



2

Op 8 maart presenteerde Boskalis zijn **jaarcijfers 2016**: van hoogtij naar laagtij



3

Duurzaam omgaan met medewerkers: op **werkbezoek** bij Jan de Nul Group

4

Werknemers in **Offshore Wind**: meld u!

TOENEMENDE VRAAG NAAR HOGER OPGELEIDE MEDEWERKERS

BOEIEND SEMINAR 'INVESTEREN IN GOEDE WATERBOUWERS'

'Goed dat er nog bedrijven zijn, die graag met Nederlandse vakmensen werken'. 'Goede Waterbouw werkgevers kunnen niet zonder goede Waterbouw werknemers'. Dit waren enkele reacties van deelnemers aan het FNV Waterbouw seminar 'Investeren in Goede Waterbouwers', dat op 9 maart plaatsvond in een volgepakt Nationaal Baggermuseum in Sliedrecht.

Steeds meer 'lage lonen flex' voor vaste medewerkers FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas stelde in zijn openings-speech: 'Het begint helaas onder een aantal Nederlandse Waterbouw bedrijven steeds meer een trend te worden om goede, vaste vakmensen te vervangen door tijdelijke flexkrachten uit lage lonen landen. Dit blijkt ook uit ons Meldpunt FNV Waterbouw, waar veel van onze leden (en ook niet-leden) op hebben gereageerd. Daar zie je reacties als:

'Ik zit al maanden op wachtgeld, terwijl tijdelijke flexkrachten worden ingehuurd om mijn werk te doen'. 'Ik word ingehuurd voor onervaren werknemers uit lage lonen landen'. 'Ik mag nu Oost Europeanen opleiden voor mijn baan; daarna gooien ze me eruit'.

Langdurig op wachtgeld gezet Charley Ramdas: 'We zien dat steeds meer werknemers langdurig op wachtgeld worden gezet

en/of ontslagen en ingeruild voor werknemers uit lage lonen landen. Of zij kunnen na ontslag via een uitzendbureau bij dezelfde werkgever weer aan de slag. Vaak via een wurgcontract.'

Jong talent teleurgesteld 'Ook de positie van de toekomstige werknemers wordt zo aangetast. Het kost grote moeite om stageplekken te vinden. Dit is funest voor het imago van de sector. Als er geen jongeren meer instromen, heeft dat catastrofale gevolgen voor de kennis die nodig is om als Nederland een goede concurrentiepositie te behouden. Zo gaat een prachtige sector naar de Filistijnen. Daarom wil FNV Waterbouw 'Investeren in Goede Waterbouwers'. Sleutelwoorden hierin zijn voor mij vooral 'vakmanschap' en innovatie'.

Wel investeren in goede waterbouwers Charley Ramdas: 'Gelukkig zijn er ook nog

Baggerbedrijven die hierin wel blijven investeren. Van deze bedrijven hadden wij daarom twee sprekers gevraagd te vertellen hoe zij dit doen. Eén was helaas verhinderd. Tevens wilden wij ons op dit seminar laten voorlichten over de huidige economische en innoverende vooruitzichten van de Waterbouw sector. Hiertoe hadden wij de heer Bart Kuipers als vooraanstaand econoom bereid gevonden een voordracht te houden.'

Selecteren van medewerkers met de beste competenties Tideway directeur en spreker Hugo Bouvy ging in zijn voordracht vooral in op het kiezen van werknemers met de beste competenties.

'Wij zijn bij Tideway qua personeelsbeleid constant bezig met het recruter en vasthouden van de beste vaklieden in de sector. Daar investeren wij constant in. Ook worden onze mensen stelselmatig bijgeschoold en, als dit vereist is, omgeschoold. Zo investeer je in elkaar: in de waarde van je onderneming en in je deskundige vakmensen. Aan de andere kant nemen we afscheid van mensen die hier niet in mee willen gaan; die zich niet willen laten bij- of omscholen. Het is een kwestie van geven en nemen wat dat betreft.

Fiscale aftrek belangrijk Ook in moeilijker tijden nemen wij daarom geen afscheid van onze vakmensen. Als onderdeel van de (Belgische) DEME Group, zien wij onszelf als een Offshore Constructiebedrijf, dat ook baggert. Wij proberen juist zo veel mogelijk met Nederlanders en onder Nederlandse vlag te werken. Temeer omdat we daardoor in aanmerking komen voor de gunstige fiscale aftrek die de Nederlandse overheid ons biedt; dat wil ik er wel eerlijk bijzeggen. Ik zou dan ook de vakbond willen oproepen hiervoor, ook bij de nieuwe kabinetsformatie, te blijven pleiten! [Lees verder op pagina 2 >](#)

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



GRILLIGE MARKTOMSTANDIGHEDEN

FNV Waterbouw constateert dat een flink aantal ondernemingen in onze sector bezuinigt op hun werknemerskosten. Nogal wat werknemers worden nu ontslagen. Daarnaast wordt er door veel werkgevers nog nauwelijks geïnvesteerd in scholing en opleiding. Tal van ontslagen werknemers verlaten inmiddels de sector en zoeken hun heil elders. In andere sectoren. Tegelijkertijd spreken de bedrijven de verwachting uit dat binnen afzienbare tijd de orderportefeuilles weer goed gevuld zijn. Nu al zie je dat vooral de grotere ondernemingen indrukwekkende projecten in de wacht slepen voor de komende jaren.

Ik vraag mij af of deze ondernemingen zich wel realiseren dat zij straks weliswaar volop werk hebben, maar geen ervaren vakmensen meer. Die hebben zij immers aan de kant geschoven. Of misschien toch in dienst gehouden, maar niet meer in hun scholing en opleiding geïnvesteerd. Deze ondernemingen zullen straks aangewezen zijn op nieuwe werknemers, die ervaring missen in de juiste vakgebieden en geen binding met het bedrijf hebben. Helaas zien deze bedrijven ook niet de noodzaak om jong aankomend talent een stageplek aan te bieden.

Gelukkig zijn er toch bedrijven die, juist nu het minder gaat, wel in hun vakmensen investeren. Door hen niet te ontslaan, maar in dienst te houden en zich verder te laten ontwikkelen. En door jong talent stageplekken aan te bieden. Dit getuigt van lef en laat zien dat deze bedrijven een lange termijn visie hebben. Ik hoop echt dat bedrijven die nu hierin achterblijven weer deze kant op gaan en hierin meer lef gaan tonen! ☺



Boskalis: van hoogtij naar laagtij

Op 8 maart presenteerde Boskalis zijn jaarcijfers 2016. Tevens schetste het deze dag ook enige vooruitzichten.

Peter Berdowski, CEO Boskalis: *"Na de twee beste jaren in de geschiedenis van Boskalis zijn we in de loop van 2016 meer en meer geconfronteerd geraakt met de realiteit van de huidige marktomstandigheden, met name in de offshore markt. In die zin is 2016 voor ons een jaar van extreme overgang geweest, van hoogtij naar laagtij. De analyses ten behoeve van ons nieuwe business plan leren ons dat wij geen spoedig herstel van de offshore markt hoeven te verwachten. En dus passen wij waar nodig de organisatie aan op deze nieuwe realiteit door de efficiency en effectiviteit verder te verbeteren. Maar ook kijken wij nadrukkelijk naar mogelijkheden die juist deze markt ons biedt voor het versterken van het bedrijf voor de middellange termijn, wanneer de offshore markt weer zal aantrekken. Zo biedt de voorliggende periode een boeiende, uitdagende mix van aanscherpen en uitbouwen."*

Een uitdaging waar wij, met onze financiële sterkte, ervaring en slagkracht, uitstekend voor gesteld staan."

Meer andere nationaliteiten in hogere rangen In het tevens die dag gepubliceerde Jaarverslag stelt Boskalis onder meer dat het ook van plan is meer werknemers uit de Baltische Staten en de Filipijnen klaar te willen gaan stomen voor de hogere rangen. Ook zegt het Papendrechts bedrijf nog in de eerste helft van dit jaar met een kostenreductieplan voor personeel van het hoofdkantoor te komen. FNV

Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Boskalis publiceert in dit jaarverslag dat om meer flexibiliteit in de bemannings-samenstelling te krijgen er wordt overwogen om Balten en Filipijnen op te leiden voor de hogere rangen. Dit baart onze leden grote zorgen. FNV Waterbouw wil hierover dan ook met Boskalis in overleg. Ondertussen melden zich, naast de leden die we daar al hadden, bij ons nu mensen van het hoofdkantoor als vakbondslid. Ook voor hun gerechtvaardigde belangen zullen we ons de komende tijd hard gaan maken.'

BASIS GELEGD VOOR HERSTEL RELATIE FNV WATERBOUW EN BOSKALIS

Vlak voor het ter perse gaan van dit nummer bleek dat Boskalis, na herhaald verzoek hiertoe van FNV Waterbouw, inmiddels bereid is weer 'in constructief overleg' te willen gaan met FNV Waterbouw. En wel over allerlei zaken die door onze leden zijn aangedragen rondom onder andere het reorganisatie-traject. Dit overleg zal op korte termijn plaatsvinden.

Han Busker gekozen tot nieuwe voorzitter FNV

‘Het is de tijd van de FNV’

Han Busker is vrijdag 10 maart gekozen tot nieuwe voorzitter van de FNV. In een ledenraadpleging spraken bijna 75.000 FNV-leden hun steun uit voor Han Busker, dat is 97 % van de opkomst. Het Ledenparlement - het hoogste orgaan van de FNV - heeft de voordracht bekrachtigd.



‘Ik ben blij met de steun van de leden. De komende jaren moet er veel gebeuren. Het is de tijd van de FNV. Er valt veel te winnen voor de vakbond. Ik wil dat werkenden weer schitteren en trots zijn op hun vakmanschap, dat mensen op een gezonde manier tot hun pensioen kunnen werken, er genoeg koopkracht is voor mensen die werken, willen werken en gewerkt hebben. Met meer dan een miljoen FNV-leden wil ik voor goede sociale zekerheid en echte banen knokken’, zegt Han Busker.

Busker begon zijn loopbaan bij de marechaussee. In 2008 werd hij voorzitter van politiebond NPB. Daar leidde hij in 2015 de langste politiestaking in de geschiedenis, met als resultaat ruim 5 procent loonsverhoging. Sinds 2016 zit Busker in het dagelijks bestuur van de FNV. Busker: ‘Ik werd meteen lid van de vakbond toen ik bij de marechaussee begon. Ik heb al snel geleerd dat je zonder bond niets voor elkaar krijgt. Het is belangrijk dat méér mensen daarvan doordrongen zijn.’



Haveneconoom dr. Bart Kuipers schetste enkele Waterbouw toekomstscenario's

> Vervolg van pagina 1

Toenemende vraag naar hoger opgeleide medewerkers De titel van de voordracht van haveneconoom (Erasmus Universiteit) dr. Bart Kuipers luidde: ‘Lange termijn trends in de werkgelegenheid in het maritieme cluster: met bijzondere aandacht voor de Waterbouw’. Kuipers nam het publiek mee in een aantal toekomstscenario's, waaruit bleek dat in de meeste scenario's de vooruitzichten van met name de Waterbouw er zonnig uitziet. Kuipers: ‘Het is een taaie sector, met een gestadige en langzame groei, ook qua werkgelegenheid. Hier in Sliedrecht bevinden we ons in het hart van de Nederlandse Waterbouw, waarin ook innovatie en het investeren in Offshore Wind goede aanwijzingen zijn voor verdere groei. Wel moeten we qua werkgelegenheid constateren dat er steeds meer vraag komt naar hoger opgeleide werknemers.’

Meer HBO stagiairs Iets wat beaamd werd door Hugo Bouvy, die stelde steeds minder MBO-stagiairs en steeds meer HBO-stagiairs een stageplek aan te bieden. Kuipers: ‘Deze trend wordt uiteraard vooral gestimuleerd door de toenemende automatisering en robotisering. En door de skills die hiervoor nodig zijn. Daarom moet de sector blijven investeren in innovatie en in kennis en kunde van zijn werknemers. Daar ligt ook een taak voor de Nederlandse overheid, door goede en stimulerende randvoorwaarden te (blijven) scheppen.’

Actieplan In de middag vond er een ledenvergadering plaats. Charley Ramdas, over de uitkomsten hiervan: ‘Samen met onze leden hebben we, mede geïnspireerd door de sprekers op het seminar, een belangrijke aanzet gegeven aan het opstellen van een Actieplan. Met name om aandacht te vragen voor een ‘duurzaam personeelsbeleid’ met respect voor vaste krachten en ervaren vakmensen. En om een halt toe te roepen aan verdringing door het los/vast inhuren van ‘lage lonen landers’ en flexkrachten.’

JAARVERGADERING OP 31 MEI 2017 IN ROTTERDAM: MELD U AAN!

FNV Waterbouw houdt op woensdag 31 mei haar jaarvergadering op het kantoor van FNV Waterbouw/Nautilus aan de Schorpioenstraat 266 te Rotterdam. De vergadering begint om 15.00 uur. Op de agenda staan onder meer het jaarverslag en de jaarrekening van 2016 en het werkplan en de begroting voor 2017. Op de jaarvergadering kunnen alle leden hun stem laten horen over het beleid van FNV Waterbouw en legt het bestuur verantwoording af over het financieel jaarverslag. De vergadering zullen we afsluiten met een gezellig diner. Wilt u ook deelnemen aan de jaarvergadering? Stuur dan voor 12 mei een email aan infowaterbouw@nautilusint.org of bel dan naar 010-2862979. Wij kijken uit naar uw komst!

GEEF NU UW E-MAILADRES EN TELEFOONNUMMER DOOR

Om onze leden nog beter van informatie te voorzien, willen wij graag alle email adressen van onze leden verzamelen. Ook bellen wij regelmatig onze leden om van hen te horen wat zij van ontwikkelingen in de sector vinden en wat zij van ons als bond verwachten. Immers, de leden geven aan wat zij collectief belangrijk vinden. Als bond ondersteunen wij onze leden uiteraard, maar dat kan alleen als wij geïnformeerd worden. Zorg er daarom voor dat wij u kunnen bereiken. Uw mening is belangrijk. Mail uw email adres en telefoonnummer naar infowaterbouw@nautilusint.org

OP WERKBEZOEK BIJ JAN DE NUL GROUP IN LUXEMBURG

Medio januari bracht FNV Waterbouw een bedrijfsbezoek aan het hoofdkantoor van Jan De Nul Group in Luxemburg. Het internationaal vermaarde bagger-, offshore- bouw- en milieubedrijf is wereldwijd aanwezig in 47 landen. In Nederland, bij het bedrijfsonderdeel Dredging and Contracting Rotterdam, gevestigd in Bergen op Zoom, werken ruim 400 medewerkers.

‘Een aantal van hen is lid bij FNV Waterbouw en toen wij onlangs bij DCR op bezoek waren, werden we door de directie uitgenodigd voor een bedrijfsbezoek op het hoofdkantoor in Luxemburg. Dit om eens wat uitgebreider kennis met elkaar te maken en ook om onze ideeën over ‘duurzaam omgaan met medewerkers’ uit te wisselen’, stelt FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas. Samen met kaderlid Johan van der Pol, FNV Waterbouw bestuurder Jelle de Boer en communicatie adviseur/Golf redacteur Hans Walthie maakte hij deel uit van de FNV Waterbouw delegatie. ‘Het was een boeiend en leerzaam bezoek, met name ook vanwege het aldaar aanwezige simulatie trainingscentrum, waar wij zelf ook even konden oefenen’, aldus Ramdas.

Van de kant van Jan De Nul waren bij dit bezoek aanwezig: Bestuurder Dirk De Nul, HR manager Katleen De Geyter, Bestuurder Gery Vandewalle en Director David Luty. Dirk De Nul heette de gasten van harte welkom met een lichte en smaakvolle lunch. Hierna werd een imposante bedrijfsfilm vertoond in de riante film- en presentatiezaal. En namen de gasten vervolgens een kijkje in het hypermoderne simulatie trainingscentrum.

Goede relatie met vakbonden belangrijk ‘Wij vinden het belangrijk een goede relatie te

onderhouden met de bonden. Zo hebben we al heel lang een goede relatie met de Belgische vakbonden. Iets dat we ook in Nederland graag willen uitbouwen’, aldus de broer van CEO Jan Pieter De Nul. ‘Sowieso hechten we belang aan het hebben van duurzame relaties. Zowel met onze eigen medewerkers, alsook met onze leveranciers en andere stakeholders. Dus ook met de bonden. We hebben bij Jan De Nul nog nooit een staking gehad. En dat willen we graag zo houden’, stelt hij glimlachend.

Duurzaam omgaan met medewerkers ‘Inderdaad, duurzaamheid staat ook in het omgaan met onze medewerkers hoog in het vaandel’, valt HR manager Katleen De Geyter haar patron bij. ‘Zo hoor je van andere internationale bedrijven nog wel eens dat ze hun werknemers via allerlei tussenstops laten terugvliegen van het werk. Puur om kosten te besparen. Daar doen wij niet aan mee.’ Gery Vandewalle: ‘Wij willen dat onze mensen zich comfortabel voelen bij ons. Zo is de inrichting van de accommodatie aan boord zeer verzorgd en serveren wij ook excellent voedsel.’ Katleen De Geyter: ‘We hebben ook een eigen reisbureau. Want we vinden het belangrijk dat alles professioneel gebeurt. En ja, die letten natuurlijk ook wel op de kosten. Maar niet ten koste van alles dus. Wij boeken overigens voor circa 20 miljoen euro aan tickets jaarlijks. Vergeet niet dat

we ruim 3.600 man op onze schepen hebben zitten, waaronder zo’n 900 Belgische en 400 Nederlandse werknemers.’ **Nederlandse stagiairs aan boord** Jan De Nul werkt inmiddels ook steeds meer met Nederlandse stagiairs. ‘Een goede zaak voor onze Nederlandse studenten’, meent Charley Ramdas. ‘Want we kampen immers in Nederland de laatste jaren met een tekort aan stageplaatsen’. ‘Dat liep eerst wat stroef’, reageert Katleen De Geyter. ‘Ook omdat de stageduur bij ons korter is dan in Nederland. Maar inmiddels hebben we nu goede afspraken daarover met de Nederlandse opleidingsinstituten’. Dirk De Nul stipt bovendien nog aan dat ‘de jeugd van tegenwoordig’ steeds sneller van baan wisselt. ‘Als ze ergens anders iets beter af denken te zijn, vertrekken ze. Dat is weleens spijtig, want we investeren als bedrijf heel wat in het goed opleiden van onze mensen. Maar gelukkig blijven er nog altijd veel goede mensen loyaal aan ons bedrijf.’

Gesimuleerd baggeren op de Backhoe Even later krijgen de gasten uitleg in het simulatie trainingscentrum. Hier wordt het eigen personeel regelmatig bijgeschoold in de nieuwste (bagger) technieken. Even later neemt het gepré pensioneerde FNV Waterbouw kaderlid Johan van der Pol plaats op de bestuurdersstoel van een moderne Backhoe. Na wat heen en weer gemanoeuvreren lukt het



Johan het moderne gesimuleerde baggeren naar zijn hand te zetten. ‘Dat was even wennen ja, maar op een gegeven moment had ik het weer te pakken hoor. Of ik nog zin heb in zo’n klusje? Nou, het is, na 40 jaar baggeren, mooi geweest voor mij...Wel een gaaf ding trouwens...’

Wereldspeler van formaat Na nog de nodige boeiende discussies over het vak en het uitwisselen van diverse geanimeerde anekdotes over internationale baggerervaringen tussen Dirk De Nul en Johan van der Pol verlaten de FNV Waterbouw gasten het hoofdkantoor in Luxemburg. Met de afspraak om ook later in het jaar nog eens in het Belgische Jan De Nul kantoor in Aalst te komen kijken. Daar waar het allemaal

begon. Oprichter Jan De Nul startte daar als aannemer van civiele werken. Daar pakte de familie De Nul in 1951 de eerste baggeropdracht aan. Al snel werd het eerste internationale baggerproject binnengehaald. De rest is geschiedenis: in de loop van de jaren groeide Jan De Nul Group uit tot een wereldleider in de Bagger. Met een totale omzet (in 2015) van 2,2 miljard euro, waarvan 1,61 miljard in de Bagger. Met bijna 7.500 werknemers in dienst en opererend in 47 landen is Jan De Nul Group inmiddels uitgegroeid tot een wereldspeler van formaat. 📍



CAO WATERBOUW ONDERHANDELINGEN

De cao loopt op 1 april 2018 af. Dat lijkt nog ver weg maar de onderhandelingen hierover zullen medio januari 2018 al beginnen. Dat betekent dat we in september 2017 gaan beginnen met de voorbereidingen door bij onze leden te informeren wat zij belangrijk vinden. Nadat we dat hebben geïnventariseerd, zullen we de cao voorstellen gaan opstellen.

Buitenlandcontract

Het contract voor werknemers van Boskalis en Van Oord, die werkzaam zijn in het buitenland, is een doorlopend contract zonder einddatum. In het contract is opgenomen dat jaarlijks per 1 juli de beloning door partijen zal worden bezien. De laatste loonsverhoging was op 1 juli 2016. Met partijen is afgesproken om de beloning en eventuele andere arbeidsvoorwaarden na de cao onderhandelingen te bespreken. Dit is al jaren gebruikelijk. Uiteraard worden dan eventuele loonafspraken met terugwerkende kracht uitbetaald. 📍

VOLG FNV WATERBOUW OP FACEBOOK EN TWITTER

FNV Waterbouw is ook actief op sociale media. U kunt ons nu volgen op Facebook en Twitter.
Facebook: www.facebook.com/caowaterbouw
Twitter: twitter.com/waterbouw



WERKNEMERS IN OFFSHORE WIND: MELD U!



FNV Waterbouw/Nautilus International wil een kadergroep opzetten van leden die werkzaam zijn in de wind-offshore. Meld u s.v.p. even als u in deze sector werkt en met andere leden en de bond wilt overleggen over wat er speelt en wat wij met en voor u kunnen doen.

Wij komen ook graag een keer langs aan boord om u te ontmoeten en uw werk beter te leren kennen. Dus laat het ons weten als u de bond op bezoek wilt hebben.

Voor uw aanmelding, vragen, suggesties en info: infowaterbouw@nautilusint.org of bel naar 010-2862979.

INZET MEDIATION BIJ ARBEIDSCONFLICTEN

Mediation is een vorm van conflictbemiddeling. Een onafhankelijke bemiddelaar gaat samen met u en de andere partij op zoek naar een oplossing voor een probleem. Het kan worden ingezet bij het oplossen van burenruzies, zakelijke geschillen, maar ook bij het oplossen van arbeidsconflicten.

Mediation bij arbeidsconflicten is nergens in de wet verplicht gesteld. Niet bij arbeidsconflicten zonder ziekmelding en ook niet als er arbeidsongeschiktheid aan de orde is. Dat lijkt misschien logisch. Het gaat om bemiddeling, het bij elkaar brengen van de strijdende partijen en hun belangen.

Als je niet bemiddeld wenst te worden, heeft het weinig zin naar een bemiddelaar te gaan.

LEES VERDER OP:
www.fnvwaterbouw.nl/mediation

MEDISCHE KEURINGEN

In de afgelopen periode zijn er veel vragen gesteld over medische keuringen. In het buitenlandcontract artikel 5 staat dat de werkgever een arts aanwijst. De werkgever is dus gerechtigd om te zeggen bij welke artsen, dan wel medische instanties werknemers de keuring moeten ondergaan.

Let wel in artikel 38, lid 5 van de cao staat het volgende:

De werkgever zal de werkelijke gemaakte reiskosten (tweede klasse) woon-werkverkeer vergoeden voor medische keuringen en bezoek aan de Arboarts/bedrijfsarts.

Werknemers die op verzoek van de werkgever medisch gekeurd worden op verlofdagen of vrije dagen krijgen de tijd van de medische keuring en de reistijd gecompenseerd.

Het op verzoek van de werkgever doen van een medische keuring is met behoud van loon voor de benodigde tijd. Onder behoud van loon wordt bedoeld: per dag 1/5e deel van het basis-weekloon en dienstentoeslag.

Vergoedingen vaccinaties In het buitenlandcontract staat in art. 34, lid 1: De kosten van paspoorten, alsmede die van visa en inentingen - voor zover voor het reizen naar en toelating in het land van tewerkstelling vereist - van de werknemer, komen voor rekening van de werkgever.

Preventief medisch onderzoek

In het kader van duurzame inzetbaarheid en fit naar de finish mogen werkgevers preventieve medische onderzoeken op vrijwillige basis aanbieden. Hierop zijn de relevante wetten en dus ook de privacy-wetgeving van toepassing. Arbodiensten, medewerkers hierbij en artsen zijn verplicht alle medische informatie en informatie van vertrouwelijke of persoonlijke aard, waar zij kennis van nemen, strikt vertrouwelijk te behandelen en zorgvuldig te doen bewaren op een zodanige wijze, dat derden daartoe geen toegang hebben. Verder hebben artsen een medisch geheim. Hiermee wordt de vertrouwelijkheid van de gegevens, van werknemers die keuringen ondergaan, gewaarborgd.

Word lid, het is juist nú belangrijker dan ooit!

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens

Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 90200
3009 VB Rotterdam**

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **Nautilus International** lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,80 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:

- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
- via de e-mail: infowaterbouw@nautilusint.org
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl