboden per 1 april 2022 voor een cao van 1 jaar. Daarnaast een eenmalige uitkering van € 150 bruto per 1 oktober 2022. Ook worden tarieven voor toeslagen en vergoedingen zoals benoemd in artikelen 17, 26 en 29 per 1 april met 3,5% verhoogd.

**RVU - Eerder stoppen met werken** Steeds meer werknemers maken zich zorgen of zij gezond de eindstreep zullen halen. In de cao wordt nu de mogelijkheid opgenomen om 3 jaar eerder dan de AOW gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. De RVU regeling zal ook van toepassing zijn op werknemers die in het buitenland werkzaam zijn. Hier zitten wel wat haken en ogen aan, voor meer info, zie artikel RVU regeling op pagina 4 in deze Golf.

**Vitaliteitsregeling** Er komen steeds meer vragen vanuit verschillende leeftijdsgroepen om in bepaalde situaties extra verlof op te nemen. Bijvoorbeeld voor mantelzorg, of werknemers met jonge kinderen die op sommige momenten meer tijd met hen willen doorbrengen. Er zijn meer situaties te noemen waarin werknemers extra verlof nodig hebben. Afgesproken is om een vitaliteitsregeling met een spaarregeling uit te werken voor de volgende cao. Voor deze regeling willen wij kijken naar uitbreiding en aanpassing van bestaande verloffaciliteiten en naar ander instrumenten

die kunnen worden ingezet om vitaliteit te bevorderen. Deze voorziening is nadrukkelijk niet gericht op 1 bepaalde leeftijdsgroep. Vitaliteit is immers belangrijk voor alle leeftijdsgroepen.

**Van Flex naar Vast** Regelmatig ontvangt FNV Waterbouw de vraag waarom uitzendkrachten die langdurig bij een werkgever worden ingezet, daar niet in dienst komen. Werkgevers benadrukken dat zij uitzendkrachten alleen inzetten bij piek en ziek. In geval een uitzendkracht werkzaam is op een structurele arbeidsplaats, zal de werknemer bij gebleken geschiktheid een aanbod op vast werk bij de inlener krijgen.

**Bevorderen instroom jongeren** Het is niet altijd eenvoudig voor een stagiair om een stageplek op een baggerschip te krijgen. Met als gevolg dat nogal wat jongeren niet meer kiezen om in onze sector te werken. Werkgevers gaan zich daarom hard maken om zoveel mogelijk stagiaires een stageplek op een baggerschip aan te bieden.

**Ledenraadpleging** Na een lastige laatste onderhandelingsronde ligt er uiteindelijk een onderhandelingsresultaat. Nu is het aan onze leden om zich erover uit te spreken. Het resultaat wordt pas definitief na de ledenraadplegingen van zowel de vakbonden als werkgevers. ⚡

### Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



#### EEN AANTREKKELIJKE SECTOR

Ondanks dat je zou verwachten dat bedrijven uit onze sector een uitdagende werkplek te bieden hebben, is het aantrekken van werknemers een uitdaging. Een voorbeeld is de energietransitie, veel Nautische activiteiten, zoals de bouw van windparken op zee, worden door waterbouwbedrijven gedaan. Werknemers worden steeds vaker multi-inzetbaar door het tekort aan zeevarenden.

Door de vergrijzing stromen er in de komende jaren nog meer werknemers uit de sector. Vervangen is geen eenvoudige opgave. Daarnaast wordt van alle werknemers steeds nieuwe vaardigheden en kennis gevraagd. Bedrijven moeten dus niet alleen nieuw talent weten te vinden en te binden, maar tegelijkertijd investeren in hun huidige werknemers. Zodat jong en oud goed kunnen samenwerken. Helaas heeft onze sector niet direct aantrekkingskracht op jongeren die zich op de arbeidsmarkt begeven.

FNV Waterbouw wil samen met werkgevers jongeren duidelijk maken dat zij nergens zo'n impact op verduurzaming kunnen hebben als in onze sector. Het internationale karakter en de activiteiten vormen een aantrekkelijke mix. Kortom; de sector biedt interessante en uitdagende banen aan. Samen gaan wij dat nadrukkelijker uitdragen. ⚡



# Van vakantiebon naar vakantiegeld

Het is dit jaar alweer de derde keer dat het vakantiegeld niet via verzilvering van de vakantiebon wordt opgenomen, maar direct wordt uitbetaald door de werkgever. Leden vragen echter nog geregeld aan FNV Waterbouw hoe dat nu precies werkt, mede naar aanleiding van de nog redelijk nieuwe cao teksten hieromtrent.

Het is dit jaar alweer de derde keer dat het vakantiegeld niet via verzilvering van de vakantiebon wordt opgenomen, maar direct wordt uitbetaald door de werkgever. Leden vragen echter nog geregeld aan FNV Waterbouw hoe dat nu precies werkt, mede naar aanleiding van de nog redelijk nieuwe cao teksten hieromtrent.

In de cao Waterbouw regelt artikel 18.3 dat de vakantie-toeslag 8% bedraagt en dat deze periodiek of in de maand mei wordt uitbetaald. Artikel 18.3 regelt verder dat de vakantie-

toeslag wordt berekend over het *referteloan* zoals gedefinieerd in artikel 1.13 en hier wordt verwezen naar het loonbegrip conform cao artikel 1.12.

Het *referteloan* geeft aan dat alle loon(begrip)componenten die een werknemer heeft ontvangen over een periode van 12 maanden (1 juni tot en met 31 mei) over het voorgaande jaar meetellen voor de basis voor de berekening van de vakantietoeslag.

Het loonbegrip geeft aan dat de basis voor de berekening van de vakantietoeslag naast het

basisloon en de dienstentoeslag bestaat uit beloningscomponenten zoals ploegentoeslag, wachtvergoeding en vergoeding voor structureel overwerk.

Kortom: vakantiegeld in de waterbouw is 8% van alle loon(begrip)componenten van 1 juni tot en met 31 mei.

**Waarde van doorbetaalde vakantiedagen** Het loonbegrip en het referteloan zijn ook van belang voor de waarde van doorbetaalde vakantiedagen en voor de waarde van uitbetaalde niet genoten vakantiedagen. Het



loonbegrip geeft aan dat de werknemer een beloning ontvangt die de werkgever zou hebben betaald als de werknemer op de vakantiedag had gewerkt. Het referteloan geeft aan dat naar een periode van 12 maanden (1 juni tot en met 31 mei) over het voorgaande jaar wordt gekeken.

Voorbeeld: als je een half jaar in ploegendienst hebt gewerkt en een half jaar in dagdienst, dan tellen beide mee voor de waardebeoordeling van de doorbetaalde vakantiedag. ⚡

## DE SECTOR AANTREKKELIJKER MAKEN VOOR JONGEREN!

# Campagne kieswaterbouw.nl

Er is al jaren een afname te zien in de instroom van nieuwe werknemers naar de waterbouw. Waterbouw is een typisch Nederlandse sector, maar we zien steeds meer Nederlanders de sector verlaten. Dit is een zorgelijke ontwikkeling die zowel vakbonden als werkgevers aan het hart gaan. Daarom is het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (O&O) Waterbouw de campagne 'kies waterbouw' gestart.

BEZOEK DE WEBSITE



Lea van Vlier

**O&O-fonds Waterbouw** Het O&O-fonds Waterbouw is een samenwerkingsverband tussen vakbonden en werkgevers. Dit fonds bevordert de promotie, instroom en vakbekwaamheid van (potentiële) werknemers, stimuleert scholing van bestaande werknemers en ontwikkelt sociaal beleid. Lea van Vlier is de secretaris van dit O&O-fonds en zij vertelt over de campagne 'kies waterbouw'.

**Kieswaterbouw.nl** Het campagneplatform is opgericht voor en door jongeren, en gericht op zes thema's, namelijk:

- Klimaat
- Natuur
- Werken en wonen
- Reizen
- Toerisme
- Veiligheid

'We willen de waterbouw veel breder laten zien dan alleen de cao functies. Dit is een inspiratiewebsite voor jongeren, zodat zij zichzelf de vraag stellen 'boeit me dat? Is dat wat voor mij? Wil ik daar wat mee?' Op de website, bereikbaar via de QR code, kunnen jongeren zien hoe de verschillende thema's zich verhouden tot de Waterbouw. 'het zijn thema's die jongeren aanspreken', vertelt Lea over de website.

**Alles komt samen** De afgelopen jaren heeft het O&O-fonds Waterbouw al meerdere acties ondernomen om de waterbouw aantrekkelijker te maken voor jongeren. Zo is

er een waterbouwgame ontwikkeld voor jongeren die uiteraard te vinden is via de website, maar ook via de appstore (zoek op: Maak de Wereld). Ook zijn er lesbrieven voor het basisonderwijs, VMBO, MBO, HAVO en VWO. Ieder jaar worden er nieuwe lesbrieven ontwikkeld; deze bereiken steeds meer leerkrachten en decanen. Er zijn spellen te spelen op locaties verspreid in Nederland. Indien je de hoogste score van de dag hebt is er zelfs een prijs te winnen! Met de campagne Kieswaterbouw is het idee dat 'alles wat we de afgelopen jaren hebben ontwikkeld samenkomt,' zo vertelt Lea.

**Vervolg** Om te voorkomen dat de campagne een eenmalig schot hagel is, is er ook goed nagedacht over de toekomst van de campagne 'als we dit doen moet de campagne opvolging krijgen, dus was er de wens om een voorlichter aan te nemen', zo vertelt Lea. Inmiddels is Quentin van Emmerik bij het O&O-fonds gestart als voorlichter en gaat hij ervoor zorgen dat zoveel mogelijk jongeren de weg gaan kennen naar de waterbouw. Hij zal voltijd bezig zijn met promotie, gastlessen, bezoeken van scholen, decanen informeren over de sector waterbouw, lesbrieven vorm geven en sociale media onderhouden.

**Doel** 'Dit is de manier om jongeren maar ook leerkrachten en decanen te bereiken, om waterbouw tussen de oren te krijgen,' aldus Lea. Haar doel is duidelijk, meer jongeren de waterbouw in. Zowel werkgevers- als werknemersorganisaties staan hierachter, om deze mooie sector een nieuwe impuls geven. ⚡

VERGEET JE NIET AAN TE MELDEN!

# Jaarvergadering en symposium 2022

Zoals eerder gepubliceerd nodigt het bestuur van Nautilus International alle leden uit voor de jaarvergadering van de Nederlandse Branch van Nautilus International op dinsdag 14 juni 2022, van 13.00 tot 14.30 uur in het Hilton hotel aan de Weena 10 in Rotterdam.

Wil je hier graag bij zijn? Meld je dan aan via [mbrandsema@nautilusint.org](mailto:mbrandsema@nautilusint.org). Wij zullen je dan de nodige documenten toesturen zodat je je goed voor kunt bereiden. Geef je ook aan of je mee wilt lunchen voorafgaand aan de jaarvergadering?

Ook nodigen wij een ieder uit voor het openbaar toegankelijke symposium, dat aansluitend op de jaarvergadering plaatsvindt van 15.00 tot 17.00 uur. Zie hiervoor de uitnodiging. Uiteraard kun je na afloop nog een borrel drinken en bijpraten met collega's en vakbondsbestuurders.

**Statutenwijziging** Op de jaarvergadering wordt een kleine technische statutenwijziging behandeld. Deze heeft te maken met een vergissing van ons notariskantoor in een eerder jaar waardoor een stukje tekst onbedoeld is verwijderd. Een maand voor de jaarvergadering staat het voorstel tot statutenwijziging op onze website en ligt deze op ons kantoor ter inzage.

**Verkiezing leden Hoofdbestuur** Voor het hoofdbestuur vinden er dit jaar geen verkiezingen plaats, omdat de termijnen van de zittende bestuurders nog niet zijn verlopen.

**Verkiezing leden Raad van Advies** Door de fusie tussen FNV Waterbouw en Nautilus International per 1 januari 2022 verandert de samenstelling van de kiesgroepen van de Raad van Advies van Nautilus International. De kiesgroepen kapiteins/stuurlieden en de kiesgroep werktuigkundigen krijgen er beide een zetel bij. De kiesgroep gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden en de kiesgroep overige categorieën verliezen een zetel. Naast deze veranderingen hebben we uiteraard ook te maken met regulier aftredende leden waardoor ook

vacatures ontstaan. Samengesteld ziet de situatie er dan als volgt uit:

#### **Kiesgroep kapiteins en stuurlieden**

Er zijn vier vacatures in de kiesgroep kapiteins en stuurlieden. De aftredende leden zijn:

- Joris van Vuuren
- Chris Kuiken

Beide leden zijn herkiesbaar.

#### **Kiesgroep werktuigkundige**

Er treedt niemand af binnen de kiesgroep, wel zijn er twee vacatures beschikbaar.

#### **Kiesgroep scheepsgezellen**

Er is één vacature in de kiesgroep beschikbaar. Er treedt niemand af.

#### **Kiesgroep binnenvaart**

Er is één vacature in de kiesgroep binnenvaart beschikbaar. Het aftredend lid is:

- Jan van der Zee. Hij is herkiesbaar.

#### **Kiesgroep gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden**

In de kiesgroep is één vacature beschikbaar. De aftredende leden zijn:

- Willem Kwak
- Ab Poldervaart

Beide leden zijn niet herkiesbaar.

#### **Kiesgroep overige categorieën**

Binnen de kiesgroep ontstaat er geen vacature. Aftredend is het lid:

- Roel Ballieux



Samenvattend: er zijn vacatures voor de kiesgroepen kapiteins/stuurlieden, wtk's, scheepsgezellen, binnenvaart en gepensioneerden/uitkeringsgerechtigden.

Na 1 mei zullen nieuwe verkiesbaren hun motivatie kenbaar maken op onze website.

**Heb jij altijd goede ideeën voor jouw sector?** Wil jij meedenken, meepraten en inspraak hebben op belangrijke beslissingen over o.a. arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en welzijn van werknemers in de maritieme sector? Grijp dan nu je kans en stel jezelf verkiesbaar voor de Raad van Advies.

Nautilus International zoekt opbouwend kritische en gemotiveerde leden die een actieve bijdrage willen leveren aan maritieme, maar ook sector overstijgende onderwerpen met betrekking tot arbeid en inkomen.

**Geïnteresseerd?** Voor vragen en aanmeldingen neem dan contact op met Chaley Ramdas: [cramdas@nautilusint.org](mailto:cramdas@nautilusint.org)

## WAT JE ZOU MOETEN WETEN OVER JE NIEUWE PENSGOEN

### Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Het is alweer enige tijd geleden dat werkgevers, vakbonden en de overheid een akkoord hebben bereikt over het nieuwe pensioenstelsel. Naar verwachting zal dit per 1 januari 2023 ingaan. In eerste instantie krijgen we dan een overgangperiode welke maximaal 4 jaar duurt. Praktisch betekent dit dat jullie nieuwe pensioenstelsel uiterlijk per 1 januari 2027 van kracht is. Het feit dat de overgangperiode ook korter mag duren, kan het nieuwe pensioenstelsel dus eerder ingaan. Momenteel is FNV Waterbouw de nodige stappen aan het zetten om te bepalen hoe het nieuwe stelsel moet worden opgebouwd.

**Solidair of flexibel** Bij het opbouwen van het nieuwe stelsel moet er eerst een keuze gemaakt worden tussen twee contractvormen, het solidaire pensioen of het flexibele pensioen. Bij de solidaire vorm is er een pot geld om schommelingen in de pensioenopbouw op te vangen. Als er gekozen wordt voor de flexibele vorm, ontbreekt de solidaire geldpot. Er zijn dan dus geen extra middelen om een dip op te vangen.

**Andere wijzigingen** De AOW-leeftijd zal in de komende periode minder hard stijgen en, in 2024, gekoppeld worden aan de leeftijdsverwachting. Ook wordt de huidige doorsneepremie afgeschaft. In het nieuwe pensioenstelsel zal de premie gekoppeld zijn aan leeftijd. Het is zinvol om op jonge leeftijd meer af te dragen.

De beleggingen hebben dan meer rendement, dan de bedragen ingelegd vlak voor de pensioengerechtigde leeftijd. Dit betekent dat je, naar mate je ouder wordt, je een lagere pensioenpremie zult afdragen.

**Stappen naar een nieuwe pensioenregeling** Om te komen tot een nieuwe pensioenregeling moeten de volgende stappen worden doorlopen:

1. Voorlopige keuze tussen solidaire of flexibele regeling
2. De nieuwe regeling in concept uitwerken
3. Het maken van een overgangsplan (van de huidige naar de nieuwe regeling)
4. Invoering van de nieuwe regeling
5. Uitvoering van de nieuwe regeling

**Hoe nu verder?** Wij kunnen niet zonder input over jullie pensioen beslissen. Daarom zal FNV Waterbouw bij iedere stap haar leden raadplegen.

**Vind jij pensioen belangrijk én wil je hierover meepraten?** Neem dan contact op met [cramdas@nautilusint.org](mailto:cramdas@nautilusint.org) om aangesloten te worden bij onze klankbordgroep. We houden uiteraard een ieder van jullie op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

#### AGENDA JAARVERGADERING

1. Opening door de voorzitter Marcel van den Broek
2. Bestuursverslag van het gevoerd beleid Nautilus International 2021
3. Financieel jaarverslag Nautilus International 2021
4. Decharge van het bestuur Nautilus International
5. Bestuursverslag en financieel jaarverslag 2021 FNV Waterbouw\*
6. Decharge van het bestuur FNV Waterbouw
7. Statutenwijziging
8. Verkiezing leden Raad van Advies
9. Rondvraag
10. Sluiting

\* In verband met de fusie Nautilus International en FNV Waterbouw per 1-1-2022 wordt tijdens de jaarvergadering ook verantwoording voor het gevoerd beleid van FNV Waterbouw afgelegd.



## EERDER STOPPEN?



Wil jij eerder stoppen met werken? Laat je dan goed adviseren. Vanuit de sector zijn hier afspraken over gemaakt. Neem contact met ons op en wij helpen je verder!

OOK ALS JE IN HET BUITENLAND WERKT!

## Eerder stoppen met de Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

In het Pensioenakkoord dat tussen het kabinet en sociale partners (vakbonden en werkgevers) in 2019 werd afgesproken, staat dat vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025, onder voorwaarden, regelingen mogen worden afgesproken die het mogelijk maken om eerder te stoppen met werken. Uiteraard heeft FNV Waterbouw hier samen haar leden en werkgevers invulling aangegeven.

**De regeling voor de Waterbouw** Voor de waterbouw is een regeling afgesproken die het voor werknemers in binnen- en buitenland mogelijk maakt 3 jaar eerder te stoppen met werken. De maandelijkse uitkering die de werknemer zonder fiscale sancties mag ontvangen bedraagt € 1874 bruto per 1 januari 2022. Gaat de uitkering hier overheen? Dan moet de fiscale sanctie van 52% worden afgedragen.

Deze uitkering kan op verschillende manieren worden aangevuld, hoe dit mogelijk te maken is verschilt van persoon tot persoon. Denk bijvoorbeeld aan een deel van het ouderdomspensioen naar voren halen en/of verloftegoeden inzetten.

**Kom jij in aanmerking?** Ben je geboren tussen 1956 en 1961 en heb je minimaal 10 jaar aantoonbaar in de sector Waterbouw gewerkt? Dan kom je waarschijnlijk in aanmerking voor de RVU regeling.

Voor werknemers die in Nederland werken en onder de Waterbouw cao vallen, is de regeling opgenomen in de cao en gaat per 1 april 2022 in. Voor werknemers die in het buitenland werken/hebben gewerkt geldt de regeling ook. Deze is echter nog niet vastgelegd gezien de werkgevers de buitenlandregeling eenzijdig hebben opgezegd. Zodra bekend is waar de regeling ondergebracht gaat worden voor de werknemers die in het buitenland werkzaam zijn, zullen wij je daarvan uiteraard snel in kennis stellen. 📢

## OP WEG NAAR EEN EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD BIJ DE DEME-GROEP EUROPESE EN NEDERLANDSE OR DEME-GROEP

De DEME-groep, de Belgische vakbonden ABVV, ACV, ACLVB en FNV Waterbouw (Nautilus International) ondertekenden in januari 2022 de overeenkomst ter installatie van de Bijzondere Onderhandelingsgroep (BOG) in het kader van de oprichtingsprocedure van de Europese Ondernemingsraad (EOR) binnen DEME. Daarmee is een goede stap gezet naar de oprichting van de DEME-EOR.

De BOG-overeenkomst regelt de samenstelling van de BOG, de werking van de BOG en de tijdsplanning. Het doel van de BOG is te komen tot afspraken met betrekking tot de modaliteiten, de samenstelling, de werking en de bevoegdheden van de EOR. Partijen zijn overeengekomen dat de onderhandelingen worden opgestart en afgerond in het voorjaar van 2022, waarna vergaderingen zullen plaatsvinden in februari, maart, april en mei.

Het resultaat van de BOG-onderhandelingen kan een van drie uitkomsten zijn: oprichting van de EOR, oprichting van de procedure tot informatie en raadpleging of de stopzetting van de procedure tot oprichting van de EOR. FNV Waterbouw heeft er alle vertrouwen in dat de oprichting van de EOR, de wens van alle betrokken partijen, de uitkomst zal zijn.

### Nederlandse ondernemingsraadverkiezingen DEME Offshore NL BV en Dredging International Netherlands BV

Op 12 en 13 mei 2022 vinden verkiezingen plaats voor de nieuw op te richten ondernemingsraad (OR) van DEME Offshore NL BV en Dredging International Netherlands BV. Het totaal aantal te kiezen OR-leden is 11. Deze zijn verdeeld over de kiesgroepen staf kantoor (4 OR-leden), staf buitenland (2 OR-leden), crew bagger (2 OR-leden), crew offshore (2 OR-leden) en staf-zeevarenden (1 OR-lid).

Vanaf augustus 2020 verzocht FNV Waterbouw de directie van DEME al om over te gaan tot het instellen van een Nederlandse OR. Dit vanwege signalen die leden hierover afgaven en vanuit de wens dat een OR voor de Nederlandse DEME vestigingen volwaardig kan participeren in de EOR. FNV Waterbouw heeft haar leden daarom ook opgeroepen zich kandidaat te stellen voor de OR-verkiezingen.

FNV Waterbouw ondersteunt haar leden die zitting hebben in een ondernemingsraad bij hun werk als lid van de ondernemingsraad. Een voorbeeld van die ondersteuning is de jaarlijkse OR-contactdag waar leden vanuit verschillende bedrijven worden geïnformeerd over praktische en juridische OR-zaken en waarbij telkens blijkt dat ook de onderlinge uitwisseling grote waarde heeft.

### Wil jij meepraten?

Binnen de DEME-groep werken we samen met een aantal actieve leden. Zij bespreken met ons welke richting we op moeten. Heb jij interesse ook mee te praten over jouw eigen toekomst bij DEME? Neem dan contact op met [msteketee@nautilusint.org](mailto:msteketee@nautilusint.org)

**Word lid,  
het is juist  
nú belangrijker  
dan ooit!**

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

### Persoonsgegevens

Naam en voorletters  M / V

Adres

Postcode en woonplaats

Telefoon

E-mail adres

Geboortedatum

### Werkgevergegevens

Werkgever  te

Adres werkgever

Postcode en woonplaats

Beroep

### Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

Datum  Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR  
ZONDER POSTZEGEL NAAR:  
FNV WATERBOUW  
Antwoordnummer 90200  
3009 VB Rotterdam

### Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer FNV Waterbouw/Nautilus lid

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op [www.fnwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie](http://www.fnwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie)

## ⬅ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 19,85 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van FNV Waterbouw kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

**FNV Waterbouw**  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam Alexander  
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

**FNV Waterbouw is verder bereikbaar:**  
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79  
- via de e-mail:  
[fnwaterbouw@nautilusint.org](mailto:fnwaterbouw@nautilusint.org)  
- en de website: [www.fnwaterbouw.nl](http://www.fnwaterbouw.nl)