

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

1

Jaargang 6, nummer 1, juni 2014



2

Pensioenfonds Waterbouw: zelfstandig doorgaan of aansluiten bij groter fonds?



3

Zuigbaas: "Soms vliegt het slib je om de oren"

4

Vragen en antwoorden over het vaar-verlofschema

FNV WATERBOUW KEURT CAO GOED

1,5 PROCENT ERBIJ IN 1 JAAR

De Raad van Advies van FNV Waterbouw heeft de nieuwe cao goedgekeurd. Hierdoor gaan de lonen met terugwerkende kracht vanaf 1 april omhoog met 1 procent, wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met een half procent en gaan diverse vergoedingen met 5 procent omhoog. Ook worden de reiskosten verhoogd van 39 cent per kilometer naar 40 cent. De cao geldt voor een jaar, van 1 april 2014 tot en met 31 maart 2015.

Niet zo rooskleurig Hans Crombeen, cao-onderhandelaar namens FNV Waterbouw is tevreden over het resultaat. Wel plaatst hij een kanttekening. "Anderhalf procent erbij per jaar, namelijk de loonsverhoging en de hogere eindejaarsuitkering, lijkt weinig in een sector waarin Boskalis en Van Oord fantastische resultaten laten zien. Maar we moeten ons wel realiseren dat

de cao geldt voor Nederland. En de situatie van veel kleinere bedrijven die op de binnenlandse markt actief zijn, is helemaal niet zo rooskleurig. Voor hen is een verhoging van de loonkosten met anderhalf procent ongeveer het maximale dat ze kunnen hebben." Toch wordt er wel degelijk rekening gehouden met de veel riantere positie van Boskalis en Van

Oord. Hans Crombeen: "Daarvoor hebben we het buitenlandcontract waarin ook een loonspraak komt voor werknemers van beide bedrijven die in Nederland werken."

Gezonde voeding De nieuwe cao kent ook een heel bijzondere afspraak. Hans Crombeen: "Er komt een proef op twee schepen met gezonde voeding. Ik beweer

niet dat het huidige eten op de schepen ongezond is, maar het kan natuurlijk altijd beter. Welke schepen meedoen aan de proef hangt af van de animo van de bemanning. Want als een schip meedoet dan geldt de proef voor de gehele bemanning. Het is uiteraard niet mogelijk om op een schip voor de diverse bemanningsleden verschillend te koken." ☞

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



ALS GEGOTEN

Iedere sector kent zijn eigen gewoontes en cultuur die zich onderscheiden van andere sectoren. Zo kenmerkt de waterbouw zich door de nauwe band die werknemers met elkaar hebben. Logisch: je zit met z'n allen op een schip en moet met z'n allen een klus klaren. Die verbondenheid is alleen maar groter als je aan de andere kant van de wereld werkt, ver weg van huis en haard. Hoe groot de verschillen ook zijn tussen de verschillende sectoren, er zijn wel degelijk overeenkomsten. Zo willen overal werknemers invloed hebben op hun arbeidsvoorwaarden. En overal zijn de veiligheid van de werknemers en de inhoud van het vak belangrijke onderwerpen. Ongeacht of je in het onderwijs, de zorg of de waterbouw werkt: samen met je collega's wil je iets bereiken op dit gebied. Vaak kun je dat niet alleen. Daarom willen we als vakbeweging graag een bijdrage hieraan leveren. Hiervoor is in de eerste plaats nodig dat werknemers daadwerkelijk invloed krijgen in hun bedrijf. Dat is overigens een constatering die niet van vandaag of gisteren is. Wat wel in de loop der jaren is veranderd: de tijd van 'one size fits all', één model dat op alle sectoren en bedrijven van toepassing is. Tegenwoordig leveren we als bond in alle sectoren, dus ook op de schepen in de waterbouw, maatwerk. Onze inzet moet passen bij de onderneming en bij de mensen die het vakbondswerk in de bedrijven doen. Daar willen wij als FNV Waterbouw en ik als voorzitter van de bond graag met u over van gedachten wisselen. Dat gaan we doen op de jaarvergadering die op 24 juni wordt gehouden. Ik wil u vragen om in groten getale de vergadering te bezoeken zodat we als bond in samenwerking met u allen tot vakbondsmacht op de schepen komen die zit 'als gegoten'. ☞



Foto Rijkswaterstaat

Jaarvergadering op 24 juni in Hoek van Holland

FNV Waterbouw houdt op dinsdag 24 juni haar jaarvergadering in Het Keringhuis, Publiekscentrum Water in Zuid-Holland, Maeslantkeringweg 139 in Hoek van Holland.

De vergadering begint om 10.00 uur. Op de agenda staan onder meer het jaarverslag en de jaarrekening van 2013 en het werkplan en de begroting van 2014. Verder wordt er gediscussieerd over het onderwerp 'vakbondsmacht op de schepen' (zie hiervoor het interview met voorzitter Dick Koerselman elders in deze Golf). Ook wordt er aandacht besteed aan de toekomst van FNV Waterbouw in de nieuwe vakbeweging.

Na de lunch is er een rondleiding in het Keringhuis.

Wilt u deelnemen aan de jaarvergadering? Stuur dan voor **donderdag 5 juni** een e-mail aan linda.bos@fnvwaterbouw.nl. Uw verlet- en reiskosten binnen Nederland worden vergoed.

“ER IS NOG EEN LANGE WEG TE GAAN VOOR DE BOND”

Vakbondsmacht op de schepen. Dat is het onderwerp dat op de komende jaarvergadering van FNV Waterbouw op 24 juni centraal staat. Hoe bereik je als vakbond een zodanige positie in een bedrijf dat de directie je serieus neemt? Een gesprek met Dick Koerselman, voorzitter van FNV Waterbouw.

“Het laatste dat ik wil is het gras voor de voeten van de leden wegmaaien die de jaarvergadering zullen bezoeken. Wat ik nu vertel, zijn slechts ideeën hoe FNV Waterbouw zich een sterke positie op de schepen zou kunnen verschaffen. Uiteindelijk zijn de suggesties die de leden zullen doen op de jaarvergadering het belangrijkste.”
Dick Koerselman wil het maar gezegd hebben: hij is wel voorzitter van FNV Waterbouw, maar het zijn uiteindelijk de leden die de beslissingen nemen.

Organisatiegraad Maar goed, een aftrap over de vraag hoe de bond sterker kan worden binnen bedrijven wil hij wel doen. Allereerst doet hij een constatering. “Onze positie als FNV Waterbouw is in enkele bedrijven goed en in de rest matig tot slecht. Om hierin verbetering aan te brengen, zijn we grotendeels afhan-

kelijk van onze leden. Van belang is uiteraard de organisatiegraad, hoeveel leden hebben we in een bepaald bedrijf? Want zij moeten op een bepaald moment opkomen voor hun rechten. Wij kunnen ze dan ondersteunen. Uiteindelijk moeten we naar een situatie toe dat een directie niet meer om de vakbond heen kan. Dat ze altijd rekening met ons moeten houden als ze op het gebied van arbeidsvoorwaarden iets willen veranderen.”

Leden erbij betrekken Zo ver is het in veel kleine bedrijven nog lang niet, erkent Dick Koerselman. “Er is nog een lange weg te gaan. Hoe bereiken we het eindpunt van die weg? Door onze leden beter te informeren over wat de bond voor ze doet. Bijvoorbeeld door ze te betrekken bij de cao-onderhandelingen. Of wat nu bij Van Oord en Boskalis is gebeurd, door de leden zelf te

laten nadenken over wat er in het nieuwe buitenlandcontract moet komen. Enkele kaderleden van ons bij Boskalis en Van Oord hebben de afgelopen maanden ideeën hiervoor gelanceerd die in een enquête zijn verwerkt.”

Visitekaartje De rol van actieve leden in de bedrijven wordt steeds belangrijker. Dick Koerselman: “Het zijn de vakbondsbestuurders die door bezoeken aan schepen de eerste contacten zullen leggen. Zo gauw er leden zijn gevonden die actief willen worden, zullen die zoveel mogelijk de kar moeten trekken. Zij worden het visitekaartje van de bond. Uiteraard zorgen wij voor voldoende scholing zodat deze kaderleden de vragen van hun collega's of zelf kunnen beantwoorden, of weten waar ze moeten zijn bij de bond voor de juiste antwoorden.”



Foto Bert Janssen

BESLISSING VALT MOGELIJK VOLGENDE MAAND

Pensioenfonds Waterbouw: zelfstandig doorgaan of aansluiten bij groter fonds?

Gaat het Pensioenfonds Waterbouw zelfstandig verder of is het beter om zich aan te sluiten bij een groter fonds? Het fonds is weliswaar nog steeds financieel gezond, maar toch is het nuttig om naar de toekomst te kijken. Want er worden steeds hogere eisen aan de kennis en kunde van bestuurders van pensioenfondsen gesteld. Die zijn bij een groter fonds doorgaans al in huis. En een groter fonds kan de pensioenregeling ook tegen lagere kosten uitvoeren.

Een onafhankelijk bureau onderzocht de afgelopen maanden in opdracht van het bestuur van het Pensioen Waterbouw en de sociale partners (FNV Waterbouw, CNV Vakmensen en Vereniging van Waterbouwers) enkele toekomstscenario's. Behalve de mogelijkheid om zelfstandig door te gaan, bekeek men bij welk groter fonds aansluiting zou kunnen worden gezocht. Als meest geschikt kwamen uit de bus het Pensioenfonds Koopvaardij en, wellicht klinkt het vreemd, het Pensioenfonds voor de Grafische bedrijven. Beide fondsen kennen een pensioenregeling die in grote lijnen overeenkomt met die van de waterbouw. Toch zijn er ook verschillen. Zo wordt bij Waterbouw het gespaarde bedrag van het spaarpensioen jaarlijks gega-

(aanpassing aan de inflatie). Bij Grafische Bedrijven wordt daarentegen het jaarlijkse rendement minus 1% bijgeschreven als rentepercentage. Dat kan dus een ander resultaat opleveren. BPF Bouw viel af omdat die een regeling heeft die teveel afwijkt.

Dekkingsgraad Ook belangrijk zijn de verschillen in de dekkingsgraad, die aangeeft in hoeverre een fonds aan zijn verplichtingen kan voldoen. Een fonds met een dekkingsgraad van 100% heeft precies voldoende in kas om de pensioenen te kunnen betalen. Eind 2013 had Waterbouw een dekkingsgraad van 117,5%, Koopvaardij van 108,7% en Grafische Bedrijven 104,8%. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter de kans op indexeren en hoe te lager de kans op korten van de pensioenen. Waterbouw heeft een hoge dek-

kingsgraad omdat het beleggingsbeleid minder voorzichtig is dan bij beide andere fondsen. Aan zo'n risicovoller beleid kunnen uiteraard ook nadelen vastzitten. Een mogelijke overgang naar een ander pensioenfonds moet eind 2014 gebeuren. Als Waterbouw dan nog steeds een hogere dekkingsgraad heeft dan leidt dat hogere pensioenen en aanspraken. Is de dekkingsgraad van Waterbouw tegen die tijd lager dan van de andere fondsen, dan is een overgang niet mogelijk.

Opgebouwde rechten Overigens hoeft een overstap naar een ander fonds nog niet te betekenen dat de al opgebouwde rechten ook verhuizen. Dat kan wel, maar ze kunnen ook bij het Pensioenfonds Waterbouw blijven. Daarover beslist het bestuur van het fonds. De sociale partners beslissen op hun beurt wat er met de nieuwe pensioenopbouw gebeurt: bij Waterbouw blijven of over naar een ander fonds? Het is de bedoeling dat beide besluiten volgende maand worden genomen. Aan de overgang naar een ander pensioenfonds zijn ook kosten verbonden. Hoe hoog die zullen zijn, valt nog niet te bepalen. Maar tegenover de kosten staan uiteindelijk voordelen, omdat een groter fonds goedkoper de pensioenregeling kan uitvoeren.

ZUIGERBAAS KEES OVERDUIN

“Meeste reparaties doe ik als het schip in bedrijf is”

Als we meevaren op de sleepopperzuiger Rijndelta in Europoort is het een van de eerste zomerse dagen. Zuigen van slib in de Pistoolhaven, lossen op zee, op de terugweg zuigen van zand en storten in een depot: het lijkt wel een pleziervaartochtje. Maar zoals zuigbaas en bootsman Kees Overduin opmerkt: “Als ik mijn werk doe bij storm en regen, dan vliegt het slib je om de oren.”

We geloven hem graag. Kees Overduin (61) werkt al sinds 1975 in de waterbouw, eerst bij Boskalis en sinds 1983 bij Van der Kamp BV. Hij vaart op de Rijndelta, een van oorsprong Duits schip dat Van der Kamp in 1983 kocht. Of beter gezegd: men schafte twee soortgelijke schepen aan, stripe van beide de beste onderdelen en maakte uiteindelijk van twee schepen er één.

Niet op zondag Kees Overduin vertelt over de dagelijkse gang van zaken: “De werkweek begint iedere maandag om half zeven in de haven waar we dan liggen, bijvoorbeeld Rotterdam, en eindigt zaterdagochtend om vier uur.” Want er mag veel zijn veranderd in de waterbouw, maar bij Van der

Kamp wordt vanwege de christelijke overtuiging van de eigenaren niet op zondag gewerkt. Kees Overduin: “We draaien een drieploegendienst met over een etmaal zes man in de wacht. Daarnaast hebben we een kok, een elektricien en mijn functie. Ik onderhoud en repareer onder meer de zuiginstallatie. Ik werk in dagdienst en in tegenstelling tot mijn collega's die twee weken werken en één week met verlof zijn, heb ik vanwege mijn leeftijd een schema van één week op en één week af.”

Opruimen van olie De grote zuigers aan beide kanten van de Rijndelta kunnen ook worden gebruikt als veegarmen bij het opruimen van olie. Kees Overduin: “Dat hebben we gedaan in 2002

voor de noordwestkust van Spanje toen de olietanker Prestige was vergaan. Die kwam op zee in moeilijkheden maar de Spaanse autoriteiten weigerden het schip toe te laten in een haven. De kapitein moest juist verder de Atlantische Oceaan opvaren. Uiteindelijk brak het in tweeën met een enorme olieramp als gevolg.”

Dieptebom Alle bemanningsleden hebben goede herinneringen aan deze opruimingsactie. Hoewel Kees Overduin zich ook iets anders herinnert: “Je wilt niet weten hoe smerig het schip werd van de olie en hoe moeilijk het was om het weer schoon te maken.” Kees herinnert zich ook dat er tijdens de aanleg van de Tweede Maasvlakte een Engelse dieptebom uit de Tweede Wereldoorlog werd opgezogen. “De Explosieven Opruimingsdienst haalde de bom op om hem op zee tot explosie te brengen. Dat waren spannende momenten.”

Doorsneedag Vandaag is het een doorsneedag. Nadat het schip in ongeveer een kwartier is volgezogen met slib uit de Pistoolhaven gaat het zeewaarts. Kees Overduin: “Ik heb nu, als dat nodig is, ongeveer een half uur om kleine reparaties aan de zuigarmen uit te voeren. Want dan zijn we op de plek waar het slib wordt gestort en daarna zuigen we vlak in de buurt zand. Dat brengen we naar een depot in Europoort waar het wordt opgeslagen voor de wegenbouw. De meeste reparaties doe ik terwijl



Kees Overduin

het schip in bedrijf is. Dat scheelt verletdagen. Elk jaar tijdens de bouwvakantie gaat het schip naar de werf voor groot onderhoud. Dan ben ik er vaak bij. Dus voor mij is het dan geen vakantie.”

Pfennig meer of minder Kees Overduin is ook kind aan huis in

de machinekamer. “Tijdens het groot onderhoud worden de diverse installaties getest. Ik moet dan wel eens een machine starten. Daarom vind ik mijn baan ook zo leuk: zelfstandig werken met veel afwisseling.”

Via de eigen sportzaal en de eetzaal komen we in het vooronder. Opvallend: de diverse kleine ruimten die nu voor allerlei werkzaamheden worden gebruikt. Kees grijnst: “Onze hutten zijn nu aan de achterkant, maar vroeger waren ook hier hutten. Er waren namelijk maar liefst 68 bemanningsleden. Het schip was van de Duitse overheid, dus op een pfennig meer of minder werd niet gekeken.”



De sleepopperzuiger Rijndelta is nog een klassiek schip Foto's Bert Janssen

AL MEER DAN EEN EEUW ACTIEF

Familiebedrijf Van der Kamp BV in Zwolle houdt zich al meer dan honderd jaar bezig met waterbouw, handel in bouwmaterialen en de winning van zand en grind. Het baggerbedrijf met zo'n 70 medewerkers is actief in onder meer Rotterdam, Delfzijl, Vlissingen en Hamburg. Ook voert men strandsuppleties uit, bestrijdt men olieverontreiniging op zee en perst men vervuild slib in opslagdepots. De vloot bestaat uit vier sleepopperszuigers, waaronder de Rijndelta en één waterinjectievaartuig.

Wat moet er in het buitenland-contract worden geregeld?

Volgende maand worden er nieuwe afspraken gemaakt over het buitenlandcontract voor werknemers van Boskalis en Van Oord die in het buitenland actief zijn. Enkele leden van FNV Waterbouw bij beide bedrijven hebben hierover een enquête opgesteld. Wilt u laten weten wat voor u geregeld moet worden in het buitenland-contract? Ga naar www.fnvwaterbouw.nl en vul de enquête voor 3 juni in.

Jan Lanser heeft aan de enquête meegewerkt. Hij is eerste werktuigbouwkundige bij Van Oord en al 27 jaar actief in de waterbouw. Hij werkt op de stationaire vloot, onlangs nog aan de verdieping van de haven van Barranquilla in Colombia. “Een van de punten waar we het over hebben gehad, is de onduidelijkheid of Turkije en Rusland wel of niet Europese landen zijn. Dat

heeft grote gevolgen voor het buitenlandcontract. Want in Europa geldt een cyclus van vier weken werken en vier weken verlof, buiten Europa is dat zes weken op en zes weken af.” Ook willen de opstellers van de enquête dat bij ziekte in het buitenland de opbouw van verlofdagen blijft gelden zolang men nog niet thuis is.

Compensatie voor cursus of keuring Een ander punt gaat over het compensatieverlof als men tijdens het verblijf in Nederland op cursus gaat of gekeurd moet worden. Dit verlof wordt vaak gebruikt om gaten in de planning te vullen of om wachtgeld in de cao uit te stellen. Hierdoor ontstaat er een negatief verschil met mensen die nooit een cursus volgen en dit soort dagen niet of nauwelijks hebben. Jan Lanser: “Wij stellen voor om dit te compenseren via uitbetaling volgens het buitenlandloon. Overigens is er nog een verschil tussen Van Oord en Boskalis. Van Oord compenseert namelijk volgens de Nederlandse cao. Het betekent dat voor een dag 7,2 uur wordt vergoed. Bij Boskalis neemt men dat ruimer. Het zou mooi zijn als dat gelijk wordt getrokken.”

Vul de enquête in Volgens Jan Lanser is het van belang dat zoveel mogelijk leden voor wie het buitenlandcontract geldt de enquête invullen. “Iedereen heeft nu de kans om zijn mening te geven en met suggesties te komen. Doe dat dan ook, zodat onze bondsbestuurders weten wat er leeft onder de leden en daar rekening mee kunnen houden tijdens de onderhandelingen.”



VRAGEN EN ANTWOORDEN

In deze rubriek besteden wij aandacht aan zaken die met arbeidsvoorwaarden te maken hebben. Zo ontvangen wij van werknemers van Boskalis en Van Oord regelmatig vragen over het vaar-verlof-schema. In deze rubriek willen we op de belangrijkste vragen antwoord geven.

Het vaar-verlofschema is geregeld in artikel 4 van het buitenlandcontract. Hierin staat dat de minimale uitzendperiode voor Duitsland, Denemarken, Engeland, Frankrijk, Ierland en het Verenigd Koninkrijk 14 dagen is. Voor de overige landen in Europa is dat 28 dagen en voor de rest van de wereld 42 dagen. Dus twee, vier en zes weken. Het woord ‘minimaal’ staat hier omdat het niet altijd mogelijk is om op de afgesproken dag af te lossen, bijvoorbeeld bij zeer ruwe zee.

We krijgen over het vaar-verlofschema bijvoorbeeld de vraag welke landen in Europa liggen. Wikipedia geeft een heldere verdeling op basis van geografische ligging, die wij aanhouden. Bij twee landen staat ‘transcontinentaal’: Turkije en Rusland. Transcontinentaal betekent ‘over meer werelddelen’. Juist over deze landen krijgen we de meeste vragen. We willen tijdens de komende onderhandelingen voor het buitenlandcontract hierover meer duidelijkheid krijgen.

Een andere belangrijke vraag gaat over afwijkingen op het vaar-verlofschema. Mensen zijn regelmatig langer op pad dan wat is afgesproken in het schema. Om allerlei redenen: omdat het beter aansluit bij de buitenlandse werknemers aan boord, of omdat een Duitse klus van vier weken dan met twee ploegen kan worden gedaan. Hoe nobel het ook lijkt om deze problemen op te lossen, het creëert een ander probleem. Namelijk dat collega’s op wachtgeld komen te staan die heel graag hadden willen werken. Als te veel mensen straks zes weken werken in de praktijk, als dat twee of vier weken hadden moeten zijn, dan doet het er niet meer toe wat hierover in het buitenlandcontract staat. Dan is dat de nieuwe norm.

Voor vragen over arbeidsvoorwaarden, loon of uitkering kunt u bij ons terecht! Per e-mail info@fnvwaterbouw.nl of bel naar de vakbondstelefoon 088-5757760.

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer FNV Bouw lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer Nautilus INT lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
088 575 77 60
+31 348 575 300
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl