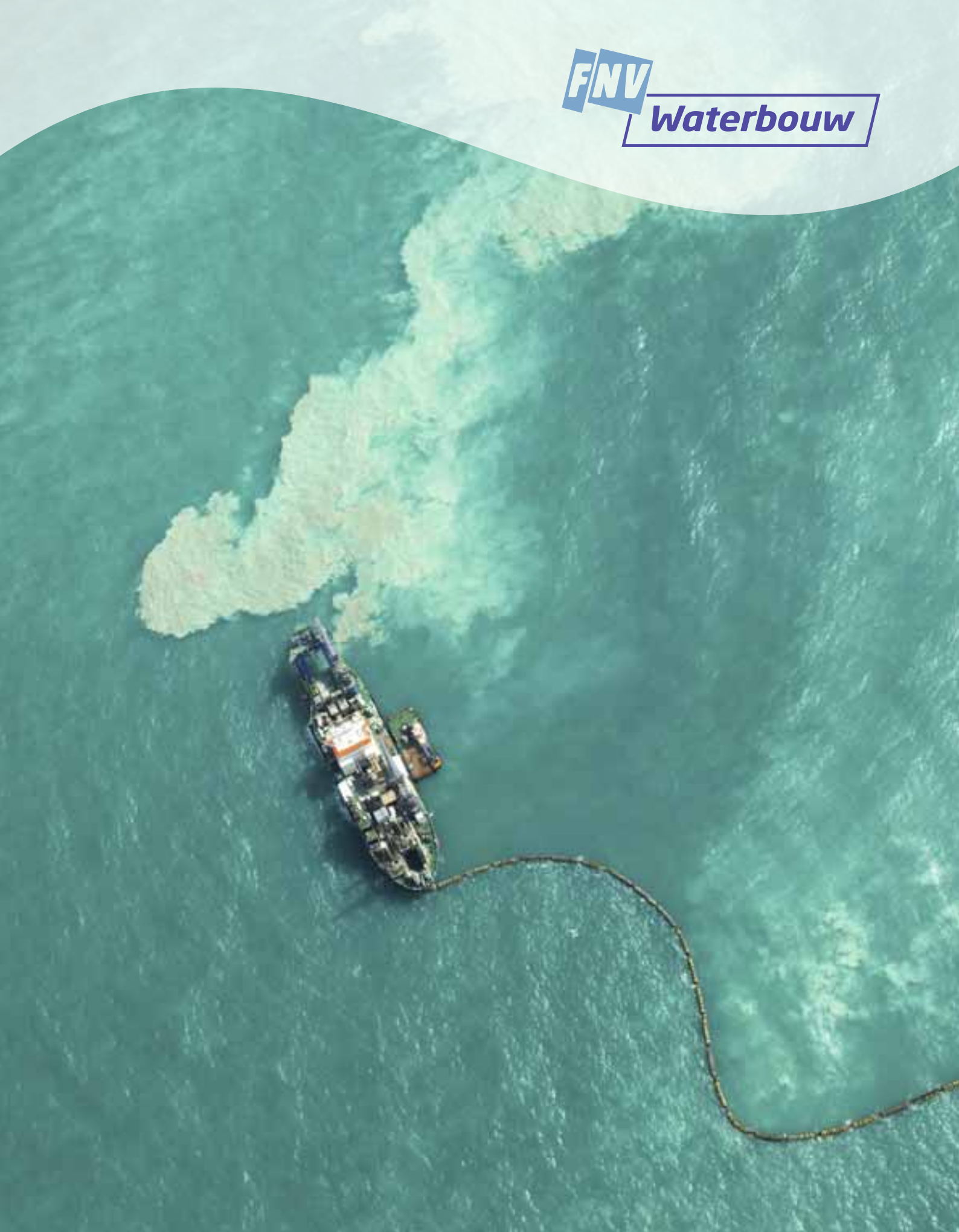




Waterbouw



JAARVERSLAG 2020





Colofon

Jaarverslag 2020 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 010 286 29 79, e: infowaterbouw@nautilusint.org, w: www.fnvwaterbouw.nl. Augustus 2021.

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	5
Vergroten zichtbaarheid & organisatiegraad	6
- Ledenmagazine Golf	6
- Vlootbezoek	6
- Nieuwsbrieven	6
- Individuele belangenbehartiging	6
Vereniging FNV Waterbouw	6
- Bestuur	6
- Raad van Advies	6
- Jaarvergadering	6
- Ledental	6
Collectieve ontwikkelingen	7
- Onderhandelingen cao Waterbouw	7
- Cao Bedrijfstakeigen Regelingen (BTER) en cao Onwerkbaar weer regeling Waterbouw	7
- Van Vakantiebon naar Vakantiegeld	7
- Ontwikkelingen Pensioenadministratie Waterbouw	8
- Verantwoordingsorgaan BPF Waterbouw	8
- Werken in coronatijd	8
- Buitenlandovereenkomst Van Oord	9
- Reorganisatie Van Oord	9
- Wachtgeld dossier van Oord	9
- Smals	9
- Baggerbedrijf De Boer	10
- DCR	10
- Deme Offshore Nederland B.V. (voorheen Tideway B.V.)	10
- Maasgrind	10
- Heuvelman Ibis	10
- Boskalis	11
- Arbocatalogus	11
Modernisering van de wetgeving: Schepenwet	12
- Inzet Nautilus	12
Modernisering van de bemanningswetgeving: Wet Zeevarenden	13
- Werkgroep Beroepscompetentieprofiel Maritiem Onderwijs	13
- Werkgroep Maritieme (kop)opleidingen	13
- Werkgroep Vaartijd (inclusief de onderwerpen telling, monsteren/monsterboekje, digitalisering)	13
- Werkgroep experimentele vaarbevoegdheden en overige experimenteerruimte	13
Bedrijfstakcommissies	14
O&O fonds Waterbouw	14
Fusie FNV Waterbouw met Nautilus International	15
Medezeggenschap	16
- Boskalis	16
- Dredging Contractors Rotterdam	16
- EOR: DEME-GROEP	16
- OR: DEME Offshore Nederland BV	16
Jaarrekening 2020	17



VOORWOORD

De coronacrisis heeft ook op FNV Waterbouw haar weerslag gehad en nog steeds. Vooral organisatorisch. In maart moesten we snel overschakelen naar online thuiswerken, waarbij wij onze activiteiten en werkzaamheden voor onze leden adequaat gaande moesten houden.

Daarnaast moesten wij zorgen dat onze collega's en vooral de (adjunct-) vakbondsbestuurders hun bedrijvenwerk verantwoord konden blijven doen.

Dat is goed gelukt. Het leverde evenwel de nodige zorg en dilemma's op: hoe beschermen we onze medewerkers en leden tegen het virus en houden we de belangenbehartiging gaande?

Gelukkig kwam ons vakbondswerk geen moment in gevaar. Met name via de digitale weg hebben we onze leden goed kunnen bijstaan bij diverse zaken omtrent arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en reorganisaties.

Wel hebben we het directe (live) contact met onze (kader-) leden node gemist. De levendige discussies geven toch net even een extra dimensie en impuls aan ons vakbondswerk.

Hopelijk wordt dat snel weer mogelijk.

Tot slot wil ik graag onze collega's en kaderleden bedanken voor de manier waarop zij in 2020 zijn omgegaan met alle beperkingen en veranderingen. Zij hebben hun wendbaarheid en veerkracht laten zien. Die hebben we hard nodig, ook in de komende periode.

Namens het bestuur FNV Waterbouw



Charley Ramdas,
Voorzitter FNV Waterbouw

VERGROTEN ZICHTBAARHEID & ORGANISATIEGRAAD

LEDENMAGAZINE GOLF

In 2020 is het ledenmagazine Golf 2 keer verschenen.

VLOOTBEZOEK

Een bezoek aan de vloot is een goede manier om leden en toekomstige leden te ontmoeten. In 2020 heeft er 3 keer een vlootbezoek plaatsgevonden. Daarna was het vanwege de coronamaatregelen niet mogelijk om schepen te bezoeken.

NIEUWSBRIEVEN

In 2020 hebben we in totaal 40 nieuwsbrieven geschreven. 14 daarvan zijn aan alle leden verstuurd. De overige 26 waren bedrijfsspecifiek en zijn alleen verstuurd aan leden werkzaam bij die specifieke bedrijven.

INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING

Voor wat betreft de individuele belangenbehartiging zijn er in totaal 34 dossiers in de sector Waterbouw behandeld.

VERENIGING FNV WATERBOUW

BESTUUR

In 2020 is het bestuur 4 keer bij elkaar geweest. Tijdens de jaarvergadering is Charley Ramdas opnieuw benoemd voor vier jaar als lid van het bestuur in de functie van voorzitter.

RAAD VAN ADVIES

Op 22 september 2020 zijn tijdens verkiezingen Harrie Lutjeboer en Richard Jonckers gekozen als lid van de Raad van Advies.

De Raad van Advies bestaat uit de volgende leden: P.A. van den Bout, J. Danser, H. Hiemstra, R. Jonckers, H. Lutjeboer, J. Melsen, W. Schmetz en K. Zuidweg.

JAARVERGADERING

Nadat vanwege de coronaproblematiek de geplande FNV Waterbouw jaarvergadering in mei 2020 niet door kon gaan, kon deze op de nieuwe datum van 22 september 2020 wel plaatsvinden, in het Van der Valk Blijdorp Hotel in Rotterdam. Met in acht-neming van de toen geldende coronaregels uiteraard.

De aanwezige leden stemden unaniem in met de herverkiezing, voor 4 jaar, van FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas en met de verkiezing van de leden van de Raad van Advies, Harrie Lutjeboer en Richard Jonckers.

Tevens werden het jaarverslag en financieel jaarverslag 2019 vastgesteld en werd het bestuur hiervoor gedechargeerd.

Ook werd tussen de aanwezige leden en het bestuur gesproken over het FNV Waterbouw werkplan, dat de leidraad vormt voor het dagelijks werk en de activiteiten van het bestuur en de werkorganisatie.

De nadruk lag op het tegengaan van verdringing en de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

LEDENTAL

De stand ledental FNV Waterbouw was op 1/1/2020: 1147. Per 15/12/20 stond het ledental op: 1164.

COLLECTIEVE ONTWIKKELINGEN

ONDERHANDELINGEN CAO WATERBOUW

In februari 2020 gingen de onderhandelingen voor de cao Waterbouw van start. Al tijdens de eerste ronde klaagden werkgevers over omzetsdaling en stijgende kosten. Die zouden het gevolg zijn van de PFAS- en stikstof problemen. Veel projecten in Nederland zouden volgens hen zijn stilgelegd of uitgesteld.

Werkgevers gaven ook aan dat zij zelfs vreesden voor gedwongen ontslagen. Dat hadden zij vooralsnog weten te voorkomen door eerst afscheid te nemen van de uitzendkrachten.

FNV Waterbouw heeft werkgelegenheid hoog in het vaandel staan. Daarom hadden wij gevraagd om een onafhankelijk onderzoek naar de werkgelegenheidseffecten van PFAS en stikstof voor de sector voordat er verder onderhandeld zou worden. Het Economisch Instituut Bouwnijverheid (EIB) heeft dit onderzoek verricht.

Tijdens de onderzoeksperiode kwam de coronacrisis bovenop de effecten van de PFAS en stikstofmaatregelen. Eind mei was het onderzoek gereed.

In de kern kwam daar het volgende beeld uit:

- Stikstof en PFAS hebben geleid tot omzetverlies en kostenstijging bij Waterbouwbedrijven.
- Knelpunten zijn voor een deel opgelost, daar kwamen echter zorgen omtrent de coronacrisis bovenop.
- Krimp in marktvolume.
- Vanaf 2022 zijn de marktvooruitzichten goed en wordt een toename van de werkgelegenheid verwacht.

Hoewel het EIB een vooraanstaande organisatie is, vond FNV Waterbouw het wel zo zorgvuldig en belangrijk om van haar leden te vernemen of zij zich herkenden in de onderzoeksuitkomsten. Daarom werd daartoe een enquête onder onze leden uitgezet. Met die uitkomsten werden de cao-onderhandelingen hervat.

Op basis van de onderzoeksresultaten wensten werkgevers geen afspraken te maken die kostenverhogend zouden zijn. Zij hielden vast aan de nullijn, maar waren wel bereid om te verkennen

hoe wij in de sector tot afspraken konden komen om eerder te kunnen stoppen met werken.

Wij hebben het eindbod van de werkgevers aan onze leden voorgelegd. Een meerderheid heeft ingestemd met het ongewijzigd verlengen van de cao. Voor 2020 is er geen cao met werkgevers afgesproken.

CAO BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN (BTER) EN CAO ONWERKBAAR WEER REGELING WATERBOUW

Er zijn twee cao's afgesloten. De cao Bedrijfstakeigen Regelingen (BTER) met een looptijd van 01-04-2020 t/m 31-03-2022 en de cao Onwerkbaar weer regeling Waterbouw met een looptijd van 01-04-2020 t/m 31-03-2022. Vanwege een wetswijziging moest het cao artikel aangaande vorstverlet worden aangepast. Om te voorkomen dat werknemers, bij onwerkbaar weer, gedwongen worden om door te werken en om te voorkomen dat bedrijven in financieel 'zwaar weer' komen als zij geen werkzaamheden kunnen verrichten als gevolg van slechte weersomstandigheden, maar wel het salaris moeten doorbetalen. Omdat de arbeidsvoorwaarden cao ongewijzigd werd verlengd is gekozen om de aanpassingen vanwege de wetswijziging op te nemen in een één artikel cao.

VAN VAKANTIEBON NAAR VAKANTIEGELD

Na de afschaffing van de vakantiebon heeft FNV Waterbouw intensief de belangen van onze leden behartigd rond de juiste afhandeling van hun vakantiebontegoeden.

Doordat werkgevers al geruime tijd aandrongen op afschaffing van de vakantiebon, zagen diverse werknemers werkzaam bij het vakantiefonds Waterbouw de bui hangen en zijn toen vertrokken. Hierdoor ging veel kennis en ervaring verloren.

Er werd door het bestuur van het pensioenfonds Waterbouw vervolgens snel gezocht naar een alternatief voor de uitvoering en afhandeling. Dat werd gevonden bij Centric. Daar had FNV Waterbouw part noch deel aan. Pas toen wij klachten begonnen te krijgen over de registratie en uitbetaling van de vakantierechten zijn wij uiteraard voor onze leden in de bres gesprongen.

De uitbetaling van de resterende vakantiebon-
tegoeden aan het begin van 2020 verliep niet goed.
FNV Waterbouw heeft zich zeer intensief
beziggehouden met de uitvoeringsorganisatie
Centric en na diverse interventies werd aan een
groot deel van de medewerkers in de sector eind
februari het tegoed alsnog uitbetaald.

FNV Waterbouw had een rekenmodule ontwikkeld
om te kunnen berekenen of de wijziging van
vakantiebon naar vakantiegeld correct was gedaan.
Veel leden deden een aanvraag voor een berekening.
Vanuit de afspraak met werkgevers – dat werk-
nemers geen negatieve inkomensconsequenties
mochten ondervinden van de omzetting van
vakantiebon naar vakantiegeld – is naar een
oplossing gezocht waar dat zich had voorgedaan.
FNV Waterbouw kreeg veel vragen over de
verkoopwaarde van een vakantiedag. Op basis van
een advies van Willis Towers Watson werd de
oplossing door cao partijen gevonden in verkoop-
factoren.

ONTWIKKELINGEN PENSIOENADMINISTRATIE WATERBOUW

Het bestuur van het pensioenfonds Waterbouw
heeft de overeenkomst met betrekking tot de
pensioenadministratie met Centric beëindigd.

De vele negatieve ervaringen met Centric, vooral
waar het ging om de kwaliteit van de dienst-
verlening, hebben ten grondslag gelegen aan dit
besluit.

Ook was er onvoldoende vertrouwen dat de situatie
op korte termijn zou verbeteren. In het belang van
de (gewezen) deelnemers en uitkeringsgerechtigden
en na overleg met vakbonden en werkgevers, had
het bestuur besloten de overeenkomst met Centric
te beëindigen en die onder te brengen bij Visma
Idella.

VERANTWOORDINGSORGAAN BPF WATERBOUW

Voor de actieven hadden namens FNV zitting in
het verantwoordingsorgaan: de heren B. Veltman
en C. Zuidweg. Namens de gepensioneerden waren
dit de heren P. Berlijn, J. Drost en J. Klein.

WERKEN IN CORONATIJD

In de varende beroepen is thuiswerken geen optie
en is er over het algemeen geen lockdown geweest
om besmetting met het coronavirus tegen te gaan.
Zo is er in de Waterbouw en Offshore Wind constant
doorgewerkt.

Berichten over besmettingen aan boord maakten
veel werknemers aan boord bezorgd. Er heerste
veel onzekerheid onder bemanningsleden over met
name besmettingsrisico's.

Veilig en gezond werken is altijd al top prioriteit
voor FNV Waterbouw geweest. En in coronatijd in
het bijzonder.

We hielden een peiling onder onze leden over de
maatregelen die hun werkgevers hadden getroffen
en wat zij ervan vonden.

Een grote meerderheid van onze leden gaf aan dat
het erg lastig was om aan boord 1,5 meter afstand
tot elkaar te houden. In nogal wat gevallen gaven
leden aan dat het zelfs niet haalbaar was. Later
werd er vaker getest voordat men aan boord ging.
Toen kregen werknemers met risico's te maken
door derden, die aan boord kwamen, zoals
loodsen.

Een andere situatie waar leden veelvuldig mee te
maken kregen, was het langer aan boord moeten
blijven om besmettingsgevaar te verkleinen. Daar
waar lokale overheden het vliegverkeer stilgelegd
hadden, is het verdraaid lastig om afgelost te
worden. Nautilus/FNV Waterbouw bewandelde
diverse wegen om bemanningsleden na een
intensieve periode aan boord, weer thuis te krijgen.

Sommige interventies waren niet direct zichtbaar,
maar hebben wel plaatsgevonden.

Zoals samenwerking op internationaal niveau. Er
was via de ITF, ETF en IFSMA (FNV Waterbouw/
Nautilus zijn daarbij aangesloten), intensief overleg
met Europese en internationale werkgevers-
verbanden om gezamenlijk bij IMO, ILO en WHO
aan te dringen op oplossingen. Dat leidde tot een
gemeenschappelijk verzoek van IMO, ILO en WHO
om serieus te trachten de zeevarenden te ontzien
en zich in te zetten voor maatregelen die het
aflossen van bemanningsleden moesten
vergemakkelijken. Ook zijn er in mei 2020 na inzet
van de bovengenoemde internationale organisaties
internationale protocollen geschreven waarmee
veel obstakels zijn weggenomen voor overheden
om aflossingen mogelijk te maken. Daarna was er
geen sprake meer van force majeure.

Waar wij ook mee te maken hadden was dat er
werkgevers waren die vonden dat als gevolg van
het niet kunnen plaatsvinden van crew changes, zij
het verlof van de werknemers die langer thuis
moesten blijven konden afschrijven. Of lieten hen
zelfs negatief verlof opbouwen. Deze handelswijze

waartoe nota bene eenzijdig werd besloten, ging een grens over.

Uiteraard hadden wij altijd oog voor de uitzonderlijke situatie waar een ieder door overvallen was en waar we samen uit moesten zien te komen. Daar paste het eenzijdig nemen van beslissingen niet bij en vooral niet als alle risico's bij werknemers werden neergelegd.

BUITENLANDOVEREENKOMST VAN OORD

Van Oord had eind 2019 de onderhandelingen over de Buitenlandovereenkomst met de vakbonden eenzijdig afgebroken en wilde die vervolgens met de Ondernemingsraad verder afspreken. FNV Waterbouw heeft toen met een aantal actieve vakbondsleden niet lijdzaam willen toezien naar deze ingezette lijn van Van Oord. Er werden voorbereidingen tot acties getroffen, die kennelijk ook de oren op het hoofdkantoor in Rotterdam hadden bereikt. Van Oord zocht namelijk ineens weer contact met de vakbonden met de intentie om toch met ons een Buitenlandovereenkomst af te spreken.

Begin maart 2020 leek het nog de goede kant uit te gaan om de besprekingen te hervatten. Er werden vervolgsafspraken gepland. Vlak daarna werden er echter maatregelen door het kabinet getroffen in verband met het coronavirus, met als gevolg dat de gemaakte fysieke afspraken geannuleerd moesten worden.

FNV Waterbouw heeft in de maanden erna veel tijd gestoken in het bijstaan van leden met raad en daad omtrent de gevolgen die de coronamaatregelen voor werknemers met zich meebrachten.

Zodra de situatie het weer toelaat zullen we de besprekingen met betrekking tot de Buitenlandovereenkomst hervatten.

REORGANISATIE VAN OORD

Werknemers bij Van Oord zagen zichzelf door allerlei onzekerheden omsingeld worden, zoals onzekerheid over het aflossen van de crew, onzekerheid over compensatie voor het langer aan boord moeten blijven en onzekerheid over hun baan. Een ding was zeker: zij wilden weten waar ze aan toe waren. Ondanks de zware omstandigheden omtrent corona hebben zij zich volledig ingezet voor het bedrijf. Het zou dan ook niet getuigen van goed werkgeverschap om werknemers onder het mom van een reorganisatie aan de kant te zetten.

Van Oord kwam vakmensen tekort. Zowel in de Bagger als Offshore Wind activiteiten. Desondanks

wenste van Oord van ongeveer 118 werknemers afscheid te nemen vanwege bedrijfseconomische noodzaak.

FNV Waterbouw ging er dan ook vanuit dat Van Oord tot het uiterste zou gaan om hun vakmensen te behouden. Immers, als de economie weer aantrekt heb je als bedrijf al een voorsprong op de concurrentie als je voldoende vakmensen tot je beschikking hebt.

FNV Waterbouw heeft zich in de besprekingen met Van Oord over de reorganisatie en het Sociaal Plan dan ook hard gemaakt om zoveel mogelijk mensen uit de WW te houden.

WACHTGELDDOSSIER VAN OORD

Op 7 februari 2020 vernamen wij dat Van Oord in cassatie gaat bij de Hoge Raad. Zij legden hiermee twee rechterlijke uitspraken naast zich neer en dupeerden opnieuw de werknemers. Namens FNV Waterbouw heeft de cassatie-advocaat een verweerschrift ingediend bij de Hoge Raad. Uiteraard in nauw overleg met de eigen advocaten van FNV Waterbouw. Op 30 oktober 2020 werd bericht ontvangen dat de conclusie van de procureur-generaal (PG) bij de Hoge Raad in de cassatie zaak van de Wachtgeldregeling op 19 februari 2021 werd verwacht.

SMALS

Eind januari 2020 heeft de evaluatie van de buitenlandregeling 2019 plaatsgevonden. Van de door ons namens de leden ingebrachte punten is de extra bruto toeslag van € 80 voor reizen op zondag toegekend en werd de (Smals brede) procedure voor terugbetalen van voorgeschoten geld verbeterd.

Naast de evaluatie van de buitenlandregeling, hebben we in 2020 namens de leden bij Smals geregeld dat de fiscaalvriendelijke verrekening van de vakbondscontributie op de juiste manier en met de goede bedragen werd toegepast.

In februari hebben we kennisgemaakt met de OR. Halverwege 2020 waren er voor drie OR-posities verkiezingen gepland. Door de corona-maatregelen werden deze pas eind september gehouden, waarbij een kaderlid van ons in de OR werd benoemd.

We zijn in 2020 tijdig met de inventarisatie van de evaluatie van de buitenlandregeling 2020 begonnen. Er werden geen opmerkingen of verbeterpunten door de leden ingebracht. Ook vanuit de directie hebben wij bericht ontvangen dat er geen op- of aanmerkingen m.b.t. de

buitenlandregeling 2020 waren. De regeling voor 2021 werd vervolgens ongewijzigd vastgesteld.

BAGGERBEDRIJF DE BOER

In het kader van ledenwerving en kaderopbouw zijn we in de loop van 2020 een belactie bij de leden in dienst van Baggerbedrijf De Boer gestart. Met als doel, naast het draagvlak voor een eigen buitenlandregeling, ook andere issues die bij dit bedrijf speelden in beeld te krijgen.

De belactie is goed geweest. Er zijn veel contacten met leden thuis en aan boord geweest en dit had ons aanvullende informatie en negen nieuwe leden opgeleverd. Gebleken is dat onze leden er aan hechten dat er bij De Boer een Buitenlandovereenkomst overeen wordt gekomen. De voorbereidingen daartoe zullen worden opgestart.

Uit internationaal onderzoek bleek dat bijna 90% van de zeevarenden en waterbouwers wereldwijd was getroffen door de COVID-19 pandemie. Ook van de leden werkzaam bij De Boer, ontvingen wij berichten en vragen over de door de werkgever ingestelde compensatieregeling COVID-19 voor situaties waarin werknemers langer weg waren dan voorzien.

DCR

Wij hadden contact met meerdere leden bij DCR die vanwege het coronavirus op verschillende wereldlocaties vastzaten op hun schip of thuis in de wacht. Deze leden hebben wij zo goed mogelijk bijgestaan en geïnformeerd in de situaties met reisbeperkingen, testen en verlof.

DEME OFFSHORE NEDERLAND B.V. (VOORHEEN TIDEWAY B.V.)

Vlak voor corona hadden we uit veel reacties met ervaringen, opmerkingen en/of verbeteringswensen van leden de voorstellen voor vernieuwing van de loon- en arbeidsvoorwaarden regelingen vastgesteld. De voorstellenbrief was naar de directie van Deme toegestuurd met het verzoek om overleg.

Helaas ontvingen we de teleurstellende reactie dat Deme de uitkomst van de lopende cao onderhandelingen over de cao Waterbouw wilde afwachten, voordat zij met ons wilde overleggen.

Naast bovengenoemd standpunt van Deme en het feit dat er in 2020 geen cao resultaat tot stand was gekomen, had corona ook hier een vertragend effect en hebben er in dit verslagjaar geen onderhandelingen over vernieuwingen van loon- en

arbeidsvoorwaarden plaatsgevonden.

Ook bij Deme waren er door leden vragen gesteld en beantwoord over genomen corona-maatregelen aangaande o.a. aflossingen, testen, quarantaine en verlofdagen.

MAASGRIND

Een aanpassing van de ploegenroosters per 1-1-2020 door Maasgrind leverde veel discussie op over ongelijkheid tussen de ploegen voor wat betreft de verhouding tussen de gewerkte uren en het salaris. Na veel discussies werd in december afgesproken dat Maasgrind geheel 2020 zou uitbetalen op basis van de door FNV Waterbouw aangedragen oplossing en 2021 weer op basis van de oude systematiek zou worden uitbetaald. Dit werd door de kaderleden goed ontvangen en teruggekoppeld naar de achterban.

Met de directie van Maasgrind is diverse keren gesproken over de gevolgen van de overgang van het vakantiebonsysteem naar het vakantiegeldsysteem. Hierbij waren ook twee kaderleden aanwezig. Op basis van de Excel-rekenmodule is aan de directie gevraagd een oplossing te bedenken voor de situaties waarbij meer dagen worden gewerkt dan het aantal opbouwdagen en voor overwerkdagen omdat in dat geval ook een (extra, want boven opbouwdagen) vakantiebon werd verstrekt. Door cao partijen werd ook gewerkt aan een oplossing, middels een factor, voor meer gewerkte dagen en aan de directie van Maasgrind hebben wij voorgesteld om aan te sluiten bij deze oplossing. Dit is uiteindelijk ook overeengekomen met Maasgrind.

Twee andere vraagstukken die zich, naar aanleiding van de overgang van het vakantiebonsysteem naar het vakantiegeldsysteem, aandienen vanaf de werkvloer bij Maasgrind betroffen de waarde van een (in het nieuwe en oude systeem) doorbetaalde vakantiedag en de grondslag van de vakantie-toeslag. De discussie over deze onderwerpen was in 2020 nog niet afgerond en is (deels) aan cao partijen voorgelegd.

HEUVELMAN IBIS

Vanwege de coronamaatregelen moest een eind maart geplande ledenbijeenkomst op het laatste moment worden afgezegd. De onderwerpen die tijdens deze bijeenkomst met de leden zouden worden besproken waren de aanpassing van de arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2020 en de oprichting van een ondernemingsraad. Na de zomervakantie zijn een bestuurder en twee leden

van FNV Waterbouw met Heuvelman Ibis het gesprek aangegaan over beide onderwerpen.

De gevoerde gesprekken verliepen in goede sfeer maar eind 2020 kapte Heuvelman Ibis de gesprekken, helaas, abrupt af door te melden dat er geen bereidheid was om eventuele negatieve gevolgen als gevolg van de per 1-1-2020 opgetreden veranderingen te compenseren, Heuvelman Ibis niet van plan was de reistijdenvergoedingsregeling aan te passen en er ook geen nieuwe (Teams) afspraak gemaakt hoefde te worden om over een buitenland regeling te overleggen. FNV Waterbouw beraadt zich in 2021 op het vervolg hierop, op basis van naleving cao.

De oprichting van een ondernemingsraad is door Heuvelman Ibis wel voortvarend opgepakt en FNV Waterbouw heeft daartoe, op aanvraag, nog veel informatie aangeleverd aan het bedrijf.

BOSKALIS

Ook onze leden bij Boskalis hebben te maken gehad met de gevolgen van corona.

Uit de contacten met hen bleek dat zij tevreden waren met de maatregelen die hun werkgever had getroffen.

ARBOCATALOGUS

Marinus Kik heeft namens FNV Waterbouw zitting in de werkgroep Arbocatalogus.

In 2020 is door sociale partners een start gemaakt met een nieuwe onderhoudsfase van de Arbocatalogus en het daartoe prioriteren van de maatregelen. Aanleiding hiervoor was de nieuwe beleidsmaatregel Arbocatalogi. In de zomer van 2020 zijn alle maatregelen ter hertoetsing aangeboden bij I-SZW, maar in nader overleg met de Inspectie is deze complete hertoetsing vooralsnog weer ingetrokken en zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop de verschillende onderdelen geactualiseerd zullen worden. In 2021 zal deze zeer omvangrijke actualisatieslag voortgezet worden en deze zal naar verwachting enkele jaren in beslag nemen.

MODERNISERING VAN DE WETGEVING: SCHEPENWET

In 2009 is door de juridische directie van het (destijds) ministerie van Infrastructuur en Milieu (IenM/HDJZ) het Project Koninkrijksverhoudingen Zeescheepvaart gestart. Het doel van het project was om uiteindelijk te komen tot (rijks)wetgeving waarin nationaliteit, veiligheid en navigatie worden neergelegd. Redenen om het project in gang te zetten waren:

- a. De complexiteit van de regelgeving rond zeescheepvaart (25 wetten en veel onderliggende regelgeving).
- b. Verbetering toegankelijkheid van de regelgeving, verbetering inzet van de instrumenten.
- c. Taken en bevoegdheden op het gebied van toezicht en handhaving moderniseren;
- d. Efficiënter internationale verdragen implementeren.

In het kader van het bovengenoemd project is tevens gebleken dat de Schepenwet (Sw) gedateerd is en op verschillende onderdelen onvoldoende aansluit op de bestaande praktijk. Daartoe is in de afgelopen jaren in overleg met de vier landen binnen het Koninkrijk besloten dat het nodig is de Schepenwet te wijzigen. Om e.e.a. verder uit te werken is door het ministerie van IenW inmiddels een klankbordgroep opgericht met partners uit de maritieme sectoren. Dit zijn naast Nautilus de

werkgevers in de koopvaardij, waterbouw en visserij alsmede de klasse bureaus. In het verslagjaar is deze klankbordgroep twee maal bijeengewees. Tijdens deze bijeenkomsten is ingegaan op de gewenste wijzigingen en gevolgen daarvan; betrokkenheid per onderwerp; planning voor de modernisering van de Schepenwet alsmede de afstemming van het proces ter aanbieding aan de Kamer.

INZET NAUTILUS

Als Nautilus zullen we ons actief met het traject van wijzigingen van de Schepenwet blijven bezighouden. In principe kunnen we ons vinden in vele van de voorstellen. Wel is het zorg om zeer alert te blijven op die terreinen waar zekerheden van zeevarenden in het gedrang kunnen komen. Aansprekend voorbeeld hiervan zijn de plannen om meer ruimte te bieden voor experimenten. Experimenten die mogelijk kunnen leiden tot andere bemanningsvormen (kleinere bemanningen of lagere kwalificaties) en verantwoordelijkheden. Een discussie die momenteel ook woedt in een van de werkgroepen gelieerd aan het traject 'modernisering bemanningswetgeving'. Mogelijk zijn er ook verdere kruisverbanden met andere dossiers.

MODERNISERING VAN DE BEMANNINGSWETGEVING: WET ZEEVARENDEN

Tijdens het verslagjaar heeft FNV Waterbouw/Nautilus bijgedragen aan een omvangrijk consultatietraject op verzoek van het ministerie van IenW met betrekking tot de modernisering van de wet zeevarenden alsmede het bijbehorende besluit en regelingen. Het aanpassen van de bemanningswetgeving zeevaart heeft te maken met een juridisch doel (betere structuur en minder detaillering op het niveau wet), een praktisch doel (oplossen van eerder geconstateerde knelpunten en overige issues, en een economisch doel (aandacht voor administratieve lasten en concurrentiepositie van de NL vlag). Covid heeft tot wat vertraging geleid. De navolgende werkgroepen zijn opgericht en hebben zich over de rapportage periode met de navolgende zaken bezig gehouden. Nautilus/FNV Waterbouw heeft in alle werkgroepen geparticipeerd.

WERKGROEP BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL MARITIEM ONDERWIJS

Doel werkgroep: Inpassen in de wetgeving van eerder door de sector overeengekomen nieuwe structuur m.b.t. MBO3 en MBO4 opleidingen en de consequenties daarvan voor de vaarbevoegdheidsbewijzen.

Sociale partners in de zeescheepvaart, bestaande uit werkgevers- en werknemersorganisaties in de koopvaardij, zeevisserij en waterbouw hebben in de afgelopen jaren een gezamenlijk beroepscompetentieprofiel ontwikkeld voor een maritiem officier nieuwe stijl, die in de sectoren zowel in nautische als maritiem-technische beroepen kan werken.

Hiermee werd tegemoet gekomen aan de wens van sectoren om doorstroom van de ene naar de andere sector te bevorderen, de kwaliteit van de maritieme beroepsopleiding op een hoog niveau te borgen en om te komen tot clustering van een aantal kwalificatiedossiers en/of opleidingen.

Door in de opleiding meer aandacht te besteden aan '21st century skills', worden studenten beter voorbereid op maritieme innovaties en technologische ontwikkelingen gedurende hun loopbaan.

WERKGROEP MARITIEME (KOP)OPLEIDINGEN

Doel werkgroep: Momenteel biedt I&W wet- en regelgeving geen aanknopingspunten om (kop)opleidingen zoals bijvoorbeeld de ETO te kunnen erkennen (alleen trainingen kunnen worden erkend, opleidingen moeten voldoen aan de kaders m.b.t. onderwijswetgeving). Verkend wordt hoe maritieme beroepsopleidingen (kopopleidingen) mogelijk te maken binnen de huidige kaders. Hieraan gekoppeld ook de meer algemene problematiek van herintreders en zijinstromers voor wie het (opnieuw) verkrijgen van een vaarbevoegdheid in de praktijk niet mogelijk is vanwege het slecht functioneren van het beoogde EVC (erkenning eerder verworven competenties) systeem.

WERKGROEP VAARTIJD (INCLUSIEF DE ONDER- WERPEN TELLING, MONSTEREN/MONSTERBOEK- JE, DIGITALISERING)

Doel werkgroep: Vaartijd: De vraag is of een bevoegdheid als maritiem officier kan leiden tot de corresponderende bevoegdheden en omgekeerd twee monodisciplinaire bevoegdheden tot ook de corresponderende geïntegreerde bevoegdheid als Marof.

Monsteren/monsterboekje: Begrippen dienen te worden verduidelijkt. De vraag is of het monsterboekje eerder een recht kan worden dan een plicht. Verder wordt gedacht aan het opnemen van een grondslag om op termijn vaartijd digitaal bij te kunnen houden.

WERKGROEP EXPERIMENTELE VAARBEVOEGD- HEDEN EN OVERIGE EXPERIMENTEERRUIMTE

Doel werkgroep: Het komen tot een voorziening om voor langere tijd af te kunnen wijken van standaard bemanningsvoorschriften in geval van bijzondere scheepstypen en een mogelijkheid opnemen om op experimentele basis andersoortige bevoegdheden af te geven en af te kunnen wijken. Bij dit proces wordt aangehaakt op wat er komen gaat onder meer smart ships.

BEDRIJFSTAKCOMMISSIES

FNV Waterbouw houdt zich bezig met alle beroepsgerelateerde aspecten van onze (aanstaande) leden en is daarom ook nauw betrokken bij de opleidingsinstituten voor onze beroepsopleidingen. FNV Waterbouw neemt samen met vertegenwoordigers van werkgevers deel aan de bedrijfstakcommissie waterbouw van het

Scheepvaart en Transport College in Rotterdam. Doel is een goede afstemming tussen de opleiding en de sector. Uiteraard bewaakt de bond daarbinnen de belangen van (toekomstige) werknemers bij een adequate en werkbare opleiding. Ook in dit verslagjaar leverde FNV Waterbouw hieraan weer een bijdrage.

O&O FONDS WATERBOUW

Per 1-1-2020 heeft Michel Steketee Sascha Meijer opgevolgd als bestuurslid van het O&O fonds Waterbouw.

Enige jaren geleden heeft het fondsbestuur duurzame inzetbaarheid tot speerpunt voor de bestedingen vanuit dit fonds verheven. In juli 2020 ging de vernieuwde website www.gezondwerkenindewaterbouw.nl live. Deze website is onderdeel van het ESF project EMERGO waarin het O&O-fonds een bewustwordingscampagne duurzame inzetbaarheid voor de sector ontwikkelde. Op deze site staan diverse filmpjes, een workscan, tips & tricks en testen. Vanwege COVID-19 werd de verdere uitrol van het project voor onbepaalde tijd opgeschort. Bij de vernieuwde website hoort ook een brochure

duurzame inzetbaarheid, die naar cao-medewerkers en werkgevers wordt verstuurd op het moment dat het project weer wordt opgepakt en de bewustwordingscampagne wordt uitgerold.

In opdracht van het O&O fonds is in het verslagjaar de Waterbouw Game "Maak de Wereld" ontwikkeld met 4 tutorial-levels en 4 echte game-levels. In december 2020 was de game klaar en gratis via de appstores van Apple en Google Play te downloaden.

Verder heeft het fonds de financiering van enige langlopende activiteiten op het gebied van onder meer onderwijs infrastructuur en voorlichting voortgezet.

FUSIE FNV WATERBOUW MET NAUTILUS INTERNATIONAL

In het verslagjaar heeft het bestuur nadere voorbereidingen getroffen voor een per 1 januari 2022 te vorderen juridische fusie van FNV Waterbouw met Nautilus, waarover eerder door de Raad van Advies van FNV Waterbouw positief geadviseerd was.

Redenen voor de fusie zijn onder meer dat de sectoren waterbouw en offshore (wind) steeds dichterbij elkaar komen en onze leden regelmatig tussen de zeevaart en de waterbouw wisselen. Om in die context sterk vakbondswerk te doen past een structuur met twee afzonderlijke bonden steeds minder. En het vereenvoudigen van de governance tot één vereniging spaart ook tijd en kosten uit.

Qua belangenbehartiging en individuele dienstverlening voor onze FNV Waterbouw leden wijzigt er niets. En iedereen blijft gewoon deel van de FNV

want ook Nautilus is een FNV bond. Ook zullen vooralsnog de naam FNV Waterbouw, het logo, de website en het ledenblad Golf overigens nog gewoon gehandhaafd blijven.

Het voornemen is om de vereniging FNV Waterbouw, met de daarbij horende Raad van Advies, om te zetten in een sector binnen Nautilus, met daarbinnen een sectorraad (een soort landelijke kadergroep). En FNV Waterbouw leden kunnen zich na de fusie ook verkiesbaar stellen voor de Nautilus Raad van Advies en (net als nu ook al mogelijk is) voor de Council van Nautilus.

MEDEZEGGENSCHAP

BOSKALIS

Medio oktober 2020 liep de zittingstermijn van de OR Boskalis af en medio december 2020 die van de Onderdeel-Commissie Boskalis Nederland. Vanwege COVID-19 kon er bij Boskalis geen campagne voor de verkiezingen van de OR worden gehouden en hadden zij het voornemen de zittingstermijn van de OR te verlengen tot medio april 2021. Wij hadden dit voornemen en de mogelijkheid om bezwaar te maken voorgelegd aan onze leden in dienst bij Boskalis of de dochtermaatschappijen. Uiteindelijk zijn onze leden akkoord gegaan met het verlengen van de zittingstermijn van de OR Boskalis. Deze uitkomst is teruggekoppeld aan de OR.

DREDGING CONTRACTORS ROTTERDAM

Een aantal loon- en arbeidsvoorwaarden onderwerpen was onder de aandacht gebracht bij DCR. Onderwerpen waar ook de OR DCR over in gesprek was met de werkgever. Wij hadden gevraagd om een gesprek met de HR-manager en de OR. Vanwege COVID-19 werd dit gesprek uitgesteld.

EOR: DEME-GROEP

De Belgische vakbonden ACV en ABVV informeerden FNV Waterbouw eind juli over het feit dat de werknemersvertegenwoordigers van de Belgische DEME-GROEP een aanvraag zouden indienen voor de oprichting van een Europese ondernemingsraad

(EOR). FNV Waterbouw heeft deze aanvraag door de Belgische collega's gesteund.

FNV Waterbouw heeft de directie van DEME Offshore Nederland BV geïnformeerd over haar steun voor de aanvraag van de Belgische collega's en heeft de DEME directie tegelijk verzocht de voorbereiding voor het instellen van een Nederlandse ondernemingsraad (OR) op te starten, zodat ook de Nederlandse OR/werknemers kunnen participeren in de op te richten EOR.

OR: DEME OFFSHORE NEDERLAND BV

DEME Offshore Nederland BV reageerde niet positief op het verzoek om een OR in te stellen en meldde dat eerdere pogingen waren mislukt vanwege een gebrek aan werknemers die zich kandidaat wilden stellen voor de OR. Omdat meerdere leden, bij de achterbanraadpleging voor de arbeidsvoorwaardenregeling, aangaven de wens te hebben dat bij DEME een ondernemingsraad moest worden opgericht heeft FNV Waterbouw een OR peiling gehouden onder haar leden. De uitslag van deze peiling liet zien dat er geen gebrek is aan interesse voor het instellen van een OR bij Deme en er voldoende leden zijn die zich kandidaat willen stellen voor OR verkiezingen en zitting willen nemen in de OR. FNV Waterbouw blijft op basis van de ledenraadpleging dan ook volharden in haar verzoek aan de directie een OR in te stellen.