

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus NL.

2

Jaargang 5, nummer 2, oktober 2013



2

Vragen en antwoorden over reiskosten en reisen



3

Steenzetter: zwaar, maar prachtig vak

4

Omstreden wachttijd bij vorstverlet jaar uitgesteld

NIEUWE CAO: LOONSVERHOGING EN WACHTGELDREGELING



Foto Chris Pennarts

1 PROCENT STRUCTUREEL VANAF 1 APRIL EN 1 PROCENT EENMALIG IN OKTOBER

Alle werknemers die in Nederland in de waterbouw actief zijn, krijgen met terugwerkende kracht vanaf 1 april een loonsverhoging van 1 procent. Dat staat in de nieuwe cao die geldt van 1 april 2013 tot en met 31 maart 2014. Daarnaast ontvangen alle vlootmedewerkers van Boskalis en Van Oord in zowel Nederland als het buitenland in oktober eenmalig nog 1 procent.

De loonsverhoging is beperkt omdat het op dit moment met name in de binnenlandse waterbouwsector niet florissant gaat. FNV Waterbouw is hiermee akkoord gegaan in ruil voor een wachtgeldregeling. Tot nu ontvingen werknemers die buiten hun schuld thuis zaten nadat ze hun verlofgoed hadden opge maakt, het basisweekloon plus dienstentoeslag. In de praktijk betekende dit een aanzienlijke daling van het inkomen.

Maximaal vier weken

In de nieuwe cao wordt het wachtgeld betaald volgens hetzelfde systeem als de ziekgeld-

uitkering (inclusief maximering). Iemand krijgt dan maximaal vier weken lang het gemiddelde salaris dat hij verdiende in de 13 weken voorafgaand aan de periode van gedwongen thuiszitten. Hierbij komen nog toelagen en overwerkuren.

Aanzienlijke verbetering

Cao-onderhandelaar Hans Crombeen van FNV Waterbouw: "Deze regeling geldt alleen als er voor iemand ook in Nederland geen werk is waardoor hij daadwerkelijk thuis zit. De nieuwe wachtgeldregeling betekent voor alle werknemers een aanzienlijke verbetering." ☺

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



PARTICIPATIEVIRUS

Hoewel veel al uitgelekt was voor Prinsjesdag, is het na de troonrede van onze kersverse koning helemaal duidelijk hoe de vlag er bijhangt. Het kabinet snijdt vrolijk door in 2014 en beweert dat daarna het zoet vanzelf komt. Als FNV waken wij ervoor dat de koopkracht niet onaantvaardbaar onder druk komt. Wij zijn juist voor het stimuleren van de economie, daar hoort zeker geen nullijn bij. Ons motto is: niet slopen maar bouwen! Er moet geïnvesteerd worden.

Het kabinet zegt bij monde van de koning iets dat op het eerste gezicht best aardig klinkt: "De verzorgingsstaat wordt omgevormd tot een participatiesamenleving." Men bedoelt dat na het snijden in de ouderenzorg, geestelijke gezondheidszorg en kinderopvang er een schone taak ligt voor het gehele Nederlandse volk. Eerst schrappen we tienduizenden banen en dan wordt er gezegd: help elkaar, maar wel gratis, dat dan weer wel.

Participeren is ook letterlijk meedoen. Dit kan je ook toepassen op vakbondswerk. In de sectoren waarin FNV Waterbouw opereert, zijn de mensen verspreid over schepen over de gehele wereld. Dan valt het niet mee om werknemers te verbinden en collectief mee te laten doen aan het vakbondswerk. Toch is het goed om het participatievirus juist in de waterbouw te laten toeslaan. Wij weten dat jullie de website veelvuldig raadplegen, de Golf aan boord goed lezen en dat onze collega's volop vragen en opmerkingen krijgen over de mail. Het zou nog mooier zijn als jullie op de schepen nog meer met elkaar praten over het vormgeven van vakbondsmacht, juist aan boord. Het begint met goed geïnformeerd zijn om vervolgens het debat aan te gaan met je collega. Daarom hierbij mijn oproep: kom maar op met het participatievirus! ☺

NIEUW BUITENLANDCONTRACT: OOK 1 PROCENT STRUCTUREEL EN 1 PROCENT EENMALIG

LOONSVERHOGING NIET VANAF APRIL MAAR OKTOBER

Van de werknemers van Boskalis en Van Oord die in het buitenland werken, is op 1 oktober dit jaar het netto buitenlandloon verhoogd met 1 procent structureel. Ook ontvangen ze

in oktober een eenmalige uitkering van 1 procent van hun nettoloon. Normaal gaat de loonsverhoging altijd op 1 juli in. De leden voor wie het buitenlandcon-

tract geldt, zijn ditmaal met 1 oktober akkoord gegaan. Ze hebben wel aangegeven dat de loonsverhoging de volgende keer weer op 1 juli moet ingaan. ☺

ONS ADVIES: TEKEN DE ARBEIDSOVEREENKOMST NIET

DCR heeft bij de in werking treding van het Maritiem Arbeidsverdrag (MAV) de regels voor ziekte tijdens verlof ten gunste van zichzelf en in het nadeel van de werknemers veranderd. Men deed dit toen de overeenkomst vanwege het MAV in het Engels moest worden vertaald. FNV Waterbouw vindt uiteraard dat het niet de bedoeling is dat een vertaling leidt tot wijzigingen.

Op 20 augustus is het MAV wereldwijd in werking getreden. We hebben er in het vorige nummer van de Golf uitgebreid over bericht. Doel van het MAV is om de werk- en leefomstandigheden van de zeevarenden te borgen. Zo zijn er bepalingen wat betreft werk- en rusttijden, de accommodatie, de medische zorg aan boord en in het buitenland en over uitkeringen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.

In het Engels Het MAV verplicht werkgevers om iedere werknemer een schriftelijke arbeidsovereenkomst te geven in een taal die hij kan begrijpen. Dat is in ons land dus in het Nederlands en in het Engels. Bij geschillen is de Nederlandse arbeidsovereenkomst leidend.

Door de inwerkingtreding van het MAV mogen zeevarenden er niet op achteruit gaan.

Geen verlof nodig DCR heeft bij de Engelse vertaling van de arbeidsovereenkomst de verlofregeling echter aangepast in het nadeel van de werknemers. Zo vindt het bedrijf dat als er bij ziekte in het weekend geen loon-doorbetaling bestaat, dat ook tijdens het verlof niet nodig is. Als iemand kort ziek is tijdens zijn verlof hoeft dat volgens DCR niet voor rekening te komen van de werkgever. Tot nu toen werd het verlof opgeschort op het moment dat je ziek werd. Dat wil DCR niet meer als het om een korte periode gaat. Als het om langere arbeidsongeschiktheid gaat, kan er volgens het bedrijf wel over op-

schorting worden gepraat.

Nadeel bij werknemers FNV Waterbouw vindt dat het bedrijf hiermee het nadeel eenzijdig en volledig neerlegt bij de werknemers. De maatregel leidt ook tot willekeur. Want vanaf welk moment wordt het verlof bij ziekte dan wel weer opgeschort? FNV Waterbouw is ondanks overleg niet met DCR tot een vergelijk gekomen en beraadt zich op verdere stappen.

Het advies blijft onverminderd: teken de arbeidsovereenkomst niet. ⚡

Kijk voor het laatste nieuws op www.fnvwaterbouw.nl



VRAGEN EN ANTWOORDEN

FNV Waterbouw ontvangt regelmatig vragen over de vergoeding van reiskosten en reisen. Hieronder geven wij antwoord op deze vragen.

In de cao Waterbouw wordt gesproken over de **reisfrequentie**. Er wordt vanuit gegaan dat in principe wekelijks naar en van het werk wordt gereisd. Dus men verblijft op het schip of in de buurt daarvan. Als u in dagdienst werkt, kunt u met uw werkgever (als het werk het toelaat) afspreken dagelijks heen en weer te rijden van en naar huis. Deze afspraken zijn persoonlijk en worden gemaakt tussen u en de (vertegenwoordiger van de) werkgever.

Reisen Als u op de eerste dag van de werkweek (dat kan sinds de afgelopen cao ook een andere dag dan maandag zijn) 's ochtends van huis vertrekt, wordt de tijd vóór 6.00 uur vergoed tegen het basisuurloon. De vertrektijd wordt berekend op basis van aankomst op de werkplek of de aflossteiger. Voorbeeld: start van de werktijd is 7.00 uur en uw reistijd is twee uur. U moet dus om 5.00 uur vertrekken. Dat betekent dan een vergoeding over één uur, namelijk van 5.00 tot 6.00 uur.

Er zijn uitzonderingen, bijvoorbeeld als het schip opgelegd is voor reparatie bij de scheepswerf of stilgelegd is (niet bij vorst). In dit geval geeft de cao aan dat ook wekelijks wordt gereisd, maar dat dit gebeurt **tijdens werktijd**. Ook kan dan op verzoek van de werkgever dagelijks worden gereisd om verblijfskosten te besparen of als het schip tijdelijk onbewoonbaar is. De werkgever mag kiezen: of dagelijks heen en weer reizen onder werktijd, of betaling van het uurloon. In beide situaties geldt de aftrek van één reisuur per dag. Ter voorkoming van ingewikkelde discussies over de gereisde tijd geldt er een gemiddeld aantal gereden kilometers per uur. Als u per auto reist, gaat men uit van gemiddeld 60 kilometer per uur.

Reiskosten Of u nu dagelijks of wekelijks reist, maakt voor de reiskosten niets uit. Als u reist met de auto geldt er een vergoeding van € 0,39 per gereden kilometer. Hiervan wordt € 0,19 netto vergoed en de resterende € 0,20 bruto.

Voor vragen over arbeidsvoorwaarden, loon of uitkering kunt u bij ons terecht! Per e-mail info@fnvwaterbouw.nl of bel naar de vakbondstelefoon 088-5757760. ⚡

TWEE LEDEN VAN FNV WATERBOUW GEKOZEN IN DE OR VAN VAN OORD

WIE ZIJN EN WAT WILLEN ZE?

Anton Verberk en Stef Wiersma zijn onlangs namens FNV Waterbouw in de ondernemingsraad van Van Oord gekozen. Voor beiden is het niet de eerste keer. Toch stellen we ze nog even aan u voor.

Anton Verberk zit als sinds 1994 in de OR. Hij werkt vanaf 1989 bij het bedrijf en zijn voorgangers. Hij is *zuigbaas* oftewel *dredge master* op de sleepopperzuiger Utrecht. Op dit moment is het schip actief bij het leggen van pijpleidingen in de baai van Baydaratskaya in Noord-Rusland. Een project waar Van Oord maar vier maanden per jaar kan werken, omdat het gebied ten oosten van Nova Zembla alleen tussen half juli en november ijsvrij is. “Waarom ik al zo lang in de OR zit? Ik ben nieuwsgierig, ik kijk graag mee hoe het bedrijf zich ontwikkelt. Het gaat goed met Van Oord, het bedrijf is gezond. Uiteraard hopen we dat dit nog lang zo blijft. Als vakbondslid wil ik de vinger aan de pols houden. Want het gaat wel om onze werkgelegenheid en dus om het inkomen van mijn collega's en mij. Het zou mooi zijn als we in ons vakbondswerk gesteund zouden worden door een toename van het aantal leden. Want hoe sterker we zijn, des te beter we onze belangen kunnen behartigen.”

Kritiek Stef Wiersma is voor de tweede keer gekozen in de OR van Van Oord. Hij

werkt als eerste machinist op de kabellegger HAM 602. Het schip is betrokken bij het leggen van kabels voor de kust van Denemarken voor een windmolenpark op zee. “Ik ga er weer fris tegen aan als OR-lid. Er spelen veel dingen. Zo is de internet- en tv-verbinding op ons schip zeer slecht. Er wordt wel aan gewerkt, maar dat duurt nu al ongeveer vijf maanden. En op ons kleine schip met een bemanning van 32 man zijn er 11 nationaliteiten. Dat bevordert de saamhorigheid niet echt. Verder slapen 20 bemanningsleden met z'n tweeën op een kooi. Dat vind ik niet meer van deze tijd.” “De terugkoppeling naar de vloot vanaf het kantoor bij Van Oord kan veel beter. Het lijkt wel of de vloot er een beetje bijhangt, terwijl wij toch het geld verdienen voor het bedrijf. Begrijp me goed, ondanks mijn kritiek vind ik de verstandhouding tussen de OR en de directie bijzonder goed. Men neemt de OR en onze kritiek heel serieus, zoals het hoort.” ⚡



Anton Verberk



Stef Wiersma

“STEENZETTEN IS ELKE KEER WEER ANDERS”

“Wat de kunst van het steenzetten is? Vooral goed kijken, letten op de verschillende hoogtes van de stenen, de lengte, de pasvorm. Want of je in één keer de juiste steen pakt of je moet twee of drie keer een andere pakken voordat hij past, dat scheelt uiteraard enorm in de fysieke belasting.”

Vertel Jan Slagboom niets over het edele vak van het steenzetten. Hij begon er mee toen hij amper van de LTS af was, als 16-jarige. Inmiddels is hij 53 en vindt hij het nog steeds het mooiste vak ter wereld. “De ene keer werk ik aan zee, dan weer aan een rivier, of aan een kade in een stad. Het is elke keer anders.” Op de dag dat hij ons op zijn werkplek aan de Westerschelde ontvangt bij Walsoorden, een gehucht van amper honderd inwoners in Zeeuws-Vlaanderen, is ook het uitzicht prachtig. De lucht is felblauw, links een wijds uitzicht op de rivier die richting de Noordzee kronkelt, rechts in de verte de hijskranen van het Antwerps havengebied en voor ons het ene na het andere reusachtige containerschip dat passeert.

Jan Slagboom werkt vandaag samen met Cees van Luijk in opdracht van het Waterschap Scheldestromen aan de versteviging van een strekdam. Opmerkelijk: Cees is ondanks zijn 33 jaar een beginneling in dit vak. Hij was ooit stratenmaker maar kwam tot de ontdekking dat er in een omscholing tot steenzetter meer toekomst zat. “Want dijken en dammen moeten altijd worden onderhouden,” zegt Jan Slagboom.

Met het werk meeverhuisd Steenzetten is een vak dat je vooral in de praktijk moet leren, zoals Jan Slagboom zelf deed. “Ik kom uit een familie van steenzetters: mijn vader, mijn oom, mijn opa. Mijn vader is ooit met het werk meeverhuisd van Sliedrecht naar Wieringen vanwege de Zuiderzeewerken. Toen dat project klaar was, begon de aanleg van de Europoort. Op dat moment verhuisde mijn familie, ik was toen twee jaar, weer naar Sliedrecht.” “Na de LTS wilde ik het liefst steenzetter worden. Mijn vader was er eerst geen voorstander van. Daarom ben ik niet bij hem, maar bij zijn broer, oom Teun, in de leer gegaan. Ben begonnen bij de Kreekraksluizen. Daar heb ik geleerd hoe je naar de basaltblokken en stenen van Pools graniet moet kijken. Geen blok of steen is hetzelfde, want het is een natuurproduct. Tegenwoordig wordt er ook gewerkt met basalt. Dat is een kunstmatig product, het lijkt op basalt maar is gemaakt van beton. Blokken basalt hebben allemaal dezelfde afmetingen. Die kunnen dus machinaal worden gezet. Maar door de glooiing kun je lang niet overal met machines werken en dan is het dus tijd voor het handwerk.”

Kracht van het water “Vaak moet een dijk worden opgehoogd. Dan haal je eerst de stenen weg, vul je het op met steenslag of puin en leg je de stenen weer terug. Hier aan de Westerschelde doen we dit met steenslag maar in Rotterdam gebeurt het altijd met puin. In de haven zijn de glooiingen namelijk veel steiler. Dan moet je puin gebruiken omdat het steviger is.”

“De kunst van het vak is om ervoor te zorgen dat de stenen of blokken muurvast komen te liggen. Dat doe je door bijvoorbeeld het stootijzer te gebruiken. Werken met het stootijzer scheelt ook veel aan fysieke belasting.”

“De ruimte tussen de stenen mag absoluut niet te groot zijn. De stenen moeten goed in elkaar passen, dus de glooiing moet goed worden gezet. Want anders gaat het bij vloed geheid een keer mis. De stroming van het water wrikt dan onherroepelijk stenen los. En als er eenmaal een gat is, wordt dat binnen de kortste keren groter. Want niets is sterker dan de kracht van water. Maar als we zoals hier de dam opnieuw hebben gezet, dan kan hij er ook weer zo’n 30 tot 40 jaar tegen. Uiteraard is er gedurende die tijd wel regelmatig klein onderhoud nodig.”

AOW-leeftijd “Of het zwaar werk is? Ach, je moet verstandig met je lichaam omspringen. Wat scheelt, is dat we niet werken als het regent want dan worden de stenen veel te glad waardoor we kunnen uitglijden. En ook niet als het vriest. Dat heeft geen zin. Want dan is de ondergrond bevroren. Als je dan stenen zet en het dooit daarna weer dan ben je in een klap je maatvoering kwijt. De stenen staan dan niet meer op gelijke hoogte zoals je ze wel had gezet toen het vroom.”

“Wat me wel van het hart moet: een paar jaar geleden tijdens de discussie over de verhoging van de AOW-leeftijd werd er nog geopperd om mensen met fysiek zwaar werk de mogelijkheid te geven om na 40 jaar op te houden. Dat element is helemaal verdwenen uit de verhoging van de AOW-leeftijd waartoe vorig is besloten. Als ik tot 67 jaar door zou moeten werken, dan heb ik 51 jaar gewerkt. Ik hoop dat ik het haal in goede gezondheid, maar volgens mij is te lang.”

NOG ZO’N 40 STEENZETTERS IN NEDERLAND

Drie bedrijven houden zich bezig met steenzetten: Van den Herik Sliedrecht, het Rotterdams Steenzetbedrijf en Steenzetterij Ligthart in Harlingen. Daarnaast zijn er nog enkele steenzetters als freelancer actief. Er zijn zo’n 40 steenzetters.

Het is zwaar werk. Dat was voor de Inspectie SZW, voorheen de Arbeidsinspectie, aanleiding om te oordelen dat bij handmatig werken de fysieke belasting te hoog is. Maar volgens de Vereniging van Waterbouwers en de opdrachtgevers is handwerk in sommige gevallen onvermijdelijk. Om die reden zijn in mei de meeste steenzetters getraind in het werken met het stootijzer waardoor de fysieke belasting naar beneden wordt gebracht. Ook wordt een onderzoek gedaan naar het gebruik van de juiste hulpmiddelen.



Jan Slagboom Foto Bert Janssen



Cees van Luijk en Jan Slagboom zetten met het stootijzer de stenen vast Foto Bert Janssen



Metalen hamers zijn onmisbaar gereedschap voor een steenzetter Foto Bert Janssen

OMSTREDEN WACHTTIJD BIJ VORSTVERLET JAAR UITGESTELD



Foto Chris Pennarts

Het omstreden kabinetsplan voor een wachttijd van drie weken bij het vorstverlet wordt een jaar uitgesteld. Dat heeft minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bekend gemaakt. Tegen het plan hadden vakbonden en werkgevers gezamenlijk geprotesteerd.

In de huidige regeling krijgen bedrijven die vanwege vorst niet kunnen werken vanaf de eerste dag 70 procent van het salaris vergoed. In de cao Waterbouw is vervolgens afgesproken dat de werknemer 100 procent van zijn salaris ontvangt.

Als het aan Asscher had gelegen was al in september de wachttijd ingegaan. In een brief aan de Tweede Kamer laat hij weten dat het plan, ondanks het uitstel van een jaar, niet van tafel is. Maar het voorstel leidde tot heftig protest van zowel vakbonden als

werkgevers. Volgens brancheorganisaties zou dit een mkb-werkgever bij langdurige vorst al snel meer dan 20.000 euro kosten, waardoor bedrijven die toch al in zwaar weer zitten, gemakkelijk in de problemen zouden kunnen komen.

Haaks op sociaal akkoord Hans Crombeen, cao-onderhandelaar van FNV Waterbouw: “Als door langdurige vorst nog meer bedrijven failliet gaan, verliezen ook meer mensen hun baan. Daarnaast zouden werknemers onder druk gezet kunnen worden om in gevaarlijke situaties toch te werken. Ze zouden ontslag krijgen vóór de winter en vervangen worden door flexibel, tijdelijk personeel. En dat heeft geen recht op loondoorbetaling als er niet ge-

werkt wordt. Vaste contracten in sectoren die afhankelijk zijn van het weer zouden zo een uitzondering worden. Dat druist volledig in tegen de afspraken in het sociaal akkoord, waarin juist staat dat onzeker werk en inkomensonzekerheid voorkomen moet worden. Wat ook steekt, is dat vakbeweging en werkgevers in de Sociaal Economische Raad (SER) een advies gaan opstellen waarin de vorstverletregeling uitstekend zou passen.”

Rare zaak Ook de Tweede Kamer was het niet eens met het plan van Asscher. In een motie werd hij opgeroepen om met de vakbonden en de werkgevers te kijken naar een maatwerkregeling voor vorstverlet. Maar de minister legde de motie naast zich neer. Na sterke protesten van vakbonden en werkgevers is Asscher dan toch akkoord gegaan met een jaar uitstel. Hans Crombeen vindt het een rare zaak dat de minister überhaupt de regeling wilde veranderen. “Want de sector betaalt deze regeling zelf uit een speciaal fonds. Het is mij een raadsel waarom de overheid wil ingrijpen in een regeling die haar geen cent kost. Het heeft met boekhoudkundige regels te maken, maar snappen doe ik het niet.”



Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer FNV Bouw lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer Nautilus INT lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,77 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
088 575 77 60
+31 348 575 300
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl