

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus International.

2

Jaargang 6, nummer 2, oktober 2014



2

Vragen en antwoorden over de dienstentoeslag



3

Stuurman valpijpschip: een kunst apart

4

Raad van Advies: de voelspriet van het bestuur

EXTRA CONGRES BONDGENOTEN OVER FNV-FUSIE

TOEKOMST FNV WATERBOUW TOT EIND NOVEMBER NOG ONZEKER

FNV Bondgenoten organiseert eind november een extra congres om de fusie van vier FNV-bonden alsnog mogelijk te maken. Tot dan blijft het onduidelijk of de leden van FNV Waterbouw die formeel lid zijn van FNV Bouw naar Nautilus International overgaan.

Het extra fusiecongres van Bondgenoten wordt gehouden nadat tijdens het oorspronkelijke congres 35 procent van de afgevaardigden tegen het samengaan van Bondgenoten, FNV Bouw, Abvakabo FNV en FNV Sport stemden. Hierdoor ontbrak op acht stemmen na de vereiste twee derde meerderheid. Bij de andere bonden die willen fuseren was een overweldigende meerderheid voor het samengaan: bij FNV Bouw 98 procent en bij Abvakabo FNV 94 procent.

Bij FNV Sport was zelf sprake van een unaniem besluit terwijl in het ledenparlement van de FNV 97 procent voor was.

Veel steun De afwijzing door het congres van FNV Bondgenoten was voor de top van de FNV aanleiding om zich te beraden op de toekomst. FNV-voorzitter Ton Heerts: "Nederland heeft een sterke vakbond nodig. Daar zijn we het allemaal over eens. De FNV is die sterke bond. Om dat te blijven

moeten we doorgaan met de vernieuwing. Alles afwegende moeten we alles op alles zetten om de fusie mogelijk te maken. De vereiste meerderheid bij FNV Bondgenoten werd net niet gehaald terwijl er zoveel steun is voor de fusie, ook bij Bondgenoten. Het is belangrijk dat we in de komende periode hierover intensief de dialoog aangaan met de congresafgevaardigden."

Statuten Volgens de statuten van FNV Bondgenoten kan er een

nieuw congres bijeengeroepen worden als 10 procent van de afgevaardigden dat wil. Inmiddels heeft ruim 30 procent hierom gevraagd. Ellen Dekkers, voorzitter FNV Bondgenoten: "Uit allerlei gesprekken, telefoontjes en brieven blijkt dat veel van de tegenstemmers op zich niet tegen de fusie zijn, maar wel dat er nog veel vragen leven over onder andere de financiën. Er waren mensen die dachten dat er bij een tegenstem opnieuw onderhandeld kon worden terwijl het fusiebesluit een eindvoorstel was. Maar er ligt nu een duidelijk verzoek van een groep congresafgevaardigden om een extra congres uit te schrijven in de laatste week van november."

Gevolgen FNV Waterbouw Een mogelijke FNV-fusie heeft grote gevolgen voor FNV Waterbouw, omdat dit een samenwerking is tussen FNV Bouw en Nautilus International. Ruud Baars, algemeen secretaris van FNV Waterbouw, FNV Bouw en de nieuwe FNV: "Als de fusie toch doorgaat, dan zullen in de nieuwe FNV de leden rechtstreeks lid zijn op basis van hun beroep of bedrijfstak. Daarnaast kunnen er ook bonden zelfstandig blijven en nieuwe organisaties zich aansluiten. In tegenstelling tot FNV Bouw zal Nautilus International zichzelf niet opheffen, maar als zelfstandige organisatie binnen de nieuwe FNV verdergaan.

Lees verder op pagina 2 >

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



HERFST, MAAR WELKE?

De herfst: je moet je er eerst doorheen ploeteren voordat er zicht is op het aantrekkelijke voorjaar. En dan hebben we het nog maar niet eens over de winter. Wat voor herfst wordt het dit keer? In ieder geval was het de eerste weken fantastisch fietsweer: een lekkere temperatuur waarin heerlijk kon worden getoerd zonder al te veel wind.

Wat brengt de herfst ons op het gebied van de arbeidsvoorwaarden? Een hete herfst kan het natuurlijk altijd worden. De leden hebben in ieder geval warmgedraaid en een hele mooie lijst met uiteenlopende onderwerpen opgesteld. Ze zijn voor onze cao-onderhandelaar een leidraad tijdens de onderhandelingen met Boskalis en Van Oord over het buitenlandcontract.

Deze suggesties sluiten goed aan bij de oproep die de Raad van Advies kort geleden heeft gedaan aan de leden van FNV Waterbouw: doe meer mee en laat je stevig horen. Hieraan is dus massaal gehoor gegeven. Dit doet me deugd omdat het kan leiden tot het zo gewenste doel: een sterke vakbondspositie op de vloot. Overigens kunt u over het werk van de Raad van Advies in dit nummer meer lezen.

De eerste onderhandelingsronde voor het buitenlandcontract hebben we gehad. Dat ging best in een goede sfeer. Nu is het zaak om een goed resultaat binnen te halen. Hopelijk hoeft het geen hete herfst te worden om aan de onderhandelings-tafel tot een akkoord te komen. Het kan maar zo zijn dat het fraaie herfstweer bijdraagt aan een goed traject en ons leidt naar een puik contract. <



Ruud Baars spreekt het fusiecongres van FNV Bouw toe. Foto Martin de Bouter

REGELS VOOR INDEXATIE PENSIOENEN WORDEN STRENGER



Foto Bert Janssen

Het Pensioenfonds Waterbouw sluit zich niet aan bij het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven en het Pensioenfonds voor de Koopvaardij. De leden van FNV Waterbouw voelen hier niets voor, ondanks dat aansluiting naast nadelen ook voordelen zou kunnen bieden.

Een onafhankelijk bureau onderzocht begin dit jaar in opdracht van het fondsbestuur, de vakbonden en de werkgevers enkele toekomstscenario's. Kon het fonds zelfstandig blijven, of was aansluiting bij een groter fonds beter? Als één van de oplossingen kwam aansluiting bij het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven uit de bus, omdat die pensioenregeling veel leek op die van de Waterbouw. Een andere goede oplossing bleek het Pensioenfonds voor de Koopvaardij te zijn. BPF Bouw viel af omdat die een regeling had die teveel afweek.

Dekkingsgraad Hans Crombeen zit namens FNV Waterbouw in het bestuur van het pensioenfonds. "We hebben op enkele bijeenkomsten de mening van onze leden geraadpleegd. Het bleek dat ze behoud van de

onafhankelijkheid van het fonds heel belangrijk vonden. Een van de redenen om zelfstandig te blijven, was de hogere dekkingsgraad van Waterbouw in vergelijking met Grafische Bedrijven en Koopvaardij. Samen met het beleggingsbeleid is de dekkingsgraad belangrijk voor de kans op indexeren. Dat is het aanpassen van de pensioenen aan de inflatie en hoe lager de kans op korten van de pensioenen."

Strengere regels Overigens is het nog maar de vraag of er op korte termijn nog kan worden geïndexeerd. Want de regels die vanaf volgend jaar moeten gelden voor pensioenfondsen worden een stuk strenger. Hans Crombeen: "Alleen is het nog de vraag welke nieuwe regels volgens plan op 1 januari zullen ingaan. Want zowel de Tweede als de Eerste Kamer heeft er nog

geen besluit over genomen." Volgens de nieuwe regels moeten fondsen ongeveer 5 procent hogere buffers aanhouden dan nu. Als het tot kortingen van de pensioenen leidt dan mogen die over een langere tijd, namelijk 10 jaar, worden uitgesmeerd. Hans Crombeen: "Daar valt nog mee te leven. Maar het grootste pijnpunt zijn de strengere regels voor indexering. Als een fonds bijvoorbeeld besluit om 2 procent te indexeren dan moet het dit voor de eeuwigheid garanderen. Hierdoor wordt indexeren steeds moeilijker, terwijl dit toch een belangrijke taak van fondsen is." ⌚

In het volgende nummer van de Golf hopen we u meer te kunnen vertellen over de nieuwe regels die voor pensioenfondsen gaan gelden.

> *Vervolg van pagina 1*

Logisch, want Nautilus International is ook onderdeel van een internationale organisatie met het hoofdkantoor in Engeland."

Nog geen definitieve besluiten

Als de fusie doorgaat, gaan de leden van FNV Waterbouw die formeel lid zijn van FNV Bouw op

1 januari 2015 van FNV Bouw over naar Nautilus International. Ruud Baars: "We hebben hiertoe besloten omdat het voornamelijk leden zijn die hun werk op een schip doen. En Nautilus is van oudsher de maritieme vakbond." Voor alle duidelijkheid onderstreept Ruud Baars dat er niets verandert zolang FNV Bondgenoten niet een nieuw besluit over

de fusie heeft genomen. "We moeten dus wachten tot eind november. Op basis van de uitslag kunnen we dan definitieve besluiten nemen over de toekomst van FNV Waterbouw. Daarover zullen we onze leden informeren in onder meer de Golf die eind dit jaar verschijnt." ⌚



Het congres stemde nagenoeg unaniem voor het opgaan van FNV Bouw in één nieuwe FNV. Foto Martin de Bouter



VRAGEN EN ANTWOORDEN

In deze rubriek besteden wij aandacht aan zaken die met de cao Waterbouw te maken hebben. Ditmaal: de dienstentoeslag. Want hierover krijgen we regelmatig vragen.

In artikel 18.2 van de cao staat: "Aan elke werknemer wordt een dienstentoeslag betaald van 6 procent van het basisweekloon." En daarmee is feitelijk alles gezegd. Deze toeslag moet altijd betaald worden bij werken in Nederland, ongeacht of de werknemer ziek is, gewoon werkt of werkt in bijzondere situaties. Een aantal cao's terug waren er nog uitzonderingssituaties mogelijk. Deze uitzonderingen leidden tot discussies tussen de werkgevers en het personeel. Daarom zijn de uitzonderingen geschrapt en is de dienstentoeslag er altijd.

De afspraak die we er destijds over maakten, was dat de omzetting 'kostenneutraal' moest zijn. Om die reden is de dienstentoeslag niet eenvoudigweg in het basisloon opgenomen. Overwerktoeslag en ploegentoeslag worden berekend over het basisweekloon. Die zouden daardoor stijgen. Vandaar dat de dienstentoeslag als losse toeslag is blijven bestaan.

Ook is in de cao vastgelegd dat de dienstentoeslag onderdeel is van de berekening voor de vakantierechtwaarde. ⌚

THEO WILLEM KANDERS BESTUURT VALPIJPSCHIP ROLLINGSTONE

“Op grote diepte moet je oppassen voor verschillende stromingen”

“Hier op de brug spelen we met een soort PlayStation. Maar dan wel één waarbij je met de joystick de koers van een groot schip kan veranderen. Of de installatie bedient die de valpijp op de juiste lengte en in de juiste positie brengt. Wij hadden ooit 900 meter valpijp nodig, dat schijnt een wereldrecord te zijn.”

Dat verwacht je niet. Als we arriveren op de Rollingstone, het 35 jaar oude valpijpschip van Tideway, vraagt een Filipijnse matroos ons vriendelijk om onze naam in het gastenboek te zetten. Het lijkt wel een balie van een kantoor, in plaats van een schip. “Er komen vandaag veel bezoekers,” zegt Theo Willem Kanders (32). “De Rollingstone doet namelijk bijna nooit Nederland aan. We liggen nu twee dagen in Vlissingen. Morgen laden we stenen en dan vertrekken we weer. Eerst storten we bij het windmolenpark Northwind voor de Belgische kust en dan verder naar de Ierse Zee. We doen veel projecten in Europa, maar ook in Mexico. Onderweg laden we in havens weer stenen. Dan kan het

zomaar een jaar duren voordat we weer in een Nederlandse haven komen.”

12 uur op, 12 uur af Theo Willem Kanders werkt sinds vijf jaar in de waterbouw als stuurman op de Rollingstone.

“Ik kom uit de koopvaardij. Een vriend werkte in de waterbouw. Zo is mijn interesse gewekt. Heb gesolliciteerd bij Tideway en anderhalve week later kon ik beginnen.”

Hij is een van de zes stuurlieden. “We werken net als iedereen hier aan boord in twee ploegen van 12 uur. Onze bemanning varieert tussen de 35 en 40 man, of beter gezegd, mannen en één vrouw. Zij is een van de surveyors.”

Theo Willems werk zit er overi-

gens nog niet op als de Rollingstone op de stortlocatie is aangekomen. Dan vervuult hij het roer voor een rij computerschermen om de Dynamic Positioning (DP) en de Remotely Operated underwater Vehicle (ROV) te bedienen. Met DP kan het schip via GPS zonder anker op een bepaalde positie blijven liggen. En de ROV is een grote ronde installatie waarmee de afzonderlijke buizen die uiteindelijk de valpijp vormen te water worden gelaten.

Kunst apart Het te water laten van de valpijp is overigens nog een kunst apart omdat er op grote diepte diverse stromingen zijn. Theo Willem: “Het is een kwestie van goede stuurmanskunst om de pijp dan zo lood-

recht naar beneden te laten gaan. Dat kan overigens niet altijd, bijvoorbeeld niet bij een booreiland of een windmolen omdat je afstand tot dit soort objecten moet houden. Dan laten we de valpijp onder een hoek te water.” Uiteraard ligt een met stenen volgeladen valpijpschip een stuk dieper dan als het leeg is. Theo Willem: “We kunnen in 13 uur het hele schip leegstorten waardoor het in betrekkelijk korte tijd een stuk lichter wordt. Om te voorkomen dat het schip in volle zee uit balans raakt, laten we op hetzelfde moment zeewater in de ballasttanks lopen.”

Tuchtcollege Theo Willem Kanders is zeer betrokken bij zijn werk en bij de zeevaart. Daarom

is hij sinds kort plaatsvervangend lid van het Tuchtcollege voor de Scheepvaart. “Het Tuchtcollege wil graag verjonging van de leden. In Schuttevaer en SWZ Maritime stond hiervoor een oproep. Ik heb me aangemeld omdat ik graag mijn kennis wil inbrengen in de zaken die het Tuchtcollege behandelt.” Ook is hij sinds twee jaar lid van FNV Waterbouw. “Ik vind het belangrijk dat er een goede cao wordt afgesloten. Dat kan de bond alleen maar met zoveel mogelijk leden. Ik heb ook nog een advies voor de cao-onderhandelaar. Leg afspraken maken over werk- en verlofschema's zoveel mogelijk vast. Zodat iedereen weet waar hij aan toe is.”



Theo Willem Kanders aan het werk op de brug van de Rollingstone. Foto's Bert Janssen



Met deze apparatuur wordt de DP en ROV bediend



Een speciale installatie kan ook valpijpen onder een hoek te water laten

DE VOELSPRIETEN VAN HET BESTUUR OP DE SCHEPEN

“Het grootste pijnpunt blijft het feit dat iedereen die in het buitenland werkt in zijn eigen tijd moet reizen. Bij een project aan de andere kant van de wereld gaat na zes weken het verlof in, maar dan moet men eerst nog naar huis. Dat duurt zeker een dag of misschien wel langer. Als iemand weer aan de slag moet, vertrekt hij al tijdens de laatste dagen van zijn verlof. Dat zou eindelijk eens moeten worden veranderd.”

Leen Overwater, Anton Verberk en Leo Fremouw zitten in de Raad van Advies die het bestuur van FNV Waterbouw met informatie van de werkvloer terzijde staat. Alle drie werken ze voor Van Oord in het buitenland op een sleep-hopperzuiger: Leen in Koeweit als eerste stuurman op de HAM 318, Anton in Rusland als deck officer op de Utrecht en Leo in de Verenigde Arabische Emiraten als machinist op de Volvox Asia.

Te weinig Leen Overwater werkt al 41 jaar in de waterbouw. “Ik ben begonnen bij Adriaan Volker. Eigenlijk werd ik nog steeds bij hetzelfde bedrijf, alleen is mijn werkgever door allerlei fusies en overnames uiteindelijk Van Oord geworden.” Lid van de Raad van Advies is Leen sinds de oprichting van FNV Waterbouw in 2007. “Ik praat graag mee over de arbeidsvoorwaarden in de waterbouw. Maar alleen meepraten tijdens

een vergadering waarop het cao-resultaat wordt besproken, is me te weinig. Ik wil al eerder bij de besluitvorming worden betrokken. Daarom zit ik in de Raad van Advies. Ik ben erin gekomen nadat een aantal leden mij hadden voorgedragen.”

Scherp houden Anton Verberk zit sinds twee jaar in de Raad van Advies. Hij werkt vanaf 1989 bij Van Oord. “Waarom ik in de Raad van Advies zit? Omdat ik invloed wil uitoefenen op de cao-onderhandelingen. Ik zie de Raad van Advies als de voelspriet van de bond op de werkvloer. Maar je moet wel reëel blijven. Niet alles van wat we willen is haalbaar. Cao-onderhandelingen is een spel van geven en nemen. Het is onze taak als Raad van Advies om onze bondsbestuurder scherp te houden.”

Verbindingsofficier Ook Leo Fremouw is nu twee jaar lid van

de Raad van Advies. “Ik ben gevraagd door het bestuur van FNV Waterbouw. Ik had al eens een jaarvergadering bijgewoond. Twee jaar geleden kreeg ik meer tijd omdat mijn kinderen inmiddels wat ouder zijn geworden.’ Voor Leo is de Raad van Advies de manier om het bestuur van FNV Waterbouw duidelijk te maken wat er leeft op de schepen. “Ik voel me een verbindingsofficier tussen mijn collega’s en het bestuur. Werkgevers horen via hun officieren maar één kant van wat er leeft op de schepen. Dan is het goed dat onze vakbonds-onderhandelaar via de Raad van Advies de andere kant van het verhaal kan vertellen.”

Vers bloed De Raad van Advies kan zeker jongeren gebruiken. Leen: “Volgend jaar ga ik met pensioen. Het zou mooi zijn als een jonger iemand mijn werk zou overnemen. We zijn aan vers bloed toe.” Anton: “Ik snap best dat als je na zes weken werken met verlof bent je eigenlijk geen zin hebt om nog een ochtend te moeten vergaderen met de Raad van Advies. Maar bedenk wel dat het werk van de bond heel belangrijk is voor onze arbeidsvoorwaarden. Ik vind het dan een kleine



Anton Verberk, Leo Fremouw en Leen Overwater (van links naar rechts). Foto's Bert Janssen

moeite om via de Raad van Advies de bondsonderhandelaar te voorzien van informatie van de schepen.”

Langjarige cao Komen we bij het onderwerp waarmee dit artikel begon: reizen in je eigen tijd. Cao-onderhandelaar Hans Crombeen: “De werkgevers willen graag een cao die voor een langere periode wordt afgesloten dan één jaar. Die tijd willen ze gebruiken om met de vakbonden enkele grotere onderwerpen aan te pakken. Misschien hoort een afspraak over reizen dan wel tot de mogelijkheden.” Anton: “Uiteraard is dit een kostbare zaak. Dat regel je niet van

de ene op de andere dag. Ik begrijp dat de werkgevers daarom wel oren hebben naar een cao die langer duurt dan een jaar zodat ze de kosten kunnen spreiden. Vergelijk het met het kopen van een huis. De hypotheek sluit je ook niet af voor een korte periode.” Leo: “Als de bond zou instemmen met een cao voor twee of drie jaar, dan moeten de werkgevers op hun beurt enkele stappen zetten op het gebied van de reisdagen. Ik vind de optie in ieder geval interessant genoeg om over na te denken.”

LID WORDEN VAN DE RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies van FNV Waterbouw is op zoek naar nieuwe leden. Ben jij lid van FNV Waterbouw en wil jij de bondsbestuurders adviseren over wat er speelt onder de leden op de schepen? Meld je dan aan bij Hans Crombeen: hans.crombeen@fnvwaterbouw.nl. De Raad van Advies vergadert vier keer per jaar een ochtend.

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ _____ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
 * doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling	
Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer: _____	
Datum	Handtekening
_____	_____

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
 ZONDER POSTZEGEL NAAR:
 FNV WATERBOUW
 Antwoordnummer 2275
 3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Bouw** lid

Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer **Nautilus International** lid

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting. In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
 Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
 Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
 Schorpioenstraat 266
 3067 KW Rotterdam Alexander
 Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
 - onder telefoonnummer:
 088 575 77 60
 +31 348 575 300
 - via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
 - en de website: www.fnvwaterbouw.nl