

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

3

Jaargang 5, nummer 3, december 2013



2

Dirk Broek, nieuwe bestuurder van Nautilus International



3

Kraanmachinist: "Tegenwoordig ben je meer een operator"

4

Vragen en antwoorden over de Paritaire Commissie

ALGEMEEN SECRETARIS RUUD BAARS VAN FNV WATERBOUW

"FNV BOUW EN NAUTILUS INTERNATIONAL GAAN IEDER HUN EIGEN WEG BINNEN DE FNV"

De oprichting van de nieuwe FNV per 1 januari 2015 heeft grote gevolgen voor de leden van FNV Waterbouw. Dit komt omdat beide 'ouders' van FNV Waterbouw, FNV Bouw en Nautilus International, ieder een eigen weg inslaan.

Ruud Baars, algemeen secretaris van FNV Waterbouw, FNV Bouw en de nieuwe FNV legt uit: "Op 1 januari 2015 moet de nieuwe FNV van start gaan. Hiervoor moeten FNV Bouw, FNV Bondgenoten, ABVAKABO FNV, FNV Kiem, FNV

Sport en Recreatie en de FNV zich eerst opheffen waarna ze gezamenlijk als één nieuwe, ongedeelde organisatie verdergaan. Binnen deze nieuwe bond zijn de leden rechtstreeks lid op basis van hun beroep of

bedrijfstak. Verder kunnen de bonden die niet opgaan in het ongedeelde deel van de FNV ook lid blijven. En er kunnen zich nieuwe organisaties aansluiten." Door deze opzet moesten FNV Bouw en Nautilus, die samen FNV Waterbouw hebben opgericht, beslissen hoe zij in de toekomst verder willen.

Ruud Baars: "In tegenstelling tot FNV Bouw heeft Nautilus International besloten om zichzelf niet op te heffen, maar als zelfstandige organisatie binnen de nieuwe FNV verder te gaan. Dat is ook logisch, want Nautilus Inter-

NAUTILUS
INTERNATIONAL

FNV
Bouw

national is onderdeel van een internationale organisatie met het hoofdkantoor in Engeland."

Ondersneeuwen

Deze splitsing heeft gevolgen voor de leden van FNV Waterbouw die formeel lid zijn van FNV Bouw. Ruud Baars: "Zij zullen op 1 januari 2015 van FNV Bouw overgaan naar Nautilus, omdat het voornamelijk leden zijn die hun werk op een schip doen. En Nautilus International is van oudsher de maritieme vakbond." Is het geen risico dat niet maritieme leden baggeraars zullen ondersneeuwen binnen Nautilus International, een grote internationale organisatie die ook actief is in de koopvaardij? Ruud Baars is er niet bang voor. "Eigenlijk geeft de nieuwe constructie de huidige situatie perfect weer. De binnenlandse waterbouw wordt gedomineerd door Boskalis en Van Oord. Zij zijn partij bij de Nederlandse cao Waterbouw, maar zijn daarnaast ook twee internationaal opererende bedrijven die bij uitstek maritiem zijn. Volgens mij is er geen lid van FNV Waterbouw, ook al werkt hij niet bij beide giganten, die nu het gevoel heeft dat er onvoldoende met hem rekening wordt gehouden." ☹

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



WIE GOED DOET, WIE GOED ONTMOET

Ik geef toe, dit spreekwoord is nogal een cliché. Ik heb er nog één: een werkgever krijgt de ondernemingsraad die hij verdient. Ook zo'n doodoener, maar toch schuilt er iets van waarheid in. Daar ben ik van overtuigd. Want de afgelopen jaren is gebleken dat als een bedrijf er bij wil horen het duurzaam bezig moet zijn, maatschappelijk verantwoord moet ondernemen en afspraken moet maken over de inzet van mensen met een arbeidshandicap.

Cliché of niet, een werkgever die zijn werknemers goed behandelt krijgt daar veel voor terug, zeker op lange termijn. En met goed bedoel ik in dit geval sociaal. Behandel je werknemers goed, respecteer hen, waardeer ze en je krijgt er een grotere productiviteit voor terug. Waardoor je als bedrijf de concurrenten voor kunt zijn.

Ondernemers, ook in de waterbouw, zouden eens kritisch moeten kijken naar hun imago. Gelukkig heeft de sector als geheel een goed imago. Maar het kan altijd beter, zeker wat betreft de arbeidsvoorwaarden. Neem nou het geneuzel over de datum voor de loonsverhoging. Heren en dames werkgevers, beschouw uw medewerkers nou eens niet als kostenpost, maar investeer in hen. Dan krijg je wat je verdient, namelijk een gezond bedrijf.

Dit lijkt me nu typisch iets dat bij Nieuwjaar hoort: goede voornemens. Daarom besteed ik er aandacht aan in dit laatste nummer van de Golf van 2013.

Tot slot wens ik iedereen een goed en als het moet strijdbaar 2014. ☺



De binnenlandse waterbouw bestaat uit twee grote bedrijven en diverse kleinere

DIRK BROEK, NIEUWE BESTUURDER BIJ NAUTILUS INTERNATIONAL

Sinds 22 oktober is Dirk Broek (49) bestuurder bij Nautilus International. Alle aanleiding voor een kennismaking.

“Ik ben van huis uit jurist maar altijd werkzaam geweest in de logistieke sector. Direct na mijn studie ben ik begonnen bij de Koninklijke Nedlloyd Groep, waar ik onder meer voor Mammoet, Nedlloyd Road Cargo en Van Gend & Loos heb gewerkt. Daarna ben ik werkzaam geweest in Zwitserland, voor Intercontainer en SBB Cargo, in Engeland voor internationaal container bedrijf APL-NOL en bij Euro-tunnel in Frankrijk. Bij Euro-tunnel had ik regelmatig contacten met de vakbonden, want het bedrijf had een schuld van 9,6 miljard euro die het niet kon dragen. Door een herfinanciering en een fikse reorganisatie hebben we die schuld kunnen terugbrengen tot ongeveer 4,6 miljard euro.

Hetzelfde kunstje In 2010 kwam ik in de directie van spoorvervoerder HTRS Nederland.

Daar ben ik in juli 2013 gestopt. Toen kwam de vraag: wat ga ik nu doen? Weer een leidinggevende functie bij een vervoerder? Voor mij werd dat steeds meer hetzelfde kunstje dat ik niet meer zo uitdagend vond. Ik heb in al die jaren flink wat reorganisaties moeten doorvoeren. Dat gaat je op den duur tegen staan. Temeer omdat het vaak de hardwerken- de werknemers zijn die geen schuld hebben aan tegenvallende bedrijfsresultaten, maar wel het slachtoffer worden van reorganisaties. Toen diende zich de vacature bij Nautilus aan waarop ik heb gesolliciteerd.

Niets op de mouw spelden Het leuke van deze nieuwe functie is dat je zowel met werkgevers, werknemers en leden werkt. Daarnaast is de wereld van Nautilus ook nog eens ontzettend internationaal. Ook zijn er allerlei internationale ontwikkelingen,

zowel economisch als juridisch, die van invloed zijn op de dagelijkse gang van zaken. Ik zit nu aan de andere van de onderhandelingstafel. Werkgevers vinden het prettig als er iemand tegenover hen zit die begrip heeft voor hun problemen, hun business en die verstand heeft van logistiek. Aan de andere kant snappen ze ook dat ze me niets op de mouw kunnen spelden.

Kenniscentrum Ik zie in de toekomst voor Nautilus International niet alleen een rol als belangenbehartiger voor onze leden, maar ook als vraagbaak en kenniscentrum op het gebied van arbeidsvoorwaarden en veiligheid voor zowel werknemers als werkgevers. Daar kan onze onderhandelingspositie alleen maar sterker van worden. Het is mooi als ik daar een rol bij kan spelen. Wat precies mijn taak zal worden binnen Nautilus zullen we in de komende maanden nader bepalen. Eerst moet ik me inwerken in deze nieuwe wereld.”



Foto Bert Janssen

IN HOUFFALIZE IN DE ARDENNEN

BELGISCH-NEDERLANDS WATERBOUW-CONFERENTIE VAN 23 TOT EN MET 25 APRIL

Van 23 tot en met 25 april houden de Belgische vakbonden ABVV en ACV samen met FNV Waterbouw en CNV Vakmensen een conferentie voor werknemers in de waterbouw. Hiermee willen de bonden de banden aanhalen en ervaringen uitwisselen. Per slot van rekening bevinden de vier grootste baggerbedrijven zich in Nederland en België.

Werkt u bij Tideway, De Vries en Van der Wiel of DCR? Dan willen de waterbouwleden van de Belgische vakbonden graag met u in contact komen om te horen hoe het u vergaat bij deze dochterondernemingen van de Belgische baggerbedrijven Jan De Nul en DEME. We willen graag op woensdag 23 april de overeenkomsten en verschillen tussen Belgische en Nederlandse waterbouwers met u bespreken.

Op 24 en 25 april zijn alle andere werkende leden van FNV Waterbouw ook van harte welkom. Dan komen onderwerpen zoals duurzame arbeid en inzetbaarheid (hoe blijf je je werkzame leven als waterbouwer fit tot aan je pensioen?) en de toekomstige werkgelegenheid in de sector aan bod.

Dit is de zesde keer dat deze Nederlands-Belgische conferentie wordt georganiseerd. Ditmaal in het vakantiehuis van het ACV Ol Fosse d'Outh in Houffalize in de Ardennen, zo'n 70 km ten zuiden van Luik.

Samen sta je altijd sterker! Kom naar de conferentie! Neem uw werkende collega mee en ervaar hoe u samen met uw Belgische collega sterker staat dan alleen! U kunt zich opgeven via info@fnvwaterbouw.nl of bel 088-5757079.

Wij kijken uit naar uw komst!



De conferentie vindt plaats in het vakantiecentrum van de Belgische vakbond ACV in de Ardennen



ANDRÉ KNULST ZWERFT ALS KRAANMACHINIST DOOR HET LAND

“IK VIND DE VRIJHEID HEERLIJK”

“Tegenwoordig ben je meer operator dan machinist. De tijd dat je met voetpedalen de grijper moest openen of sluiten is voorbij. Dat was fysiek best zwaar. Het gebeurde ook regelmatig dat er iets fout ging waardoor alles uit de grijper viel. Nu is alles computer-gestuurd. Dat is absoluut een verbetering.”

André Knulst (61) is al zo'n 45 jaar kraanmachinist. Eerst van een dragline op de wal, sinds 1973 in de waterbouw. Maar eigenlijk begon zijn 'carrière' al veel eerder. Als 13-jarige zat hij bij zijn vader, ook kraanmachinist, in de bestuurscabine op schoot. Hij mocht de voetpedalen bedienen. Hij kon er weliswaar nauwelijks bij, maar vond het wel heel spannend.

‘De ramp’ André Knulst is geboren in Stavenisse op Tholen. Zijn geboorteplaats is uiteindelijk bepalend geweest voor het vak dat hij koos. Want tijdens de watersnood in 1953, door Zeeuwen en dus ook door André steevast aangeduid als ‘de ramp’, was zijn geboortegrond een van de zwaarst getroffen dorpen. Er verdronken 153 mensen, alleen al bij hem in de straat ‘zeker zo’n zestig’. Het was voor André's vader aanleiding om met een op de kop getikte dragline direct na de ramp te beginnen met herstelwerkzaamheden. Zijn vader ging in het vak door en zijn zoon ging hem achterna.

André's vader probeerde hem vergeefs op andere gedachten te brengen. “Ik moest naar de HBS. Daar heb ik drie jaar op gezeten, maar dat was niets voor mij. Ik wilde buiten werken. Ik ben na school direct op een dragline begonnen. Het vak heb ik in de praktijk geleerd en de theorie 's avonds via cursussen van het PBNA. Het examen heb ik op mijn eigen kraan gedaan.”

Voor 1970 heeft hij voor de Gasunie gewerkt. De gasbel in Slochteren was ontdekt en heel Nederland moest op het aardgasnet worden aangesloten: “Ik heb overal pijpleidingen aangelegd.”

Rondleiding Na 1970 was ongeveer heel het land aangesloten. Via wat omzwervingen kwam hij uiteindelijk in 1973 in de waterbouw terecht. In 1980 trad hij in dienst bij Van Herik, waarvoor hij behalve in Nederland ook in Frankrijk, Duitsland en Polen aan de slag ging. Sinds een paar jaar werkt hij weer permanent in Nederland. Hij heeft net een klus van een paar weken achter de rug op de Waal bij Zaltbommel: “Ik moest daar de kribben verlagen om de stroming te versnellen. Maar in deze tijd van het jaar is het waterpeil in de rivier nogal hoog. Hierdoor konden we niet verder werken.”

Sinds een paar dagen ligt zijn schip, de Prins I, bij de omlegging van de Zuid-Willemsvaart om Den Bosch. We treffen hem aan ten noorden van de sluis in aanbouw bij Empel. “Het kanaal mondt hier uit in de Maas. Wij moeten de monding vrijmaken van puin dat hier ooit is gestort.” André Knulst geeft een rondleiding in zijn stuurhut. Nou ja, rondleiding, de ruimte is beperkt, maar er valt veel te vertellen. Op een beeldscherm kan hij zien dat de vereiste diepte op de plek waar zijn schip ligt nog niet is bereikt. Hij heeft hier dus zeker nog wel een paar weken werk voor de boeg. Eind februari moet het klaar zijn. “Waar ik dan naar toe ga? Geen idee, dat zie ik wel.”

Geven en nemen Zo zwerft hij met de Prins I van klus naar klus door Nederland. Dat doet hij niet alleen, maar met een collega, de schipper. Als het moet kunnen ze elkaar vervangen. “Hij kan de kraan bedienen en ik kan als de nood aan de man komt het schip varen.”

André Knulst en zijn collega wonen (door de week) aan



Tegenwoordig ben je meer operator dan machinist” Foto's Bert Janssen



boord. “Vaak zitten we op een plek een paar uur reizen van huis. Dan loont het de moeite niet om na vijf uur in de auto te stappen en 's ochtends weer voor dag en dauw op te staan omdat we om zeven uur moeten beginnen.” Hoe is dat met z'n tweeën op een schip, vaak in de middle of nowhere? “Ik zie mijn collega vaker dan mijn vrouw.” Lachend: “Maar niet liever. Het samenleven op het schip gaat prima. Ik ben niets anders gewend. Het is geven en nemen. Zo was er gisteravond voetbal op tv. Daar heb ik naar gekeken. Mijn collega houdt niet van voetbal, dus hij mag vanavond bepalen waar we naar kijken.”

Beroepsfanaat André Knulst moet tot 66 jaar doorwerken, vanwege de veranderde pensioengerechtigde leeftijd. Hij vindt dat geen probleem. “Ik ga elke dag nog fluitend naar mijn werk, nou ja ik ben natuurlijk al op mijn werk. Ik vind de vrijheid heerlijk, moet er niet aan denken om op kantoor te werken.”

Een beetje beroepsfanaat is hij wel, geeft hij aan het einde van het gesprek toe. “Als ik met de auto onderweg een schip met een bijzondere kraan zie, dan stop ik altijd. Toch even kijken.” ☛





VRAGEN EN ANTWOORDEN

In deze rubriek besteden wij aandacht aan zaken die met de cao Waterbouw te maken hebben. Deze keer de **Paritaire Commissie**, die zijn oorsprong vindt in de cao Waterbouw. Er zijn vier commissieleden: twee namens de Vereniging van Waterbouwers (werkgevers), één namens FNV Waterbouw en één namens CNV Vakmensen.

De Paritaire Commissie heeft diverse taken

1. Op verzoek van een werkgever kan men besluiten tot ontheffing voor toepassing van de cao Waterbouw. Dit is nog niet voorgekomen. Toch is deze bepaling belangrijk omdat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid anders de cao niet voor de gehele sector wil laten gelden (algemeen verbinden verklaren). Dit is nodig om ook werkgevers die niet lid zijn van de werkgeversvereniging te binden aan de cao.
2. Beoordelen van geschillen over de technische noodzaak om vijf in plaats van vier dagen te werken.
3. Beoordelen van afwijkingen op dienstroosters en ploegensystemen.
4. Bepalen van de minimale bezetting aan boord.
5. Beoordelen van afwijkingen van verplichte verlofdagen etc.
6. Ontheffing geven voor de verplichte ongevallenverzekering.
7. Toestemming geven voor doorwerken tijdens feestdagen in een vierploegen- of continudienst.
8. Nationaliteitseis van de kapitein en zijn vervanging.

In de praktijk buigt de PC zich alleen regelmatig over de twee laatste punten.

Feestdagen: als er een technische noodzaak is en twee derde van de bemanning tekent daarvoor kan er worden gewerkt tijdens Kerstmis, Pasen en Pinksteren. We krijgen regelmatig de vraag of werknemers met een vlootstafcontract ook moeten tekenen voor akkoord. Want zij krijgen toch een vast inkomen en hebben al getekend voor doorwerken? Toch vinden we dat ook 'vlootstuffers' recht hebben op ondertekening. Omdat we namelijk vinden dat 'vlootstuffers' ook onder de cao vallen. Dan kun je niet selectief zijn in wie wel tekent en wie niet.

Nationaliteitseis: een Nederlands gevlagd schip moet een Nederlandse kapitein of vervanger hebben. In de praktijk komt dit voornamelijk bij Van Oord voor, aangezien de vloot van Boskalis onder Cypriotische vlag vaart.

Er kan ontheffing worden aangevraagd bij de PC, als voldaan is aan een aantal standaardvoorwaarden. Zoals: er moet geworven zijn onder Nederlanders en er is geen geschikte kandidaat gevonden. Ook mogen er geen Nederlanders voor promotie in aanmerking komen. Vervolgens wordt aan de PC een standaardformulier overlegd. Daarop staat altijd dat er geworven is en niemand is gevonden.

Geworven wordt er via maritieme websites. Daar treffen we inderdaad (algemene) vacatures aan. Gesprekken met vertegenwoordigers van de werkgever en de ondernemingsraad leveren op dat voor de betreffende schepen geen werknemers in aanmerking komen die nu al bij het bedrijf in dienst zijn.

Vaak gaat het om eisen die de Australische overheid stelt aan personeel van schepen dat rondom Australië werkt.

Voor vragen over arbeidsvoorwaarden, loon of uitkering kunt u bij ons terecht! Per e-mail info@fnvwaterbouw.nl of bel naar de vakbondstelefoon 088-5757760.



VOOR NEDERLANDSE EN FILIPPIJNSE WERKNEMERS

NIEUWE LOON- EN ARBEIDS-ARBEIDSVOORWAARDEN BIJ TIDEWAY AFGESLOTEN

FNV Waterbouw heeft met Tideway loon- en arbeidsvoorwaarden afgesloten voor de werknemers op de drie Nederlandse stenenstorters van het bedrijf. Dit betreft zowel de Nederlandse als Filipijnse werknemers aan boord van de Rollingstone, Seahorse en Flintstone.

De overeenkomst voor de Nederlanders is gebaseerd op het buitenlandcontract dat is afgesproken tussen FNV Waterbouw, Boskalis en Van Oord. Inmiddels heeft Tideway de looptijd en de verbeteringen in het buitenlandcontract overgenomen.

Jelle de Boer, onderhandelaar namens FNV Waterbouw, is tevreden. "Net als in het buitenlandcontract wordt het netto buitenlandloon verhoogd met 1 procent structureel. Ook ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 1 procent van hun nettoloon. Naast deze verbeterde loon- en arbeidsvoorwaarden biedt Tideway al vanaf het begin de werknemers compensatie voor de hypotheekrenteaftrek."

Indien een meerderheid van de leden instemt met deze verbete-

ringen zullen er nieuwe overeenkomsten opgesteld worden.

Oprichten OR FNV Waterbouw zoekt leden die bij Tideway werken en die willen meehelpen een ondernemingsraad op te richten. Jelle de Boer: "Er is nu een vorm van medezeggenschap bij het bedrijf, maar nog geen ondernemingsraad. Wij willen graag dat er in de oprichtingscommissie en uiteindelijk in de OR onder de werknemers en leden die zich namens FNV Waterbouw kandidaat stellen ook zeevarenden zijn."

Hiervoor volgt een schriftelijke oproep. 



Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid

* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

Datum

Handtekening

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden**

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Bouw** lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer **Nautilus INT** lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

⬅ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,77 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
088 575 77 60
+31 348 575 300
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl