

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 3

Jaargang 8, nummer 3, juli 2016



## 2

Pensioen ontwikkelingen:  
gezamenlijk optrekken



## 3

De vrouw van een baggeraar

## 4

Aan boord van de Aeolus

## JUBILARISSEN IN HET ZONNETJE GEZET

# JAARVERGADERING FNV WATERBOUW KEURT BELEID EN WERKPLAN GOED

Op 15 juni 2016 vond in het Scheepvaart en Transportcollege (STC) in Rotterdam de jaarvergadering van FNV Waterbouw plaats. De vergadering (her)benoemde, op voordracht van de Raad van Advies, Charley Ramdas tot voorzitter. Dit was procedureel noodzakelijk, daar Charley Ramdas in februari 2015 bij coöptatie benoemd was tot voorzitter, als opvolger van Dick Koerselman, wiens termijn nu afliep. Tevens werd Jan Danser benoemd tot lid van de Raad van Advies. Wel staan voor de Raad van Advies nog 3 vacatures open. Het bestuur is inmiddels naarstig op zoek naar geschikte kandidaten voor deze functies.

De vergadering stelde voorts het jaarverslag 2015, het financieel verslag 2015 en de begroting van 2016 vast. Vervolgens werd uitgebreid ingegaan op het nieuwe werkplan voor 2016. Charley Ramdas lichtte toe dat 'het werkplan een levend document is, dat steeds zal worden geactualiseerd en aangepast aan (mogelijk) nieuwe omstandigheden'. Een belangrijk uitgangspunt voor 2016 en de komende jaren is het streven om zoveel mogelijk werknemers te overtuigen lid te worden van FNV Waterbouw. De werving van leden gebeurt vooral door de activiteiten van kaderleden. In dit verband zal de vlootbezoeker van Nautilus ook waterbouwschepen in Nederland gaan bezoeken. Ook de FNV Waterbouw bestuurders zullen meer schepen gaan bezoeken de komende tijd. Zo bezocht secretaris/penningmeester Sascha Meijer onlangs al de Aeolus (zie ook artikel op pagina 4).

**Instemming met visie en koers** Tevens wil FNV Waterbouw zichtbaarder worden voor

(potentiële) leden. Met name met onderwerpen en thema's die de leden raken, zoals leef- en arbeidsvoorwaarden, mogelijke reorganisaties en de pensioenvoorziening. Maar ook met meer aandacht voor resultaten die voor individuele leden worden behaald, bedrijfscao-onderhandelingen, vlootbezoeken enzovoorts. Hiervoor worden vooral de website, facebook, het ledenblad Golf, nieuwsbrieven en een nog te ontwikkelen app ingezet.

Voorts wil de bond zich inzetten voor zowel varende leden als ook voor leden met een technische- of kantoorfunctie. Voor deze STAF leden worden nu nog geen afspraken gemaakt in de cao, daar de werkgever(s) zich er op beroepen dat er te weinig STAF werknemers lid zijn van FNV Waterbouw. Tevens deelde Charley Ramdas mee dat de bond zich gaat richten op werknemers in de Offshore Wind sector. Waterbouw bedrijven leggen zich hier steeds meer op toe. Dit is een sterk opkomende sector, die echter nog altijd geen cao kent. Dankzij het samengaan met

Nautilus is er al een netwerk van contacten binnen deze sector. Ook de samenwerking met onder meer FNV Havens, alsmede met de Belgische bonden, zal worden geïntensiveerd. De vergadering stemde volmondig in met de visie en koers in het werkplan vervat.

**Meldpunt reorganisaties** Daarnaast deelde Charley Ramdas mee dat er reorganisaties binnen de sector op handen zijn. Ramdas: "Zoals bekend komt Boskalis binnenkort met een reorganisatieplan. Wij hebben al aangegeven dat het mogelijk moet zijn werknemers te herplaatsen binnen de grote Boskalis organisatie. Wel komen er steeds meer geluiden dat er werknemers op wachtgeld worden gezet, terwijl er tegelijkertijd goedkopere buitenlandse arbeidskrachten worden ingehuurd. Dit soort geluiden komen nu ook bij Van Oord vandaan. Dat zijn ongewenste ontwikkelingen en hiervoor gaan we binnenkort een meldpunt voor onze leden instellen. Tenslotte werd er uitvoerig ingegaan op de

*Lees verder op pagina 2 >*

## Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



### FRISSE START, FITTE FINISH

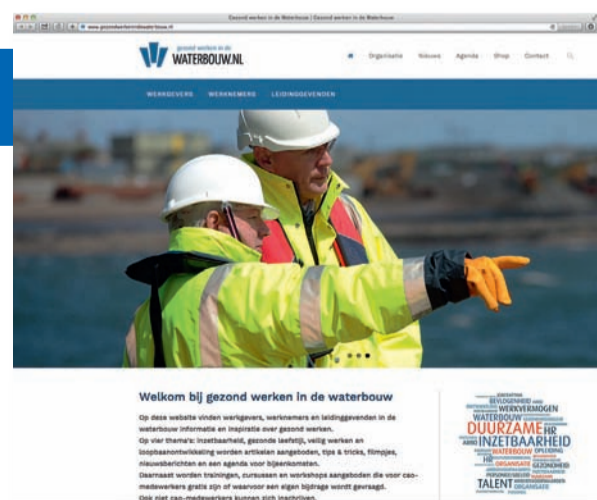
Steeds als het slechter gaat met de economie zie je dat met name jongeren en ouderen de klappen krijgen. Ook in onze sector. FNV Waterbouw ontvangt steeds vaker berichten dat het werkaanbod vermindert. Dat heeft ook zijn weerslag op jongeren op zoek naar een stageplek. Evenals afgelopen jaar is het ook nu weer moeilijk om alle leerlingen te plaatsen. Velen zijn nog op zoek naar een stageplaats!

Ik vind het volstrekt onverantwoord om jonge, ambitieuze mensen verloren te laten gaan voor deze mooie sector. Een sector waar Nederland trots op is vanwege de specifieke kennis en kunde. Als wij die kennis en kunde, en daarmee onze voorsprong in de wereld, willen behouden, dan is het cruciaal om jong talent te binden.

Hiervoor zijn meerdere maatregelen nodig. Wij voeren als FNV Waterbouw steeds een gepast loonbeleid om banen niet in gevaar te brengen. Zo blijven zittende werknemers aan de slag en behouden de toekomstige perspectief op werk.

Maar er is meer nodig. Bij reorganisaties zouden we oudere werknemers de mogelijkheid moeten bieden om onder goede voorwaarden gedeeltelijk of geheel te stoppen. Uiteraard alleen op vrijwillige basis. Levert dat nog onvoldoende soelaas, dan moeten jongeren gegarandeerd een stageplaats krijgen. Harde voorwaarde daarbij is dat die stageplaatsen meer gericht zijn op aanvullende opleidingen. Hierdoor is de jongere breder inzetbaar en kan sneller op meerdere functies aan de slag.

Hierbij verwacht ik van zowel overheid als werkgevers een grote inzet! Zo kunnen jongeren een frisse start in de sector maken en ouderen fit de finish halen! <



## Website Gezondwerkenindewaterbouw.nl

**Onlangs is officieel de website [www.gezondwerkenindewaterbouw.nl](http://www.gezondwerkenindewaterbouw.nl) live gegaan.**

Op deze website vinden werkgevers, werknemers en leidinggevenden in de waterbouw informatie en inspiratie over gezond werken. Op vier thema's (inzetbaarheid, gezonde leefstijl, veilig werken en loopbaanontwikkeling) worden artikelen aangeboden, tips & tricks, filmpjes, nieuwsberichten en een agenda voor bijeenkomsten. Daarnaast worden trainingen, cursussen en workshops aangeboden die voor cao-medewerkers gratis zijn of waarvoor een eigen bijdrage wordt gevraagd.

Ook niet cao-medewerkers kunnen zich inschrijven. Neem zelf snel eens een kijkje...



Gerard van Koll krijgt van secretaris/penningmeester Sascha Meijer het bondsspeldje opgespeld. Voorzitter Charley Ramdas kijkt goedkeurend toe.

## VOLG FNV WATERBOUW OP FACEBOOK EN TWITTER

FNV Waterbouw is ook actief op sociale media. U kunt ons nu volgen op Facebook en Twitter.

Facebook: [www.facebook.com/caowaterbouw](http://www.facebook.com/caowaterbouw)  
Twitter: [twitter.com/waterbouw](http://twitter.com/waterbouw)



## PENSIOEN ONTWIKKELINGEN: GEZAMENLIJK OPTREKKEN

In de vorige editie van de Golf maakten wij melding van op handen zijnde wetgeving die het mogelijk moet maken om de Waterbouw pensioenregeling, en het daarbij horend vermogen, ongewijzigd voort te kunnen zetten bij een ander pensioenfonds. Met als doel om zo gebruik te kunnen maken van de administratie en uitvoering van dat andere pensioenfonds. Dat andere pensioenfonds moet zich dan wel omvormen tot een zogeheten Algemeen Pensioenfonds (APF), zodat de Waterbouw pensioenregeling daar apart kan worden ondergebracht. Als straks die wettelijke mogelijkheid er is, dan zullen waarschijnlijke meerdere pensioenfondsen zich gaan ontwikkelen tot een APF, zodat meerdere pensioenregelingen hierin kunnen worden ondergebracht.

**Welke pensioenfondsen zijn in beeld?** Om een beeld te krijgen welke pensioenfondsen die mogelijkheden gaan aanbieden, en ook nog interesse hebben in de Waterbouw pensioenregeling, hebben cao partijen (vakbonden en werkgevers) dit via een extern bureau laten inventariseren. Uit deze inventarisatie is gebleken dat nogal wat pensioenfondsen geen interesse hebben in de Waterbouw pensioenregeling. Een klein aantal pensioenfondsen, dat wel geïnteresseerd is, is bovendien nog niet echt bezig met het treffen van voorbereidingen om zich te ontwikkelen tot een APF als de wet er straks ligt. Wel geïnteresseerd zijn onder meer de pensioenfondsen Bouwnijverheid, Koopvaardij en PGB (Grafische Industrie).

Belangrijk om te weten is dat ook het bestuur van het pensioenfonds Waterbouw een inventarisatie heeft gedaan onder nogal wat pensioenfondsen. Ook uit hun inventarisatie kwam slechts een klein aantal geïnteresseerde fondsen uit de bus. Opvallend genoeg waren dit nagenoeg dezelfde, als hierboven genoemd.

**Gezamenlijke stuurgroep** Recent hebben cao partijen en het bestuur met elkaar afgesproken om gezamenlijk op te trekken. Dat gebeurt via een stuurgroep. FNV Waterbouw vindt dit een goede ontwikkeling. Omdat het bestuur over het reeds opgebouwd pensioen gaat en cao partijen over het nog op te bouwen pensioen. Door gezamenlijk op te

trekken kunnen we toewerken naar een goede oudedagvoorziening voor de werknemers in onze sector. Waarbij we de reeds opgebouwde en de toekomstige pensioenaanspraken bij elkaar kunnen houden.

**Uitstel tot 1 januari 2018** De overgebleven fondsen zullen met een voorstel komen, dat vervolgens beoordeeld moet worden. FNV Waterbouw zal met name kijken naar waar de kans op 'korten' het kleinst is en de kans op indexeren het grootst. Ook van belang om te vermelden is dat, zoals bekend, de werkgevers eerst nogal wat druk op de vakbonden hadden gelegd door te melden dat zij de vrijwillige aansluitingen bij het pensioenfonds Waterbouw (iedereen die onder de Buitenland overeenkomst valt) per 1 januari 2017 zouden beëindigen en onder zouden brengen bij PGB. Inmiddels hebben de werkgevers aangegeven de wettelijke mogelijkheid tot een APF af te willen wachten. Concreet betekent dit dat zij zeggen dat zij de intentie hebben om de vrijwillige deelname nu pas per 1 januari 2018 op te willen zeggen. Hiermee schuiven zij dit voornemen met een jaar op en dat is een goede zaak.

Zodra de offertes van de overgebleven fondsen ontvangen zijn en beoordeeld, zullen wij onze leden uiteraard daarover informeren. ◀

› Vervolg van pagina 1

laatste ontwikkelingen rondom de pensioenregeling FNV Waterbouw (zie ook het artikel hiernaast).

**Huldiging jubilarissen** Na de lunch werden de leden en de inmiddels aangekomen jubilarissen rondgeleid door het imposante STC gebouw en kon men zich uitleven op een cutterzuiger simulator. Hierna werden de jubilarissen uitgebreid in het zonnetje gezet door de voorzitter en door de secretaris/penningmeester. In een duospreech die 60 jaar vakbondschap belichtte, inclusief de maatschappelijke veranderingen, dankten beiden de jubilarissen voor hun vele jaren trouwe lidmaatschap. Vervolgens werden de speciale bondsspeldjes uitgereikt. De aanwezige jubilarissen waren: *Martin de Bruin* (50 jaar lid en het jongste ingeschreven lid ooit: op zijn 15e!), *Frans Hoogmans* (50 jaar lid), *Joop Drost* (50 jaar lid), *Ruud Hamelink* (40 jaar lid). En de nestor van het

gezelschap: de 80-jarige *Gerard van Koll* (60 jaar lid). De niet aanwezige jubilarissen krijgen de versierselen op een ander moment.

**Gerard van Koll: al 60 jaar lid** Gerard van Koll kon zich de start van zijn lidmaatschap nog goed herinneren. Hij begon zijn baggercarrière als ze machinist al in 1956 bij Bos en Kalis (en nu Boskalis) in Amsterdam. 'Mijn vader werkte daar ook en die was al jarenlang lid van de bond, dus ik werd eveneens gelijk lid. Zo ging dat vroeger. Je ging toen naar alle vergaderingen toe. Ik zeg altijd 'samen sta je sterker' en bovendien komt de bond voor je op als je problemen krijgt met je baas. En kunnen ze je daarnaast op allerlei gebied adviseren. Ik weet dat sommige gepensioneerd afhaken als lid, maar dat doe ik niet. Ik blijf nog zeker tot mijn 85e lid hoor...en daarna kijk ik wel weer verder...' ◀

# GEEN GEDWONGEN ONTSLAGEN BIJ BOSKALIS

**De kostenbesparingen die maritiem concern Boskalis gaat doorvoeren, moeten zonder gedwongen ontslagen plaatsvinden. Dat stelde Charley Ramdas, de voorzitter van FNV Waterbouw, op 17 mei in een interview met het Financieel Dagblad.**

Charley Ramdas: 'Boskalis heeft goede jaren achter de rug. Het bedrijf beschikt over veel geld en heeft veel eigen vermogen. Ik ga er daarom van uit dat mensen wiens huidige baan mogelijk op de tocht komt staan, binnen dit grote concern herplaatst kunnen worden. Dat is in ieder geval onze inzet.' De omzet en marges bij Boskalis staan onder druk door de offshore-crisis in de olie- en gassector. Bovendien zijn enkele grote baggerprojecten inmiddels afgerond, zoals de verbreding van het Suezkanaal. Uit het begin mei gepubliceerde bericht bleek al dat de omzet van het

concern in het eerste kwartaal sterk is gedaald.

**Verlies van banen** Het maritiem concern kondigde eerder al een programma aan om de kosten te verlagen. Het gaat een deel van de vloot, vooral van de baggerdivisie, uit de vaart nemen. Daardoor gaan waarschijnlijk ook banen verloren. Volgens Boskalis betreft het eerder enkele tientallen dan honderden banen. Charley Ramdas: 'Boskalis heeft een extern bureau ingeschakeld dat de ontwikkelingen 'in kaart brengt'. De directie heeft ons medegedeeld dat we in juni meer

te horen zouden krijgen op welke wijze het concern de kostenbesparingen invult. Tot op dit moment (redactie: bij het ter perse gaan van dit nummer was er nog niets vernomen. Wat wel goed nieuws is, is dat Boskalis inmiddels een mooi nieuw baggerproject gescoord heeft, te weten het uitbaggeren van de 16 km. lange tunnelsleuf voor de weg- en spoortunnel de Femernbelt tussen Denemarken en Duitsland.'

**Jong talent** Charley Ramdas: 'Als Boskalis werknemers gedwongen wil ontslaan, moet

ceo Peter Berdowski dit wel heel goed kunnen beargumenteren en moet er ook een goed sociaal plan komen. Dan zou je ook kunnen proberen jong talent vast te houden. Jong talent is belangrijk voor de toekomst van het concern. Het bedrijf zou een speciale regeling voor oudere werknemers in het leven kunnen roepen en zo zeg maar een generatiepact kunnen sluiten. Maar zover is het nog niet. Eerst zullen de reorganisatieplannen op tafel moeten komen.'

**Boskalis werknemers wachten af** Golf peilde enkele meningen van Boskalis werknemers over de komende reorganisatieplannen. De volgende uitspraken werden hierbij opgetekend:

'Boskalis heeft eerder een regime dan een beleid...'

'Eind december werd er al afscheid genomen van Baltische werknemers.'

'Je moet nu stil zitten, dan krijg je wellicht nog een andere plek binnen het bedrijf.'

'Boskalis doet wel zijn best om Hollandse werknemers te herplaatsen.'

'Onze grote roerganger duldt weinig tegenspraak.'

'Het baggeren gaat altijd wel door, maar dan vooral voor jongere werknemers.'

'Ik zie dat ze bij Personeelszaken wel hun best doen voor je om je aan het werk te houden.'

In deze nieuwe rubriek laten wij regelmatig 'een vrouw van een baggeraar' aan het woord...

## De Vrouw van een Baggeraar

Dit keer: **Paula Meijberg.**

Vrouw van: **Robert Meijberg**; werkzaam als **schipper bij: Royal Smals**

# PAULA MEIJBERG: 'JE MOET ALLEBEI HEEL FLEXIBEL ZIJN'

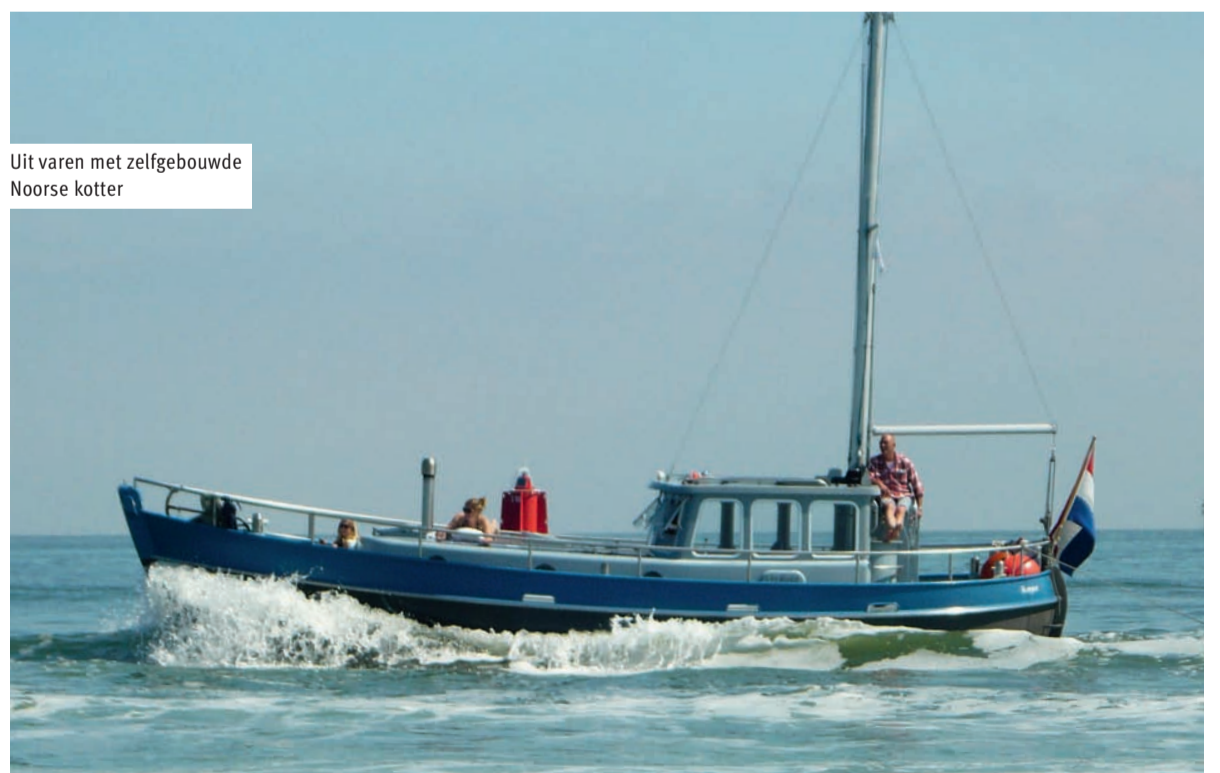
"De eerste keer dat Robert weg ging voor een baggerklus, ruim 7 jaar geleden, moest hij gelijk vijf weken naar Martinique, in de Caribbean. Wat ik daar van vond? Ik vond het heerlijk om een tijdje lekker vrij te zijn en mijn eigen dingen te doen. Hoewel, het gezin, met twee jonge dochters toen nog, draait natuurlijk wel gewoon door dan. En mijn man? Ja, die vond het ook heerlijk. Om zich een tijdje helemaal op het werk te storten en zijn eigen ding te doen als baggeraar...

**Altijd veel was** ...Vaak zijn het ook wel kortere periodes hoor. Dat wisselt. En dat is natuurlijk ook wel fijn. Wat helemaal fijn is, dat als het gehele gezin thuis is, we lekker met zijn allen, of de laatste tijd ook met zijn tweeën, leuke dingen gaan doen. Wel nadat we de was gedaan hebben. Een baggervrouw heeft altijd veel was als haar man thuiskomt. Met mooi weer hang ik het buiten op. En als we dan samen weg zijn, dan halen mijn dochters het van de waslijn en ruimen het op...

**Zelfgebouwde Noorse kotter** ...Samen hebben we ook een groot schip gebouwd: een Noorse kotter. We hebben alles zelf gemaakt en gebouwd. Robert is heel technisch. Ik ben meer van het ontwerp en de vormgeving. Niet voor niets ben ik de dochter van een architect. Als het even kan, varen we met zijn allen het IJsselmeer op. Daar zit je zo vanuit hier. De IJssel af, het Ketelmeer over en dan hup het IJsselmeer op. Heerlijk vinden we dat. Want het is wel belangrijk, dat als je bij elkaar bent, je ook gezamenlijk een aantal dingen doet. Anders heb je ook het risico dat je uit elkaar groeit en ieder zijn eigen leven gaat leiden. Dat vinden we niet goed. Je moet wel allebei heel flexibel zijn en dat zijn we. Maar je moet dus echt vaste dingen met elkaar plannen. Ook met de kinderen erbij. Als Robert thuis is, wordt er gezamenlijk gegeten. Dat is vaste prik. Ook moet je je niet teveel door je familie en vrienden laten claimen. Hoe goed bedoeld ook. Vaak willen die Robert zien als hij weer eens een tijdje is weggeweest. En voordat je het weet, heb je geen tijd meer voor elkaar als gezin...

**Vissersman van Urk** ...Robert werkt nu ruim 7 jaar 'in de bagger'. Hij is begonnen als visserman op Urk. Daarna heeft hij ruim 17 jaar als onderhoudsmonteur aan de wal gewerkt. Maar toen zijn baas vond dat hij ook meer 's nachts moest gaan werken, was voor mij de maat vol. Hij is geen nachtmens en overdag slapen kan hij niet. Daar werd hij erg chagrijnig van. Toen heb ik gezegd: 'Je moet echt wat anders gaan zoeken nu, dit gaat zo niet langer'. Uiteindelijk is hij toen in de 'baggerwereld' terecht gekomen. Eerst kort bij een klein bedrijfje, toen bij Klaar Baggertechnieken, waarna ze 2 jaar geleden gefuseerd zijn met Smals...

**Tevreden met leven als baggervrouw** ...Bij KLAAR was hij schipper op de cutterzuiger De Pionier. Dat was min of meer zijn eigen schip. Daar zorgde hij goed voor met zijn mannen. Maar dat is nu allemaal veranderd. Even wennen ja. Op dit moment zit hij op een baggerschip bij Manchester. Op zich wel weer een mooi project. Jazeker, ik kijk er weer naar uit dat hij thuiskomt. Dan gaan we weer lekker varen met onze Noorse kotter. Inderdaad, eerst de was doen ja. En tevens nog even samen de administratie bijwerken. Dat hoort er ook bij. Zelf werk ik nog twee dagen in de week op de basisschool hier. Daar verzorg ik het overblijven. Ja, al met al kan ik best wel zeggen dat ik tevreden ben met mijn 'leven als baggervrouw'..."



Uit varen met zelfgebouwde Noorse kotter

## Baggeraars in de Offshore Wind: groeisector

Naast baggeren richten met name de twee grote bedrijven in deze sector, Boskalis en Van Oord, hun pijlen nadrukkelijker op de sector Offshore Wind. Ook zien we dat steeds meer bij de middelgrote bedrijven gebeuren. Zij verwachten dat de komende jaren de vraag naar windenergie, zowel in Noordwest Europa als daarbuiten, zal toenemen.

Met het Energieakkoord heeft de Nederlandse overheid zich gecommitteerd aan de doelstelling dat 14% van de energievoorziening in 2020 duurzaam opgewekt moet zijn. In 2023 moeten windmolens op zee voor zo'n 5 miljoen huishoudens duurzame energie opwekken. Er liggen dus volop kansen voor deze bedrijven die hun activiteiten verschuiven en/of uitbreiden van baggeren naar Offshore Wind.

**Aeolus** Vorig jaar nam Van Oord haar eerste transport- en installatieschip, de Aeolus, voor de aanleg van Offshore Wind parken in gebruik. Het zeer geavanceerde schip is 139 meter lang, 38 meter breed en heeft een diepgang van 5,7 meter. Het beschikt over een snelheid van 12 knopen en is uitgerust met een kraan die meer dan 900 ton kan tillen. Er is accommodatie voor 75 personen.

Boskalis wil zich zeker ook een stuk van de taart in de Offshore Wind gaan toe-eigenen. Onlangs kondigde het concern aan de Offshore Wind activiteiten van Volker Wessels over te willen nemen. Het betreft een moderne vloot van ongeveer vijftig werkschepen.

**Belangrijke groeisector, ook voor de vakbond** FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas ziet in de Offshore Wind ook voor FNV Waterbouw en Nautilus een belangrijke groeisector. Hij stelt: 'De werkgelegenheid zal er immers toenemen. Ook zal er in de bagger en Offshore Wind sectoren, meer dan voorheen, tussen de collega's intensiever samengewerkt worden. Omdat het activiteiten betreft die door hetzelfde bedrijf worden uitgevoerd. Daarnaast verwachten wij dat er werknemers tussen de twee sectoren uitgewisseld zullen worden. Daarom zijn wij nu begonnen met het in kaart brengen van de diverse Offshore Wind bedrijven. Dit betreft onder andere het aantal werknemers, opleidingsniveau en functies. Hierdoor krijgen wij meer zicht op het groeipotentieel met betrekking tot leden en kaderleden.'

**Kansen pakken** 'Vervolgens zullen wij heel proactief alle kansen moeten pakken om met werknemers aan boord in contact te treden', aldus Ramdas. 'Wij hebben ook al een aantal kwesties te pakken, zoals werktijden in de Offshore Wind. En natuurlijk biedt de aangekondigde overname van de Offshore Wind activiteiten van Volker Wessels door Boskalis kansen voor ons als vakbond. Over beide kwesties is er vooralsnog een voorzichtig begin van contact gelegd met bemanningsleden. We zullen nu werken aan het intensiveren daarvan om vervolgens ons totale ledental te vergroten en een kaderinfrastructuur op te bouwen. Dit past ook precies in onze strategische vakbondsplannen. Dus ook wat dit betreft liggen we hier goed op koers.'

## GEEF NU UW E-MAILADRES DOOR

Om onze leden nog beter van informatie te kunnen voorzien, willen wij graag alle e-mailadressen van onze leden verzamelen. Ook adreswijzigingen willen wij graag ontvangen. Mail ons uw juiste (e-mail)adres naar [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)

# WERKROOSTERS VAN '4 OP, 4 AF' WENSELIJK..?

Begin juni bezocht Sascha Meijer, bestuurder FNV Waterbouw, het schip Aeolus van Van Oord. Samen met Geert Klaver, Manager Personnel Department bij Van Oord.

De Aeolus is een innovatief en geavanceerd transport- en installatieschip voor het plaatsen van windmolens op zee. Het werd in juni 2014 gedoopt. Elke 10 dagen legt de Aeolus aan in Esbjerg, Denemarken, om onderdelen van turbines van Siemens te laden en die vervolgens in het windpark Gemini in de Eemshaven te plaatsen. Sascha Meijer doet voor de Golf verslag.

'Omdat het schip in Gemini op zijn poten staat en windmolens plaatst, circa 85 km buiten de kust, was Esbjerg voor ons de plek om de Aeolus te kunnen bezoeken. We zijn niet de enige geïnteresseerden. Vorige week was minister Kamp nog aan boord. We worden op de brug hartelijk ontvangen door kapitein Marcel van der Made en zijn crew. Het is zondag en rustig, dus iedereen heeft tijd voor ons. Het wordt aan boord duidelijk gewaardeerd dat zowel 'de bond' als 'kantoor' de moeite neemt om op bezoek te komen.

**Dubbele brug** Aan boord van de Aeolus zijn drie categorieën personen werkzaam. De maritime crew (zeevarenden), de offshore projects crew (ook van Van Oord) en de mensen van opdrachtgever Siemens. De maritime crew bestaat uit 31 mensen. Nederlanders, Balten en Filipijnen. Op het moment van ons bezoek zijn op de brug de tweede stuurlieden

bezig met 'ballasten': het stilligende schip in evenwicht houden tijdens het laadproces. Het schip heeft een dubbele brug. Eén gericht op het varen en één op het 'jacken', als het schip op poten gaat staan en windmolens plaatst. Dit laatste werk spreekt niet voor zich voor stuurlieden. Daarop moeten ze worden ingewerkt. De kapitein werkt daarom graag met een vaste crew. Een superintendent van de offshore project crew vertelt ons over het offshore werk aan boord. Kern van het werk van deze unit is het plaatsen van de windmolens in Gemini. Het is langzaam, zorgvuldig werk. Er worden zeer grote gewichten gehesen en geheid.

**4 op, 4 af** De directe aanleiding voor ons bezoek is de vraag of in de Offshore Wind werkroosters van '4 op, 4 af' werkbaar en wenselijk zijn. Van Oord heeft hiervoor aan het ministerie van Sociale Zaken ontheffing gevraagd van de arbeidstijdenregels die aan wal gelden. Hierover is het ministerie in gesprek met sociale partners. Dit scheepsbezoek dient voor Nautilus als voeding voor deze consultatie. Voor de maritime crew geldt het MLC. Zij mogen al '4 op, 4 af' werken. Van Oord behandelt ook de projectcrew als zeevarenden. Op deze manier kunnen ook zij '4 op, 4 af' werken. De zeevarenden met wie wij

spreken, vinden '4 op, 4 af' werken allemaal goed. Korter, bijvoorbeeld '2 op, 2 af', vinden zij onprettig. Vier weken is dan een mooie oplossing. Minder zien zij niet zitten. Sommigen vinden het ook fijn dat je bij '4 op, 4 af' minder vaak hoeft te vliegen.

**Weinig trilling en lawaai** Ook de superintendent van de offshore project crew bevestigt dat vier weken meestal prima werkbaar is. Alleen heel soms, als het heel goed weer is, is 4 weken aan de zware kant. Tussen 3 en 4 weken ligt volgens hem de beste balans. De crew benadrukt wel dat wat op de Aeolus mogelijk is, niet voor alle schepen geldt, die bij windparken betrokken zijn. De Aeolus is een luxe schip met weinig trilling en lawaai. Ook de faciliteiten zoals de fitnessruimte zijn belangrijk. En een goede kantine waar je warm kunt lunchen. Soms werk je bij het Gemini project op een ander schip, aldus de crew, in weer en wind aan boord of op een paal. Verder kent het schip minder faciliteiten, of is het heien van de Aeolus van ver nog te horen als je wilt slapen, Dan is 2 weken werken wel het maximum. Het ligt dus echt aan het type werk en het type schip of '4 op, 4 af' mogelijk is.

**Onduidelijkheid geeft onrust thuis** Op de Aeolus draait men



diensten van 12 uur. Dat vindt iedereen prettig. Want dan kun je genoeg slapen en ook ontspannen, bijvoorbeeld sporten of een film kijken. Met 8 urediensten (zoals op hoppers vaak worden gedraaid) moet je telkens kiezen tussen genoeg slapen en dat soort ontspanning nemen. Dat leidt tot vermoeidheid. Hier werken ze wisselend van 12 uur tot middernacht en andersom, of van 6 tot 18 uur en andersom. Het allerbelangrijkste bij roosters is volgens iedereen echter 'dat je vrouw thuis weet wanneer je thuis komt, dat staat op het briefje onder de koelkast-magneet'. Onduidelijkheid geeft onrust thuis. De sfeer op het schip is goed en de mensen zijn blij met en trots op hun werk. Het enige wat men vervelend vindt is dat de aflosdag soms verandert door weersomstandigheden.

**Ouder worden en werken: generatiepacten** Het werk volhouden als je ouder wordt, is

voor sommigen een zorg. Ik vertel de crew dat Nautilus en FNV Waterbouw hier actief in zijn, en samen met de FNV gaan coördineren op generatiepacten. Geert Klaver vertelt dat Van Oord nadenkt over maatwerkafspraken.

Zeevarenden hebben een hut voor zichzelf, dat schrijft het MLC voor. Ook de Siemens mensen hebben een eigen hut. De project crew slaapt met 2 man in een hut. De Aeolus heeft eigenlijk wat te weinig eenpersoonshutten. Daar wordt nu wat voor verbouwd.

We nemen tenslotte hartelijk afscheid van kapitein en crew. Het was een informatief en prettig bezoek! ☺

**Kijk voor meer foto's van het bezoek aan de Aeolus op onze website [fnvwaterbouw.nl](http://fnvwaterbouw.nl).**

#### \*Introductiekorting

Betaal slechts € 25 voor de eerste 4 maanden, daarna maximaal € 16,15 contributie per maand. Studenten en scholieren betalen per jaar maar € 36,-.

Nu slechts € 25,- voor de eerste 4 maanden!\*

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

#### Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

_____	_____
Datum	Handtekening

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR: FNV WATERBOUW Antwoordnummer 90200 3009 VB Rotterdam**

#### Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters	_____
Adres	_____
Postcode en woonplaats	_____
Lidnummer Nautilus International lid	_____

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op [www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html](http://www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html)

## Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,15 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

**FNV Waterbouw**  
Schorpioenstraat 266  
3067 KW Rotterdam Alexander  
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

**FNV Waterbouw is verder bereikbaar:**  
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79  
- via de e-mail: [fnvwaterbouw@nautilusint.org](mailto:fnvwaterbouw@nautilusint.org)  
- en de website: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl)