

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

1

Jaargang 7, nummer 1, april 2015



2

FNV Waterbouw is en blijft Nederlands



3

Molenbaas Jan Danser is als een kapitein op een schip

4

Raad van Advies op zoek naar vers bloed

RESULTAAT CAO-ONDERHANDELINGEN

EXTRA TREDE IN LOONSCHALEN C EN D

De loonschalen C en D krijgen er de komende twee jaar een tiende trede bij. Voor C geldt dit vanaf 1 april 2016 en voor D vanaf 1 april 2017. De daadwerkelijke uitvoering hangt af van wanneer er functioneringsgesprekken worden gehouden. Dat kan verschillen per bedrijf. De extra trede betekent voor de werknemers die hem krijgen een loonsverhoging van 2 procent. Dit is het belangrijkste onderdeel van de nieuwe cao die FNV Waterbouw met de werkgevers heeft afgesproken. Het is een onderhandelingsresultaat, nu is het aan de leden om hun mening erover te geven.

De cao geldt voor drie jaar, van 1 april 2015 tot 1 april 2018. Verder komt er een loonsverhoging van 3,75 procent, te bereiken in drie etappes van 1,25 procent op 1 april 2015, 2016 en 2017. Ook de eindejaarsuitkering gaat omhoog: in 2015 en 2016 steeds met 0,25 procent. De vergoedingen voor wachtdiensten, voeding en schade aan uitrustingen gaan met hetzelfde percentage als de loonsverhoging omhoog. Hetzelfde geldt voor de vergoeding die werknemers ontvangen die EHBO'er of BHV'er zijn. Tot slot wordt bij de loonbetaling bij arbeidsongeschiktheid niet meer gekeken naar de laatste 13 weken, maar na de laatste 52 weken. Omdat dit over een langere periode gaat, betekent dit voor de meeste werknemers een verbetering.

Gematigd positief Charley Ramdas voerde namens FNV Waterbouw de cao-onderhande-

lingen. "De extra trede is voor onze leden belangrijk. Ik had liever gehad dat hij eerder wordt ingevoerd. Daarom wilde ik een cao voor twee in plaats van drie jaar. Maar dan hadden de werkgevers de extra trede alleen voor loonschaal C willen invoeren. Zij willen de D-schaal niet verlengen in een cao van twee jaar. Omdat ook veel werknemers in loonschaal D zitten, ben ik akkoord gegaan met een cao voor drie jaar."

De werkgevers maakten duidelijk dat het bereikte resultaat voor hen het maximaal haalbare is. Charley Ramdas: "Met de kleine en middelgrote bedrijven in de waterbouw gaat het namelijk nog steeds niet goed. Zij gaven aan dat ze echt niet meer konden betalen. Daarom ben ik gematigd positief en leg ik het onderhandelingsresultaat neutraal aan onze leden voor." ☺

Wat vindt u van het onderhandelingsresultaat? Geef uw mening via infowaterbouw@nautilusint.org. Of bezoek één van onderstaande ledenvergaderingen:

- **Zaterdag 2 mei 2012 om 10.00 uur**
Partycentrum De Lokhorst, Sportlaan 1, 3364 AT Slidrecht
- **Vrijdag 8 mei 2012 om 16.45 uur**
Van Der Valk Hotel Cuijk-Nijmegen, Raamweg 10, 5431 NH Cuijk
- **Zaterdag 23 mei 2015 om 10.00 uur**
Campanille Hotel Zwolle, Schuttevaerkade 40, 8021 DB Zwolle

Wij zien uw komst tegemoet. Aanmelden in infowaterbouw@nautilusint.org of 010-2862985

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw



MET DE STROOM MEE

FNV Waterbouw, dat bent u. Wij zijn namelijk een vereniging met een verenigingsdemocratie. De leden hebben het voor het zeggen. Zij vormen immers de bond. Dat is belangrijk, want bondsbestuurders krijgen niets voor elkaar als de achterban het niet eens is met de verkondigde standpunten. Helaas kennen onze ledenvergaderingen een lage opkomst. Voor een deel is dat te verklaren door de aard van het werk in onze sector. Leden zijn vaak aan boord en ver van huis. Maar sowieso kan worden vastgesteld dat de animo om ledenvergaderingen bij te wonen niet groot is. Alleen wanneer er grote problemen spelen, is de deelname groot.

De opkomst is in de afgelopen jaren echter steeds verder afgenomen. Zo houden we én de vakbondsdemocratie en het draagvlak voor ons vakbondsbeleid niet overeind. Dit voorjaar hebben alle (werkende) leden van FNV Waterbouw via het internet en schriftelijk hun mening kunnen geven over de inzet voor de cao Waterbouw. Zo'n 20 procent liet van zich horen. Een mooi percentage. In ieder geval gaat het om veel meer leden dan op de ledenvergadering aanwezig waren. Hiermee hebben de leden laten zien dat zij wel degelijk mee willen praten over het bondsbeleid.

Als het aan mij ligt zullen we daarom vaker onze leden, via het internet en schriftelijk hun mening moeten vragen. Een breed draagvlak voor het bondsbeleid is mij veel waard. Daarom ga ik liever met de stroom mee die de leden aangeven dan tegen de stroom in. U heeft al helder gemaakt welke kant de stroom op gaat. ☺

Jaarvergadering op 24 juni in oude RDM-hoofdkantoor

FNV Waterbouw houdt op woensdag 24 juni 2015 haar jaarvergadering in het oude RDM-hoofdkantoor aan de Dokhaven op Heijplaat in Rotterdam. Op de agenda staan onder meer het jaarverslag en de jaarrekening van 2014. Ook wordt er een nieuw bestuur benoemd en een nieuwe Raad van Advies.

Na de jaarvergadering vindt er een rondleiding plaats op het oude RDM-terrein dat tegenwoordig een campus is met diverse technische opleidingen. Meer informatie, onder mee hoe u zich kunt aanmelden voor de jaarvergadering, vindt u op pagina 4 van deze Golf.

FNV Waterbouw is en blijft Nederlands

Zijn we nu lid van een Engelse organisatie of van FNV Waterbouw? Bij veel leden bestaat sinds 1 januari 2015 hierover onduidelijkheid. Het gaat om degenen die tot dan lid van FNV Bouw waren. Ze ontvangen nu de Telegraph, een blad met weliswaar enkele Nederlandse pagina's maar toch grotendeels in het Engels. Charley Ramdas, voorzitter van FNV Waterbouw, betreurt het misverstand: "Deze leden zijn nog steeds lid van FNV Waterbouw en die is en blijft Nederlands."

Charley Ramdas: "FNV Waterbouw is in 2007 opgericht door FNV Bouw en Nautilus NL, omdat beide organisaties elkaar steeds vaker tegenkwamen bij de belangenbehartiging voor de leden. Want steeds meer Nederlandse waterbouwers werden internationaal actief en dat was van oudsher het werkterrein van Nautilus NL." In 2009 ging Nautilus NL samen met het Engelse Nautilus UK. Gezamenlijk richtten ze Nautilus International op met vestigingen in

Nederland, Engeland, Zwitserland en Singapore. Tegelijkertijd bleef Nautilus NL actief betrokken bij FNV Waterbouw. En dat is en blijft Nederlands. Charley Ramdas: "De samenwerking van FNV Waterbouw en Nautilus International biedt onze leden alleen maar voordeel. Zo kunnen ze een beroep doen op het internationale netwerk van Nautilus. Dat is handig als ze in het buitenland werken en de bond nodig hebben."

Niets veranderd Op 1 januari 2015 hieven FNV Bouw, FNV Bondgenoten, ABVAKABO FNV en FNV Sport zich op om samen verder te gaan als één grote nieuwe FNV. Nautilus deed hieraan niet mee. Ze kon zichzelf niet opheffen omdat ze onderdeel is van een internationale organisatie. Maar Nautilus is wel degelijk ook nog steeds onderdeel van de FNV. Want de FNV biedt zelfstandige organisaties ook de mogelijkheid om zich aan te sluiten. Charley Ramdas: "Voor de leden

van FNV Waterbouw die officieel lid waren van FNV Bouw moest eind vorig jaar wel wat worden geregeld. Want FNV Bouw zou zich opheffen en wilde zich verder richten op met name de droge bouw. Daarom zijn die leden op 1 januari officieel overgeschreven naar Nautilus. Maar in de praktijk zijn ze natuurlijk nog steeds lid van FNV Waterbouw. Eigenlijk is er dus niets veranderd sinds 1 januari. Want ze krijgen nog steeds het blad de Golf. Hetzelfde geldt voor onze

TELEGRAPH

Bent u lid van FNV Waterbouw en afkomstig van FNV Bouw? Dan krijgt u sinds 1 januari 2015 ook de Telegraph, het internationale blad van Nautilus met daarin elke keer enkele Nederlandstalige pagina's. Mocht u daar geen prijs op stellen dan kunt u door geven aan FNV Waterbouw. Een e-mail naar infowaterbouw@nautilusint.org is voldoende.

website www.fnvwaterbouw.nl. Ook daar is niets veranderd. De enige verandering is de verhuizing van het hoofdkantoor van Woerden naar Rotterdam." ◀

EINDELIJK BETERE REISTIJDREGELING

Na meer dan 24 uur reizen 1 verlofdag

Met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2014 krijgt iedereen die langer dan 24 uur van of naar zijn werkplek reist een verlofdag. Hiermee gaat een lang gekoesterde wens van onze leden in vervulling. Want voor hen is reizen in eigen tijd voor de baas al heel lang een doorn in het oog. Daarom is FNV Waterbouw zeer verheugd over deze nieuwe regeling die ze met de werkgevers heeft afgesproken.

In de praktijk betekent dat:

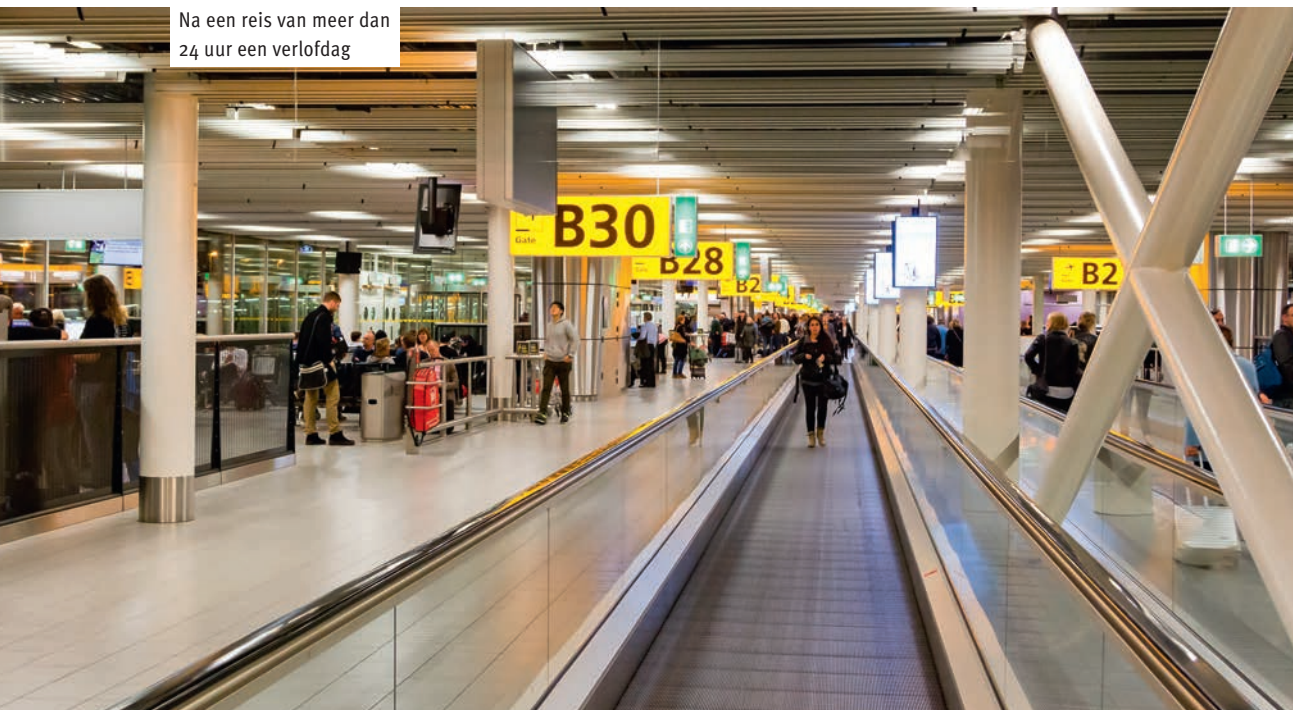
- Maandag 6 juli om 07.00 uur vertrek van huisadres, aankomst 7 juli om 06.00 uur: geen verlofdag.
- Maandag 6 juli om 07.00 uur vertrek van huisadres, aankomst 7 juli om 08.00 uur: wel een verlofdag.

Hoe was het ook al weer?

In de oude regeling waren de reisdagen onderdeel van de verlofperiode. Als de uit- en thuisreis tezamen meer dan 2 kalenderdagen duurde, werd een extra verlofdag toegekend. Deze regeling bestond al sinds 2008!

FNV Waterbouw is blij met de nieuwe regeling. Werkgevers zullen zich wel tweemaal bedenken voordat zij u met een goedkopere vlucht met diverse tussenstops naar het project sturen. Want hoe langer u onderweg bent, des te eerder u nu een verlofdag ontvangt. ▶

Na een reis van meer dan 24 uur een verlofdag



CAO-ONDERHANDELINGEN TIDEWAY

FNV Waterbouw wil de rechtspositie buiten Nederland verbeteren voor de zeevarenden (inclusief de Filipijnse bemanning) op de Rollingstone, Seahorse en de Flintstone. Inzet is minimaal het buitenlandcontract van Boskalis en Van Oord. De leden van FNV Waterbouw bij Tideway kunnen hiervoor voorstellen indienen.

Meer informatie op www.fnvwaterbouw.nl

SMALS WIL ARBEIDSVOORWAARDEN HARMONISEREN

FNV Waterbouw onderhandelt met Smals over harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. Smals kent een eigen cao, maar de Smals-bedrijven Klaar Baggertechnieken en Geluk volgen de cao Waterbouw. Smals wil dat voor alle werknemers zoveel mogelijk dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden gaan gelden.

Meer informatie op www.fnvwaterbouw.nl

VOOR DESKUNDIG ADVIES: WORD LID VAN FNV WATERBOUW

Bent u nog geen lid van FNV Waterbouw? Of heeft u een collega die nog geen lid is? Jammer, want een sterke vakbond is er voor iedereen. De cao geldt immers ook voor u. Voor 16 euro per maand bent u al lid van FNV Waterbouw. Overigens kunt u bij de belastingdienst een deel van uw contributie terugvragen. Dit kan oplopen tot 80 euro per jaar.

Regelmatig vragen niet-leden ons om te helpen met een individuele kwestie. Dan kan helaas niet. Vaak heeft men wel een rechtsbijstandsverzekering, maar de medewerkers van de verzekeringsmaatschappij kennen de cao Waterbouw, het buitenlandcontract of de rechtspositieregeling niet. Daardoor kunnen zij u dikwijls niet helpen. FNV Waterbouw kent daarentegen de afspraken op het gebied van werk en inkomen als geen ander! Voor deskundig advies hierover moet u toch echt bij ons zijn! Een goede reden om lid te worden. Zorg voor een sterke vakbond die opkomt voor uw belangen! Vul daarom de bon in op de achterzijde van dit blad. Zodat wij u ook u kunnen helpen als dat nodig is.

*Introductiekorting

Betaal slechts € 25 voor de eerste 4 maanden, daarna maximaal € 16,- contributie per maand. Studenten en scholieren betalen per jaar maar € 36,-.

Nu slechts
€ 25,-
voor de eerste
4 maanden!

“ALS EEN KAPITEIN OP EEN SCHIP”



De werkhaven van Itteren.
Foto's Bert Janssen

“Een molenbaas op een baggermolen is als een kapitein op een schip. Ik zorg voor de juiste inzet van de bemanningsleden en ik controleer samen met mijn collega's de kwaliteit van het eindproduct. Wij leveren grind en zand in elke door de klant gewenste afmeting, van 32 mm tot 250 micrometer.”

Op de dag van ons gesprek zit hij precies 35 jaar in de baggersector. Jan Danser (52) ging als 17-jarige met zijn vader mee op de kleibaggermolen Prinses Margriet in Asselt, toen hij het op school wel had gezien. “Mijn vader zei: als je niet verder wilt leren dan ga je wel zelf je geld verdienen.” Daarmee werd Limburger Jan Danser na zijn grootvader en vader de derde generatie baggeraars. Hij heeft nog nooit buiten de provincie gewerkt, eerst bij diverse kleine bedrijven in Midden-Limburg en vanaf 2009 bij de Grensmaas. Elke dag reist hij van Tegelen, bij Venlo, naar Itteren bij Maastricht. Dat is 150 km heen en terug. Ooit heeft hij er aan gedacht de baggersector te verlaten. “Ik had

gesolliciteerd bij de spoorwegen, als baanwerker, bij de aanleg en onderhoud van rails. Onder de rails ligt grind, maar dat was dan ook de enige connectie met de baggersector. Al denkend, onderweg in de trein naar huis, vond ik het toch maar niets voor mij en ben ik op maandagmorgen snel weer teruggekeerd naar de molen.”

Werkhaven In Itteren is langs het Julianakanaal een werkhaven aangelegd waarin de baggermolen Merwede 28 het grind uit de een paar honderd meter verderop gelegen Maas verwerkt. Vanuit de werkhaven transporteren binnenvaartschepen vervolgens het grind naar elke gewenste plek in Nederland en België.

Jan Danser: “Door het werk aan de Grensmaasproject wordt de rivierbedding over zo'n 40 kilometer verbreed en verlaagd. Hierdoor neemt de kans op overstromingen af. Het grind dat met grote graafmachines wordt afgegraven wordt eerst geselecteerd. Alles groter dan 70 millimeter wordt gebroken of gaat als grove grind naar onze afnemers. Al het materiaal kleiner dan 70 millimeter verwerken we tot zand en grind van diverse afmetingen. Uiteindelijk komt er minder materiaal terug in de rivierbedding die hierdoor lager wordt.”

Non-actief Tot 2011 was in Bosscherveld bij Maastricht ook een derde verwerkingsinstallatie, de baggermolen Friesland, in bedrijf. Maar de crisis zorgde voor stagnatie in de woningbouw, de belangrijkste afnemer van het grind. Daarom is die molen tijdelijk op non-actief gezet. Ook is het aantal wekelijkse productiedagen teruggebracht van zes naar vijf. Jan Danser: “Het project bestaat niet alleen uit grindwinning. Veiligheid bij hoogwater en natuurontwikkeling zijn de twee andere



Jan Danser inspecteert het uit de Maas aangevoerde grind.

doelstellingen. Daarom gaat het werk gewoon door. Om de gevolgen van de crisis te verzachten, is de uitvoering in overleg met de overheid in 2012 wel aangepast.”

Logistieke uitdaging Jan Danser kijkt nu al uit naar 2017. Dan zijn de werkzaamheden bij Itteren klaar en moeten de baggermolens worden verslept naar een nieuwe werkhaven zo'n 25 kilometer noordelijker, bij Born.

Dan dient zich een logistieke uitdaging aan. Tussen beide locaties ligt een brug van de snelweg E 314 over de Maas. “Daar kunnen we niet onderdoor. De brug afbreken is bij zo'n druk bereden internationale weg geen optie. We hebben dan dertien weken de tijd om aan de ene kant van de brug de verwerkingsinstallaties deels af te breken en aan de andere kant weer op te bouwen.”

De Grensmaas is het grootste rivierproject in Nederland, op elf locaties tussen Maastricht en Echt-Susteren. Door een bredere rivierbedding en lagere oevers wordt de bescherming tegen hoog water vergroot. De overstromingen van 1993 en 1995, waarbij 12.000 woningen en een vijfde deel van Limburg blank kwamen te staan, vormden de aanleiding. In 2025 als het project klaar is, loopt de bevolking vijf keer minder risico op een overstroming. Ook ontstaat er een nieuw natuurgebied van zo'n duizend hectare. Bij de Grensmaas werken de overheid, baggerbedrijven en grindbedrijven samen. De kosten zijn ruim een half miljard euro die worden betaald met de winning en verkoop van 54 miljoen ton grind.

PRAAT MEE OVER BELEID FNV WATERBOUW OP JAARVERGADERING

FNV Waterbouw nodigt u uit voor de jaarvergadering op woensdag 24 juni 2015. Dan kunnen alle leden hun stem laten horen over het beleid van FNV Waterbouw en legt het bestuur verantwoording af over het financieel verslag. Verder worden de activiteiten voor 2015 besproken en is er een terugblik op 2014.

Ook wordt een nieuw bestuur benoemd. De nieuwe voorzitter Charley Ramdas is al voorgedragen. De overige bestuurders worden op dit moment binnen Nautilus gezocht. Algemeen secretaris Ruud Baars en penningmeester Hylke Hylkema treden tijdens de jaarvergadering af. Op de jaarvergadering wordt ook een nieuwe Raad van Advies benoemd. De Raad vertegenwoordigt de leden bij het goedkeuren van onder andere cao-voorstellen en principeakkoorden en adviseert het bestuur over allerlei waterbouwkwesties. Ook heeft de Raad een doorslaggevende stem bij de benoeming van nieuwe bestuurders. De leden komen uit alle geledingen van de waterbouw. Op de website vindt u meer informatie over hoe u zich tot 10 juni kandidaat kunt stellen. Laat deze kans om actief betrokken te zijn niet voorbij gaan!

seert het bestuur over allerlei waterbouwkwesties. Ook heeft de Raad een doorslaggevende stem bij de benoeming van nieuwe bestuurders. De leden komen uit alle geledingen van de waterbouw. Op de website vindt u meer informatie over hoe u zich tot 10 juni kandidaat kunt stellen. Laat deze kans om actief betrokken te zijn niet voorbij gaan!

Vers bloed Leen Overwater, Leo Fremouw en Anton Verberk, al-

len in dienst van Oord, zijn lid van de Raad van Advies. Ze onderstrepen het belang van de Raad. Leen Overwater: "Alleen meepraten tijdens een vergadering waarop het cao-resultaat wordt besproken, was me te weinig. Ik wilde eerder bij de besluitvorming worden betrokken. Daarom heb ik me ooit aangemeld voor de Raad van Advies. Dit jaar ga ik met prepensioen. Het zou mooi zijn als een jonger iemand mijn werk zou overnemen. We zijn aan vers bloed toe."

Leo Fremouw: "De Raad van Advies is de verbindingsofficier tussen de leden en het bestuur van FNV Waterbouw."

Anton Verberk; "Ik zie de Raad van Advies als de voelspriet van de bond op de werkvloer. Cao-onderhandelingen zijn een spel van geven en nemen. Wij moeten als Raad van Advies onze bondsbestuurder scherp houden. Want vergeet niet dat het werk van de bond heel belangrijk is voor onze arbeidsvoorwaarden."

RDM Dit jaar vindt de jaarvergadering plaats in het oude RDM-hoofdkantoor aan de Dokhaven op Heijplaat in Rotterdam. Vroeger werden hier schepen gebouwd, tegenwoordig is het een

campus met diverse technische opleidingen waaronder het Waterlab. Na de jaarvergadering vindt er een rondleiding plaats.

Aanmelden U kunt zich aanmelden voor de jaarvergadering door een mail te sturen naar infowaterbouw@nautilusint.org of te bellen met 010-2562989. Doe dat voor 28 mei 2015. Wij kijken uit naar uw komst! ☺

Na uw aanmelding ontvangt u de agenda en bijbehorende stukken.



Leo Fremouw (links), Anton Verberk (midden) en Leen Overwater. Foto's Bert Janssen



Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

| Persoonsgegevens | |
|------------------------|-------|
| Naam en voorletters | M / V |
| Adres | |
| Postcode en woonplaats | |
| Telefoon | |
| E-mail adres | |
| Geboortedatum | |
| Werkgegevens | |
| Werkgever | te |
| Adres werkgever | |
| Postcode en woonplaats | |
| Beroep | |

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

Datum _____ Handtekening _____

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR: FNV WATERBOUW Antwoordnummer 90200 3009 VB Rotterdam

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters _____

Adres _____

Postcode en woonplaats _____

Lidnummer **Nautilus International** lid _____

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

⬅ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,00 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
- via de e-mail: infowaterbouw@nautilusint.org
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl