

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 1

Jaargang 11, nummer 1, januari 2019



## 2

Grote onrust op de vloot bij Van Oord



## 3

Buitenlandovereenkomst met vakbonden afsluiten!

## 4

Doe ook mee met de FNV Pensioenactie

## LEDEN HEBBEN GESPROKEN

# Onderhandelingen nieuwe cao Waterbouw van start

Op 20 februari 2019 staat alweer de eerste onderhandelingsronde voor de nieuwe cao Waterbouw gepland. Immers, de huidige (1-jarige) cao loopt op 31 maart a.s. alweer af. FNV Waterbouw is omstreeks eind november vorig jaar begonnen de leden te vragen welke prioriteiten zij stellen voor de nieuwe cao. Er is een ledenenquête uitgezet en er zijn belavonden, alsmede een ledenbijeenkomst, georganiseerd. Dit alles om de wensen en eisen van onze leden in kaart te kunnen brengen.

Uit de honderden reacties kunnen wij vaststellen dat koopkrachtbehoud en een goed vangnet, als je in de WW terecht komt, hoog scoren. Evenals de mogelijkheid om gezond je pensioen te halen.

Alle door onze leden aangemerkte prioriteiten zijn vervolgens met de leden van onze Raad van Advies (vertegenwoordigers van onze Waterbouwleden en ons hoogste orgaan) besproken. Daaruit volgt de volgende inzet voor de cao-onderhandelingen 2019:

**Looptijd** In principe 1 jaar. Echter, mochten werkgevers bereid zijn ons een aantrekkelijker en beter bod te doen voor een langere

looptijd, dan zijn wij bereid daar serieus naar te kijken met onze leden.

**Inkomen** De koopkracht moet op peil blijven. Om dat te bewerkstelligen zetten wij in op een inkomensverbetering van 5%.

**Verhoging onkostenvergoedingen** De onkostenvergoedingen willen wij verhogen met de overeen te komen loonsverhoging.

**Werkingsfeer cao** Er zijn steeds meer medewerkers die vanuit de bagger in de Offshore Wind sector werken. Hun arbeidsvoorwaarden verbeteren echter niet. De vraag is of dat terecht is. Daarom stellen wij voor de

werkingsfeer van cao Waterbouw aan te passen, zodat die ook van toepassing is op medewerkers in de Offshore Wind.

**Gezond je pensioen halen** In de vorige cao zijn al richtinggevende afspraken gemaakt die het mogelijk moeten maken voor oudere medewerkers om minder te gaan werken, zodat zij gezond hun pensioen halen. Tijdens de komende onderhandelingen zetten wij in op overeenstemming over onder andere de bekostiging van een dergelijke regeling en de roostermogelijkheden.

### Overige punten

- De reistijd van en naar het werk moet worden vergoed.
- Werknemers die dienst doen in een geïntegreerde of dubbele functie worden ingeschaald in de hoogste functieschaal.

**Touwtrekken** FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: "Met bovenstaande inzet zullen wij op 20 februari de arena voor de cao onderhandelingen 2019 betreden. Waarbij opgemerkt moet worden dat inzet geen uitkomst is. Het zal nog een behoorlijk touwtrekken worden om zoveel mogelijk van onze cao inzet gerealiseerd te krijgen. Wat daarbij zeker zal helpen, is dat werkgevers weten dat wanneer het 'lijntje breekt' de onderhandelaars van FNV Waterbouw massaal gesteund worden door onze leden."

FNV Waterbouw houdt u op de hoogte van de onderhandelingen. Houd u onze berichten hierover in de gaten. ☛

## Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



### MODERNISEREN

Ik las onlangs dat het Nationaal Baggermuseum overweegt om uit het baggerdorp Sliedrecht te vertrekken. Het museumbestuur bestudeert de mogelijkheden om te moderniseren.

Volgens hen toont het Baggermuseum de geschiedenis van het baggeren tot vandaag de dag. Moderne baggeraars doen tegenwoordig echter veel meer dan baggeren. Zo zijn zij ook nadrukkelijk actief in de Offshore Wind sector. Tegelijkertijd zie ik dat deze ondernemers met een steeds kortere horizon werken. Vooral als het gaat om investeren in vakmensen. Of liever gezegd NIET investeren. Behalen van korte termijn rendement is belangrijker!

Dit leidt ertoe dat er in de Offshore Wind sector nauwelijks initiatieven door ondernemers worden genomen om te investeren in een (aantrekkelijke) cao. Laat staan in een goede collectieve pensioenregeling, of in opleidings- en ontwikkelingsvoorzieningen voor medewerkers. Waardoor hun medewerkers beter inzetbaar blijven; ook buiten de onderneming.

FNV Waterbouw heeft al eerder tevergeefs voorgesteld om de werkingsfeer van de cao Waterbouw aan te passen, zodat deze ook van toepassing is op de Offshore Wind medewerkers. Hiermee bevorder je ook dat zij makkelijker van de ene in de andere sector kunnen worden ingezet, zonder gedoe over hun arbeidsvoorwaarden. Het is dan ook confronterend om enerzijds te lezen dat uitgerekend een (Bagger)museum de mogelijkheid tot moderniseren bestudeert. En dat anderzijds ondernemers de deur om moderne arbeidsvoorwaarden, inclusief pensioen en scholingsvoorzieningen, in een nieuwe sector als de Offshore Wind, in het slot gooien. ☛



# Grote onrust op de vloot bij Van Oord

Er is heerst inmiddels grote onrust en zorg op de vloot bij Van Oord. Dit wordt veroorzaakt door de aanhoudende berichten dat de bedrijfsleiding besloten zou hebben om de Nederlandse bemanning tot een derde te willen reduceren. Om vervolgens met steeds meer buitenlandse bemanningsleden verder te willen!

Deze berichten worden versterkt door de ontslagronde in 2017 onder de bemanningsleden van de stationaire hoppers. En nu weer onder de eind 2018 aangekondigde reorganisatievoornemens met betrekking tot de pipe operators.

**Vakbonden buiten de deur** Wat vooral ook opvalt is dat Van Oord steeds weer probeert om bij dergelijke ingrijpende operaties de vakbonden buiten de deur te houden.

FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: "Bij de reorganisatie van de stationaire hoppers heeft men de zaak zodanig weten te plooiën dat het aantal getroffen medewerkers precies op 19 uitkwam. De Wet Melding Collectief Ontslag schrijft namelijk voor dat bij een aantal van 20 medewerkers, de werkgever met de betrokken vakbonden dient te overleggen over onder andere een sociaal plan. Hoewel Van Oord ons als FNV Waterbouw toen heeft getracht te omzeilen, is hen dat op individueel niveau niet gelukt. Wij hebben toen onze leden individueel met raad en daad bijgestaan."

**Stuurlieden moeten werk pipe operators overnemen** "Maar ook nu weer, bij de pipe operators, heeft Van Oord getracht ons op afstand te houden. Zo geeft van Oord aan dat het niet om een reorganisatie gaat omdat men 1 tot 2 jaar de tijd zegt te nemen om de functie van pipe operators te laten vervallen. Hun werkzaamheden moeten overgenomen worden door de stuurlieden. Tegelijkertijd blijft Van Oord herhaaldelijk benadrukken dat zij reeds 5 jaar geleden in de organisatie bekend heeft gemaakt dat de functie van pipe operator komt te vervallen. Met andere woorden: de pipe operators en de vakbonden zouden hier allang van op de hoogte zijn. Niets is echter minder waar! Hiermee lijkt Van Oord op vervelende wijze haar medewerkers het verwijt te maken dat zij zich al eerder hadden moeten melden voor (om-)scholing en herplaatsing. De pipe operators zouden hun kansen verspeeld hebben om bijvoorbeeld hun vaarpapieren te halen. Vreemd genoeg kunnen noch de medewerkers noch de vakbonden zich herinneren dat Van Oord jaren geleden bedoeld besluit heeft genomen."

**Geen verdringing en actieve herplaatsing initiatieven** Charley Ramdas: "Intussen was Van Oord al voortvarend bezig om pipe operators van hun werk af te halen en hen vervolgens te bewegen om het bedrijf te verlaten. Gelukkig waren de

betreffende medewerkers lid van de bond en hebben zij zich bij ons gemeld. Van Oord werd vervolgens direct door ons benaderd met het dringende verzoek te stoppen om pipe operators naar buiten te werken. Tegelijkertijd drongen wij aan om snel met ons om tafel te zitten waarbij wij de volgende zaken nadrukkelijk aan de kaak wensten te stellen:

- Geen verdringing van Nederlandse bemanningsleden op de vloot.
- Actieve herplaatsing initiatieven door Van Oord voor de pipe operators.
- Geen eenzijdige wijziging van de arbeids-overeenkomst van de stuurlieden, zonder dat veiligheid, werkdruk en een passende beloning geregeld zijn."

**Petitie overhandigd** Van Oord heeft lange tijd geen gehoor aan onze oproep willen geven. FNV Waterbouw heeft hierna op verschillende manieren de druk opgevoerd. Zo is er een petitie over vloot gegaan met de hierboven beschreven punten, die door veel bemanningsleden is ondertekend. Ook hebben wij Pieter Van Oord opgeroepen om zelf het overleg met ons te voeren, gegeven de toenemende onrust.

De druk resulteerde uiteindelijk in een bijeenkomst met een driekoppige vertegenwoordiging van werkgeverszijde: Wilko Kok (fleetmanager), John Knoester (directeur Personeelszaken), Jan Verwijs (functie onbekend).

Charley Ramdas: "Aan het begin van de meeting hebben wij de petitie overhandigd aan John Knoester. FNV Waterbouw wilde nog een foto van de overhandiging maken voor bij dit artikel in de Golf, maar de heer Knoester vond dat geen goed idee. Wij hebben vervolgens toegelicht dat de petitie een uitdrukking is van de onrust en onvrede op de vloot en hebben de hierboven beschreven zaken onder de aandacht gebracht."

**Reactie Van Oord** De reactie van Van Oord luidde als volgt:

- Er is geen sprake van het ontslaan van Nederlandse bemanningsleden en hen daarmee te vervangen door buitenlandse medewerkers.
- Met betrekking tot de pipe operators heeft Van Oord ons verzekerd dat men actief aan de slag is en gaat met het herplaatsen van degenen die van boord gaan en dat daar ruim de tijd voor zal worden genomen. Tegelijkertijd geeft Van Oord aan geen garantie te kunnen geven dat het voor een ieder gaat lukken.



- Volgens Van Oord zal de integratie van de werkzaamheden van de pipe operators met die van de stuurlieden zonder onveilige situaties en toename van werkdruk gepaard gaan.

Wij hebben Van Oord gemeld dat wij onze leden bij de herplaatsingsgesprekken desgewenst zullen vergezellen. Tegelijkertijd

hebben wij onze leden opgeroepen ons direct te informeren als zij merken dat Van Oord niet conform hun bovenvermelde reactie handelt.

Opvallend was ook dat Van Oord vlak na de meeting met ons direct het bericht hieronder intern verspreidde: ☹

18 december 2018  
Beste brugbemanning,

Hierbij een toelichting op de recent in gang gezette veranderingen in de samenstelling van de brug. Dit ter aanvulling op onder meer de e-mail aan de scheepsleiding op 1 november en de bespreking hierover tijdens de laatst gehouden Vlootmanagersdagen.

Een aantal van jullie hebben reeds deelgenomen aan de training Automation & Production TSHD. Tijdens deze trainingen hebben we in de achterliggende weken een lunchmeeting hebben georganiseerd om uitleg te geven over de ontwikkelingen en vragen te beantwoorden. Op basis van deze meetings hebben we een aantal veelbesproken onderwerpen geselecteerd waarop we in deze e-mail in willen gaan. Wat de A&P TSHD training betreft: de data voor 2019 zijn bekend en worden in de komende dagen in het LMS geplaatst zodat je jezelf kunt aanmelden.

#### Uitfaseren van de functie pipe operator

In de komende 2 tot 3 jaar komt de functie van pipe operator te vervallen. Dit is een geleidelijk proces, waarbij de Lelystad en de Rotterdam de eerste schepen zijn waarop de nieuwe brugindeling van kracht is. Op basis van de ervaringen met deze nieuwe samenstelling, zullen we schip voor schip gaan aanpassen. Het spreekt voor zich dat we er alles aan doen om zoveel mogelijk werknemers binnen de groep pijpenlieden te herplaatsen binnen Van Oord. De pipe operators zijn op de hoogte van de openstaande vacatures en wanneer hier nieuwe vacatures bij komen, worden deze ook onder de aandacht gebracht.

De keuze om de bezetting van de brug aan te passen, ligt in de doelstelling om ons vlootpersoneel meer flexibel in te kunnen zetten. Daarbij komt dat er in de komende jaren het aantal hoppers zal afnemen door nieuwe, efficiëntere schepen. Het aantal bemanningsleden op deze nieuwe schepen is daarbij ook nog eens kleiner. Voor het creëren van flexibiliteit is het van belang dat zoveel mogelijk vlootmedewerkers beschikken over vaarpapieren, zodat zij ook ingezet kunnen worden op ander equipment wanneer dat nodig is. Om misverstanden te voorkomen: er is geen sprake van het vervallen van de functie van Deck Officer.

#### Veranderingen in de functie van 1ste/2e/3e stuurman

Met het vervallen van de positie van pipe operator, verandert de rolverdeling op de brug. De stuurlieden rouleren onderling in de verschillende taken en wisselen elkaar dus af met manoeuvreren, het productieproces, het coördineren/uitvoeren van de veiligheidstaken en overige werkzaamheden. Dit krijgt vorm in onderling overleg, onder aansturing van de kapitein. Het karakter van een specifiek baggerwerk kan uiteraard invloed hebben op de taakverdeling, omdat een kortere cyclus nu eenmaal meer concentratie en ervaring vereist dan een langere cyclus. Doel van de roulatie is in ieder geval het vergroten en/of op niveau houden van praktijkervaring en kennis in de verschillende taken op de brug. We realiseren ons dat bij werk in bijvoorbeeld druk vaarwater de behoefte kan ontstaan tijdelijk een extra persoon op de brug te plaatsen. Vanuit kantoor willen we hierbij in samenspraak met de kapitein dan ook flexibel mee omgaan.

#### MBO/HBO

De nieuwe brugsamenstelling zorgt er ook voor dat er meer nieuwe 3e stuurlieden aangenomen zullen worden. Momenteel is de verdeling in opleidingsniveau aan boord van onze schepen 70% MBO en 30% HBO. Om dit meer in gelijke verhouding te krijgen, worden er nu vooral vlootmedewerkers met een HBO-achtergrond aangenomen. Dit maakt het makkelijker voor vlootbemanning om te kunnen doorstromen naar een walfunctie.

Voor de stuurlieden die al bij Van Oord werkzaam zijn, is het hebben van een MBO- of een HBO-diploma niet bepalend voor hun verdere loopbaan aan boord. Het heeft dan ook geen invloed op de promotiekansen of bijvoorbeeld de toewijzing van taken aan boord. Wij beseffen dat de huidige veranderingen onrust en onzekerheid aan boord kunnen veroorzaken. Daarom willen we nogmaals benadrukken dat bij vragen en onduidelijkheden altijd contact kan worden opgenomen met Recruitment & Development van de hopperpool..

Met vriendelijke groet,  
Management Van Oord

## Samen staan we sterk!

Belangrijk is dat FNV Waterbouw nu samen met haar leden de stappen die Van Oord wenst te gaan zetten op de hierboven door hen gegeven reactie nauwgezet kan volgen. Hierdoor kan Van Oord niet zonder meer buiten de invloedssfeer van FNV Waterbouw en haar leden handelen. Samen staan we sterk!

Voldoende animo

## Ondernemingsraad bij DREDGING & CONTRACTING ROTTERDAM

Een onderneming is gebaat bij een gezonde bedrijfsvoering. Medezeggenschap vormt hier een belangrijk onderdeel van. Bedrijven en instellingen die 50 of meer werknemers hebben, moeten volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) verplicht een ondernemingsraad instellen.

Sinds september 2017 zijn er inspanningen gedaan door de werknemers bij DCR, onderdeel van het Belgische Jan de Nul, om een Ondernemingsraad in te stellen. Door het (eenzijdig) wijzigen van het vaar-/verlof schema in het verleden, iets waarover een OR instemmingsrecht heeft, is de bal gaan rollen om een OR op te richten bij DCR.

**Ondersteuning door vakbond**  
FNV Waterbouw heeft het instellen ondersteund, zoals het adviseren

van de OR-kandidaten, het creëren van een draagvlak bij de werkgever en de werknemers en het maken van een concept OR-reglement.

Het instellen van de Medezeggenschap bij DCR ging in goed overleg met de werkgever. Het mes snijdt hierbij aan twee kanten. Met het oog op de mogelijke veranderingen in de deelname aan de pensioenregeling Waterbouw, is DCR er bij gebaat dat er nu een OR is ingesteld bij DCR.

**Voldoende animo** Natuurlijk vroeg iedereen - werknemers, werkgever en de bond - zich af of er wel voldoende animo was voor een OR. Toch hebben zich uiteindelijk 16 werknemers kandidaat gesteld. Waarvan 5 leden van FNV Waterbouw.

De OR bestaat voorlopig uit 7 leden: 4 van FNV Waterbouw en 3 zogeheten vrije kandidaten. Wij wensen de OR en de onderneming DCR veel wijsheid in deze toch niet altijd gemakkelijke taak. ◀

Foto van de Nautilus OR-dag 2018. Jaarlijks organiseert Nautilus/FNV Waterbouw een OR-contactdag voor leden en niet leden. Naast het verstrekken van de nodige informatie worden er ook rollenspelen gevoerd, om de deelnemers bijvoorbeeld vertrouwd te maken met het uitwisselen van meningen en het onderbouwen van standpunten.



**Werkt u bij een onderneming met meer dan 50 werknemers en vinden u en uw collega's dat er een OR moet komen?**

Neemt u dan contact met uw vakbond op!  
Via: infowaterbouw@nautilusint.org of via tel.: 010 286 29 79.

### UITSLAG ENQUÊTE IS DUIDELIJK

# BUITENLANDOVEREENKOMST DIENT MET VAKBONDEN TE WORDEN AFGESLOTEN!

Zoals bekend houden Van Oord en Boskalis duidelijk de boot af om een Buitenlandovereenkomst met de vakbonden af te sluiten. Hiermee onthouden zij hun medewerkers die in het buitenland werken een reële loonsverhoging.

Boskalis heeft weliswaar voor 2018 eenzijdig de salarissen voor de mensen die onder de Buitenlandovereenkomst vallen, verhoogd. Echter, voor de jaren 2017 en 2016 hebben zij niets erbij gekregen.

Van Oord heeft haar medewerkers die onder de Buitenlandovereenkomst vallen helemaal niets toegekend. En dit zijn nog maar de eerste nadelige consequenties voor de betrokken medewerkers die te maken hebben met de Buitenlandovereenkomst die niet meer afgesloten wordt met vakbonden.

**Honderden reacties retour** FNV Waterbouw heeft eind vorig jaar haar leden bij beide bedrijven via een enquête gevraagd wat zij van deze situatie vinden. Deze enquête kon tot begin december 2018 worden ingevuld.

Onze leden bij beide bedrijven hebben daar massaal gehoor aan gegeven. Uit honderden retour ontvangen enquêtes geeft, op één persoon na, eenieder aan het belangrijk te vinden dat de Buitenlandovereenkomst door Van Oord en Boskalis met FNV Waterbouw en CNV dient te worden afgesloten. Medewerkers, onze leden, zijn zeer bezorgd dat hun positie met betrekking tot loon- en arbeidsvoorwaarden verder zal worden aangetast. Ook willen zij absoluut niet hebben

dat met de OR over de Buitenlandovereenkomst wordt onderhandeld. Dat gevaar is immers aanwezig.

**Staan voor je rechten, samen met de vakbond!** FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: "Duidelijk is ook geworden dat nogal wat leden hebben aangegeven bereid te zijn om voor hun rechten te willen gaan staan. Samen met hun vakbond. De tijd van herhaaldelijke verzoeken aan Van Oord en Boskalis om de onderhandelingen met ons over de Buitenlandovereenkomst te starten nadert zijn einde. Want onze herhaaldelijke oproepen daartoe zijn tot nog toe helaas aan dovemansoren gericht. De aantasting van de positie van de werknemers moet worden gestopt! Dat vraagt om een gepast antwoord op het gedrag van beide werkgevers. De voorbereidingen hiertoe zijn inmiddels in gang gezet."

**Vakbond moet mee blijven praten over loon- en arbeidsvoorwaarden** Nagenoeg alle geënquêteerden maken zich zorgen over de ontwikkeling dat de vakbonden steeds meer door Van Oord en Boskalis buitenspel worden gezet bij het afspreken van belangrijke loon- en arbeidsvoorwaarden. Zoals nu dus ook inzake het buitenlandcontract. ◀

### BLOEMLEZING VAN EEN AANTAL VEELGEHOORDE REACTIES

*'Als de werkgevers alles zelf gaan beslissen, wordt het helemaal uitgekleed.'*

**'Zonder buitenlandcontract ben je vogelvrij.'**

*'Anders gaan de werkgevers hun eigen regels invoeren en dan is het eind zoek.'*

**'Anders wordt er een willekeur van regels gemaakt, dat zie je nu al: de een heeft wel een stafcontract, de ander niet, terwijl je in de zelfde functie loopt.'**

*'Zonder vakbond worden we aan de goden overgeleverd. We zijn dan in principe vogelvrij verklaard. Ook al hebben wij een cao en een buitenlandcontract, werkgevers zijn altijd bezig om de hardwerkende mensen de nek om te draaien. Zie ook wat er de laatste jaren is gebeurd: ontslagen, afpakken van verlofdagen, vrijwillige bijdrage pensioen, etc.'*

**'Anders worden we wel erg afhankelijk van de goedwillendheid van de werkgever.'**

*'De belangen van werknemers moeten goed vertegenwoordigd worden. Bij belangrijke zaken is tegengas altijd goed.'*

**'De bedrijven zijn niet te vertrouwen als het gaat om het welzijn van de bemanning.'**

*'De bond is de perfecte organisatie om als werknemer jouw belangen en de algemene belangen te behartigen. Zeker voor een cao.'*

**'De bond kan beter onderhandelen voor iedereen dan ieder dat voor zich zelf zou moeten doen.'**

*'FNV Waterbouw komt voor ons op.'*

**'De tendens bij Van Oord gaat in de richting van 'als het je niet zint, dan vertrek je maar'. Wat letterlijk wordt gezegd! Wij zijn dus gebaat bij bescherming en een sterke positie tijdens onderhandeling.'**

*'De vakbond behartigt onze belangen. Ik vind het belangrijk dat ze dat kan blijven doen. Ik vertrouw Boskalis er niet op dat ze dat met dezelfde inzet en uitgangspunten doen.'*

**'De werkgevers krijgen teveel macht... Moderne slavernij komt er weer aan... We worden volledig afhankelijk van hun grillen... dit kan en mag niet!'**

*'Er moet een organisatie (bond) zijn die voor ons opkomt. Wij zitten meestal aan boord en/of in het buitenland. Ver van enige info hierover en daar is de bond dan sterk voor.'*



