

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

2

Jaargang 8, nummer 2, april 2016



2

Van Oord: goede jaarcijfers dankzij goede medewerkers



3

FNV Waterbouw brengt bezoek aan Flintstone

4

Jaarvergadering op woensdag 15 juni in Rotterdam

NADER ONDERZOEK NODIG

PENSIOEN WETSVOORSTEL KLIJNSMA IN DE MAAK

Zoals bekend heeft tijdens de begin dit jaar gehouden pensioenbijeenkomsten de overgrote meerderheid van de aanwezigen het voorstel van de vakbonden gesteund om bij een mogelijke overdracht de Waterbouw regeling ongewijzigd voort te zetten. Dit wordt mogelijk gemaakt door een aangekondigde wetswijziging om tot een Algemeen Pensioenfonds (APF) te komen, zodat onze Waterbouwregelingen en onze identiteit in stand blijven.

Tijdens één van deze bijeenkomsten werden bovendien vierhonderd handtekeningen van werknemers uit de Waterbouw aan ons overhandigd. Daaruit bleek ook dat zij de regeling willen behouden. In een daarna gehouden enquête heeft eveneens een overgrote meerderheid zich voor dit voorstel uitgesproken.

Omvorming bedrijfstakpensioenfonds

Ook is afgesproken om de aangekondigde nieuwe wetgeving op dit gebied af te wachten. Voortzetting van de huidige regeling Waterbouw zou namelijk via aansluiting bij bijvoorbeeld Bedrijfspensioenfonds Koopvaardij door het aangekondigde wetsvoorstel door staatssecretaris Klijnsma, heel goed moeten kunnen. Het beoogde wetsvoorstel komt erop neer dat de bedrijfstakpensioenfonds, dus ook

Bedrijfspensioenfonds Koopvaardij, zich zodanig kunnen omvormen, dat zij meerdere financieel gescheiden pensioenregelingen kunnen uitvoeren. Dat heet technisch: omvormen van een Bedrijfspensioenfonds (bijvoorbeeld BPF Koopvaardij) tot een Algemeen Pensioenfonds (APF) met 'ring-fencing'. Anders gezegd: met het wetsvoorstel kan de Waterbouwregeling, met het daaraan gekoppeld vermogen, gescheiden worden ondergebracht bij een tot een APF omgevormd Bedrijfspensioenfonds. Dit Bedrijfspensioenfonds verzorgt de uitvoering.

Brief Klijnsma: nader onderzoek nodig

Inmiddels heeft de staatssecretaris in een brief aan de Tweede Kamer aangegeven dat zij tijd nodig heeft om te onderzoeken hoe het nieuwe wetsvoorstel nader uit te werken. Charley

Ramdas, voorzitter FNV Waterbouw: "Dat wordt dus nog even afwachten. Wel hebben we nu met de werkgevers afgesproken om te onderzoeken welke pensioenfonds eventueel voor zo'n soort constructie in aanmerking zouden kunnen komen. Inmiddels is het pensioenadviesbureau Willis Towers Watson een verkennend onderzoek, in onze opdracht, begonnen. Na dit onderzoek zal, nog voor de zomer, gekeken worden welke pensioenfonds er het best uit de bus komen voor ons. Om daar vervolgens een verdiepend onderzoekstraject mee in te gaan. Uitgangspunt in dit alles is en blijft dat onze huidige pensioenregeling Waterbouw onaangetast blijft en dat de kwaliteit van de uitvoeringsinstantie minimaal hetzelfde moet zijn als nu het geval is. We houden onze leden uiteraard op de hoogte." ☛

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



1 MEI: WEES ERBIJ!

Wereldwijd is het op 1 mei 'De Dag van de Arbeid'. Een bijzondere dag. Veel mensen doen daar actief aan mee. In Nederland leed de eerste mei tot voor kort een sluimerend bestaan, tot dat de FNV hier vorig jaar weer een nieuwe impuls aan gaf. Ruim tienduizend mensen, waaronder ook een aantal FNV Waterbouwers, vierden toen in Amsterdam een mooie en leuke dag met elkaar. Voor mij persoonlijk betekent deze dag vooral: stil staan bij de emancipatie van 'de gewone man en vrouw'. Want nog steeds staan er teveel mensen zonder werk langs de kant. En als ze al werk vinden, dan is het vaak werk zonder zekerheid, zonder fatsoenlijk inkomen en ontbreekt het vaak aan respect.

In de sector Waterbouw zie je dat veel ondernemingen die in het buitenland werken, hun schepen onder een buitenlandse vlag brengen. Met als doel vooral de arbeidskosten laag te houden en onder meer regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden te omzeilen. Dat uitvlaggen holt niet alleen onze werkgelegenheid uit, maar werkgevers gebruiken het ook om de loononderhandelingen onder druk te zetten.

Het antwoord dat we hierop volgens mij moeten geven, is dat we nog grotere inspanningen moeten leveren om ook werknemers uit de goedkope landen te helpen een sterke vakbeweging op te bouwen. Zo ontstaan er uiteindelijk evenwichtiger concurrentieverhoudingen en een rechtvaardiger inkomensbeleid. FNV Waterbouw en Nautilus International maken zich hier graag sterk voor. Op 1 mei kunnen we dat ook aan de rest van Nederland en de wereld laten zien. **Daarom zeg ik: 1 mei: wees erbij!** ☛

ONDERZOEK INZAKE VLOOTRATIONALISATIE- EN KOSTENREDUCTIE

‘Zoveel mogelijk werknemers herplaatsen bij Boskalis’

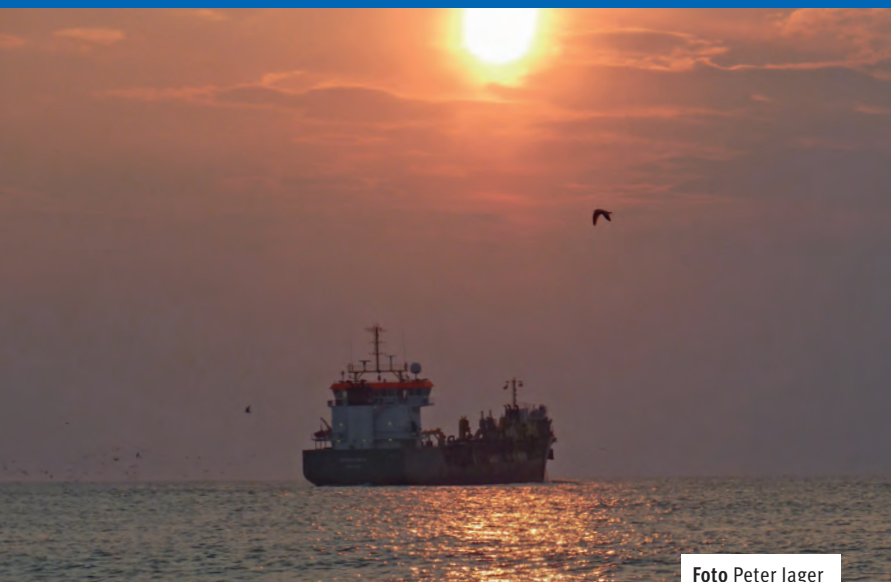


Foto Peter Jager

“Wij willen dat er zoveel mogelijk werknemers intern herplaatst worden bij Boskalis”, zegt FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas in reactie op de plannen van Boskalis en de consequenties hiervan voor werknemers.

De stevig gedaalde prijzen van onder meer olie en gas zetten de werkgelegenheid bij Boskalis onder druk. Het afgelopen jaar kon het bedrijf nog teren op een goed gevulde orderportefeuille, maar voor de nabije toekomst ziet het er minder goed uit, stelde de Boskalis directie in maart bij de presentatie van de

resultaten over 2015. De werkvoorraad is afgelopen jaar per saldo geslonken van 3,29 miljard naar 2,49 miljard euro. “Volumes en prijzen staan onder druk, wat zich ook vertaalt in onze orderportefeuille”, aldus Boskalis CEO Peter Berdowski.

De bezetting van de vloot en de

[Lees verder op pagina 2 >](#)

GEEF NU UW E-MAILADRES DOOR

Om onze leden nog beter van informatie te kunnen voorzien, willen wij graag alle e-mailadressen van onze leden verzamelen. Ook adreswijzigingen willen wij graag ontvangen. Mail ons uw juiste (e-mail)adres naar infowaterbouw@nautilusint.org

DUURZAME INZETBAARHEID

WEBSITE ‘GEZOND WERKEN IN DE WATERBOUW’ IN ONTWIKKELING

Gezond werkend ouder worden, ook in de waterbouw. Daar gaat het om als we het hebben over duurzame inzetbaarheid. Dit onderwerp leeft steeds meer. Oudere leden van FNV Waterbouw geven aan dat zij erg opzien tegen hun laatste jaren aan boord. Gaan zij het werk wel volhouden tot zij met pensioen kunnen?

Eigenlijk begint deze vraag al veel eerder. Hebben bedrijven een leeftijdsfasebewust personeelsbeleid? Bij iedere levensfase horen specifieke afspraken om gezond werken en een goede balans tussen werk en privéleven mogelijk te maken. Maar weinig jongere werknemers zijn al bewust bezig om plannen te maken voor wat zij willen doen als zij ouder worden. Laat staan dat zij stilstaan bij het feit dat ze dan misschien minder aankunnen dan nu het geval is. Deze en andere onderwerpen worden tussen werkgevers en werknemers in de sector besproken. Sociale partners hebben eind 2015 besloten om door te gaan met een sectorbrede aanpak van duurzame inzetbaarheid. Hiervoor is geld uit het Opleidings- & Ontwikkelingsfonds Waterbouw bestemd.

Website met links en nuttige info Een eerste stap in dit vervolgtraject is dat nu wordt gewerkt aan een website waar allerlei nuttige informatie, links en tools over duurzame inzetbaarheid voor waterbouwers en hun werkgevers bijeen worden gebracht. De bedoeling is dat deze website op 1 juni de lucht in gaat. Via de website kunnen waterbouwers informatie krijgen en ook concrete stappen zetten op het gebied van hun eigen duurzame inzetbaarheid. De website bevat onder andere de mogelijkheid om alsnog de eerder in de sector aangeboden enquête over uw belastbaarheid en werkbelasting in te

vullen. Afhankelijk van de uitslag kan men individuele coaching gesprekken krijgen of in aanmerking komen voor andere vervolgtrajecten. Ook komt er een aanbod op de website van cursussen rond het bevorderen van uw gezondheid; bijvoorbeeld hulp bij afvallen of stoppen met roken. Of over ‘stressbeheersing’ op het werk. Tevens is er op de website nog een aanbod van loopbaanscans en andere tools om mee te kijken of u nog wel goed zit in uw huidige werk.

Loopbaanworkshops en omscholings-budgetten FNV Waterbouw juicht deze stap toe. Maar een website alleen is natuurlijk nooit de oplossing. Dus blijven wij er serieus aan werken om samen met werkgevers en met de werknemers om wie het gaat daadwerkelijk trajecten in te zetten waar concreet gewerkt wordt aan vergroting van de duurzame inzetbaarheid. Bijvoorbeeld loopbaanworkshops in combinatie met (om)scholingsbudgetten. Ook vinden wij het tijd om samen met werkgevers te kijken hoe we het financieel mogelijk kunnen maken dat mensen op tijd kunnen stoppen met werken als zij het werk echt niet meer aan kunnen. Heeft u zelf ook ideeën rond duurzame inzetbaarheid? Of wilt u uw mening aan uw bestuurders - Charley Ramdas en Sascha Meijer - meegeven? Dit kan via: infowaterbouw@nautilusint.org of bel naar 010-2862979. ➡

› *Vervolg van pagina 1*

marges staan onder druk omdat Boskalis minder werk heeft. Men probeert dat nu te ondervangen door oudere schepen vervroegd uit de vaart te nemen.

Herplaatsing personeel en verlies werkgelegenheid Hoewel Boskalis gaat proberen de bemanningen intern te herplaatsen, kan “hier en daar” werkgelegenheid verloren gaan. “Maar dan gaat het over tientallen, niet honderden banen”, zei Berdowski.

Onderzoek personele gevolgen FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas:

“Wij gaan dit proces nauwlettend volgen en we willen dat er zo veel mogelijk werknemers herplaatst kunnen worden. Dat moet kunnen bij een dergelijk groot bedrijf, dat de laatste tijd zoveel geld investeert in allerlei overnames. En mochten er toch ontslagen gaan vallen, dan zal er een goed sociaal plan op tafel moeten komen. Inmiddels heeft Berdowski ons aangegeven dat Boskalis nu bezig is met een onderzoek inzake vlootrationalisatie- en kostenreductie. Als dit onderzoek is afgerond, wil hij met ons aan tafel. Ons uitgangspunt is duidelijk. We houden de vinger nauwlettend aan de pols.” ➡

‘SCHRAPPEN VAN BANEN STAAT NIET OP DE ROL’

Van Oord: goede jaarcijfers, dankzij goede medewerkers

“Goed om te horen dat Van Oord een goed jaar achter de rug heeft en tegelijkertijd aangeeft geen banen te willen schrappen dit jaar, ondanks de mindere verwachtingen voor 2016”, aldus FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas.

“Ook goed om te horen dat Van Oord wil blijven investeren in kennis en innovatie. Daar past ook bij het investeren in de hardwerkende medewerkers, dankzij wie deze goede bedrijfsresultaten bereikt kunnen worden. Want, zoals deze week in de Volkskrant elf vooraanstaande hoogleraren al verklaarden: het succes van een bedrijf op langere termijn wordt in belangrijke mate bepaald door de betrokkenheid en de inzet van de medewerkers.”

2015: record omzet en winst Van Oord heeft een prima 2015 achter de rug, met records voor omzet en winst. Maar het

bedrijf deelde wel mee: “Dat gaan we in 2016 niet evenaren. Omzet en winst zullen lager uitkomen.” Geconfronteerd met de uitspraken van Boskalis, die wel banen wil schrappen dit jaar, stelt Van Oord in het Financieel Dagblad van 15 maart: “Met een dergelijk programma zijn we nu niet bezig. We hebben onze vloot in de afgelopen jaren al aangepast. In de afgelopen zes jaar hebben we achttien schepen uit de vloot gehaald, die deels zijn vervangen door efficiëntere schepen met een hogere capaciteit. We zijn wat dat betreft redelijk op orde. Het schrappen van banen staat momenteel niet op de rol.” ➡

NOG ALTIJD ONVOLDOENDE STAGEPLEKKEN

In de vorige Golf schreven wij dat er onvoldoende stageplekken zijn. Helaas hebben de toen zes geportretteerde studenten, die in december nog geen stageplek hadden, niet tijdig een plek gevonden. Zij moeten nu tijdens hun volgende stageperiode extra tijd aan boord doorbrengen. Wel hebben de bedrijven zich extra ingespannen om meer stageplekken te creëren, zodat de nieuwe lichte stagiaires nu voor het overgrote deel aan boord zit. Vooral Boskalis heeft voor diverse extra plekken gezorgd.

Het stage-artikel in de Golf heeft ook internationaal doorgewerkt. Leden op een schip in internationale wateren hebben aan de vlootbezoeker van FNV Waterbouw gemeld dat zij wel plek zouden hebben voor één of meer stagiaires. Uiteraard bespreken we dat met de werkgever in kwestie. Iedere plek is er één! FNV Waterbouw blijft zich in overleg met de bedrijven en de scholen inspannen voor voldoende stageplekken. Als u als werknemer een idee heeft voor een stageplek, neem dan graag contact met ons op. Via: infowaterbouw@nautilusint.org of bel naar 010-2862979. En als je student bent en via de Golf extra aandacht wilt vragen voor je stage-sollicitatie, meld het ons dan ook. Misschien kunnen we een portretje van je publiceren. ➡

KOM 1 MEI NAAR AMSTERDAM

Mars en Echte banen-festival De voorbereidingen voor de FNV 1 mei viering zijn in volle gang. Komt allen! We verzamelen om 11.00 uur op het Jonas Daniël Meijerplein bij de Dokwerker en lopen dan naar het Oosterpark voor het 1 mei-festival met muziek van onder andere Typhoon, lezingen, de Echte banen-show, een markt en nog veel meer. Samen vieren we op 1 mei de successen die we hebben behaald en gaan we voor meer echte banen, met zekerheid, kwaliteit en koopkracht.

Aanmelden en met de trein U kunt u aanmelden voor de Echte banen-dag op 1 mei in Amsterdam. Ga naar www.FNV.nl/1mei en meld u nu aan. FNV-leden en hun kinderen (t/m 14 jaar) ontvangen een gratis OV-kaartje (NS-kaart digitaal & GVB-kaart fysiek op de stations Amsterdam Amstel en CS → info volgt in de bevestigingsmail van aanmelders).

Neem vrienden, familie en kinderen mee Om in te sfeer te komen en om uw collega's, vrienden en familie enthousiast te maken voor 1 mei, hebben we een filmpje gemaakt. Deel dit filmpje (www.youtube.com/watch?v=YbFqzK8fciQ&) via facebook, e-mail en/of twitter #fnv1mei #echtebanen.

Vrijwilliger We hebben 250 mensen nodig voor de ordedienst. Wilt u ook mee helpen als vrijwilliger? Stuur een mailtje naar echtebanen@fnv.nl.



Foto Bert Janssen

FNV WATERBOUW BRENGT BEZOEK AAN FLINTSTONE

Het is eind december 2015. De kerst is net voorbij en de oliebollenverkopers doen goede zaken, als FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas en Golf-redacteur Hans Walthie de loopplank opgaan voor een bezoek aan de Flintstone. Het in 2012 in opdracht van Tideway in Singapore gebouwde valpijpschip ligt dan al enkele weken afgemeerd aan de Vlothaven in Amsterdam.

We worden hartelijk welkom geheten door kapitein Leo Janssen, die zijn gasten enthousiast het schip rondleidt. De bemanning maakt zich klaar voor een veiligheidsoefening, gegeven door het bedrijf Safe Site Valbeveiliging uit Alblasterdam. Senior trainer Rob de Boer: “We geven zo een training ‘werken op hoogte.’ Even later staan wij met kapitein Jansen bewonderend op de imposante brug. Verderop ligt de Tideway Seahorse. Het vaste schip van Janssen. “Ik ben hier nu als invalkapitein. Het zijn beide prachtige schepen, van de DP-2 klasse”, zegt Janssen trots.” DP staat voor dynamic positioning. Dat betekent dat het schip voor zowel het varen als het liggen op locatie gebruik maakt van onder meer gps. Via satellieten wordt de positie vastgesteld.

Robotisering en windmolenparken Janssen: “De computer geeft aan waar je naar toe wilt en stuurt het schip tijdens de vaart. DP zorgt er ook voor dat het schip, zonder anker, keurig op zijn positie blijft liggen. Alle elektronische systemen zijn dubbel uitgevoerd. Vandaar de term DP-2. Ja, de robotisering gaat steeds verder. Maar zonder bemanning varen lijkt mij voorlopig nog een paar bruggen te ver...Kijk hier is de besturing voor de valpijp onder water. Hiermee leggen wij precies waar we het hebben willen stenen om gas- en olieleidingen in positie te houden onder water.” In de twee enorme laadruimten van de Flintstone kan per keer 20.000 ton stenen worden meegenomen. Twee grote kranen storten de stenen op de werklocatie in de valpijp. Steeds wordt er weer een nieuw stuk valpijp aangeschroefd, tot de vereiste diepte is bereikt. Janssen: “Wij laden de stenen bijna altijd in Stavanger in Noorwegen. Van daaruit varen we naar onze positie. We komen nu net uit de Duitse Bocht, waar we aan het bevestigen van een windmolenpark op zee hebben gewerkt.”

Gratis internet aan boord “We hebben gratis Wifi aan boord voor iedereen. Steeds meer varen

onze klanten mee en die willen snel kunnen communiceren met hun kantoor”, vervolgt Janssen. “Daarom hebben we hier de beschikking over een vaste breedbandverbinding en is er geen datalimiet voor het Internet-verkeer. Daar profiteren uiteraard ook onze bemanningsleden van. Er wordt nauwelijks meer getelefoneerd. Vooral onze Filipijnse bemanningsleden zie je steeds meer skypen met het thuisfront. In totaal werken er gemiddeld 35 man aan boord, waaronder ook een tiental Filipijnen. Elke hut is voorzien van tv en internet.”

Gezond eten Na de rondleiding nemen wij plaats in het restaurant. Even later schuift een tiental Nederlandse bemanningsleden aan om even goed door te praten met de bond. In de ruime en goed geoutilleerde keuken is kok Hans van der Linde al druk bezig met de voorbereidingen van het avondmaal. “Ik werk hier nu ruim een jaar en het bevalt me prima. We werken bij Tideway met een Healthy Food Programme. Zo bakken we zo min mogelijk en stomen we vooral. Ook staat er regelmatig een fruitmand op tafel en zetten we de snoepdoos in de kast. Wel zo gezond!”

Naar een nieuw pensioenfonds Dan geeft Charley Ramdas een toelichting op de discussie die FNV Waterbouw momenteel voert met de werkgevers over de overgang naar een ander pensioenfonds. “Ik zeg altijd ‘je pensioen is je spaarbankboekje voor later’”, aldus Ramdas. “Vergeet niet, dat je in feite één dag per week voor je pensioen werkt. In zo’n pensioenfonds gaan dan ook enorme bedragen om. Dat geld moet goed beheerd en belegd worden, om uiteindelijk iedereen van een goed pensioen te verzekeren. Mede door de economische crisis van de laatste jaren zijn de pensioenen minder waard geworden en hebben de beleggingen minder opgeleverd. En dan stelt de Nederlandse bank steeds strengere eisen, ook aan ons pensioenfonds Waterbouw.” (Zie ook Pensioen-artikel op voorpagina.)

Verlofdagen Even later ontspint zich een uitgebreide discussie over het opnemen van verlofdagen. Sommige bemanningsleden beschikken nog over veel verlofdagen. Eén van de bemanningsleden geeft aan dat hij zijn verlofuren

uitbetaald wil krijgen, maar dat dat niet zou mogen van de afdeling P&O. Een ander neemt binnenkort wel in overleg met P&O een aantal weken vrij. “Dat komt ons nu ook goed uit”, stelt Janssen. “We liggen hier nu toch voor de wal en we kunnen het wel even af met wat minder mensen. Niet teveel minder, want dit is nu ook de kans om het nodige achterstallig onderhoud te verrichten.” Wel zijn allen het er over eens dat het wel of niet opnemen of uitbetalen van verlofdagen iets is, dat wederzijdse toestemming vereist. “Ik wil niet gedwongen

worden verlof op te nemen, als dat de baas goed uitkomt”, zegt iemand. “Neen, dat moet je onderling overleggen”, zegt een ander. Ook zijn er verschillende interpretaties over het uitkeren van wachtgeld en wanneer je wachtgeld zou moeten krijgen. Charley Ramdas geeft aan deze vragen namens FNV Waterbouw voor te leggen aan Tideway. Het is al donker als wij weer van boord gaan en de bemanning aan tafel gaat voor een stevige, doch gezonde maaltijd. Zonder oliebollen... ☘



Foto's Hans Walthie



De vergadering begint om 10.00 uur in de Mullerzaal. Op de agenda staan onder meer het jaarverslag en de jaarrekening van 2015 en het werkplan en de begroting van 2014. Op de jaarvergadering kunnen alle leden hun stem laten horen over het beleid van FNV Waterbouw en legt het bestuur verantwoording af over het financieel jaarverslag.

herkiesbaar. De reden dat hij na één jaar moet aftreden is omdat hij tussentijds de plaats van de vorige voorzitter Dick Koerselman heeft overgenomen. Als Charley Ramdas weer als voorzitter wordt benoemd dan is dat voor een periode van vier jaar. Verder is er ruimte voor discussie over de toekomst van de sector en de zaken waarvan de leden vinden waaraan de vakbond prioriteiten moet stellen.

demonstratie op een cutterzuiger simulator. We sluiten af met het huldigen van enkele van onze jubilarissen uit 2015 en 2016 en heffen graag met u en hen het glas op het voorzetten van hun langdurige relatie met de bond.

WERKNEMERS IN WIND-OFFSHORE: MELD U!

Wat speelt er in uw werk? Windenergie is ‘booming business’. Baggerbedrijven zetten hun schepen en mensen steeds meer in voor werkzaamheden rond de aanleg, onderhoud en (op den duur) het weer afbreken van windparken. Indrukwekkende schepen worden hier speciaal voor gebouwd, zoals de Aeolus van Van Oord. FNV Waterbouw ziet steeds meer dat werknemers afwisselend in de bagger en in de wind-offshore werken. Samen met onze leden staan we sterk, ook in de wind-offshore sector. Wat speelt er in uw werk? Hoe zit het met uw arbeidstijden en uw arbeidsomstandigheden? Wilt u ergens over sparren met uw bond? Of uw bestuurders iets meegeven? Graag willen wij daarom in contact komen met onze leden (en ook andere werknemers) in de wind-offshore.

Arbeidstijden discussie Concreet speelt er op dit moment in uw sector een discussie over arbeidstijden. Is het wenselijk om in de wind-offshore met '4 op 4 af' roosters te draaien? Graag horen we daar uw mening over. Dan kunnen wij uw belangen zo goed mogelijk behartigen. Wij komen ook graag een keer langs aan boord om u te ontmoeten en uw werk beter te leren kennen. Dus laat het ons weten als u de bond op bezoek wilt hebben.

Voor al uw vragen, suggesties en info:
infowaterbouw@nautilusint.org
of bel naar 010-2862979.



LET OP: Indien u dit wenst, is de machtigingscode of DigiD code bijzonder belangrijk, want zonder de code kan er geen aangifte worden gedaan! Is de aangifte in 2015 ook door de FNV Waterbouw/Nautilus gedaan, dan heeft u automatisch de machtigingscode (voor belastingjaar 2015) per post thuis ontvangen.

Heeft u een erg ingewikkelde aangifte en komt u er zelf niet uit, dan kunt u zich wenden tot FNV Waterbouw/Nautilus. Samen met u vullen wij de aangifte dan in. Hiervoor moet u wel een afspraak maken. Let wel: dit is een beperkte mogelijkheid en de kans bestaat dat niet alle afspraken voor 1 mei gemaakt kunnen worden waardoor de aangifte niet op tijd wordt ingevuld. In dat geval zult u zelf uitstel moeten aanvragen bij de Belastingdienst (u krijgt uitstel tot 1 september 2016). De afspraak met FNV Waterbouw/Nautilus wordt dan gemaakt in de periode ná 1 mei 2016.

Een andere mogelijkheid is om de aangiftebrief, machtigingscode en volledige gegevens aan Nautilus toe te zenden. Ook hiervoor geldt dat FNV Waterbouw/Nautilus onmogelijk de garantie kan afgeven dat de aangifte vóór 1 mei 2016 wordt samengesteld. Het is dus van groot belang dat u, als u gebruik maakt van deze mogelijkheid, zelf eerst uitstel aanvraagt en dat ook aan ons meldt!

De eenvoudigste manier om dit te doen is door te bellen naar nummer 0800-0543. U kunt ook een kort briefje sturen aan de Belastingdienst, Postbus 253, 6401 DA HEERLEN o.v.v. uw BSN nummer.

Zelf de aangifte samenstellen Natuurlijk kunt u zelf de aangifte invullen en dat is minder lastig dan het in eerste instantie misschien lijkt. Met uw DigiD inlogcodes (aan te vragen via www.digid.nl) kunt u vanaf 1 maart 2016 via www.belastingdienst.nl een vooraf ingevulde aangifte downloaden. Uw persoonlijke gegevens en die van uw partner zijn hierin al ingevuld, net als bijvoorbeeld de jaargaven, WOZ waarde van de eigen woning, hypotheek en saldi van uw rekeningen. Met de uitgebreide toelichting, verwerkt in het aangifteprogramma, zal het snel duidelijk worden dat een aangifte invullen goed te doen is. 

***Introductiekorting**

Betaal slechts € 25 voor de eerste 4 maanden, daarna maximaal € 16,15 contributie per maand. Studenten en scholieren betalen per jaar maar € 36,-.

Nu slechts
€ 25,-
voor de **eerste**
4 maanden!*

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

| | | | |

Datum

Handtekening

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **Nautilus International** lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

◀ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,15 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
- via de e-mail:
infowaterbouw@nautilusint.org
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl