

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

2

Jaargang 9, nummer 2, juli 2017



2

Wachtgeldregeling Van Oord voor de rechter



3

Adviescentrum 'Werken aan Werk' van start

4

Verdringing Campagne draait op volle toeren

BOSKALIS EN VAN OORD ZEGGEN PENSIOENOVEREENKOMST VRIJWILLIGE DEELNAME OP

FNV Waterbouw - en 'Behoud BPF Waterbouw actiegroep' leden kiezen voor Pensioenfondsen BPF Waterbouw

Meer dan 90% van onze leden alsook van de actiegroep 'Behoud BPF Waterbouw' heeft inmiddels aangegeven dat het pensioenfondsen BPF Waterbouw zelfstandig moet blijven voortbestaan voor zowel de huidige als nieuwe aanspraken. Een kleine minderheid kiest voor BPF Koopvaardij en bijna niemandacht een overgang naar het pensioenfondsen PGB wenselijk. Dit bleek uit een brede peiling onder onze achterban.

Deze uitkomsten werden bekend gemaakt op de speciale FNV Waterbouw bijeenkomst op 6 juli over de toekomst van het BPF (bedrijfs-takpensioenfondsen) Waterbouw.

Vrijwillig en Verplichte pensioenregeling uitgelegd:

Werknemers die vallen onder de cao Waterbouw bouwen pensioen op bij BPF Waterbouw. Daarnaast hebben Van Oord en Boskalis met de vakbonden Uitzendvoorwaarden Tewerkstelling Buiten Nederland (Buitenlandovereenkomst) afgesloten. Hierin staan voorwaarden die van toepassing zijn zodra werknemers in het buitenland werkzaam zijn. Er zijn nogal wat werknemers die de ene keer in het Buitenland werken en dan weer in Nederland. Zij hebben dan en met de cao en met de Buitenlandovereenkomst te maken. Op het moment dat zij in Nederland werken, vallen zij onder de cao en

dan is de verplicht gestelde regeling op hen van toepassing. Zodra zij in het buitenland werken, vallen zij onder de Buitenlandovereenkomst en is in dat geval de vrijwillige regeling op hen van toepassing.

Van Oord en Boskalis zijn voor de vrijwillige regeling aangesloten bij BPF Waterbouw.

Boskalis en Van Oord zeggen pensioenovereenkomst vrijwillige deelname op

Boskalis en Van Oord hadden FNV Waterbouw overigens al eind juni, voor onze ledenraadpleging dus, op de hoogte gebracht dat zij de overeenkomst inzake vrijwillige deelname (aan de pensioenregeling) tegen 1 januari 2018 willen opzeggen. Beide bedrijven blijken dit onder te willen brengen bij het pensioenfondsen PGB. Omdat zij vinden dat dat beter is voor een toekomstig bestendig pensioen. Terwijl uit een onderzoek dat is

verricht duidelijk is gebleken dat het voorzeten van BPF Waterbouw een beter, waardevaster pensioen geeft dan PGB en Koopvaardij. Verderop kunt u de uitkomsten van het onderzoek lezen.

Daarom heeft het bestuur van BPF Waterbouw ook besloten om verder te gaan met het fonds. De opzegging hebben zij gedaan, onder voorbehoud dat de ondernemingsraden van beide bedrijven hiermee instemmen.

Stuurgroep onderzoek: BPF Waterbouw is beste pensioenfondsen

Zoals bekend waren cao partijen (vakbonden en werkgevers) en het bestuur van het pensioenfondsen Waterbouw (BPF Waterbouw) al geruime tijd bezig om zich te beraden over de toekomst van het pensioenfondsen. Ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid. Cao partijen gaan over de nog op te bouwen pensioen aanspraken en het pensioenfondsenbestuur over de reeds opgebouwde pensioen aanspraken. In 2015 heeft De Nederlandsche Bank (DNB) het pensioenfondsen als (mogelijk) kwetsbaar aangemerkt. DNB had zorgen over: het beleggingsproces en beleid, de invulling van de bestuurszetels en de kwetsbaarheid van de uitvoeringsorganisatie. Deze zorgen vormden de directe aanleiding voor FNV Waterbouw om zich over de toekomst van BPF Waterbouw te beraden. Het is immers onze taak om uw pensioenbelangen goed te behartigen. Ook het bestuur van BPF Waterbouw vond het noodzakelijk om zich op de toekomst van het pensioenfondsen te oriënteren.

Stuurgroep vakbonden/werkgevers/pensioenfondsenbestuur In 2016 besloten cao partijen en het pensioenfondsenbestuur om een gezamenlijke stuurgroep te vormen. In deze stuurgroep zitten afgevaardigden van de

Lees verder op pagina 2 »

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



SAMEN SOLIDAIR

Waar we vroeger goede afspraken maakten met veel werkgevers, zien we nu vaak dat de ruimte om te onderhandelen gediceerd wordt vanuit louter financiële overwegingen. Sociale overwegingen verdwijnen. Zo lijkt de drang tot puur winstmaximalisatie de boventoon te voeren. Investeren in kwaliteit en vakmanschap verdwijnt.

FNV Waterbouw zet zich in voor een duurzame waterbouwsector en wil geen ontwikkeling naar een 'flexgerichte sector'. Waar men vaste medewerkers vervuult voor 'lage lonen landers', met een onzeker contract. Daarom zijn wij de campagne 'Stop de verdringing in de Waterbouw' gestart.

Veelal gaat verregaande flexibilisering gepaard met verslechtering van arbeidsvoorwaarden, inclusief pensioen. We zien dat sommige werkgevers, dwars tegen de wens van een overgrote meerderheid van hun werknemers in, discutabele besluiten nemen. Daarbij lappen zij zelfs onafhankelijke onderzoeksresultaten aan hun laars...

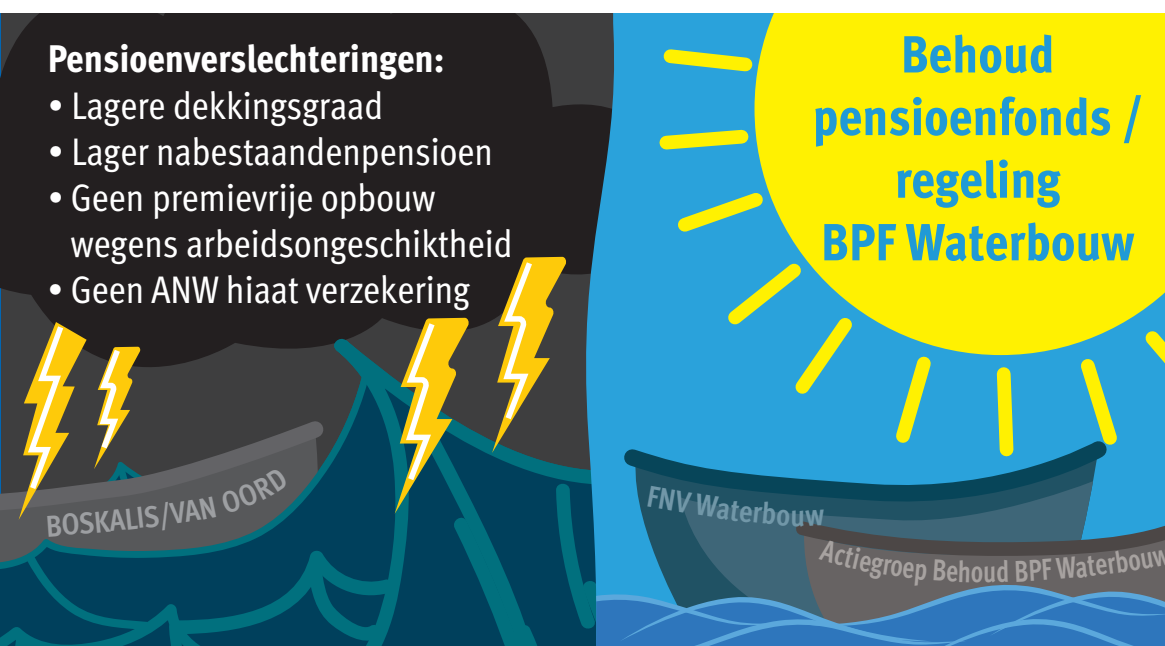
Ook zien we een sterke vermindering van het aantal medewerkers dat onder de cao valt bij sommige bedrijven. Velen vinden die 'vrijheid' fijn. Werkgevers spelen hier handig op in door medewerkers die onder de cao vallen een vlootstaf contract aan te bieden. Zij zijn voor aanpassingen in hun contract zelf verantwoordelijk. Dit is een schijnvrijheid. Deze werknemers worden afhankelijk van de gratie van de werkgever.

Om deze neerwaartse spiraal om te buigen moeten we daartegen met onze leden gezamenlijk in beweging komen. Daarom moeten wij voor de verbetering van de positie van werknemers in onze sector leden en niet-leden laten ervaren dat 'samen solidair zijn' werkt!

Pensioenverslechtering:

- Lagere dekkingsgraad
- Lager nabestaandenpensioen
- Geen premievrije opbouw wegens arbeidsongeschiktheid
- Geen ANW hiaat verzekering

Behoud pensioenfondsen / regeling BPF Waterbouw



vakbonden, werkgevers en het pensioen-fondsbestuur. De stuurgroep heeft op grond van uitgebreide berekeningen laten onderzoeken bij welk fonds de waardevastheid van zowel uw opgebouwde als nog op te bouwen pensioen het best uit de bus komt.

Drie pensioenfondsen onderzocht Er zijn drie pensioenfondsen onderzocht en vergeleken. Door de vakbonden werd het pensioenfonds BPF Koopvaardij ingebracht en door de werkgevers het pensioenfonds PGB (Grafimedia sector). De leden uit het pensioenfondsbestuur brachten BPF Waterbouw in. Met de selectie van deze drie fondsen was unaniem overeenstemming in de stuurgroep.

Uitkomsten onderzoeksresultaten Kijken wij naar de onderzoeksresultaten van de drie opties over een periode van 5 en 15 jaar dan kan het volgende worden vastgesteld:

- **BPF Koopvaardij**
Het pensioenresultaat voor BPF Koopvaardij komt lager uit dan bij BPF Waterbouw en pensioenfonds PGB. Belangrijkste oorzaken hier voor zijn: BPF Koopvaardij heeft een defensievere beleggingsmix (belegt voorzichtiger: meer in obligaties dan aandelen). Pensioenfonds PGB en BPF Waterbouw beleggen meer in aandelen. Als het goed gaat met de aandelen profiteren zij daar meer van dan BPF Koopvaardij. Dit heeft een gunstig effect op de dekkingsgraad. Een hogere dekkingsgraad geeft grotere kans op indexeren van het pensioen. Andersom geldt dat de dekkingsgraad bij BPF Koopvaardij minder wordt geraakt. Verder zien we dat de dekkingsgraad bij BPF Koopvaardij hoger is dan bij BPF Waterbouw en pensioenfonds PGB. Bij overheveling van BPF Waterbouw naar BPF Koopvaardij moet er geld worden bijgestort om het verschil in dekkingsgraad op te heffen. Werkgevers hebben bij herhaling benadrukt daar absoluut niet toe bereid te zijn.

Met als gevolg dat bij een overheveling van BPF Waterbouw naar BPF Koopvaardij de pensioenaanspraken van de deelnemers van BPF Waterbouw gekort moeten worden. De korting op uw aanspraken heeft een negatief effect op uw pensioenresultaat.

- **Pensioenfonds PGB**
De dekkingsgraad bij pensioenfonds PGB is lager dan bij BPF Waterbouw. Om de dekkingsgraden gelijk te trekken, zou bij overheveling naar pensioenfonds PGB eenmalig een toeslag aan de deelnemers van BPF Waterbouw worden toegekend. Het gevolg is dan wel dat de deelnemers van BPF Waterbouw starten met een lagere dekkingsgraad bij pensioenfonds PGB. Dit heeft weer negatieve gevolgen voor de indexatie van uw pensioen. Pensioenfonds PGB heeft net als bij BPF Koopvaardij het risico voor een lage/dalende rente afgedekt. Met als gevolg als de rente gaat stijgen zowel pensioenfonds PGB als BPF Koopvaardij daar niet van profiteren. Dat heeft dus geen gunstig effect op de dekkingsgraad. Over een periode van met name 15 jaar is het pensioenresultaat bij pensioenfonds PGB lager dan BPF Waterbouw.

- **BPF Waterbouw**
BPF Waterbouw laat over een periode van 5 dan wel 15 jaar het beste pensioenresultaat zien voor de deelnemers. Dit komt o.a. door:
 - De hogere dekkingsgraad van BPF Waterbouw dan pensioenfonds PGB.
 - Fors mindere afdekking van een lage/dalende renterisico.
 - Een offensievere beleggingsmix dan met name BPF Koopvaardij.Als wij naar het pensioenresultaat kijken, dat unaniem in de stuurgroep als leidend beoordelingscriterium werd benoemd, dan zien we dat BPF Waterbouw als beste optie uit de bus komt.

Behoud van bestuurlijke invloed Naast het pensioenresultaat vindt FNV Water-

bouw het criterium ‘behoud van bestuurlijke invloed’ belangrijk: invloed vanuit het bestuur op zowel de inhoud als de uitvoering van de regeling. FNV Waterbouw vindt pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde, die wij niet op afstand van de sector willen zetten. Bestuurlijke invloed op o.a. het premie- en beleggingsbeleid vinden wij cruciaal. Bij de optie PGB wordt de bestuurlijke invloed sterk afgezwakt, omdat onze positie in het bestuur geminimaliseerd wordt.

Hoe zit het nu met de eerder door DNB geuite zorgen? Gebleken is dat BPF Waterbouw het beleggingsproces en beleid op orde heeft. Zowel vakbonden en werkgevers hebben al bijna 2 jaar zeer kundige mensen namens hun organisatie afgevaardigd in het bestuur. Hiermee is de zorg omtrent invulling van de bestuurszetels weggenomen. De uitvoeringsorganisatie blijft evenwel een aandachtspunt. Daar zijn echter goede oplossingsmogelijkheden voor handen. De uitvoering van de pensioenregeling kan bij andere uitvoerders worden ondergebracht. Onderzocht moet worden bij welke uitvoerder dat het beste zou kunnen.

Oproep aan ondernemingsraden Boskalis en Van Oord Nu van Oord en Boskalis de vrijwillige aansluiting bij BPF Waterbouw hebben opgezegd zijn de ondernemingsraden van beide firma’s aan zet. Zij hebben de wettelijke mogelijkheid om het besluit van beide werkgevers tegen te houden.

Begin juli heeft FNV Waterbouw een brief gestuurd naar de ondernemingsraden van Boskalis en Van Oord om ze te wijzen op het belang van een weldoordacht advies aan hun directies. Zo wordt met de opzegging van de vrijwillige deelname, daarmee samenhangend ook artikel 22 van de Buitenlandovereenkomst (pensioenregeling) opgezegd, althans voor wat betreft de inschrijving als vrijwillige deelnemer bij BPF Waterbouw, eveneens per 1 januari 2018.

Dit besluit heeft negatieve consequenties voor de deelnemers dan wel de werknemers. Enerzijds doordat het verwachte pensioenresultaat op basis van ALM-studies (onderzoek) lager uitvalt, en anderzijds als gevolg van de splitsing die ontstaat tussen de vrijwillige deelneming en de opbouw op basis van de verplichtstelling. De verplichtstelling heeft zoals hierboven uiteengezet betrekking op alle deelnemers die in de sector gedeeltelijk dan wel geheel in Nederland werkzaam zijn of thuis op ‘wachtgeld’ zitten.

Naast de verplichtstelling heeft BPF Waterbouw een overeenkomst gesloten met Waterbouw werkgevers, waarbij er sprake is van groepsgewijze vrijwillige deelname van een of meer groepen van werknemers die bij die werkgevers in dienst zijn.

Doordat Boskalis en Van Oord nu de vrijwillige aansluiting per 1 januari 2018 willen opzeggen, zal een substantieel deel van de werknemers voor het verplicht gesteld deel blijven bij BPF Waterbouw en voor het vrijwillig deel gaan zij naar PGB.

Negatieve gevolgen splitsing Het bestuur van BPF Waterbouw heeft ons en de overige werkgevers in de sector Waterbouw aangegeven dat deze splitsing nadelige gevolgen heeft voor:

- het nabestaanden pensioen;
- de premievrije opbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- de (vrijwillige) ANW-hiaat verzekering.

Deze zullen een lager uitkering kennen.

Kadergroep (actieve leden) Pensioen beraadt zich Eind juli komt de FNV Waterbouw kadergroep Pensioen bij elkaar om zich te beraden over vervolgstappen. Wij houden u op de hoogte. 📢

FNV WATERBOUW ONEENS MET UITLEG VAN OORD

Gang naar de rechter over Wachtgeld-regeling Van Oord ingezet

In navolging op ons vorige artikel over dit onderwerp kunnen wij melden dat, na de afwijzing van het voorstel van Van Oord door onze leden, de dagvaarding is ingediend bij de rechtbank Rotterdam.

In eerste instantie verloopt de procedure schriftelijk, zodat de rechter van beide partijen een schriftelijke toelichting ontvangt op de zaak. Van Oord heeft haar schriftelijke reactie op onze dagvaarding, de zogenaamde Conclusie van Antwoord, op 4 juli ingediend bij de rechtbank. Van Oord erkent in deze Conclusie van Antwoord dat een juiste toepassing van de Wachtregeling met name nu belangrijk is vanwege de verwachting dat er vaker sprake zal zijn van een leegloopsituatie.

Algemene gebruik in de branche Opvallend is verder dat Van Oord in haar Conclusie van Antwoord ter rechtvaardiging

van haar toepassing van de Wachtgeldregeling diverse keren verwijst naar ‘het algemene gebruik in de branche’. Volgens Van Oord vallen werknemers, door het uitbetalen van buitenlandverlof en 4 ploegenverlof na afloop van een uitzendperiode, niet direct terug op het lagere cao basisloon, waardoor er geen sprake is van een inkomensdip. Van Oord stelt verder dat het - op grond van artikel 25,7 van de Buitenlandovereenkomst - de regel is dat na het voltooiën van een project of activiteit eerst een resterend aantal verlofdagen moet worden opgenomen. Tenslotte stelt Van Oord dat cursusdagen conform het cao-loon moeten worden

gecompenseerd, aangezien de compensatieregeling van cursusdagen in de cao Waterbouw is opgenomen.

FNV Waterbouw: niet eens met uitleg Van Oord Wij zijn het niet eens met deze uitleg door Van Oord en zullen de rechter dit in onze schriftelijke reactie op de Conclusie van Antwoord van Van Oord, de zogenaamde Conclusie van Repliek, laten weten. Op onze conclusie zal Van Oord ook weer schriftelijk mogen reageren. Daarna zal er naar verwachting door de rechter een zitting worden bepaald, voordat de rechter uitspraak doet. 📢



ADVIESCENTRUM ‘WERKEN AAN WERK’ VAN START

Tijdens het op 20 juni gehouden Nautilus symposium ‘Investeren in Maritieme Professionals’ vond ook de kick off plaats van het Maritiem Nautilus Adviescentrum ‘Werken aan Werk’. In de regio (Groot) Rotterdam als samenwerking met de FNV en landelijk als onderdeel van de FNV pilot op vijf locaties.

De werkgelegenheid in de maritieme sector, zowel op zee als op de binnenwateren, staat onder druk. Niet alleen door de aanhoudende recessie in de Nederlandse scheepvaart, maar ook door het vervangen van Nederlandse maritieme professionals voor ‘lage lonen landers’ en de verdergaande automatisering. Met dit initiatief wil FNV Waterbouw/Nautilus leden en ook niet-leden een mogelijkheid bieden zich te heroriënteren op hun carrière voor de toekomst.

Filmpje Het adviescentrum ging officieel van start met de vertoning van een kort filmpje, waarin onder meer een lid van ons geïnterviewd wordt over zijn kijk op de toekomst voor zichzelf en zijn collega's. Ook te zien op onze website www.fnvwaterbouw.nl.

In Rotterdam is het adviescentrum een samenwerking tussen FNV Waterbouw/Nautilus en FNV. Tijdens de uitvoeringsperiode, van mei 2017 tot en met uiterlijk 31 december 2018, zullen per adviescentrum 500 werkzoekenden begeleid worden. Hierna zal worden besloten of en in welke vorm deze adviescentra zullen worden voortgezet. In geheel Nederland opent de FNV in totaal 5 van deze regionale adviescentra.

Trajectadviseurs Tijdens het traject naar het vinden van werk is er vanuit de adviescentra begeleiding door adviseurs. Deze trajectadviseurs ondersteunen de individuele werkzoekende in zijn of haar werktraject. Het werktraject is gericht op verliesverwerking, zelforiëntatie (Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Waar sta ik op de arbeidsmarkt?) en de vertaling daarvan naar concrete acties rondom werk zoeken of scholing. Er is ook een trainer beschikbaar, die tijdens het werktraject de deelnemers trainingen aanbiedt.

Hoe werkt het? In dit adviescentrum is FNV Waterbouw/Nautilus traject-adviseur Jelle de Boer landelijk verantwoordelijk voor de maritieme sector: zeevaart, binnenvaart, waterbouw en offshore en aanverwante maritieme sectoren. Het werkgebied van zijn collega trajectadviseurs Marja van der Vlis en Dymphie Woudenberg beslaat de regio Rotterdam, Dordrecht en Gorinchem. Zij bedienen de werknemers uit andere sectoren, zoals de Bouw, de Zorg, de Bibliotheken, Retail etc. De Telegraph vroeg aan Jelle, Marja en Dymphie wat potentiële werkzoekenden zoal kunnen verwachten, als ze bij het Adviescentrum aankloppen.



Trajectadviseurs, vlnr: Dymphie Woudenberg, Jelle de Boer en Marja van der Vlis

Waar liggen mijn sterke punten? Marja: ‘De kern van de zaak is dat mensen inzicht gaan krijgen in een nieuw toekomstperspectief voor zich zelf. ‘Wat

voor soort baan zoek ik? Waar liggen mijn sterke punten? Wat vond ik als kind leuk om te doen? Waar ben ik goed in? Trajectadviseurs en trainer begeleiden dit proces van onderzoek. We beschikken namelijk ook nog over een trainer, die trainingen aanbiedt.’ Jelle: ‘We willen inzicht krijgen in de competenties van iemand. Maar onderschat ook niet, als iemand zijn baan dreigt kwijt te raken, dat de emotionele impact hiervan behoorlijk pittig kan zijn. In deze fase van verliesverwerking begeleiden we de deelnemers eerst, voordat we de oriëntatiefase gaan doorlopen.’

Positieve energie Dymphie: ‘Ik zie het vooral als ‘mensen weer in hun kracht zetten’. We zien in de praktijk dat veel mensen best wel aangeslagen zijn als ze in zo’n situatie terechtkomen. Vaak sta je er dan ook helemaal alleen voor. Dan is een professionele steun in de rug, zeker in die beginfase, heel belangrijk.’ Marja: ‘Dat kan in 1 op 1 gesprekken met ons bijvoorbeeld. Maar soms is het ook goed om in een groep met mensen, die bijvoorbeeld in een gezamenlijk reorganisatietraject zitten, zaken en emoties met elkaar te delen. Na deze beginfase van verwerken van (dreigend) ontslag, volgt de oriëntatiefase die resulteert in de

keuze voor een bepaald beroep. Dat kunnen verrassende uitkomsten zijn. ‘Zo heb ik vanuit mijn ervaring in een andere traject er aan mee kunnen werken dat iemand met technische kennis zijn loopbaan in een geheel andere sector, als klinisch technicus in een ziekenhuis, ging voortzetten en een zorgprofessional werd docent.’

Nieuwe baan Jelle: ‘We kunnen ook helpen bij het vinden van de juiste vacature natuurlijk. Zelf beschikken we over een groot netwerk. Zo hebben we als FNV Waterbouw/Nautilus heel veel contacten met reders, waterbouwers, binnenvaart werkgevers, etc. We zijn al behoorlijk druk bezig overigens. Onlangs is er een uitvraag gedaan onder onze leden. Ik ben al met zo’n 10 leden aan de slag. Pas nog vond iemand gelukkig al vrij snel weer een nieuwe baan. Dat vond ik voor mezelf ook wel motiverend. Het adviescentrum staat ook open voor niet-vakbondsleden. Als er bij niet-leden behoefte is aan onze uitgebreide dienstverlening als vakbond, is het de bedoeling dat hij/zij dan wel lid moet worden van de bond.’

Ontstaan adviescentrum

Vanuit de afspraken in het sociaal akkoord van 2013 is de uitvoerende rol van de vakbeweging verder uitgewerkt. Als resultaat hiervan is er nu een subsidie regeling, waarmee er door de FNV landelijk vijf pilots voor regionale adviescentra zijn ontwikkeld.

Fit voor werk

FNV Waterbouw/Nautilus en de FNV zijn van mening dat vakbonden bij uitstek een partij zijn die mensen persoonlijk en goed kan begeleiden om fit te worden voor een nieuwe baan. Medewerkers van vakbonden kennen de arbeidsmarkt (regionaal en sectoraal) als hun broekzak. Al is het maar omdat zij overal leden hebben. Deze arbeidsmarktkennis gaat FNV Waterbouw in het adviescentrum inzetten. Bijvoorbeeld door mensen te wijzen op arbeidsmogelijkheden in groeisectoren. Of door hen in contact te brengen met leden in een andere sector, binnen of buiten de maritieme cluster. Om eens mee te lopen, of vragen te stellen.

Doelstelling en uitgangspunt

Maritieme werknemers kunnen via het adviescentrum sneller de strategie richting nieuwe baan inzetten, met meer mogelijkheden om hun eigen talenten en vakmanschap te kunnen inzetten. Dit op hun eigen niveau, met minder inkomensverlies en zonder eerdere investeringen in kennis en vaardigheden overhaast te vernietigen door werk te aanvaarden beneden hun niveau of in een heel andere tak van sport. Uitgangspunt hierbij is dat de werkzoekende zelf de

regie heeft en de mogelijkheden die er zijn maximaal benut voor het kunnen maken van eigen keuzes in het vinden van werk.

Trajectadviseurs

Tijdens het traject naar het vinden van werk is er vanuit de adviescentra begeleiding door adviseurs. Deze trajectadviseurs ondersteunen de individuele werkzoekende in zijn of haar werktraject. Het werktraject is gericht op verliesverwerking, zelforiëntatie (Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Waar sta ik op de arbeidsmarkt?) en de vertaling daarvan naar concrete acties rondom werk zoeken of scholing. Er is een trainer beschikbaar, die tijdens het werktraject alle deelnemers een trainingen aanbiedt.

Meer informatie of een afspraak maken

Leden en niet-leden uit de maritieme cluster kunnen bij ons terecht als zij kampen met transitievragen. Over werkloosheid, maar ook over duurzame inzetbaarheid of loopbaanplanning. Voor verdergaande vakbondsdienstverlening moet men uiteraard wel lid worden. Onze collega's van de FNV doen hetzelfde voor niet-maritieme professionals. Dus voor leden en niet-leden uit andere sectoren in de regio Rotterdam, Dordrecht en Gorinchem.

Voor meer informatie of een afspraak met het adviescentrum van FNV Waterbouw/Nautilus, neem contact op met Jelle de Boer via 010-4771188 of via infofnvwaterbouw@nautilusint.org.

FNV WATERBOUW VERDRINGING CAMPAGNE DRAAIT OP VOLLE TOEREN

Na afloop van het succesvolle Waterbouw Seminar in het Bagger Museum in Sliedrecht op 9 maart, besloten de daar aanwezige FNV Waterbouw leden dat het hoog tijd werd om een campagne tegen de ‘Verdringing in de Waterbouw’ op te starten.



Hollands Glorie bedrijven FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Zoals bekend gaat het niet goed met de kwaliteit van de werkgelegenheid in de Waterbouw in Nederland. We zien de laatste tijd steeds meer dat werkplekken van Nederlandse maritieme professionals door vooral werknemers uit 'lage lonen landen' met onzekere contracten, worden ingenomen. Zo stromen kennis en vakmanschap weg bij onze eens zo trotse Hollands Glorie bedrijven. En worden hardwerkende medewerkers, die hebben bijgedragen aan het succes van veel van deze bedrijven, zonder blikken of blozen aan de kant gezet. Ook jong talent krijgt steeds minder kansen.'

Campagne loopt tot na de zomer Ramdas: ‘Dit moet stoppen!’...vinden onze leden terecht. Daarom zijn we met deze online campagne van start gegaan om hiervoor nadrukkelijk de aandacht te vragen binnen de sector en richting de politiek.’

Op woensdagmiddag 17 mei vond, in het bijzijn van een aantal kaderleden en het FNV Waterbouw bestuur, de aftrap van de campagne plaats. Inmiddels is de campagne al veelvuldig op Facebook aangeklikt en geliket en bereiken steeds meer ingevulde enquêtes het FNV Waterbouw hoofdkantoor in Rotterdam. De campagne loopt door tot na de zomer.' 📍

BENT U OOK TEGEN VERDRINGING IN DE WATERBOUW?
TEKEN DAN NU: [FNWATERBOUW.NL/ENQUETE](https://fnvwaterbouw.nl/enquete)

ANONIMITEIT GEWAARBORGD

Uw reactie op deze enquête, alsmede de verwerking van de resultaten, is strikt anoniem.

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

Datum

Handtekening

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 90200
3009 VB Rotterdam**

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Waterbouw/Nautilus** lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Leerzaam rollenspel op OR-Contactdag

‘Leerzaam’, ‘boeiend’, ‘inspirerend’... Zomaar een paar reacties opgetekend na afloop van de OR-Contactdag, die in mei in het STC Training- en Simulatorencentrum in Rotterdam plaatsvond.

De rol van de OR bij (voor- genomen) reorganisaties Op dinsdag 16 mei 2017 organiseerde FNV Waterbouw/Nautilus in samenwerking met Wybenga advocaten voor de 10e keer de OR-Contactdag. Bijna 20 deelnemers afkomstig uit diverse sectoren, waaronder ook de Waterbouw, namen deel.

De OR-Contactdag is bedoeld om de banden met Ondernemingsraden in de sectoren Binnenvaart, Zeevaart, Offshore en Waterbouw aan te halen en onderling ervaringen in de Medezeggenschap uit te wisselen. Voorts worden altijd een aantal actuele thema's behandeld. Ditmaal stond de rol van de medezeggenschap bij (voorgenomen) reorganisaties centraal. 

FNV KIEST NIEUW BESTUUR

De FNV, waar ook FNV Waterbouw bij is aangesloten, heeft een nieuw bestuur. Op het vierjaarlijkse congres in mei heeft het Ledenparlement, waarin ook een FNV Waterbouw/Nautilus vertegenwoordiger, een nieuw bestuur gekozen.

Voorzitter Han Busker vormt met 5 anderen het dagelijks bestuur van de FNV. Er is een vacature voor de functie van algemeen secretaris. Daarnaast zijn er nog 10 personen gekozen in het algemeen bestuur. Busker: 'Ik heb er enorm veel zin in om met dit sterke team aan het werk te gaan om te zorgen voor een menswaardige samenleving met echte banen en koopkracht voor iedereen. Alles om die race naar beneden te keren en samen met onze leden die voor-een-dubbeltje-op-de-eerste rang-mentaliteit van de werkgevers keihard aan te pakken.'

Vacature algemeen secretaris Voor de functie van algemeen secretaris bestaat nog een vacature. Voor deze functie haalde de enige kandidaat niet de benodigde meerderheid van stemmen. Voor de functie van algemeen secretaris is inmiddels een nieuwe procedure opgestart van werving, toetsing en verkiezing. 

**Word lid,
het is juist
nú belangrijker
dan ooit!**

◀ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,80 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
 - onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
 - via de e-mail:
 infowaterbouw@nautilusint.org
 - en de website: www.fnvwaterbouw.nl