

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

5

Jaargang 8, nummer 5, december 2016



2

Een goed gesprek met een delegatie van DCR en FNV Waterbouw



3

Schoolreis op Nederlands grootste Driemastschoener de Eendracht

4

Protest actie in Rotterdam en Den Haag

INTERNATIONALE VAKBONDSCAMPAGNE GAAT DOOR

DE BALANS OPGEMAAKT!

- UITSLAG LEDENRAADPLEGING EN LEDENVERGADERING BOSKALIS EN FAIRMOUNT
- FNV WATERBOUW ONDERTEKENT MAGER SOCIAAL PLAN NIET
- LEDEN BLIJVEN STRIJDBAAR VOOR NOODZAKELIJKE VERVOLGSTAPPEN

Op 11 november 2016 hebben de leden van FNV Waterbouw/ Nautilus International bij Boskalis en Fairmount zich uitgesproken. De uitslag van de eerder gehouden schriftelijk peilingen en vlootbezoeken is bevestigd. Het sociaal plan wordt door een overgrote meerderheid afgewezen en dus niet ondertekend. We blijven Boskalis strijdbaar volgen. Onze leden blijven knokken tegen de uitverkoop van Echte Banen door Boskalis.

Interne mededeling Boskalis Het knokken zal ook hard nodig zijn. In een interne mededeling van 31 oktober 2016 deelde Boskalis haar medewerkers als volgt mee: 'In de eerste week van november zal voor een deel van de arbeidsplaatsen die komen te vervallen duidelijkheid ontstaan welke medewerkers boventallig zullen worden. Voor de overige arbeidsplaatsen zal dit pas op een later moment duidelijk worden, aangezien de vlootrationalisatie gefaseerd tussen 2016 en 2018 zal worden uitgevoerd.' Het is dus duidelijk dat er een zwaard van Damocles boven het hoofd van onze leden blijft hangen ook voor onze leden die dit keer

gelukkig niet bij de boventalligen zitten. Een strijdbaar vakbond blijft dus hard nodig om de belangen van onze leden goed te kunnen behartigen. Graag roepen we onze leden daarom op om door te gaan met leden werven en om contact met ons te leggen als men actief voor de bond wil zijn.

Internationale vakbondscampagne gaat door Samen met de internationale vakbeweging blijven wij Boskalis wereldwijd confronteren met haar praktijken. In het bijzonder waar het gaat om onnodig ontslag van vaste medewerkers. FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas:

'Wij blijven de belangen van onze leden en de belangen van wereldwijd 'gewoon goed werk' behartigen in de vorm van een doorlopende internationale vakbondscampagne. Net zo lang als dat nodig mocht zijn. Wij hebben goede contacten met de vakbonden in Polen, Duitsland en België. In de rest van de wereld gaan we nu ook overleggen met vakbonden in Australië, Brazilië, Indonesië en India. In de meeste van die landen voert Boskalis projecten uit. Daarbij zullen wij, net als de afgelopen maanden, de publiciteit zoeken waar dat nuttig is. Ook als leden alsnog hun werk dreigen te gaan verliezen, pakken we met hen de strijdbijl weer op. En uiteraard claimen wij bij de volgende ontslagrondes weer een onderhandelingspositie. De strijd gaat dus door.'

Verbeteringen dankzij actiebereidheid De leden hebben de voorlopige balans opgemaakt. Mede door hun actiebereidheid hebben we verbeteringen kunnen aanbrengen in het rammelende sociaal plan. En mede door de stevige inzet van onze leden bij Fairmount is hun werk nu voor minimaal een jaar behouden. Daar kan iedereen trots op zijn. 🗨

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



DUURZAAM EN 'DE P VAN PEOPLE'

Het valt mij op dat het begrip 'duurzaam' steeds meer te pas en onpas wordt gebruikt. 'Duurzaam voedsel', 'duurzaam gebouw', 'duurzaam personeelsbeleid', etc. Ik wil hier graag bij 'duurzaam personeelsbeleid' stilstaan. Nogal wat vooraanstaande baggerbedrijven tamboereren in hun publicaties dat zij onder het motto 'People, Planet, Profit' duurzaam ondernemen. Maar als ik zie hoe vooral de grotere baggeraars met hun personeel omgaan, dan zet ik steeds meer vraagtekens bij de 'P van People'. Zelfs bij een zuchtje tegenwind misbruiken zij de situatie om de 'race naar de bodem op loon- en arbeidsvoorwaarden' stevig in te zetten. Vaste werknemers worden ontslagen en ingeruild voor werknemers uit lage lonen landen. Of kunnen na ontslag via een uitzendbureau bij dezelfde werkgever weer aan de slag. Vaak als (schijn)zelfstandige via een wurgcontract. De 'P van People' staat dan in schril contrast met de 'P van Profit'. Het contrast wordt nog scherper, omdat dit ook de toekomstige werknemers hun positie aantast. Veel jong talent vindt geen stageplaats en verlaat teleurgesteld de sector. Dit is funest voor het imago van de sector. Als er geen jongeren meer instromen, heeft dat catastrofale gevolgen voor de kennis die nodig is om als Nederland een goede concurrentiepositie te behouden. Ook de financiële gevolgen zijn niet misselijk voor fondsen als het pensioenfonds en het scholingsfonds. Zo gaat een prachtige sector naar de Filistijnen. Daarom blijft FNV Waterbouw met de Bagger-werknemers knokken voor behoud van Echte Banen! Wij zetten dus de 'P van People op 1'! 🗨

WERKNEMERS IN OFFSHORE WIND: MELD U!



FNV Waterbouw/Nautilus International wil een kadergroep opzetten van leden die werkzaam zijn in de wind-offshore. Meld u s.v.p. even als u in deze sector werkt en met andere leden en de bond wilt overleggen over wat er speelt en wat wij met en voor u kunnen doen.

Wij komen ook graag een keer langs aan boord om u te ontmoeten en uw werk beter te leren kennen. Dus laat het ons weten als u de bond op bezoek wilt hebben.

Voor uw aanmelding, vragen, suggesties en info: infowaterbouw@nautilusint.org of bel naar 010-2862979. 🗨

Met zijn allen lid geworden van FNV Waterbouw

Op 16 september brachten FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas en adjunct bestuurder Jelle de Boer een bezoek aan boord van de Kaliwaal 41. Sinds kort zijn hier alle acht medewerkers lid geworden van FNV Waterbouw. Daarom ook vond aan boord een eerste ledenvergadering plaats. 📍



Nieuw FNV ledenparlement in de maak

De FNV, waarbij Nautilus en FNV Waterbouw ook zijn aangesloten, kent sinds de fusie van de grote FNV bonden - FNV Bondgenoten, Abvakabo en FNV Bouw- een ledenparlement.

Ruim 100 afgevaardigden van iedere sector waarin de FNV actief is, zijn hierin vertegenwoordigd. Het ledenparlement zet samen met het algemeen bestuur de (middel)lange termijn koers van de FNV uit, besluit over voorstellen en controleert het dagelijks en algemeen bestuur. Het ledenparlement is dus een belangrijk orgaan, dat voor een periode van vier jaar wordt aangesteld. Het huidige ledenparlement is aangesteld in 2013. In maart 2017 wordt het stokje overgedragen aan een nieuwe groep afgevaardigden, die aanblijft tot 2021.

1 zetel voor FNV Waterbouw/Nautilus
FNV Waterbouw/Nautilus heeft recht op 1 zetel. De FNV zelf houdt hierover binnenkort verkiezingen. Aangesloten bonden, zoals FNV Waterbouw/Nautilus, kunnen van deze procedure afwijken. Het Nautilus bestuur, hierin unaniem ondersteund door de Raad van Advies, heeft nu besloten om ons

huidige ledenparlement en Raad van Advies lid Henk Eijkenaar hiervoor weer aan te wijzen. Met als vervanger, - ook Henk's huidige vervanger, het Raad van Advies lid Caro Cordes.

Verkiezingen voorzitter Parallel aan de verkiezingen van het ledenparlement wordt er ook een nieuwe voorzitter van de FNV gekozen. Hier kunt u als FNV Waterbouw/Nautilus lid uw invloed laten gelden en zelf uw stem uitbrengen. U bepaalt dus mede wie het boegbeeld van de FNV wordt! De strijd om het voorzitterschap van de FNV is nu echt begonnen. Van 1 februari tot en met 8 maart 2017 kunnen de leden stemmen op de kandidaat van hun keuze. U kunt op deze webpagina meer informatie over de FNV verkiezingen vinden: <https://www.fnv.nl/over-fnv/koersfnv/verkiezingen-congres-2017> 📍

OPROEP AAN WERKZOEKENDE NEDERLANDSE ZEEVARENDEN: MELD U BIJ FNV WATERBOUW

Bent u een Nederlandse zeevarende, bent u uw baan kwijtgeraakt en/of komt u moeilijk of niet aan (vast)werk? Meld dit dan bij FNV Waterbouw. Wij willen de arbeidsmarktsituatie van Nederlandse zeevarenden graag scherper in beeld krijgen. Ook hebben wij soms zicht op arbeidsmogelijkheden. Het is dan handig als wij uw functie en uw globale arbeidsverleden weten.

Wij horen graag van u via het mailadres infowaterbouw@nautilusint.org. Telefonisch kan ook. Bel dan op maandag, woensdag of donderdag met Ingrid Linschoten op telefoonnr: 010-2862985.

EEN GOED GESPREK MET DREDGING AND CONTRACTING ROTTERDAM

Op woensdag 21 september 2016 volgde na veel heen en weer geschrijf een gesprek met een delegatie van DCR op het kantoor van FNV Waterbouw. Het was een goed gesprek met de heer Van Coninckxloo, manager financiële administratie bij DCR, en mevrouw Waeytens, fiscaal specialist bij de Jan de Nul Group.

Jarenlang stapelen de problemen, groot en klein, zich op in de verstandhouding tussen DCR en onze leden. Problemen als het niet correct uitvoeren van het netto-bruto traject (de jaaropgave), de door DCR gevraagde terugbetaling in fiscale situaties vanuit werkzaamheden in België en de verschillen in de gegevens van DCR op de jaaropgave en die zoals bekend bij de Belastingdienst. Op enkele onderdelen is nu een oplossing gevonden of wordt er een oplossing gezocht in een goede voorlichting. De afspraak is gemaakt dat wij in het proces betrokken worden.

Netto loon Werknemers van DCR ontvangen voor werkzaamheden in het buitenland een netto loon. Als gevolg hiervan moet de loonadministratie aan het eind van het jaar een brutering toepassen. De betaalde lokale buitenlandse belastingen en/of de 30% regeling moeten ook verwerkt worden in deze netto-bruto berekening. Daarbij kunnen verschillen ontstaan en vaak zijn deze niet te voorkomen. Met DCR hebben wij de afspraak gecontinueerd dat geconstateerde verschillen door DCR vergoed worden. Tevens is de afspraak gemaakt dat de 30% regeling op een goede manier wordt uitgelegd en vooral zichtbaar wordt gemaakt.

De Belgische fiscus en de gezinssamenstelling Sommige werknemers van DCR ontvingen in de achterliggende jaren een teruggaaf van de Belgische belastingdienst. Evenals in Nederland vindt afrekening plaats met de belastingplichtige, de werknemer van DCR. De teruggave moet volgens DCR worden terugbetaald aan DCR. Immers de werknemer ontving zijn netto loon, de werkgever betaalde de bedrijfsvoorheffing (loonheffing) en stelde de aangifte samen. Wij hebben vastgesteld

dat deze reactie en het besluit van DCR correct is. Helaas verschillen wij van mening over teruggaven waarin sprake is van een kind-toeslag. Op het moment dat een werknemer wordt aangemeld bij de Belgische fiscus, moet informatie worden verstrekt over de gezinssamenstelling. In de eindheffing ontstaat in sommige gevallen een belastingvoordeel bestaande uit een kind-toeslag. Wij blijven van mening dat deze toeslag aan de werknemer toekomt, ongeacht welk netto loon wordt uitbetaald.

Jaaropgaven en gegevens zoals bekend bij de Belastingdienst De aangiften 2014 en 2015 zijn door de Belastingdienst vooraf ingevuld. Wij constateerden herhaaldelijk dat de gegevens van de Belastingdienst fors afweken van de ontvangen jaaropgave. Bij de samenstelling van de aangifte zijn de gegevens in de vooraf ingevulde aangiften aangepast aan die van de jaaropgave. Maar dat leidde weer tot vragen van de Belastingdienst. DCR heeft nu een verklaring gegeven voor het ontstane verschil. Maandelijks vindt afdracht van loonheffing plaats. In een 13e run, na 31 december van enig jaar, worden de correcties aangebracht. Deze correcties komen uit de brutering, de toepassing van de 30% aftrek en de vrijstellingen in verband met betaalde belasting in het buitenland. De uitkomst van die 13e run valt buiten de periode waarin de jaarcijfers naar de Belastingdienst worden verzonden met als gevolg een forse afwijking in die getallen. Met deze uitleg werd veel duidelijk en FNV Waterbouw kan hiermee leven.

Voor alle bovengenoemde onderwerpen geldt dat DCR de werknemer eerder en beter zal informeren en waar mogelijk in overleg met de FNV Waterbouw. 📍

INVESTEREN IN JE NEDERLANDSE MEDEWERKERS

In juni heeft FNV Waterbouw een Meldpunt opgezet waar werknemers in de sector Waterbouw misstanden kunnen melden. We hebben een groot aantal meldingen ontvangen over werknemers die op wachtgeld thuis zitten en dat in hun plaats goedkope (buitenlandse) werknemers worden ingehuurd. En dat er werknemers worden aangesteld op basis van flexibele arbeidscontracten, waardoor steeds meer Echte Banen verdwijnen. Door oneerlijke concurrentie op loon- en arbeidsvoorwaarden raken zo medewerkers hun vaste banen kwijt. Al met al verontrustende ontwikkelingen, die een uithollend effect hebben op goede werkgelegenheid in de sector.

Daarom - zoals eerder aangekondigd - organiseren wij een seminar 'Investeren in je Nederlandse medewerkers'. Reserveer 9 maart 2017 alvast in uw agenda! Voor dit seminar gaan we leden, werkgevers, opdrachtgevers en deskundigen uit de Waterbouwsector uitnodigen. Meer informatie volgt spoedig via onze nieuwsbrieven en website. 📍

KANDIDATEN GEZOCHT VOOR HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Wat doet het verantwoordingsorgaan? Het verantwoordingsorgaan (VO) vertegenwoordigt de pensioengerechtigden en werkende deelnemers in het pensioenfonds waterbouw. Het VO heeft een controlerende taak: het mag een oordeel geven over het door het bestuur gevoerde beleid. Belangrijke vragen zijn: 'Zijn alle belangen voldoende afgewogen? Zijn de genomen besluiten voldoende onderbouwd?' Daarnaast heeft het VO het recht het bestuur gevraagd en ongevraagd advies te geven op het gebied van beloningen van de bestuurder, de interne klachten- en geschillenprocedure, het communicatie- en voorlichtingsbeleid, het reglement, de statuten en het financiële beleid.

Vacatures Door de ontwikkelingen in het pensioenfonds dossier van het Pensioenfonds Waterbouw ziet FNV Waterbouw graag alle vacatures vervuld. Voor de gepensioneerde leden zijn er drie zetels beschikbaar.

Interesse? Kandidaten moeten kennis (willen) hebben van pensioenen. Omdat het VO een adviserend en oordelend orgaan is, is het belangrijk dat de adviezen en oordelen goed gemotiveerd en beargumenteerd kunnen worden. Voor meer informatie kunt u bellen naar 010-2862985 of kijk op onze website www.fnvwaterbouw.nl 📍

'BEST WEL COOL, ZO'N DAGJE OP ZO'N ZEILBOOT'

'Ik had vroeger op mijn kamer een prachtige poster hangen. Van de oude Eendracht nog. Mijn vader ging al mee vanaf 1977. En het was voor mij een jongensdroom om er ook op te gaan varen. In 1985 ben ik er bij gekomen als kwartiermeester. Ik doe het nog altijd met veel plezier. Jongeren iets van het zeezeilen proberen bij te brengen. Of de jeugd veranderd is in al die jaren? Valt wel mee, vind ik. Wat uiteraard wel is veranderd, is de komst van Internet en smartphone. Ze zijn nu zowel aan boord en tegelijkertijd verbonden met al hun virtuele vriendjes en vriendinnetjes. Toen ik mijn eerste intercontinentale reizen maakte, zocht je in de haven van aankomst altijd meteen een telefooncel. Om het thuisfront te bellen...'

O&O fondsen Waterbouw en Koopvaardij subsidiëren mee

Joost van Grieken is één van de vele vrijwilligers die aan boord van Nederland's grootste driemastschoener jongeren inwijdt in de geheimen van het zeezeilen. Deze keer zijn er ruim 60 middelbare scholieren van 3 Rotterdamse technische opleidingen aan boord. De reis gaat vandaag van Scheveningen, over zee, naar de haven van Rotterdam. Ook FNV Waterbouw secretaris/Nautilus bestuurder, alsmede O&O fonds Waterbouw en Koopvaardij bestuurder Sascha Meijer en Nautilus communicatie adviseur Hans

Walthie varen mee. Sascha Meijer: 'Goed om eens te kijken hoe het er allemaal aan toe gaat. Als O&O fondsen stimuleren we onder meer de belangstelling van jongeren voor de Waterbouw en de Koopvaardij en subsidiëren we deze tochten ook mee.'

Apart soort schoolreisje Het is zonnig en lekker nazomerweer, maar de wind is vandaag even op vakantie. De zeilen worden niet gehesen. De motor doet het werk. Wel zal even later als oefening het fokzeil worden gehesen. Een aantal stoere jongens en meiden luistert aandachtig naar de aanwijzingen van de bemanning.

Even verderop zit een groep meisjes naast elkaar aan dek. In het zonnetje, aandachtig naar hun mobieltje turend. De sfeer aan boord is gemoedelijk. Het is als een schoolreisje, maar dan wel een apart soort schoolreisje. Dat vinden ook vier jonge gezellen van het Rotterdamse Vakcollege de Hef. Alle vier zijn niet langer dan 1,5 jaar in Nederland, maar spreken al goed Nederlands. Het zijn: Yairene Allée (12 jaar) uit Curacao, Arnold Nagy (15 jaar) uit Servië, Pero Flores Correia (12 jaar) uit Peru en Hamza Ghezem (15 jaar) uit Syrië. Ze hijgen nog wat na van het fokzeil hijsen even

daarvoor. 'Dat moet je echt wel even leren, dat had ik nog nooit gedaan', zegt Yairene. 'Nou, ik vond het wel meevallen hoor, eigenlijk wel makkelijk', gooit Arnold er over heen. Ook Pero en Hamza ging het goed af. 'Makkelijk hoor', zegt Hamza. Pero: 'Vooral als je het samen doet natuurlijk, dat wel!'. Arnold: 'Ik vind het best wel cool, zo'n dagje op zo'n zeilboot. Wat ik er leuk aan vind? Eigenlijk alles wel. Ik ben gek op oude zeilboten. Gaaf om nu zelf eens mee te varen.'

Meiden net zo geïnteresseerd als jongens Dan laten we het ruime sop achter ons en gaan we de Maas op. Hoek van Holland, Maassluis en Schiedam doemen even later op. Scheikundeleraar Frits Burger van het Montfort College kijkt goedkeurend om zich heen. 'Ik vaar nu voor de derde keer mee en ik vind het nog steeds hartstikke leuk. Prachtig toch, zo'n trip. Ook voor

de leerlingen. Sommigen hebben er niet veel mee, maar de meesten zie ik toch genieten en hebben het naar hun zin. Of de meiden net zo geïnteresseerd zijn als de jongens? Ja hoor, dat is echt 50/50 %. Ik heb het een keer gehad dat ik één van onze meiden, die al een hele tijd achter het roer had gestaan, bijna niet meer van boord kreeg. Zo gefascineerd was ze er door. Gaaf toch?'

Skyline Rotterdam Dan doemt de skyline van Rotterdam op. Bijna waan je je in Hong Kong. Heel fotogeniek. De mobieltjes klikken weer volop. Even later meren we aan vlakbij Hotel New York. Vroeger het hoofdkantoor van de Holland Amerika Lijn. Honderdduizenden verlieten hier Europa om een nieuw leven te beginnen in het verre Amerika. Nu staan de bussen klaar om de leerlingen weer naar school te brengen... ⚡



DE EENDRACHT: NEDERLANDS GROOTSTE DRIEMASTSCHOENER

De Eendracht maakt zeilreizen voor iedereen in alle soorten en maten, vanuit thuishaven Rotterdam tot een Atlantische Oversteek. Voor jongeren en studenten organiseert de Eendracht speciale zeilreizen, stages en opleidingsreizen, want jongeren het zeezeilen laten beleven, staat voor Nederlands grootste driemastschoener centraal. De Eendracht telt rond de 275 professionele vrijwillige bemanningsleden. Naast deze vrijwillige bemanningsleden zijn er zes vaste bemanningsleden in dienst, namelijk twee opperstuurlieden, twee bootslieden, een machinist en een kok. Zelf ook eens meevaren? Tel: +31 (0)10-290 5000 of e-mail: info@eendracht.nl

CONTRIBUTIEREGELING WATERBOUW

Vanaf 1 januari 2017

A. tot en met de leeftijd van 18 jaar: € 7,25 per maand
19 jaar € 11,10 per maand
20 jaar € 11,60 per maand
21 jaar € 12,30 per maand
22 jaar € 13,45 per maand
en vanaf 23 jaar € 16,80 per maand

C. Leden uit de walgroep (STAF) die korter dan 30 uur per week werken € 9,60 per maand

D. Gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden
a. langdurig werkloos
b. arbeidsongeschikt
€ 7,15 per maand

STUURGROEP BUIGT ZICH OVER HET PENSIOENFONDS WATERBOUW

Cao-partijen (sociale partners) en het bestuur van het Pensioenfonds Waterbouw zijn de direct betrokken partijen bij uw Pensioen. Sociale partners gaan over de inhoud van de regeling en de toekomstige opbouw van uw pensioen. Het bestuur houdt zich bezig met de uitvoering van uw pensioenregeling en de reeds opgebouwde pensioen aanspraken.

Verkenning Zoals u weet vindt er al geruime tijd een verkenning plaats naar waar uw pensioen in de toekomst wordt ondergebracht. Aanvankelijk deden sociale partners en het bestuur verkenningen los van elkaar. Omdat beiden

zoals eerder vermeld gescheiden verantwoordelijkheden hebben.

Een fonds Enige tijd terug hebben sociale partners en het bestuur vastgesteld behoefte te hebben aan een meer gezamen-

lijke gecoördineerde vervolgerkenning van de toekomst van uw pensioen. Immers, alle partijen hebben de intentie de opgebouwde als de toekomstige pensioen aanspraken zoveel als mogelijk bij elkaar te houden bij één en hetzelfde fonds. In dat kader werd afgesproken om een gezamenlijke stuurgroep op te richten met als doel:

- Met één gezicht naar buiten te treden en zoveel mogelijk gezamenlijke activiteiten omtrent de verkenning uit te voeren;
- Gezamenlijk keuzes voor te bereiden waar uw pensioen het beste ondergebracht kan worden.

De stuurgroep De stuurgroep is

inmiddels opgericht en bestaat uit vertegenwoordigers uit de kring van sociale partners en vertegenwoordigers uit het bestuur. Zij gaan nu gezamenlijk verkennen waar uw pensioenaanspraken het beste ondergebracht kunnen worden. Voor FNV Waterbouw geldt daarbij dat de inhoud van uw pensioenregeling zoveel als mogelijk ongewijzigd moet blijven. Een op handen zijnde wet moet het mogelijk maken om de regeling, apart bij een ander fonds onder te brengen.

Zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn zullen wij u daar zeker van op de hoogte stellen. Uiteraard zullen besluiten pas genomen worden nadat wij u eerst hebben geraadpleegd. ⚡

BOSKALIS ECHE BANEN ACTIEBOOT ENTERT PROFIELZUIGER CERES

Zoals bekend wil Boskalis Nederlandse werknemers vervangen door goedkope flexwerkers uit lage lonen landen. Wereldwijd gaat Boskalis 650 banen schrappen, waarvan 150 in Nederland. Daarom voerden FNV Waterbouw/Nautilus met baggeraars en zeeslepers van Boskalis/Fairmount op 28 oktober een spectaculaire actie vóór echte banen en tegen social dumping.

Daarnaast deden schilders deden mee aan de actie, omdat zij plotseling een deel van hun salaris moeten inleveren. Vanaf de Wilhelminakade, voor Hotel New York, in Rotterdam, koerste het voormalige marineschip de Castor, voorafgegaan door sleepboot de Tineke, richting Waalhaven. Vanaf de Tineke werd vervolgens een 20 meter lang 'Echte Banen' spandoek aan de Boskalis profielzuiger Ceres vastgemaakt. Het AD sprak de volgende dag van een heuse 'Enter-actie'.

Politici ook op -echte-banen-actieboot Politici van verschillende partijen voeren ook mee met de FNV/Nautilus actieboot. FNV-vicevoorzitter Gijs van Dijk: 'Politici vertellen in hun verkiezingsprogramma's over werkgelegenheid en echte banen. Wij zeggen: show it! De werknemers van Boskalis zijn boos omdat er honderden banen verloren gaan. De schilders zijn boos omdat zij plotseling salaris moeten inleveren. Steunen politici hun strijd tegen de flexverslaving? En hoe dan?' Voorafgaand werden de actievoerders toegesproken door onder meer Gijs van Dijk (vicevoorzitter FNV), Charley Ramdas (voorzitter FNV Waterbouw/secretaris Nautilus), Dick

Koerselman (FNV-actievoordinator), John Kerstens (PvdA), Sadet Karabulut (SP) en Linda Voortman (GroenLinks).

Geen toegang op schepen De 'enter-actie' werd eveneens ingezet omdat de vakbond geen toegang meer heeft op de Boskalis schepen. Overigens speelt baanverlies niet alleen bij Boskalis. De flexverslaving van werkgevers eist zijn tol in bijna alle sectoren. Daarom waren er ook schilders bij de actie. Zij strijden al wekenlang voor koopkracht. Want als het aan hun werkgever ligt, leveren schilders er per jaar tot ruim 1.800 euro op in. Dat pikken zij niet.

CNV tekent sociaal plan Boskalis Diezelfde middag bleek dat vakbond CNV had ingestemd met het magere sociaal plan voor de geplande vlootreductie bij Boskalis, waarop Boskalis meteen aankondigde dat het in november zou overgaan tot de uitvoering van het plan. Charley Ramdas: 'We merken bij FNV/Nautilus wel vaker dat kleine bonden werknemersbelangen verkwanselen, maar wij geven niet op. We hebben nog meer (inter)nationale acties in petto.'



Foto Beeldboot

FNV/NAUTILUS LEDEN IN GESPREK MET MINISTER ASSCHER

Op 3 november vond de tweede FNV/Nautilus Echte Banen actie plaats in politiek Den Haag. Leden van FNV Waterbouw/Nautilus, FNV Bouw en FNV Finance gingen die middag in gesprek met politici op het Plein in Den Haag, waaronder minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Centraal thema daarbij was: het verdwijnen van banen uit Nederland door verdringing, zoals bij Boskalis.

Onder hen ook Erik Smeets. Hij vertelde aan minister Asscher: 'Ik zit momenteel al vier maanden werkloos thuis met een HBO MAROF opleiding. Ik sta ingeschreven bij vijf uitzend-/detachering bureau's en kijk regelmatig op de maritieme vacaturebank. Maar er is geen vraag naar een stuurman op een schip onder Nederlandse vlag met Nederlandse papieren. Hoe kan dat wanneer wij een van de drukste havengebieden van de wereld hebben?' De minister gaf aan dit een zorgelijke ontwikkeling te vinden en dat dit ook één van de redenen was dat hij onder meer met de Wet 'Aanpak Schijnconstructies' wil bevorderen dat er weer meer vaste banen worden gecreëerd.

Nederlandse officieren op schepen onder Nederlandse vlag Ook Jacco van de Berg had

enkele vragen voor de minister. Jacco: 'Mijn vraag, vloeit voort uit mijn ervaring bij twee verschillende rederijen waar ik mijn stages heb gelopen. Eén hiervan was een Nederlandse rederij waar voornamelijk met officieren van Oost-Europese/Russische nationaliteit werd gevaren. De andere een Nederlandse rederij waar wel met enkel Nederlandse officieren wordt gevaren. Hoe is het mogelijk dat in Nederland, dat stelt een 'kennisland' te zijn, er niet meer stimulering plaats vindt voor Nederlandse officieren op schepen onder Nederlandse vlag? En hoe kan het dat dat waar jaarlijks ruim 500 Nederlandse officieren in opleiding zoeken naar een stageplaats, er voor veel studenten, ook in de Waterbouw, nu geen stageplaats meer is? Ook hier gaf de minister aan dit een zorgelijke ontwikkeling te vinden. Dat gold eveneens voor andere aanwezige

politici als John Kerstens (PvdA), Linda Voortman (Groen Links) en Sadet Karabulut (SP).

Open brief minister Asscher Er werd bovendien een Open Brief aan minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uitgereikt over het omkatten van Echte Banen bij Boskalis. Zie ook: <https://www.nautilusint.org/nl/wat-we-zeggen/nautilus-nieuws/fnv-nautilus-houdt-echte-banen-actie-in-politiek-den-haag/>

Word lid,
het is juist
nú belangrijker
dan ooit!

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

_____	_____
Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 90200
3009 VB Rotterdam

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer Nautilus International lid

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,80 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van FNV Waterbouw kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
- via de e-mail:
fnvwaterbouw@nautilusint.org
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl