

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

4

Jaargang 8, nummer 4, september 2016



2

Meer over de protestacties in Papendrecht en Aberdeen



3

Een dagje duurzaam baggeren met de Charlock

4

Investeer meer in Nederlandse medewerkers

ALLEEN VAKBONDEN VERANTWOORDELIJK VOOR HET AFSLUITEN VAN SOCIALE PLANNEN

BOSKALIS TRINEERT ONDERHANDELINGEN OVER SOCIAAL PLAN!

Op 14 september 2016, stond een onderhandelingsronde gepland tussen Boskalis en FNV Waterbouw / Nautilus over Fairmount en de Baggerdivisie. Echter, de dag daarvoor heeft Boskalis deze afspraak onverwacht afgezegd. Wij hebben Boskalis dringend verzocht, alsnog met ons om de tafel te gaan. Maar daar waren zij niet toe bereid. Wel mochten wij in de diverse media lezen dat de reden was, dat zij nu eerst de discussie met de OR willen afronden. Boskalis zou al dichtbij een akkoord met de OR zijn.

Wij vinden dit uitstel van overleg onverantwoord en onfatsoenlijk naar de werknemers toe. Onze leden en hun collega's zitten immers al vanaf 8 juli op duidelijkheid te wachten. Boskalis verhoogt hiermee onnodig de onrust en onzekerheid bij onze leden en alle overige medewerkers.

Boskalis suggereert in de media dat de bonden niet meewerken aan een sociaal plan. Dit is volstrekt onjuist! Onze leden willen een goed sociaal plan, dus dat heeft onze topprioriteit. De bonden zijn sinds 8 juli dag en nacht beschikbaar geweest om hierover te onderhandelen. Dat hebben we Boskalis letterlijk meegedeeld.

Onjuiste beeldvorming Deze onjuiste beeldvorming lijkt door Boskalis bewust

gecreëerd te worden om de bonden op een zijspoor te zetten en met de ondernemingsraad te dealen. En we worden in ons vermoeden gesterkt door de uitlatingen van Boskalis in de media.

Laat er geen misverstand over bestaan: alleen vakbonden zijn verantwoordelijk voor het sluiten van sociale plannen. Niet ondernemingsraden. Die hebben andere taken. Alleen bonden kunnen zich kritisch en onafhankelijk opstellen ten opzichte van de werkgever. Ook hebben wij ruime ervaring in het sluiten van sociale plannen, dit is immers een van onze kernactiviteiten.

Schending vakbondsrecht Verder maakt Boskalis ons vakbondswerk onnodig lastig door niet alleen het overleg maar ook vloot-

bezoeken te blokkeren. Daarmee schenden ze het grondrecht op vereniging en vergadering. Wij maken ons grote zorgen dat Boskalis het met de OR op een akkoordje gaat gooien. En dat dit onvermijdelijk zal leiden tot een slechter sociaal plan dan de hardwerkende loyale medewerkers van Boskalis, verdienen. Dit mogen wij niet laten gebeuren. En we kunnen het alleen ombuigen samen met onze leden.

Bijeenkomst actiecomité Op maandag 19 september (vlak voor dit nummer ter perse ging) kwam op het kantoor van Nautilus / FNV Waterbouw in Rotterdam het actiecomité weer bij elkaar om zich te beraden op vervolgacties. ⚡

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



YOU WILL NEVER WALK ALONE

Te vaak kom ik medewerkers uit de Waterbouw tegen, die met serieuze problemen op het werk kampen. Zij hebben last van stress, intimidatie en angstgevoelens. Vaak zie je velen het dienstverband uit wanhoop beëindigen. Dat dit niet vrijwillig gebeurt, moge duidelijk zijn.

Hoe komt dit? Er heerst de laatste tijd vanuit de top van veel bedrijven een bijna chronisch gebrek aan respect jegens medewerkers. Hardwerkende medewerkers worden vaak en onnodig op wachtgeld gezet, hebben geen baan-zekerheid meer, etc. Een dramatisch gevolg is dat het privéleven door de spanningen wordt beschadigd en de gezondheid aangetast.

Maar er is gelukkig een oplossing. Die ligt in een gezamenlijke aanpak. Op het schip, binnen de onderneming of binnen de gehele sector, kunnen we gezamenlijk actie ondernemen. Zodat deze respectloze trend wordt omgebogen. Uiteraard ondersteund door FNV Waterbouw! De bond voor en van alle leden. Bij wan-toestanden is het belangrijk elkaar te steunen om te laten zien dat het niet om een enkele collega gaat. Want dit kan iedereen treffen! Door gezamenlijk op te treden kunnen we een krachtig tegen-geluid laten horen, respect afdwingen en onze waardigheid stevig neer zetten.

Vandaag staat u niet op de ontslaglijst - zoals nu bij Boskalis - maar misschien morgen wel....

Ongetwijfeld zullen er werkgevers terug gaan 'duwen', omdat zij hun macht over de medewerkers niet willen verliezen. Vooral dan moeten wij volharden om het evenwicht te herstellen. Zodat u weer een gezonde controle krijgt over uw werksituatie en uw leven! FNV Waterbouw is er voor u en rekent op u! ⚡

VAKBONDSINZET VOOR SOCIAAL PLAN

Onze leden hebben ons de volgende inzet meegegeven voor de onderhandelingen:

- Spreek eerst reële kwalitatieve interne herplaatsingen zonder inkomensachteruitgang af.
- Spreek ook een aantrekkelijke vrijwillig vertrekregeling af en een ouderenregeling.

Doel is om op die manier het aantal boventalligen zo klein mogelijk te laten worden. Pas als na alle getroffen maatregelen blijkt dat ontslagen onverhoopt toch onvermijdelijk zijn dan dient er een royale vergoeding te komen. En dan moeten er natuurlijk ook afspraken komen over onder meer externe herplaatsing en scholingsbudgetten.

Vanaf dag 1: van werk naar werk Deze uitgangspunten hebben we vanaf dag 1 bij Boskalis op tafel gelegd. Om dit alles te kunnen afspreken, hebben wij informatie gevraagd, onder andere over uitwisselbaarheid van functies concern-breed en over reële herplaatsingsmogelijkheden. Boskalis weigert pertinent ons deze informatie te geven. Dit geeft ons de indruk dat Boskalis het niet echt meent om zich in te zullen spannen voor 'van werk naar werk' oplossingen. ⚡



Jong en oud zijn het met elkaar eens in Papendrecht Foto Beeldboot

Aandeelhouders Boskalis Met neus op feiten gedrukt

Op 17 augustus hield FNV Waterbouw/Nautilus International, samen met een vijftigtal (kader)leden en hun gezinsleden, en ook met Belgische bonden, een protestactie voor de poort van het hoofdkantoor van Boskalis. Hier vond een Buitengewone Algemene Vergadering van Boskalis Aandeelhouders plaats.

Met spandoeken als ‘Boskalis: neem je sociale verantwoordelijkheid’; ‘Fairmount: Stop Uitverkoop Echte Banen!’ en ‘Denk aan ons gezinsaandeel’ werden de aandeelhouders met hun neus op de feiten gedrukt. Ook de pers was ruimschoots vertegenwoordigd.

Morele grenzen overtreden
FNV Waterbouw voorzitter en Nautilus algemeen secretaris Charley Ramdas: ‘Deze actie werd primair opgestart door de werknemers van Fairmount Marine waar Boskalis alle Nederlanders wil dumpen en (via Anglo Eastern) vervangen door werknemers uit lage lonen landen, voornamelijk Filipijnen. Wij vinden dit onrecht in het kwadraat. Maar ook bij Baggermaatschappij Boskalis is

er sprake van pijn. Immers 1 op de 3 Nederlandse gezellen en 1 op de 7 Nederlandse officieren verliest zijn baan, als deze kille reorganisatieplannen doorgaan. Dit betekent dat er minimaal 60 gezinnen getroffen worden. En ook bij Smit Salvage is een reductie aangekondigd voor 22 zeevarenden. We wilden hier met zijn allen een duidelijk signaal afgeven aan Boskalis dat met deze reorganisatieplannen morele grenzen worden overtreden.’

Open Brief De meeste aandeelhouders hielden hun auto even stil voor de poort om de Open Brief aan te nemen met de boodschap om hun sociale verantwoordelijkheid te nemen. Een enkeling reed hard door. Ook

Boskalis CEO Peter Berdowski kwam even naar buiten om de Open Brief persoonlijk in ontvangst te nemen. FNV Waterbouw secretaris en Nautilus bestuurder Sascha Meijer overhandigde hem, samen met een echtgenote van één de Fairmount officieren, een grote envelop. Ook de niet aanwezige varende Fairmount collega’s hadden massaal een steunbetuiging ondertekend.

Berdowski: ‘We zijn geen sociale werkplaats’ Berdowski gaf aan deze dringende boodschap aan de aandeelhouders door te geven. Een dag later verklaarde hij in de pers: *‘We zijn een bedrijf met een sterk sociaal gezicht, maar we zijn geen sociale werkplaats...’*



Onze boodschap is duidelijk
Foto Beeldboot

Brief RVC aan bond en leden
Op 25 augustus stuurde de Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Boskalis een brief aan de bond en de leden, waarin werd aangegeven dat ... ‘de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft stilgestaan bij uw boodschap en dat de Raad van Commissarissen in zijn daaropvolgende vergadering uitgebreid met het bestuur heeft gesproken over de door de huidige markt-

omstandigheden helaas noodzakelijke voorgenomen reorganisatie... De Raad van Commissarissen heeft de duidelijke overtuiging dat het bestuur op een zorgvuldige wijze, passend in het verantwoordelijke sociale beleid van Boskalis, deze voorgenomen reorganisatie wil uitvoeren. De Raad van Commissarissen zal dit onderwerp nauwgezet volgen.’

ZEEVARENDEN FAIRMOUNT GLACIER EN SUMMIT GEVEN SOCIAAL SIGNAAL AF

Zo’n 25 met ontslag bedreigde (vooral) Nederlandse opvarenden van de zeeslepers Fairmount Glacier en de Fairmount Summit gaven 31 augustus in de haven van Aberdeen (Schotland) een ‘sociaal signaal’ af aan Boskalis topman Peter Berdowski.

De bemanning hield een ‘speciale brandoefening’ en gebruikte daarbij spandoeken. Op de spandoeken stonden teksten als ‘Boskalis: Einde Hollands Glorie’, ‘Boskalis met Fairmount op ram(p)koers’ en ‘Protect Jobs, Skills and the Future’.

Hiermee gaf de bemanning van de Glacier en de Summit een ‘duidelijk sociaal signaal’ af aan de Boskalis directie. Het signaal luidt: ‘Heroverweeg de reorganisatie plannen. Want na het gesprek met de vakbonden op 25 augustus, bleek dat het er ernstig op lijkt dat Boskalis deze kille sanering gewoon door wil drukken.’

‘Boskalis geen sociale werkplaats’ FNV Waterbouw voorzitter/Nautilus secretaris Charley Ramdas: ‘Na onze eerste protestactie op 17 augustus voor de poort bij Boskalis in Papendrecht, gaf CEO Peter Berdowski onder meer als commentaar dat ‘Boskalis geen sociale werkplaats was’. Die opmerking is bij veel Boskalis en Fairmount medewerkers behoorlijk in het verkeerde keelgat geschoten. Zo zet je hardwerkende werknemers, die jarenlang mee hebben gebouwd aan dit ‘Hollands Gloriebedrijf’ niet aan de kant. Daarom ook wilde de bemanning van de Glacier en de Summit een ‘duidelijk sociaal signaal’ afgeven aan de Boskalis directie om hun reorganisatieplannen serieus te heroverwegen.’

Vlootbezoek/ledenvergadering Tevens vond er op deze dag een vlootbezoek en ledenvergadering aan boord van de Fairmount Glacier plaats. Namens FNV Waterbouw/

‘Samen staan we sterker bij Fairmount in Aberdeen’ Foto Derek Ironside



Nautilus waren adjunct bestuurder Maarten Keuss en communicatie adviseur Hans Walthie aanwezig. Het bezoek van de bond werd zeer op prijs gesteld. Zoals een van de bemanningsleden opmerkte: ‘We krijgen natuurlijk veel informatie via e-mail, maar direct contact spreekt veel meer aan en is erg belangrijk. Daarom is het goed dat de bond aan boord komt.’

De leden - en ook niet-leden- van de Glacier en de Summit werden bijgepraat over de stand van zaken rondom de reorganisatieplannen van Boskalis en het gesprek daarover met de bonden op 25 augustus.

Aan het eind van de vergadering bleek dat nagenoeg alle aanwezigen instemden met het verhogen van de druk op Boskalis om de kille saneringsplannen van tafel te krijgen.

BUITENLANDCONTRACT AFGESTOFT

In juli 2016 hebben alle partijen -FNV Waterbouw, CNV Vakmensen, Van Oord en Boskalis- de ‘uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland’ (buitenlandcontract) ondertekend. De reden dat het zo lang geduurd heeft, kwam vanwege de discussie tussen werkgevers en bonden over de omschrijving van de tekst over wachtgeld.

Juridische procedure Tot op heden zijn partijen het daarover nog steeds niet eens. Daarom zijn de bonden nu een juridische procedure gestart (zie pag. 4). De omschrijving van het wachtgeld staat dan ook niet in de nieuwe regels. De tekst van het buitenlandcontract is al in 2015 onder de loop genomen. Vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers hebben in de redactiecommissie alle oude regels ‘afgestoft’ en de nieuwe afspraken tussen 2008 en 2015 toegevoegd. De inhoud is anders ingedeeld en een aantal regels is duidelijker omschreven.

U kunt de nieuwe regels vinden op www.fnvwaterbouw.nl onder hoofdstuk cao. Kies dan dan voor: buitenlandcontract Van Oord en Boskalis. Mocht u het boekje liever in gedrukte vorm ontvangen, dan kunt u dat ons laten weten op e-mailadres: infowaterbouw@nautilusint.org en dan sturen wij u het boekje toe.

E-MAILNIEUWSBRIEF SPAM?

In het voorjaar is FNV Waterbouw begonnen met het versturen van e-mailnieuwsbrieven. Heeft u er nog geen één ontvangen? Dit kan komen doordat wij geen e-mailadres van u hebben of doordat de nieuwsbrief van FNV Waterbouw aangemerkt wordt als spam. Uw e-mailadres kunt u doorgeven via infowaterbouw@nautilusint.org o.v.v. uw lidnummer.

Wanneer u gebruikmaakt van een antivirusprogramma of een e-mailcliënt (zoals bijvoorbeeld microsoft office outlook) kan de nieuwsbrief aangemerkt worden als spam. Mocht de e-mailnieuwsbrief inderdaad als spam worden aangemerkt kunt u dit verhelpen door de afzender als vertrouwd aan te merken. Meestal kan dit simpel door op de rechtermuisknop te klikken en dan de optie kiezen die ervoor zorgt dat de afzender niet meer als spam wordt aangemerkt. Bij McAfee heet dit bijvoorbeeld ‘Vriend toevoegen’. Kiezen voor de optie ‘geen spam’ is niet zo handig want dit werkt meestal alleen voor die ene e-mail van dat moment, maar zorgt er niet voor dat toekomstige e-mails niet als spam worden gezien.

EEN DAGJE DUURZAAM BAGGEREN MET DE CHARLOCK

De zomerzon schijnt. Stoere Hollandse wolkenluchten drijven over de Noordzee en zetten koers landinwaarts. In de haven van IJmuiden gaat de nieuwe aflosploeg voor de ultramoderne hopperzuiger Charlock van Van den Herik aan boord van de Zeemeeuw. Onder hen ook Van den Herik directeur Isolde Struijk en haar gasten: secretaris FNV Waterbouw Sascha Meijer en Golf verslaggever Hans Walthie.

Sascha Meijer: 'Wij willen als FNV Waterbouw bestuurders regelmatig ons gezicht laten zien aan boord. Het is goed om zelf te ervaren hoe het er aan toe gaat in de praktijk. En het is altijd leuk en boeiend om onze leden en ook hun collega's te spreken in hun eigen leef- en werkomgeving.'

Vooroeversuppletie voor Noordzeekust De Charlock, op 6 februari dit jaar gedoopt in Harlingen en gebouwd door Barkmeijer Shipyards, is vanaf maart bezig haar eerste project uit te voeren bij een vooroeversuppletie voor de Nederlandse kust, nabij Bloemendaal-Zandvoort. De kust wordt daar met zand gevoed door onder water evenwijdig aan de kust een zandberm aan te leggen. Deze zandberm wordt zeewaarts tegen de buitenste zandbank neergelegd. Vervolgens wordt het zand door wind, zee en stroming geleidelijk langs de kust en richting het strand verspreid. Bij storm breken zandbanken de golven en wordt het strand minder door golven aangevallen. Het project is in opdracht van Rijkswaterstaat.

Clean ship De classificatie van het schip betreft een 'clean ship', waarmee bij de investeringsbeslissing vooruitgelopen is op het akkoord van Parijs. Het ontwerp van de nieuwe hopperzuiger is uitgelegd op duurzaamheid: minder brandstof (CO₂ reductie), minder uitstoot (uitlaatgassen, stikstof en zwavel) en past meer bij de huidige eisen van de maatschappij. Isolde Struijk: 'Wij zijn continu bezig met de toekomst van het bedrijf. Daar hoort ook het investeren in een 'clean ship' bij. Maar we investeren als familiebedrijf ook in onze medewerkers. Door een goede begeleiding, goed communiceren en het bieden van trainingsfaciliteiten. Veel van onze mensen blijven lang bij ons werken. Je kunt in deze branche niet zonder goede, loyale vakmensen. Nu met het in de vaart brengen van de Charlock hebben we ook gelijk een nieuwe club vakmensen aangenomen. Dat is goed voor de werkgelegenheid en ook goed voor ons. Hoe ik tegen vakbonden aankijk? Het is goed dat ze er zijn. Bij ons als familiebedrijf lopen veel van onze mensen snel naar binnen voor een persoonlijk gesprek. Maar in bepaalde gevallen spreken sommigen dan weer liever met de vakbond. Zolang we goed blijven

communiceren met elkaar zie ik vooral voordelen.'

Touw ladder Na een half uurtje varen met de Zeemeeuw zet kapitein Martin van den Berg zijn gasten af aan boord van de Charlock. Er zit nog geen bagger in de beun. Via de touwladder komt iedereen aan boord. De reddingsvesten gaan af en de bagage wordt aan boord getakeld. Uitvoerder Fransjan Valat kijkt goedkeurend toe. 'Ik coördineer hier het gehele logistieke gebeuren tussen wal en schip. Transport, taxi's, spullen aan boord, voeding, contact met de leveranciers, met de wal, noem maar op. Leuke, dynamische job. Het contact met mijn collega's loopt lekker en we worden ook goed ondersteund door kantoor.' Machinist/HWTK Ko van Amersfoort staat op het punt weer terug naar wal te gaan. 'Ik ben op 1 januari begonnen hier. Ik heb overal al gewerkt. Voor onder meer Jan de Nul, Boskalis en Spliethoff. Hier doen we het met een kleine bemanning. Ook het schip zelf is zo efficiënt mogelijk gebouwd. We varen op zo schoon mogelijke brandstof. Wat wil je nog meer. Mooi toch?'

Mooie baggerklus Pipe Operator Miko Heil, vorig jaar afgestudeerd als stuurman waterbouw op het STC Rotterdam, vindt het 'superleuk allemaal'. 'Ik werk hier nu nog via een uitzendbureau, maar ik hoop dat ik kan blijven en vast word aangenomen. Ik ben mede verantwoordelijk voor het baggerproces. Spannend dat ik nu in praktijk kan brengen wat ik allemaal op school geleerd heb.' Pipe operator Niels van der Werff is de beun aan het volzuigen. Hij kijkt nauwlettend op de pijpstand aanwijzing en overziet tegelijk het gehele proces vanuit zijn operator stoel. 'Ik bagger al zo'n jaar of tien. Ruim vier jaar nu voor Van den Herik. Je hebt natuurlijk je instrumenten, maar intuïtie is ook belangrijk. Ik zeg weleens 'je moet onder water kunnen denken'. En het schip zo recht mogelijk houden natuurlijk. Verder heb ik in Dubai nog eens mee mogen baggeren om een compleet nieuw eiland te maken. Dat was ook gaaf... er gaat eigenlijk niks boven een mooie baggerklus!'

Samen sta je sterker Kapitein Julian Jager komt bij Bore (ferries) vandaan. 'Ja, daar was het vorig jaar ineens afgelopen met ons



Full speed ahead met de Charlock voor de Noordzeekust bij Bloemendaal-Zandvoort

allemaal. Ze stopten er gewoon mee. De stekker ging er uit. Goed dat ik al jaren lid was van Nautilus, want ik ben prima geholpen op juridisch terrein. Als afbouwkapitein ben ik ook betrokken geweest bij de afbouw van de Charlock. Bij Bore was ik meer kapitein, hier zie ik me

meer als operator. Maar ook als bestuurder en als gezagvoerder. Is weer heel anders ja. Maar tegelijkertijd weer een nieuwe uitdaging. En het geeft toch ook wel voldoening dat je weer een stukje Nederlandse kust aan het opbouwen bent. Zodat de mensen daar aan land geen natte

voeten krijgen...Ik ben al ruim 25 jaar lid van de vakbond, ik zeg altijd tegen collega's: 'samen sta je sterker'.' 

Kijk voor meer foto's van het bezoek aan de Charlock op onze website fnvwaterbouw.nl.

Protestactie 17 augustus

AANDEELHOUDERS BOSKALIS MET NEUS OP FEITEN GEDRUKT

Op 17 augustus hield FNV Waterbouw/Nautilus International, samen met een vijftigtal (kader)leden en hun gezinsleden, en ook met Belgische bonden, een protestactie voor de poort van het hoofdkantoor van Boskalis. Hier vond een Buitengewone Algemene Vergadering van Boskalis Aandeelhouders plaats. Met spandoeken als 'Boskalis: neem je sociale verantwoordelijkheid'; 'Fairmount: Stop Uitverkoop Echte Banen!' en 'Denk aan ons gezinsaandeel' werden de aandeelhouders met hun neus op de feiten gedrukt. Ook de pers was ruimschoots vertegenwoordigd.

Foto's: Beeldboot en FNV Waterbouw

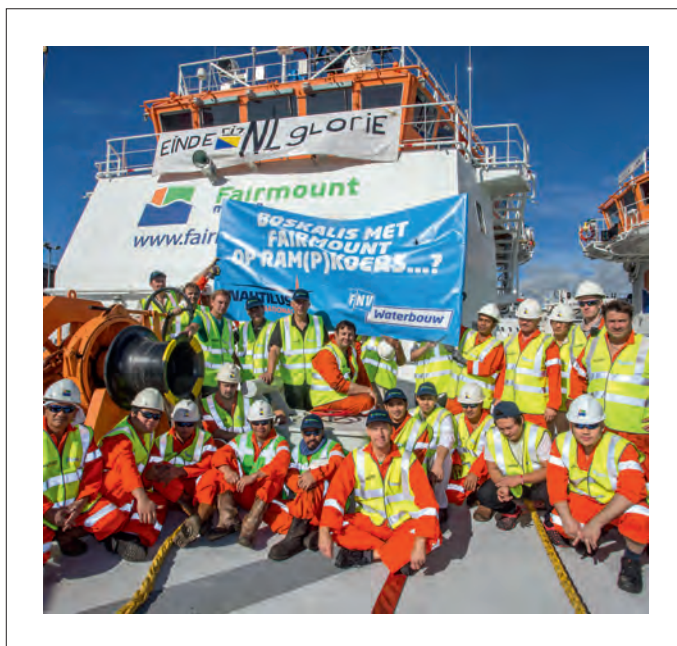


Protestactie 31 augustus in Aberdeen

ZEEVARENDEN FAIRMOUNT GLACIER EN SUMMIT GEVEN SOCIAAL SIGNAAL AF

Zo'n 25 met ontslag bedreigde (vooral) Nederlandse opvarenden van de zeeslepers Fairmount Glacier en de Fairmount Summit gaven 31 augustus in de haven van Aberdeen (Schotland) een 'sociaal signaal' af aan Boskalis topman Peter Berdowski. De bemanning hield een 'speciale brandoefening' en gebruikte daarbij spandoeken. Op de spandoeken stonden teksten als 'Boskalis: Einde Hollands Glorie', 'Boskalis met Fairmount op ram(p)koers' en 'Protect Jobs, Skills and the Future'.

Foto's: Derek Ironside



Poortactie 14 september

BOSKALIS TRINEERT ONDERHANDELINGEN OVER SOCIAAL PLAN!

Op 14 september 2016 stond een onderhandelingsronde gepland tussen Boskalis en FNV Waterbouw / Nautilus over Fairmount en de Baggerdivisie. Echter, de dag daarvoor had Boskalis deze afspraak onverwacht afgezegd. De geplande poortactie ging wel gewoon door.

Foto's: Beeldboot

