

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van waterbouwers en offshore wind werknemers, zowel varend als op kantoor. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 1

Jaargang 13, nummer 1, juli 2021



## 2

De roep om een **buitenland cao** wordt steeds luider



## 3

Van Oord luister naar je werknemers!

## 4

Op weg naar een Europese ondernemingsraad bij de DEME-groep

ONDERZOEKSRISULTATEN OVER 'EERDER STOPPEN MET WERKEN' BINNENKORT VERWACHT

# FNV Waterbouw leden akkoord met nieuwe CAO Waterbouw

Eind april stemde de overgrote meerderheid van de FNV Waterbouw leden in met het eerder bereikte onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao Waterbouw. Hiermee werd de nieuwe cao Waterbouw een feit!

**Verslechterende marktomstandigheden in Nederland** De FNV Waterbouw Raad van Advies (groep Waterbouw collega's uit diverse baggerbedrijven) was al eerder eveneens tevreden met het totaalpakket van het onderhandelingsresultaat. Daarbij was ook in overweging genomen de verwachting met betrekking tot de verslechterende marktomstandigheden in Nederland, die later dit jaar voorzien worden. Met name de kleinere baggerbedrijven zien dat de effecten van PFAS, stikstof in combinatie met COVID-19, zorgen voor vertraging of uitstel van nieuwe

projecten. Met mogelijke gevolgen voor de werkgelegenheid.

**De belangrijkste cao afspraken op een rij:**

**Loonsverhoging** | De lonen, vergoedingen en toeslagen in de artikelen 17, 26 en 29 worden per 1 april 2021 verhoogd met 2,5%.

**Werkgelegenheid** | De gevolgen van PFAS, stikstof en COVID-19 kunnen na de zomer negatieve gevolgen met zich meebrengen voor de werkgelegenheid. Daarom is afgesproken om vraag

en aanbod in de sector in kaart te brengen en te zorgen voor bemiddeling van werknemers voor wie ontslag dreigt naar bedrijven in de sector die hen een perspectief op werk kunnen bieden.

**Pensioen** | Werkgevers en vakbonden in de sector Waterbouw hebben met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel besloten om samen de verschillende opties te inventariseren. Om te komen tot een nieuwe bedrijfstakpensioenregeling die passend is voor onze sector. Zij laten zich daarbij ondersteunen door een externe, onafhankelijke pensioenskundige. In de komende periode zal over dit onderwerp

intensief overleg tussen werkgevers en vakbonden plaatsvinden. Over de voortgang zullen wij onze leden op de hoogte houden.

De cao loopt van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022.

**Eerder stoppen met werken** | FNV Waterbouw is inmiddels samen met werkgevers bezig te onderzoeken welke mogelijkheden nieuwe wetgeving biedt om 3 jaar eerder met pensioen te kunnen gaan. Daarbij wordt o.a. meegenomen het niveau van de uitkering, de kosten en de uitvoerbaarheid van de regeling. De resultaten van dit onderzoek worden binnenkort verwacht. ⏪

## Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



### INTIMIDATIE

Verzet van werknemers kan nimmer in de kiem worden gesmoord...

Je kunt het je nauwelijks voorstellen, maar ook in onze sector trekken sommige internationaal opererende bedrijven alles uit de kast om hun werknemers te weerhouden om voor hun rechten op te komen.

Dure advocaten worden ingehuurd om hen te adviseren hoe zij hun werknemers het leven zuur kunnen maken als zij voor hun rechtvaardige belangen opkomen. Intimidatie wordt niet geschuwd om fundamentele werknemersrechten te ondermijnen. Dezelfde bedrijven hebben in hun sociaal jaarverslag huichelachtig staan dat zij internationale verdragen met betrekking tot werknemersrechten worldwide respecteren. Echter als deze bedrijven in Nederland al de hand lichten met deze verdragen, dan durf je je bijna niet voor te stellen hoe zij zich in het buitenland gedragen...

Om werknemers te weer te stellen tegen deze gevaarlijke praktijken is er een dringende noodzaak voor een sterke vakbeweging. Hoe meer mensen zich verenigen, hoe beter we werknemersbelangen kunnen beschermen en verbeteringen af kunnen dwingen.

Laat één ding helder zijn: Het verzet van werknemers kan nimmer in de kiem worden gesmoord, maar zal weer telkenmale ontkiemen. Werknemers onvriendelijk gedrag van werkgevers is daar immers een goede voedingsbodem voor! ⏩



# DE ROEP OM EEN BUITENLAND CAO WORDT STEEDS LUIDER



Steeds meer baggerbedrijven verrichten werkzaamheden buiten Nederland. Hun werknemers hebben behoefte aan een arbeidsvoorwaardenpakket dat daarbij aansluit. De cao Waterbouw is immers alleen van toepassing op projecten in Nederland. Veel regelingen uit de cao zijn niet toegespitst op het werk in het buitenland. Neem bijvoorbeeld de vaar/verlof schema's en de daarbij horende vergoedingen.

Daarom moet er volgens een groeiende groep werknemers een cao Buitenland komen die is

toegesneden op werken buiten Nederland. Vooral het eenzijdig door hun werkgevers bij elkaar

gesprokkelde pakket aan arbeidsvoorwaarden vormt steeds meer een bron van ontevredenheid.

**Passend loon- en arbeidsvoorwaardenpakket** FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Nu de coronacrisis beheersbaar lijkt te worden, willen we met onze leden vooruitkijken. Wij zouden graag zien dat er meer aandacht komt van werkgevers voor deze roep van werknemers om een passend loon- en arbeidsvoorwaardenpakket voor het werken in het buitenland. Werknemers wensen invloed op hun arbeidsvoorwaarden, ook voor projecten buiten Nederland. Zij maken te vaak mee dat hun werkgever eenzijdig bepaalt wat goed voor hen is.'

**Verslechteringen doorvoeren zonder overleg** 'Dat kan ook betekenen dat er zich situaties voordoen dat werkgevers verslechteringen doorvoeren zonder enige vorm van overleg.'

Tijdens de coronacrisis is dat dikwijls voorgekomen met onder meer (negatieve) verlofdagen. Het zal niemand verbazen dat werknemers daar bepaald niet enthousiast over zijn! Zij willen inspraak op hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Net zoals dat gebeurt bij de cao Waterbouw. Het ontbreken van een goede cao voor projecten in het buitenland, of daar als werknemer geen invloed op hebben, zal vroeg of laat tot gevolg hebben dat de sector onaantrekkelijker wordt.'

**Vergrijzing** Charley Ramdas: 'Jongeren gaan dan eerder kiezen voor een andere sector. Met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden waar zij bovendien ook invloed op hebben. Dat kan leiden tot een tekort aan goede, betrokken vakmensen. Zo

vergrijst de sector en wordt deze steeds onaantrekkelijker. Vooral nog lijkt dit alles nog niet goed doorgedrongen te zijn bij menig bagger werkgever.'

**Met leden in gesprek** FNV Waterbouw wil dat er meer rekening wordt gehouden met wensen van vakmensen op de werkvloer. Er is (nog) veel energie en creativiteit onder hen. Die moeten we gebruiken. Ook voor FNV Waterbouw ligt er een taak om de aantrekkelijkheid van deze prachtige sector een impuls te geven. We gaan daarom binnenkort met onze leden uit verschillende baggerbedrijven, die in het buitenland actief zijn, in gesprek over hun loon- en arbeidsvoorwaarden voor het verrichten van werkzaamheden buiten Nederland. ☞

Over dit onderwerp willen we ook een conferentie organiseren. Ben je geïnteresseerd? Laat het ons dan weten via [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)



ZIE OOK: [WWW.FNVWATERBOUW.NL/VACCINATIEPROGRAMMA](http://WWW.FNVWATERBOUW.NL/VACCINATIEPROGRAMMA)

## COVID-19 vaccinatieprogramma voor zeevarenden van start

Medio juni is in Nederland gestart met een vaccinatieprogramma voor zeevarenden. Voor dit COVID-19 vaccinatieprogramma onder beheer van de KVNR komen alle zeevarenden in aanmerking die werkzaam zijn op zeeschepen onder Nederlandse vlag of in Nederlands beheer. Dankzij dit programma kunnen de zeevarenden hun werk aan boord van zeeschepen wereldwijd veilig voortzetten.

**Onder regie van RIVM** Onder regie van het RIVM is de afgelopen maanden verkend in hoeverre zeevarenden gebruik kunnen maken van de reguliere nationale vaccinatiestrategie, of dat een afzonderlijke aanpak nodig is, gezien de bijzondere kenmerken van de groep. Uitkomst van deze verkenning is dat zeevarenden inderdaad een aparte aanpak vergen. Die aanpak betreft een maatwerk programma onder beheer van de KVNR. Het programma is tot stand gekomen in nauw overleg met de Nederlandse overheid, de Vereniging van Waterbouwers, de Redersvereniging voor de Zeevisserij en FNV Waterbouw/Nautilus.

**Uitvoering** In totaal ca. 49.000 Janssen vaccins worden vanaf 15 juni in termijnen beschikbaar gesteld, waardoor met één vaccinatie per zeevarende kan worden volstaan. Dat is belangrijk, want zeevarenden brengen slechts beperkt tijd door in Nederland, namelijk tijdens het verlof of om naar huis of

naar een schip te reizen. Omdat alle zeevarenden nooit binnen één aaneengesloten periode in Nederland zijn, zal vaccinatie over de komende maanden worden uitgespreid. De KVNR speelt, in samenwerking met de betrokken partijen en het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, een centrale rol in de logistieke uitwerking van de vaccinatieaanpak. Vaccinatie zal plaatsvinden in een aantal grotere havens en op Schiphol.

**Zorgplicht** De vaccins worden kosteloos beschikbaar gesteld door de minister van VWS, terwijl de kosten voor de logistieke organisatie en de feitelijke vaccinatie worden gedragen door private partijen in de zeevaartsector. Dat zeevarenden kunnen worden gevaccineerd, ongeacht hun nationaliteit, stelt rederijen onder meer in staat om te voldoen aan hun zorgplicht. Overigens kan niemand tot vaccineren worden verplicht. ☞

### JANSSEN-VACCIN OOK BESCHIKBAAR VOOR MENSEN DIE ERVOOR KIEZEN

Het vaccin van de Nederlandse farmaceut Janssen kwam bovendien vanaf 21 juni beschikbaar voor mensen -en dus ook zeevarenden die niet werkzaam zijn op zeeschepen onder Nederlandse vlag of in Nederlands beheer- die ervoor kiezen. Dat maakte demissionair minister Hugo de Jonge (Volksgezondheid) 11 juni jongstleden bekend. De Jonge stelde dat het voor mensen die al een eerste prik van een ander vaccin hebben gekregen verstandig is om gewoon de tweede prik van hetzelfde vaccin te nemen, maar dat de keuzemogelijkheid voor iedereen geldt.

## Zeevarenden uitgezonderd van quarantaineplicht

Er is een wetsvoorstel Quarantaineplicht voor inreizigers uit hoogrisicogebieden met aanvullende tijdelijke maatregelen aangenomen, dat vanaf 1 juni 2021 in werking is getreden.

De essentie is dat zeevarenden uitgezonderd blijven van de quarantaineplicht, ook als zij inreizen in Nederland vanuit een zeer hoog risicoland. Wel moeten zeevarenden dan beschikken over een ingevulde en ondertekende -papierenvoerklaring met daarop aangegeven waarom zij zijn uitgezonderd. Meer informatie en de link naar de quarantaineverklaring in het Nederlands, Engels en Duits vind je hier: [www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2021/05/20/quarantaineverklaring](http://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2021/05/20/quarantaineverklaring) ☞



# Integratie van Vereniging FNV Waterbouw in Vereniging Nautilus International (FNV)

Vorig jaar heeft, met instemming van de Raad van Advies van FNV Waterbouw, het bestuur van FNV Waterbouw besloten om over te willen gaan tot nadere juridische integratie van FNV Waterbouw in Nautilus International (ook deel van de FNV). Het bestuur van Nautilus International deelt deze wens, met steun van de Raad van Advies van Nautilus International. Inmiddels is juridisch advies ingewonnen waaruit blijkt dat volgens onze notaris de beste weg naar integratie een juridische fusie tussen beide verenigingen is. Het plan is om dit jaar in de algemene ledenvergaderingen op 21 september a.s. van beide verenigingen aan de leden het fusiebesluit voor te leggen.

**Logo, website en Golf blijven vooralsnog** Vooralsnog zullen de naam FNV Waterbouw, het logo, de website en het ledenblad Golf overigens nog gewoon gehandhaafd blijven.

Qua belangenbehartiging en individuele dienstverlening voor onze leden wijzigt er niets. En iedereen blijft gewoon deel uitmaken van de FNV, want ook Nautilus is een FNV-bond.

Indien de leden van beide verenigingen instemmen met de fusie, moeten de statuten van Nautilus International worden aangepast. Ook worden deze statuten in lijn gebracht met de recente Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

**Wat ging hieraan vooraf...** Vroeger was FNV Waterbouw een joint venture tussen Nautilus International (FNV) en FNV Bouw. Sinds 2015 heeft FNV Waterbouw één moederorganisatie: Nautilus International (FNV). Maar altijd met een eigen zichtbaarheid in het vakbondswerk in de waterbouw. Uiteindelijk zal de vereniging FNV Waterbouw als zodanig dan opgaan in Nautilus. Dit kent een aantal redenen.

**Offshore Wind** Een daarvan is dat steeds meer Waterbouw ondernemingen zich tevens toeleggen op Offshore Wind Activiteiten. Medewerkers worden over en weer ingezet. De scheidslijn tussen Waterbouw en Offshore Wind is daarmee dun. Nautilus is binnen de FNV de vakbond die de belangen van alle maritieme professionals behartigt. Nautilus houdt zich dus ook bezig met de belangen van medewerkers die werken op schepen in de Offshore Wind. Voor vakbondswerk in deze gemengde sector is de huidige aparte juridische structuur, die is beperkt tot de waterbouw, inmiddels belemmerend. Want dan vallen sommige collega's onder FNV Waterbouw en anderen onder Nautilus (FNV), terwijl zij bij hetzelfde bedrijf werken en soms zelfs uitwisselbaar zijn. Verder kent FNV Waterbouw een eigen Raad van Advies. Het komt door de aard van het werk helaas dikwijls voor dat er slechts enkele deelnemers aanwezig zijn op de Raad van Advies bijeenkomsten. Terwijl in toenemende mate belangrijke ontwikkelingen in de sector spelen, die werknemersbelangen direct en indirect raken. Waarbij beleidsmatige afstemming noodzakelijk is om tot een vakbondsinzet te kunnen komen. Als FNV Waterbouw bestuur denken wij dat een andere 'governance' en kaderstructuur ons wendbaarder maakt om samen met meer actieve leden beleid en strategie te bepalen.

**Kruisbestuiving** Een andere overweging is dat er nu nauwelijks kruisbestuiving plaatsvindt tussen FNV Waterbouw en de overige sectoren binnen Nautilus (FNV). Daarnaast ervaren wij in de werkorganisatie dat het in stand houden van een aparte vereniging extra/dubbel werk met zich meebrengt, zoals het vervullen van de statutaire posities en taken die voortvloeien uit de aparte vereniging. Er gaat nogal wat tijd zitten in deze (dubbele) activiteiten. Tijd die veel effectiever besteed kan worden aan collectieve en individuele belangenbehartiging van onze leden in de Waterbouw. Zonder verlies van kwaliteit, omdat Nautilus gewend is de leden van meerdere sectoren op passende wijze te organiseren en bedienen. Dit gebeurt nu ook al, omdat de werknemers van FNV Waterbouw in dienst zijn bij Nautilus. Aan de inzet van mensen en middelen verandert dan ook niets.

**Sector Waterbouw** Het voornemen is om de vereniging FNV Waterbouw, met de daarbij horende Raad van Advies, om te zetten in een sector binnen Nautilus (FNV), met daarbinnen een sectorraad (een soort landelijke kadergroep). De sector Waterbouw krijgt dan een volwaardige plek binnen Nautilus. Naast de sectoren: Koopvaardij, Binnenvaart, Offshore Olie en Gas en Offshore Wind. De eigenheid en specifieke aspecten van het vakbondswerk in de waterbouw blijven ongewijzigd behouden. De sector Waterbouw wordt bediend door een cluster van Nautilus medewerkers, waaronder bestuurders en juristen. De sector werkt zoveel mogelijk samen met andere sectoren en clusters. De sectoren zijn solidair met elkaar. Om een adequate belangenbehartiging voort te zetten, zal de sector zowel in de bedrijven als in de sector (inter)nationaal actief zijn. 📍



## FNV WATERBOUW JAARVERGADERING OP 21 SEPTEMBER

De onzekerheid rond het coronavirus raakte ons, met name voor de zomer, nog steeds allemaal. Naar aanleiding van de toen gehouden persconferenties van het kabinet en de berichtgevingen van het RIVM, viel op dat moment niet te verwachten dat er op korte termijn sprake zou zijn van een aanzienlijke verlaging van de besmettingsrisico's.

Om die reden besloten veel organisaties als die van ons nog altijd hun leden en medewerkers niet te laten deelnemen aan bijeenkomsten met risico's voor de gezondheid. Gelukkig gaan we inmiddels de goede kant op, maar blijft waakzaamheid geboden.

### Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp

Aangezien gezondheid voor ons op de eerste plaats komt en we er ook naar uitkijken elkaar live te

ontmoeten, achtte het bestuur het daarom de beste oplossing om de jaarvergadering (oorspronkelijk gepland op 15 juni) te verplaatsen naar 21 september a.s., van 10.00 – 12.00 uur. Mits uiteraard de dan geldende coronaregels dit toelaten. Locatie: Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp. Onze leden zijn van harte welkom. 📍

### Herstel van vertrouwen noodzakelijk

## VAN OORD: LUISTER MEER NAAR JE WERKNEMERS!

De verontrusting bij veel werknemers op de vloot van Van Oord was groot toen zij dit voorjaar hoorden dat drie van hun collega's werden verzocht zich individueel te melden op het hoofdkantoor voor een serieus gesprek met het management. Waarom? Omdat zij hun nek hadden uitgestoken om het nut en de noodzaak van het voortzetten van de coronaroosters aan de kaak te stellen; aldus meldden verschillende bronnen.

**Geen eenzijdige besluiten nemen** Vooral bij de honderden bemanningsleden, die een eerder daartoe opgestelde petitie hadden getekend, kwam dit behoorlijk aan. Het enige dat zij met hun oproep wilden, is dat er niet meer eenzijdig, top down, besluiten worden genomen die hen raken in hun arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden. Zij willen dat er eerst fatsoenlijk met hen hierover wordt gesproken. In plaats van onnodig lang traineren en ze te negeren.

**Onrust en onvrede** Doordat Van Oord maandenlang de oproep van de bemanning naast zich neer legde, groeide de onrust en onvrede onder steeds meer bemanningsleden. Met als resultaat dat de krant hier lucht van kreeg en vervolgens daarover een artikel schreef. Opvallend was dat direct daarna Van Oord een bericht naar de vloot stuurde. Met de boodschap dat 'de coronaroosters afgebouwd zouden gaan worden waar dat kan' en dat er een financiële compensatie voor het langer aan boord blijven zou komen. Hetgeen collega bedrijven al geruimere tijd deden.

**Bijstand van advocaten** Tegelijkertijd werden de drie collega's één voor één op kantoor geroepen voor een indringend gesprek, waar hen een verbod werd opgelegd contact te hebben met de pers. Terwijl Van Oord geen enkel bewijs had dat zij de pers hadden opgezocht. Uiteraard had

FNV Waterbouw ervoor gezorgd dat deze drie collega's door onze advocaten werden bijgestaan.

**Herstel van vertrouwen** FNV Waterbouw vraagt zich oprecht af waarom Van Oord de oproep van de bemanning voor een open gesprek maandenlang heeft genegeerd...? Hiermee blijft de voedingsbodemp voor verdere escalaties in stand. FNV Waterbouw vindt dat niet verstandig en heeft Van Oord recent nog namens de bemanning opgeroepen voor een gesprek dat gericht moet zijn op herstel van vertrouwen.

**Afspraak voor gesprek bonden met Van Oord** Vlak voor het ter perse gaan van deze uitgave reageerde Van Oord 'verbaasd' te zijn over onze reactie, maar desgewenst open te staan voor eventueel (eerder dan al gepland) overleg met de vakbonden. Wij hebben inmiddels aangegeven uiteraard op korte termijn een afspraak te willen maken voor een dergelijk gesprek. Wordt vervolgd. 📍



# Op weg naar een Europese ondernemingsraad bij de DEME-groep

**'Die Europese Ondernemingsraad (EOR) bij DEME gaat er komen. Daar geloof ik in. Net zoals een Ondernemingsraad (OR) bij de Nederlandse DEME vestiging. Dat laatste lijkt nu even een wat hobbelig pad te worden, maar ik ben ervan overtuigd dat de DEME Groepsdirectie het grote belang daarvan ook inziet!'**



Aan het woord is Ronny Matthysen. Als secretarbestuurder Bouw en Bagger bij de Belgische vakbond ACV is hij nauw betrokken bij het proces om tot een oprichting van een EOR bij de DEME-groep te komen.

## Als vakbonden internationaal met elkaar samenwerken

Ronny: 'De eerste besprekingen tussen de Belgische vakbonden en DEME over het instellen van een EOR hebben inmiddels plaatsgevonden. Daarbij zijn de eerste afspraken gemaakt over het opstarten van een Bijzondere Onderhandelingsgroep\* (BOG).'

'Waarom we hier als vakbond de nodige energie insteken?' Wel, net zoals bij jullie in Nederland

Boskalis en Van Oord veel internationaal opereren is dat ook bij DEME het geval uiteraard. Dan kun je je als vakbond niet alleen meer beperken tot in ons geval België. En is het bovendien belangrijk als vakbonden internationaal goed met elkaar samen te werken. Zo hebben we met FNV Waterbouw ook regelmatig contact met elkaar over dit soort zaken en over de internationale belangenbehartiging van onze leden.'

## Gemengde bemanning Ronny:

'Net zoals FNV Waterbouw zijn wij natuurlijk ook gebaat bij een goede medezeggenschap in de bedrijven zelf. Waarbij elk uiteraard zijn eigen rol en bevoegdheden heeft, maar waar er vaak ook een gezamenlijk belang is. Je ziet bijvoorbeeld dat de bemanningen aan boord steeds meer gemengd worden. En dan bedoel ik niet alleen maar de verschillende nationaliteiten. Neem bijvoorbeeld een Tug in de Offshore Wind sector. Ik sprak laatst met een kapitein met circa 50 bemanningsleden. Die had qua arbeidsvoorwaarden te maken met maar liefst 3 verschillende DEME contracten en met maar liefst 8 onderaannemers. Ga daar maar eens aan staan. Dat is toch bijna geen doen meer. Daar kan een EOR bijvoorbeeld in gaan adviseren om daar meer evenwicht in te krijgen.'

## Vorbereidingen Nederlandse OR

De aanvraag door de Belgische collega's voor de oprichting van een Europese ondernemingsraad (EOR) heeft FNV Waterbouw ondersteund. Omdat het voor een EOR van groot belang is dat in alle Europese lidstaten waar het bedrijf is gevestigd de medezeggenschap van werknemers goed is geregeld, heeft FNV Waterbouw de directie van DEME in Nederland tegelijkertijd verzocht ook de voorbereiding voor het instellen van een Nederlandse ondernemingsraad (OR) op te starten.

Bij een uitvraag onder leden van FNV Waterbouw, werkzaam bij DEME Offshore Nederland BV, bleek voldoende bereidheid tot kandidaatstelling voor de OR-verkiezingen en om daadwerkelijk zitting te nemen in de OR.

## Enquête

DEME Offshore Netherlands BV heeft inmiddels ook zelf een enquête uitgezet om onder werknemers de bereidheid te peilen voor een OR en het OR lidmaatschap. Voor FNV Waterbouw doet de uitkomst van die enquête niet ter zake vanwege de wens naar een OR onder de leden van FNV Waterbouw en de bereidheid onder de leden om zich kandidaat te stellen voor OR verkiezingen. Maar ook vanwege het feit dat aansluiting bij de EOR vanuit een volwaardige OR in Nederland is gewenst. ⬅

*\* Om een EOR op te richten, moet het centraal management van een bedrijf onderhandelingen starten met de vertegenwoordigers van zijn werknemers. Dit kan gebeuren op initiatief van het centraal management zelf of na een schriftelijk verzoek daartoe van ten minste 100 werknemers of hun vertegenwoordigers in ten minste twee vestigingen van het bedrijf; in ten minste twee verschillende lidstaten. Wanneer het voornemen om een EOR op te richten eenmaal is uitgesproken, schrijft de EOR-richtlijn (2009/38/EG) voor dat er een Bijzondere Onderhandelingsgroep moet worden opgericht om te gaan onderhandelen over een overeenkomst die als basis zal dienen voor het toekomstige werk van de EOR. De EOR-richtlijn biedt ook een aantal richtlijnen met betrekking tot de wijze waarop de BOG-leden moeten worden gekozen of benoemd.*

**Ruimte geven aan medezeggenschap** 'In mijn visie kan een EOR hierin, net zo als in andere belangrijke zaken, een grote rol gaan spelen. Maar dan moeten ze wel de ruimte krijgen om die medezeggenschap goed in te kleuren. En volgens mij gaat dat ook gebeuren bij DEME, want

in mijn ogen wil de DEME Groepsdirectie daar ook serieus mee omgaan. Net zoals ik er positief over ben dat er toch ook een goede OR bij DEME Offshore Nederland BV gaat komen... Daar geloof ik dus echt in ja...'

**Word lid, het is juist nú belangrijker dan ooit!**



MartinLueke / Shutterstock.com

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

## Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

\_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_ Handtekening \_\_\_\_\_

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR: FNV WATERBOUW Antwoordnummer 90200 3009 VB Rotterdam**

## Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats \_\_\_\_\_

Lidnummer **FNV Waterbouw/Nutilus** lid \_\_\_\_\_

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op [www.fnvwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie](http://www.fnvwaterbouw.nl/lid-woorden/contributie)

## Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 19,00 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

**FNV Waterbouw**  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam Alexander  
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

**FNV Waterbouw is verder bereikbaar:**  
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79  
- via de e-mail: [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)  
- en de website: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl)