

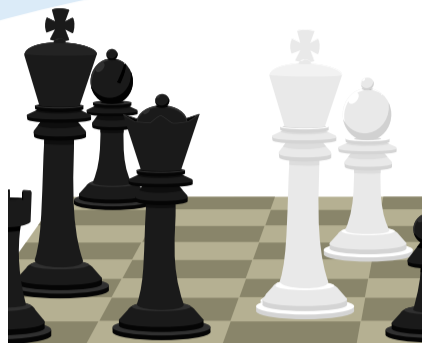
Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van waterbouwers en offshore wind werknemers, zowel varend als op kantoor. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

2

Jaargang 13, nummer 2, december 2021



2

Onderhandelingen **nieuwe Waterbouw cao** in februari van start



3

Verdringing op de waterbouw vloot; leden spreken zich uit

4

FNV Waterbouw/Nautilus helpt je verder met **van werk naar werk!**

INVESTEREN IN WERKNEMERS IS NOODZAKELIJK

Duurzame arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in Offshore Wind noodzakelijk

De grote baggeraars hebben hun activiteiten de laatste jaren steeds meer uitgebreid in de Offshore Wind sector. Daar zit volgens hen groei in. Zij zijn grote projecten op zee wel gewend. Voor de bouw van een windpark op zee heb je tevens bedrijven nodig die een compleet windpark kunnen bouwen. Daarbij spelen de werknemers op de vloot een cruciale rol. De Offshore Wind sector is een sterk groeiende markt met strenge milieu eisen. Dat vraagt om specifieke kennis en vaardigheden.

Investeren in werknemers

Klanten vinden het belangrijk dat bedrijven gewend zijn om offshore te werken en dat hun werknemers vooral over de juiste kennis, vaardigheden en competenties beschikken. Technologische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Juist daarom is het noodzakelijk om vooral ook in werknemers te blijven investeren. Om de kwaliteit en continuïteit te

kunnen waarborgen in een sector waar duurzaamheid het adagium is. FNV Waterbouw/Nautilus stelt echter vast dat er met betrekking tot de duurzaamheid van werknemers op hun positie nogal wat valt af te dingen. Zo is er voor de werknemers op de vloot in de Offshore Wind nog altijd geen cao. Geen ontwikkel- en scholingsfonds. En geen georganiseerd overleg tussen vakbonden en

werkgevers over werknemers belangen!

Arbocatalogus Offshore Wind

Met veel moeite heeft FNV Waterbouw/Nautilus inmiddels wel een plek weten te bemachtigen aan de tafel waar er over de risico's en maatregelen afspraken worden gemaakt. Die staan in de Arbocatalogus Offshore Wind. FNV Waterbouw/Nautilus levert daar in samenspraak met een aantal betrokken leden, werkzaam in de Offshore Wind, een

bijdrage aan. Dat zou op meerdere terreinen het geval moeten zijn. De grote bagger/Offshore Wind bedrijven leveren met hun werknemers een bijdrage aan het verduurzamen van Nederlandse samenleving en de rest van de wereld. Daar horen toch zeker ook belangrijke zaken bij als: duurzame arbeidsvoorwaarden, arbeidsplaatsen, arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden!

Vind jij dat ook? Laat het ons dan weten via infowaterbouw@nautilusint.org ☛

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



VERDEEL EN HEERS

'Verdeel en heers' bestaat al eeuwen. Dat wil niet zeggen dat het goed is. Vooral niet op de vloot waar werknemers schouder aan schouder werken. Daar past onderscheid bij nagenoeg gelijk werk niet. Toch wordt er onderscheid gemaakt tussen cao-ers en 'staffers'. Staffers hebben een individueel contract en zouden beter betaald worden. Daarmee worden werknemers die onder de cao vallen, verleid om afstand te doen van de cao. Vervolgens zijn zij overgeleverd aan de grillen van de werkgever. Want die mag namelijk eenzijdig wijzigingen in het arbeidsvoorwaardenpakket doorvoeren.

Doordat werknemers onder de cao vandaan worden gehaald, worden de collectieve regelingen aangetast en staffers hebben niets meer te zeggen over hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Regelmatig vragen onze leden ons of een vlootstafcontract aantrekkelijker is dan de cao? Vaak blijkt dat niet het geval te zijn. Zo worden er meer uren gewerkt voor het zelfde salaris dat onder de cao wordt verdiend! Ook bouwen staffers elders hun pensioen op dan bij het pensioenfonds waterbouw.

Het gevolg is een verdeel en heers cultuur die nadelig kan uitpakken voor het individu en voor de collectieve regelingen in de sector. Gelukkig zijn er steeds meer staffers die de koppen bij elkaar willen steken om hun zaken te bespreken en collectief aan te pakken.* Om zo deze verdeel en heers cultuur te doorbreken! ☛

*Vlootstaffers die dit ook willen, kunnen zich hiervoor opgeven via: infowaterbouw@nautilusint.org

Nieuw gebouwde vleugels van windturbines klaar om te worden vervoerd naar een offshore windpark.

SAVE THE DATE

**27 januari 2022
10.00 – 12.00 uur**

**EVENT:
Buitenlandovereenkomst/
Cao in de Waterbouw**

Beste Waterbouwer,

Hierbij nodigen wij je uit voor een belangrijk online event over de Buitenlandovereenkomst/Cao in de Waterbouw.

Het gaat over jouw poen en pensioen!

Als waterbouw professional die in het buitenland werkt, wil je dit event niet missen. We gaan het immers hebben over jouw poen en pensioen en jouw arbeidsomstandigheden en ontwikkeling.

Blokkeer deze dag dus alvast in je agenda. Zodat je aan dit event (online) kunt deelnemen. Begin januari 2022 volgt de officiële uitnodiging met het programma en de deelname link.

Het aantal mensen dat deel kan nemen is beperkt, houd dus je mailbox scherp in de gaten!

WAARDERING VOOR WERKNEMERS OMZETTEN IN EURO'S

Onderhandelingen nieuwe Waterbouw cao in februari van start

In februari 2022 starten de cao onderhandelingen voor de nieuwe Waterbouw cao. FNV Waterbouw gaat de onderhandelingen in nadat zij de cao voorstellen heeft opgesteld op basis van de uitkomsten van de onlangs gehouden (online) ledenbijeenkomsten en de Waterbouw cao enquête.

Het is hoog tijd om de waardering van de werkgevers voor de inzet van werknemers in de sector ook in financiële zin te ondersteunen. Waar veel werknemers in corona tijd veilig vanuit huis werken, hebben werknemers in de Waterbouw hun werkzaamheden al bijna 2 jaar, onder vaak lastige omstandigheden, aan boord moeten verrichten.

Voor en door onze leden

FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Met deze cao, die tot stand zal komen door en voor de leden van FNV Waterbouw, willen wij belangrijke stappen zetten om deze waardering in euro's om te zetten. Daarnaast willen wij inzetten op terugdringen van werkdruk, instroom van jonge professionals en meer perspectief aan het eind van je carrière als waterbouwer. Begin volgend jaar zullen wij onze definitieve speerpunten, die uit de ledenbijeenkomsten en de enquête naar voren komen, bekend maken. Uiteraard houden wij onze leden op de hoogte over het verloop van de cao onderhandelingen.' 🗣️

--LEDEN EN HUN WERK--

FNV Waterbouw jaarvergadering akkoord met fusie en statutenwijziging FNV Waterbouw/Nautilus

De aanwezige leden op de FNV Waterbouw Jaarvergadering, die dit jaar plaatsvond op 21 september jongstleden in het Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp, zijn unaniem akkoord gegaan met de fusie en statutenwijziging Nautilus/FNV Waterbouw. Later diezelfde middag stemden ook de aanwezige leden op de Nautilus Jaarvergadering, die hier eveneens plaatsvond, er unaniem mee in. De fusie treedt in werking op 1 januari 2022.

Geen veranderingen voor onze leden Qua belangenbehartiging en individuele dienstverlening voor onze FNV Waterbouw leden wijzigt er niets. En iedereen blijft gewoon deel uitmaken van de FNV want ook Nautilus is een FNV bond. Ook zullen vooralsnog de naam FNV Waterbouw, het logo, de website en het ledenblad Golf nog gewoon gehandhaafd blijven.

Sterker eenduidig vakbondswerk in een veranderende sector Redenen voor de fusie zijn onder meer dat de sectoren waterbouw en offshore (wind) steeds dichterbij elkaar komen en onze leden regelmatig tussen de sectoren zeevaart en waterbouw wisselen. Om in die context sterk vakbondswerk te doen, paste een structuur met twee afzonderlijke bonden steeds minder. En het vereenvoudigen van de governance tot één vereniging spaart ook tijd en kosten uit.

Sector Waterbouw Het voornemen is nu om de vereniging FNV Waterbouw, met de daarbij behorende Raad van Advies, om te zetten in een sector binnen Nautilus, met daarbinnen een sectorraad (een soort landelijke kadergroep). En Waterbouw leden kunnen zich nu ook verkiesbaar stellen voor de Nautilus Raad van Advies en (net als nu ook al mogelijk is) voor de Council van Nautilus.

Vaststellen (jaar)verslagen en vakbondsstrategie Verder werden het verslag jaarvergadering 2020, het jaarverslag 2020 en de jaarrekening 2020 tijdens de jaarvergadering vastgesteld, waarna het bestuur vervolgens werd gedechargeerd. Tenslotte werd de vakbondsstrategie inzake de volgende onderwerpen onder de loep genomen: Offshore Wind activiteiten, Verdringing, Buitenlandregeling Waterbouw/Offshore Wind en de Eerderstoppen-met-werken-regeling. 🗣️

FNV Waterbouw wint ook bij hoogste rechter Wachtgeldconflict met Van Oord

Een lang slepend conflict tussen FNV Waterbouw en Van Oord is in oktober dit jaar definitief in het voordeel van FNV Waterbouw - en haar leden - beslecht door de hoogste rechter, de Hoge Raad. Het ging daarbij met name om de onjuiste toepassing van de Wachtgeldregeling door Van Oord. Jarenlang heeft FNV Waterbouw tevergeefs geprobeerd eerst door overleg tot een oplossing te komen.

Van Oord schreef stelselmatig eenzijdig opgebouwde verlofdagen (buitenlandverlof, vierploegenverlof en cursusverlof) van werknemers af. Bijvoorbeeld bij planningsproblemen of in leegloop situaties. Terwijl Van Oord meteen de Wachtgeldregeling uit de cao had moeten toepassen en af had moeten blijven van de verlofdagen van de werknemers. Van Oord bleef vervolgens doorgaan met het onjuist toepassen van de Wachtgeldregeling. Er restte FNV Waterbouw uiteindelijk geen andere weg te bewandelen voor haar leden dan de juridische.

Onterecht afgeboekte verlofdagen moeten teruggeboekt FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Ook in het juridisch traject bleef Van Oord volharden in haar standpunten. Nadat eerst de kantonrechter FNV Waterbouw in het gelijk had gesteld, accepteerde Van Oord de uitspraak nog steeds niet en ging vervolgens in hoger beroep. Ook in hoger beroep stelde het Gerechtshof FNV Waterbouw in het gelijk. Van Oord nam zijn verlies weer niet en ging in cassatie bij de hoogste rechter (Hoge Raad). Bij dit gerechtelijk eindstation heeft Van Oord zijn verlies uiteindelijk moeten incasseren. Werknemers moeten volgens de uitspraak hun onterecht afgeboekte verlofdagen teruggeboekt krijgen. Als FNV Waterbouw hebben wij met onze leden de strijd tot het bittere eind gevoerd en met succes. Onze leden hebben immers hiervoor de benodigde beslissende bewijsstukken aangeleverd!'

Samen met onze leden Vakbondswerk is soms een kwestie van lange adem. FNV Waterbouw gaat verder voor haar leden, daar waar anderen stoppen. Weet dat werkgevers goed georganiseerd zijn en gezamenlijk lijnen uitzetten. Daarom is het van groot belang dat ook werknemers zich organiseren om zo het machtsverwicht te herstellen. Samen met onze leden is dat in dit geval ook daadwerkelijk gelukt! Twijfel jij of jouw werkgever de Wachtgeldregeling correct toepast? Neem dan snel contact op met FNV Waterbouw via infowaterbouw@nautilusint.org 🗣️



Verdringing op de waterbouw vloot; leden spreken zich uit

‘De manier waarop bedrijven (te) goedkope buitenlandse arbeidskrachten op de Nederlandse arbeidsmarkt inzetten, draagt bij aan oneerlijke concurrentie en creëert daarmee een ongelijk speelveld ten opzichte van de bedrijven die wel volgens de regels willen werken’, zo wordt verdringing uitgelegd in een onderzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW, 2016). Het onderzoek richt zich op werk ‘in, aan en op schepen’.

Sterfhuiskonstructies ‘Als ik nu terug zou kijken, zou ik me twee keer bedenken voor ik in deze sector zou stappen’, zegt een medewerker van Boskalis. Hij wil liever niet dat zijn functie genoemd wordt, zodat zijn uitspraken niet naar hem te herleiden zijn. Eigenlijk ervaart hij niet zoveel problemen met de sociale gevolgen van verdringing: ‘Ik zie wel dat het allemaal buitenlanders zijn, maar ik ervaar dat niet als een probleem eigenlijk’. Een werktuigkundige, die het bedrijf waarvoor hij werkt liever niet noemt, zegt: ‘racisme en discriminatie zijn niet van toepassing; het internationale aspect is juist het mooie aan dit werk, nauw met elkaar samenwerken’. Een belangrijk punt is de sfeer aan boord van de schepen. Een WTK van Van Oord zegt hierover: ‘Hoe slechter het schip, hoe beter de sfeer. Op een problematisch schip zal het ook met een gemengde bemanning snel goed komen, je moet wel’. Op de vraag waarom er steeds meer buitenlanders aan boord zijn, is het antwoord tweeledig. In de lagere rangen, zoals matrozen en dekhands, gaat het om de loonkosten. Hier is volgens de werktuigkundige sprake geweest van sterfhuiskonstructies, zo van: ‘jongens, neem maar ontslag, nou, dat gebeurt natuurlijk niet, dus dan gaan ze verslechteren. Het eten is minder goed, er is minder aanwas van onderaf. Bij de

gezellen is dat dus gelukt.’ In het kort hebben de rederijen en waterbouwbedrijven in zijn ogen bovendien ingezet op het laten verdwijnen van de scheepvaartopleidingen voor de lagere rangen. ‘De buitenlanders krijgen veel minder salaris, niet de mensen op de kraan, maar wel de dekhands’, bevestigt ook de medewerker van Boskalis.

Geen gelijk speelveld ‘Als het speelveld gelijk zou zijn, zou je geen verdringing hebben’, zegt de werktuigkundige. Maar in welk opzicht is het speelveld voor de officieren dan niet gelijk? ‘Er zijn risico’s dat een project opeens niet doorgaat. Dan kunnen ze die jongens heel snel van het schip aftrappen, zonder dat ze wachtgeld hoeven te krijgen’. Op de vloot heerst het gevoel dat onder andere hier de ongelijkheid ligt. Op de vraag of er wel genoeg Nederlandse zeevaardenden worden opgeleid, is het antwoord simpel: ‘Je kunt niet zeggen ‘we kunnen niemand krijgen’, maar iets meer dan 90% van de jongens op de zeevaartschool kunnen een stage krijgen, dat klopt natuurlijk niet hé?’. En als ze dan een stageplek kunnen vinden, is het vaak niet zoals beloofd werd. ‘Ik ken een leerling, die zit in zijn eentje op een klein bakje tussen 9 buitenlanders, dat sluit niet aan op de verwachtingen’. Angst

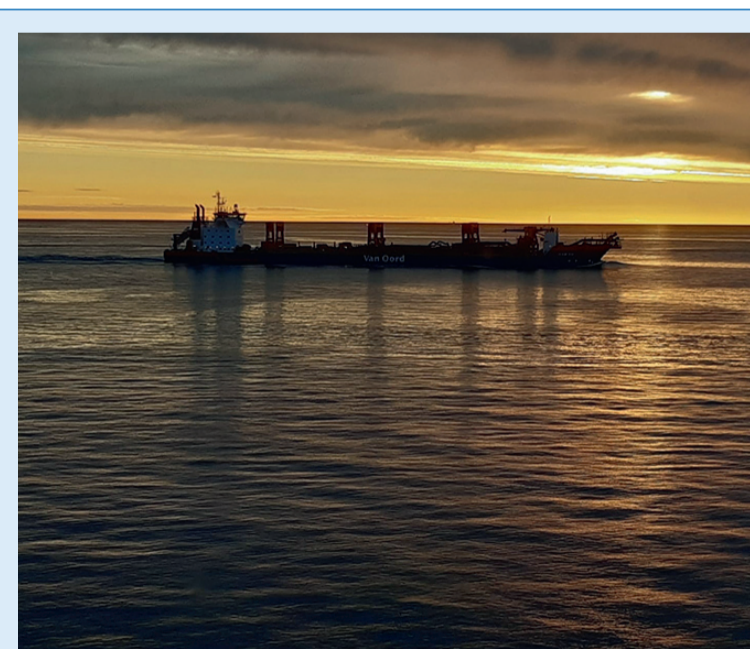
voor reorganisaties en ontslagen is er nauwelijks. ‘Er worden niet actief mensen weggewerkt. Maar plekken die open vallen, veranderen in niet-Nederlandse payroll’, zegt de Van Oord WTK. Hem is ter ore gekomen dat Van Oord streeft naar een 50% flexibele schil; de vraag is of dat nodig is?

Structureel meer buitenlanders op de vloot Ook de Boskalis werknemer ziet een dergelijk verschijnsel: ‘Zolang er werk is, zijn er mensen nodig, maar langzaam zullen we deze strijd verliezen. Wij maken onze tijd nog vol, maar er zullen structureel meer buitenlanders op de vloot komen’. ‘Het gaat erom dat het duurzaam werk is, dat we van stage tot pensioen een mooie baan hebben’, zegt de werktuigkundige. Dat is op dit moment het geval voor de Nederlandse werknemer, maar niet voor de buitenlandse werknemer. ‘Tijdens corona maakten Nederlanders zich druk dat ze langer aan boord zaten, voor de Filipijnse werknemers was het probleem dat ze langer thuis zaten zonder inkomen’, zegt de Van Oord WTK. Ondanks dat er geen angst is voor het verlies van de eigen baan, zijn er in feite alleen verliezers. Dit geldt ook voor de waterbouwbedrijven. ‘Je hebt continuïteit nodig om een schip optimaal te laten functioneren. Van Oord lijkt dit niet in te zien. Je weet het niet, want je hebt het niet gemeten en het is verdomd moeilijk om het te meten, maar dat het niet gemeten wordt, betekent niet dat het niet bestaat’, zo zegt de Van Oord medewerker over de productiviteit van schepen met een steeds wisselende buitenlandse bemanning.

Flexibele schil De flexibele schil lijkt nodig voor de waterbouwbedrijven, schepen liggen af en toe stil. Maar is het nodig dit in te vullen met buitenlandse werknemers? Onze leden geven aan dat er vroeger binnen bedrijven onderling zeevaarders werden uitgeleend. Gewoon, werknemers met een vast contract, die tijdelijk naar een andere rederij worden uitgezonden als er geen werk is. Hiermee werd de continuïteit van vaste contracten gegarandeerd. Er heerst ook weinig angst dat er niet genoeg Nederlandse zeevaardenden zouden zijn, ook niet met het krimpende aantal leerlingen op de zeevaartscholen. ‘Het is relatief eenvoudig om het weer op te starten. Er zijn ook waterbouwbedrijven die financieren zeevaartscholen in de Filipijnen en Rusland en zo. Als ze die energie hadden gekanaliseerd en op Nederland hadden gericht, hadden we hier ook wel meer zeevaardenden gehad’, zegt de werktuigkundige over de leegloop van de zeevaartscholen.

Samenwerking vereist Op het gebied van inkomen lijkt de strijd tegen verdringing reeds verloren. In de lagere rangen is er nauwelijks meer een Nederlandse zeevarende te vinden. In de hogere rangen zijn er veel mogelijkheden. Hoewel er steeds meer buitenlanders op de vloot aanwezig zijn, staan de Nederlandse zeevaardenden nog altijd sterk. Om de Waterbouw te behouden als sector waar we allemaal trots op kunnen zijn, is het van belang dat we samenwerken: vakbonden, haar leden en de werkgevers. ◀

Voel jij je aangesproken met betrekking tot dit onderwerp?
Heb jij informatie of ideeën om verdringing tegen te gaan?
Stuur een mail naar infowaterbouw@nautilusint.org



De foto van 4 november (ter ere van de Maritieme Week, zie pagina 4) is gemaakt door André Hazenoot, tweede stuurman bij Van Oord. Deze foto van de HAM318 is genomen bij Sabetta, Nova Zembla.

