

GOLF

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

1

Jaargang 5, nummer 1, juni 2013



2

Maritiem Arbeidsverdrag moet goede werk- en leefomstandigheden aan boord garanderen



3

Aangrijpende Deense film over piraterij binnenkort in bioscoop

4

Hylke Hylkema wil nieuwe penningmeester FNV Waterbouw worden

WERKNEMERS BOSKALIS EN VAN OORD KRIJGEN EENMALIG 1 PROCENT EXTRA

NIEUWE CAO: LOONSVERHOOGING VAN 1 PROCENT

Alle werknemers in de waterbouw krijgen dit jaar een loonsverhoging van 1 procent. Dat is de belangrijkste afspraak in de nieuwe cao waarover de Raad van Advies zich op de jaarvergadering op 21 juni uitspreekt. De werknemers van Boskalis en Van Oord krijgen via de buitenlandovereenkomst er eenmalig nog 1 procent bij. Die laatste verhoging geldt ook voor medewerkers van beide bedrijven die in Nederland werken.

De cao heeft een looptijd van een jaar, met terugwerkende kracht van 1 april 2013 tot en met 31 maart 2014. De loonsverhoging geldt voor iedereen die in Nederland werkt vanaf 1 april van dit jaar, dus ook voor de binnenlandse werknemers van Boskalis en Van Oord. Voor hun collega's in het buitenland is dat op 1 juli. De eenmalige uitkering voor de

werknemers van Boskalis en Van Oord van 1 procent wordt ook op 1 juli uitbetaald. Die geldt weer wel voor alle medewerkers van beide ondernemingen, dus ook voor degenen die in Nederland werken. Cao-onderhandelaar Hans Crombeen van FNV Waterbouw is tevreden. "Wij zien uiteraard dat het niet goed gaat met de

kleine en middelgrote baggerbedrijven die op de binnenlandse markt werken. We zien ook de grote bedrijven Boskalis en Van Oord, die een groot deel van hun geld in het buitenland verdienen, het beter doen. Een loonsverhoging van 1 procent is voor de mkb-bedrijven acceptabel. Voor Boskalis en Van Oord wilden we iets extra. Beide bedrij-

ven vonden dat niet onredelijk. Wel wilden ze de eenmalige uitkering van 1 procent in het buitenlandcontract en niet in de cao regelen. Maar hij geldt dus ook voor werknemers van beide bedrijven die niet in het buitenland, maar in Nederland werken."

Wachtgeld

In de nieuwe cao is ook een afspraak gemaakt over wachtgeld. Tot nu gold dat werknemers die buiten hun schuld thuis zaten, nadat ze hun verlofgoed hadden opgemaakt, het basisweekloon plus dienstentoeslag kregen betaald. In de praktijk betekende dit een aanzienlijke daling van het inkomen.

In de cao is afgesproken dat het wachtgeld wordt betaald volgens hetzelfde systeem als de ziekengelduitkering (inclusief maximering). Iemand krijgt dan maximaal vier weken lang het gemiddelde salaris dat hij heeft verdiend in de 13 weken voorafgaand aan de periode van gedwongen thuiszitten. Hierbij komen nog toeslagen en overwerkuren. De nieuwe wachtgeldregeling betekent voor alle werknemers een aanzienlijke verbetering.

U kunt voor 19 juni laten weten wat u van deze afspraken vindt. Dit kan met de antwoordkaart die u thuis heeft ontvangen of per e-mail: info@fnvwaterbouw.nl.

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



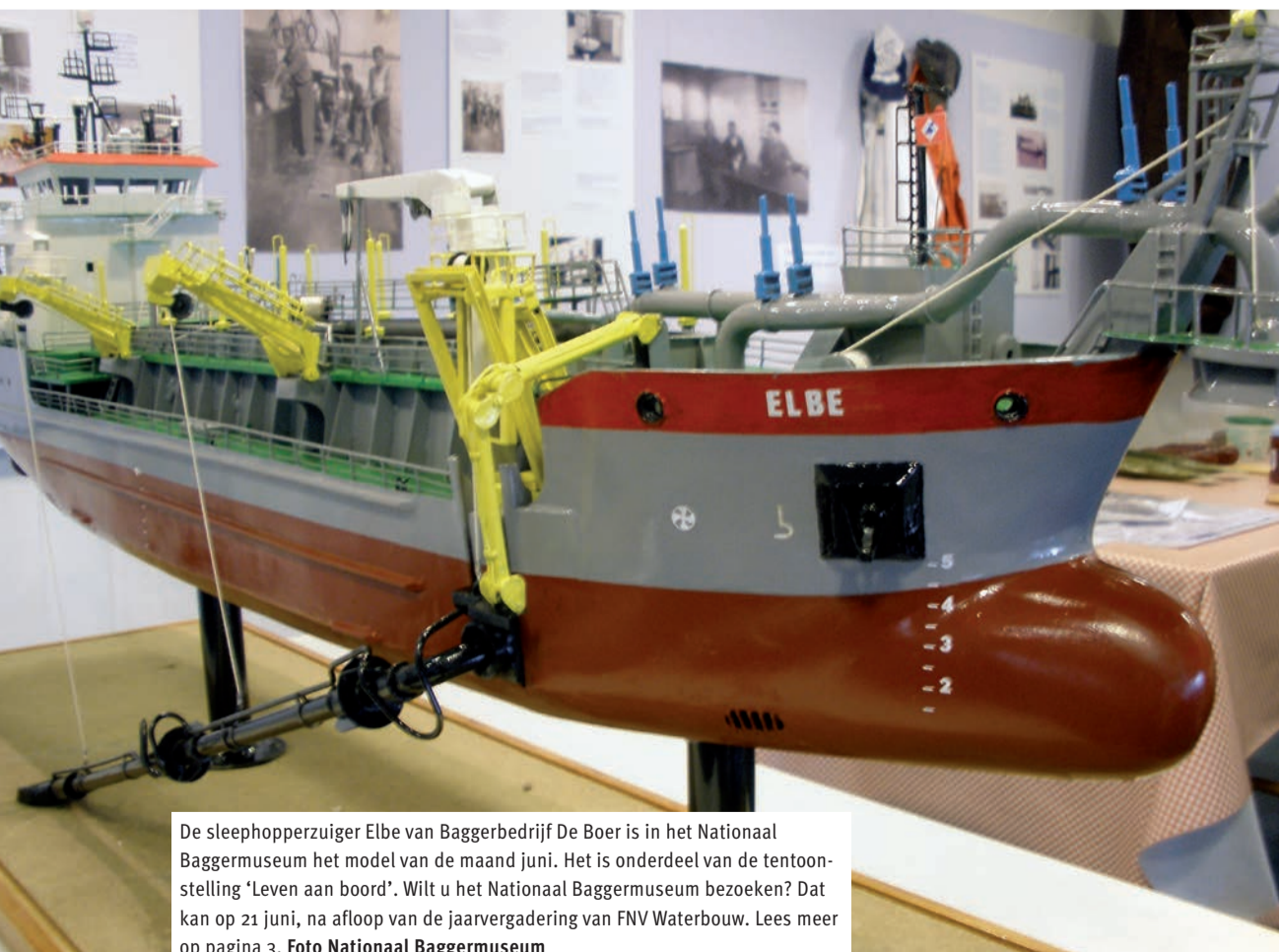
HET JUISTE TREINTJE

Als recreatief wielrenner doe ik geregeld mee aan een toertocht ergens in het land. Met een groepje mannen op leeftijd volbrengen we dan een tocht van pakweg 120 kilometer, weer of geen weer. Stuk voor stuk zijn wij geen kopmannen en dat is best lastig met tegenwind of verzuurde benen. Om een beetje snelheid te houden zijn we afhankelijk van andere pedaleurs die aan de tocht deelnemen. Dat zijn er vaak duizenden, dus keuze genoeg.

Het is dan van groot belang om aan te haken bij de juiste groep, ze moeten een beetje bij ons passen. Rijden ze net zo hard als wij, houden ze hetzelfde ritme aan en zijn ze ook nog een beetje gezellig? Soms komt er dan een trein wielrenners voorbij die achteraf niet bij ons past. Dan ben je binnen de kortste keren gesloopt. Dus de keuze kijkt heel nauw, je moet er goed over nadenken, soms is het even wachten op het juiste treintje, maar uit ervaring weet ik, hij komt altijd.

Bij FNV Waterbouw moeten we ook goed nadenken bij welke groep we ons het meest thuis voelen. FNV in Beweging is opgericht. Sommige vakbonden gaan op in kolommen, andere blijven onder de FNV-paraplu zelfstandig doorgaan. Het is belangrijk je af te vragen waar de leden en de werkers in de sectoren het meest baat bij hebben. Zo ook voor de waterbouwers: voelen we ons het meest thuis in de bouwkolom of is het gezien het internationale karakter het meest passend om bij de maritieme sector te horen? Of moet het een samenwerking blijven zoals het nu is?

Kortom, wat is het juiste treintje? Het mooie is dat alle aangeslotenen van FNV Waterbouw hun mening hierover kunnen geven, u bent dan ook allemaal van harte welkom om met ons de discussie te voeren op de jaarvergadering op de langste dag van het jaar, 21 juni a.s. Het zou mooi zijn als u die kans grijpt!



De sleepopperzuiger Elbe van Baggerbedrijf De Boer is in het Nationaal Baggermuseum het model van de maand juni. Het is onderdeel van de tentoonstelling 'Leven aan boord'. Wilt u het Nationaal Baggermuseum bezoeken? Dat kan op 21 juni, na afloop van de jaarvergadering van FNV Waterbouw. Lees meer op pagina 3. Foto Nationaal Baggermuseum

Commissie gaat lonen vergelijken met die uit cao



Hans Crombeen Foto Martin de Bouter

Van Oord is vrijwel volledig tegemoet gekomen aan de kritiek van FNV Waterbouw op het vlootstafcontract. Dit contract is ooit ontstaan om vanwege de toenmalige krapte op de arbeidsmarkt bepaalde werknemers betere arbeidsvoorwaarden te geven. Maar volgens de bond waren bepaalde onderdelen inmiddels niet beter maar slechter dan de cao.

Hans Crombeen, cao-onderhandelaar van FNV Waterbouw: "We hebben alle negatieve afwijkingen op de cao in een brief aan Van Oord gemeld. Bijna alle opmerkingen hebben ze overgenomen. Alleen over de lonen hebben we nog geen overeenstemming. Van Oord is van plan aan FNV Waterbouw aan te tonen dat de lonen in het vlootstafcontract niet lager liggen dan in de cao." ⌚

VANAF 20 AUGUSTUS 2013 VAN KRACHT

MARITIEM ARBEIDSVERDRAG VAN BELANG VOOR WATERBOUWERS

Op 20 augustus treedt het Maritieme Arbeidsverdrag (MAV) in werking. Vanaf die dag gelden voor alle zeevarenden ter wereld (minimum)regels voor de arbeidsvoorwaarden. Dat heeft ook gevolgen voor werknemers in de waterbouw aan boord van hoppermaterieel en zelfvarende cutters.

De onderhandelingen over het MAV hebben in 2006 geleid tot een verdrag. Daarna moest het verdrag worden bekrachtigd door ten minste dertig landen die gezamenlijk minimaal 33 procent van de wereldtonnage vertegenwoordigen. Nederland deed dat als eenentwintigste land in december 2011. Uiteindelijk bekrachtigden de Filipijnen het verdrag op 20 augustus 2012 als dertigste land. Omdat het tonnage al eerder was bereikt, treedt een jaar later het verdrag in werking.

Het doel van het MAV is om de werk- en leefomstandigheden van de zeevarenden te borgen. Zo zijn er bepalingen wat betreft werk- en rusttijden, de accommodatie, de medische zorg aan boord en in het buitenland en over uitkeringen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het MAV geldt voor alle zeevarenden, dat is iedereen die zijn werk voornamelijk aan boord uitvoert. Joost Kaper, bestuurder van FNV Waterbouw: "Dus de volledige bemanning van een schip is volgens het MAV zeevarende. Uitzondering is diegene die zijn werk gebruikelijk aan de wal heeft zoals een surveyor van Lloyds."

Vertaling Het MAV heeft ook gevolgen voor de Nederlandse waterbouw. De werkgever is verplicht om iedere werknemer een schriftelijke arbeidsovereenkomst te geven. Joost Kaper: "Ons uitgangspunt is dat een Nederlander in dienst van een Nederlandse werkgever een Nederlandstalige arbeidsovereenkomst moet hebben. Er moet echter ook controle mogelijk zijn door de toezichthoudende autoritei-

ten. Dus moet er een Engelse vertaling beschikbaar zijn. De Nederlandse arbeidsovereenkomst is bij geschillen leidend. Door de inwerkingtreding van het MAV mogen zeevarenden er niet op achteruit gaan. Het zal niet de eerste keer zijn dat een werkgever bij de vertaling uit het Nederlands in een andere taal tegelijkertijd enkele zaken in de arbeidsovereenkomst aanpast op een manier die hem goed uitkomt. Dat kan uiteraard niet de bedoeling zijn."

Klachtrecht Ook belangrijk is het klachtrecht. Joost Kaper: "Dat recht geldt niet alleen voor de zeevarende, maar voor iedere belanghebbende, dus bijvoorbeeld ook voor zijn familie. De overheid moet hoe dan ook die klacht in behandeling nemen. Verder wordt de kantonrechter in Rotterdam de enige die mag oordelen in zaken over de zeearbeidsovereenkomst of de cao wanneer het gaat over werken aan boord van Nederlands gevlagde schepen."

Eén punt moet nog worden geregeld. Joost Kaper: "De Nederlandse wetgeving die voortvloeit uit het MAV geldt alleen voor schepen onder Nederlandse vlag. Maar de schepen van Boskalis varen onder Cypriotische vlag, terwijl de werknemers wel een Nederlandse arbeidscontract hebben. Samen met de werkgevers dringen we bij de overheid erop aan dat werknemers in dienst van een Nederlandse werkgever aan boord van een buitenlands gevlagd schip ook een beroep kunnen doen op de Nederlandse regels." ⌚

NIEUWE CAO VOOR WERKNEMERS SMALS

TOT 2015 2 PROCENT ERBIJ EN TWEË JAAR WERKGARANTIE

De werknemers van Smals voor wie de eigen cao geldt, krijgen tot 2015 een loonsverhoging van 2 procent. De verhoging wordt in etappes uitbetaald, namelijk vanaf 1 april met terugwerkende kracht 1 procent en op 1 januari volgend jaar nog 1 procent.

Dat staat in de nieuwe cao die loopt van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014. Gedurende die tijd garandeert de werkgever dat er niemand om economische redenen wordt ontslagen. Ook is een regeling voor onwerkbaar weer afgesproken. De werkgever betaalt dan het salaris door en ontvangt in ruil de WW-uitkering van de werknemers. Ook de opbouw van het pensioen gaat dan gewoon verder.

Smals ondervindt als leverancier van grondstoffen voor de bouw de malaise in deze sector. Hierdoor moest men vorig jaar reorganiseren, waarbij vijftien arbeidsplaatsen werden geschrapt. Dat had gevolgen voor de eigen cao van het bedrijf. Na de reorganisatie vielen minder werknemers onder de werkingssfeer van de cao. Van hen waren er nog maar zo'n vijf lid van FNV Waterbouw. Bestuurder Rob van Gemert van FNV Waterbouw: "Uiteraard blijven wij als bond de belangen van de leden behartigen. Maar voor zo weinig mensen een nieuwe cao afsluiten is eigenlijk niet meer te doen."

Daarom stelde de bond voor deze werknemers op termijn onder de cao Waterbouw te laten vallen. Maar daar voelde Smals niets voor. Daarop besloten vakbond én werkgever gezamenlijk om nieuwe leden voor FNV Waterbouw te werven. Een unieke stap, des te opmerkelijker toen de werkgever aanbod om het eerste jaar een deel van de contributie te betalen. Het leidde tot tien nieuwe leden. Rob van Gemert: "Hierdoor was er weer voldoende basis om een nieuwe eigen cao af te sluiten." ⌚

WONEN IN HET BUITENLAND? REGEL DE ZAKEN GOED!

Bent u van plan om in het buitenland te gaan wonen? Houd er dan rekening mee dat allerlei regels die wel gelden als u in Nederland woont dan niet meer van toepassing zijn. Bijvoorbeeld: de werkgever gaat bij het vergoeden van vlieguren altijd uit van Nederland als vertrek- of aankomstpunt. Verder kan een werknemer die in het buitenland woont niet zonder meer AOW-pensioen meer opbouwen in Nederland. Ook verzekeringen kunnen problemen opleveren. Binnen de EU is het goed geregeld: je bent sociaal verzekerd in het land waar je werkt. Maar buiten de EU kan dat plotseling het land zijn waar je woont, als er al iets is geregeld. Het zijn zaken die allemaal goed geregeld moeten worden voordat u besluit om u definitief in het buitenland te vestigen. Veel informatie is op internet beschikbaar. Uiteraard kan FNV Waterbouw ook helpen. ⌚

WERKNEMERS ONDER DRUK GEZET

DCR brengt veranderingen aan in arbeidsovereenkomst

DCR heeft gelijktijdig met een vertaling van de arbeidsovereenkomsten vanwege het Maritiem Arbeidsverdrag enkele wijzigingen doorgevoerd, bijvoorbeeld in de regels voor ziekte tijdens verlof.

Verlof is opgebouwd uit onder meer overwerk, vakantiedagen, werken tijdens het weekend en onregelmatige diensten. Uiteindelijk komt dit neer op een periode varen en een gelijke periode verlof. DCR vindt echter dat als bij ziekte tijdens het weekend er geen loonbetaling bestaat, dat ook in het verlof niet nodig is. Ondanks dat FNV Waterbouw hierover al enkele malen aan de bel heeft getrokken, weigert DCR het contract aan te passen. Bestuurder Joost Kaper van FNV Waterbouw: "DCR vindt dat als iemand kort ziek is tijdens zijn verlof dat niet voor rekening hoeft te komen van de werkgever. Het was altijd zo dat op het moment dat je ziek werd je verlof werd opgeschort. Dat wil DCR niet meer als het om een korte periode gaat. Als het om langere arbeidsongeschiktheid gaat, kan er volgens DCR wel over opschorting worden gepraat. Hiermee legt het bedrijf het nadeel eenzijdig en volledig neer bij de werknemers. En het leidt tot willekeur. Want vanaf welk moment wordt het verlof bij ziekte dan wel weer opgeschort?"

Daarom raadt FNV Waterbouw nog steeds af om het nieuwe contract te tekenen. Helaas blijkt dat onder druk van het dreigement om dan niet meer te worden ingehuurd de meeste werknemers toch eieren voor hun geld kiezen. Joost Kaper: "Dat is uiteraard heel begrijpelijk in deze moeilijke tijden. Maar het verandert niets aan het feit dat de handelwijze van DCR het vertrouwen in de werkgever geen goed doet." ⌚

KAPRINGEN IS REALISTISCH VERSLAG VAN KAPING DEENS SCHIP

Het kapen van schepen door Somalische piraten bereikt nu ook de Nederlandse bioscoop. Op 4 juli gaat de Deense speelfilm *Kapringen* in première en in november volgt de Amerikaanse *Captain Phillips* met Tom Hanks in de hoofdrol.



Het verhaal van *Kapringen* is gebaseerd op de werkelijke kaping van het Deense vrachtschip *Future* in 2008. Twee maanden werd het geïkapt en moest de 13-koppige bemanning allerlei ontberingen doorstaan. Uiteindelijk betaalde eigenaar Clipper Group een losgeld naar verluidt van anderhalf miljoen dollar (ruim 1,1 miljoen euro).

De film draait om twee hoofdrolspelers: aan boord de scheepskok en in Kopenhagen de directievoorzitter van de rederij. Voor liefhebbers van Deense tv-series als *The Killing* en *Borgen* zijn beiden bekende gezichten.

Opmerkelijk is dat de veiligheids-expert van de rederij wordt gespeeld door de man die deze functie in het werkelijke leven ook bekleedt. Het geeft *Kapringen* een realistische uitstraling. Dat wordt nog eens verstrekt doordat de overige bemanningsleden in de film gespeeld worden door echte zeevarenden. Ook de filmlocatie is

realistisch: de opnamen op het schip zijn in de Indiase Oceaan gefilmd. En de woorden van de Somalische kapers worden bewust niet ondertiteld. Hiermee wordt het gevoel weergegeven hoe het is voor een zeeman om bedreigd te worden door kapers die hij niet kan verstaan. De film wordt vanwege het realistische karakter inmiddels gebruikt door rederijen om zeevarenden te trainen op de gevolgen van een kaping. ☘

MAAK KANS OP KAARTJES VOOR KAPRINGEN

Wilt u deze film zien tijdens een speciale voorstelling waar u ook wordt getrakteerd op Deense hapjes en drankjes? Filmdistributeur A-Film stelt voor de leden van FNV Waterbouw tweemaal twee kaartjes ter beschikking voor een vertoning op vrijdag 28 juni om 18.00 uur in

bioscoop Pathé Buitenhof in Den Haag. Hebt u interesse? Stuur dan een e-mail naar ingrid.linschoten@fnvbouw.nl. Uit de inzendingen worden op 26 juni om 11.00 uur twee namen getrokken. Zij ontvangen elk twee kaartjes per post voor de voorstelling. ☘

UITNODIGING JAARVERGADERING

Wij nodigen alle leden van FNV Waterbouw uit voor het bijwonen van de jaarvergadering op vrijdag 21 juni 2013. Aanvang om 10.00 uur in de Beaver Corner in het kantoor van IHC Merwede in Slidrecht.

Volgens de statuten treden er na vier jaar twee van de vier leden af. Voor 2013 zijn dit voorzitter Dick Koerselman (moederbond FNV Bouw) en vicevoorzitter Joost Kaper (moederbond Nautilus International). Dick Koerselman is herkiesbaar en voor Nautilus International is Hylke Hylkema beschikbaar. Deze bestuurders worden op bindende voordracht van de Raad van Advies uiteindelijk door de jaarvergadering benoemd.

Ook moet de jaarvergadering een besluit nemen over de toekomst van FNV Waterbouw. Er zijn drie opties:

1. We kunnen aanhaken bij FNV Bouw die onderdeel wordt van de nieuwe ongedeelde vakbeweging. We kunnen in de Bouwkolom opgaan als sector Waterbouw.
2. We kunnen ons ook aansluiten bij Nautilus International die zelfstandig blijft, maar wel onder de paraplu van FNV in Beweging.
3. We gaan verder als een kleine zelfstandige bond (zoals de betaalde topsportersbond) maar eveneens onder de FNV-paraplu.

Op 21 juni tijdens de jaarvergadering worden de voors en tegens uitvoerig besproken. Uiteraard is er ruimte voor discussie. Het besluit dat wordt genomen, is niet definitief maar geeft wel de richting aan. Uiterlijk 2014 moet alles afgerond zijn.

U kunt zich nog aanmelden voor de jaarvergadering. Maak van de gelegenheid gebruik om uw mening te geven! Aanmelden kan per e-mail via info@fnvwaterbouw.nl of telefonisch bij Linda Bos (088- 57 57 197). Na aanmelding ontvangt u de agenda. Reiskosten binnen Nederland worden vergoed.

Na afloop van de jaarvergadering is er een lunch in het Nationaal Baggermuseum. Geïnteresseerden kunnen blijven voor een rondleiding en een drankje na afloop. ☘

WILLEM GROOFF, ONZE MAN IN SINGAPORE

“Ik bezoek de schepen voor het beantwoorden van vragen maar ook voor gewoon een praatje”

Gaat het schip waarop u werkt binnenkort voor onderhoud naar Singapore? Dan is de kans groot dat u tijdens het verblijf op de werf Willem Grooff tegenkomt. Hij is de vertegenwoordiger van FNV Waterbouw in Singapore.

We ontmoeten Willem tijdens een kort bezoek dat hij aan Nederland brengt. “Best lekker om even niet in de tropische hitte van Singapore te vertoeven, maar weer de Hollandse wind in je oren te horen suizen.”

Toch gaat hij binnenkort weer terug om schepen van Nederlandse bedrijven te bezoeken. Willem Grooff: “Als een schip een paar dagen in Singapore op de werf ligt, kom ik graag even langs om te laten weten dat we er zijn. Als het even kan komen we later terug als er wat meer tijd is voor een gesprek. Het is altijd erg druk en ik wil zeker niemand voor de voeten lopen. De mensen aan boord vinden het altijd leuk om iemand van FNV Waterbouw op bezoek te krijgen. Ze weten natuurlijk best dat we een kantoor in Woerden en Rotterdam hebben, maar zijn vaak verrast om te horen dat er ook een steunpunt in Singapore is.

Altijd antwoord Iedereen die vragen heeft over zijn arbeidsomstandigheden kan bij Willem terecht. Maar ook andere vragen zijn welkom. Het uitgangspunt is dat de mensen aan boord zich moeten kunnen concentreren op hun werk en niet met allerlei andere problemen moeten worstelen. Uiteraard kan niet iedere vraag direct worden beantwoord. Als het nodig is wordt navraag gedaan of worden de collega's in Nederland ingeschakeld. Grooff: “Als ik het antwoord pas binnenkrijg als men alweer is vertrokken stuur ik het per e-mail achter het schip aan.”

Soms ligt een schip wat langer in Singapore, bijvoorbeeld omdat er tijdelijk geen werk voor de schepen is. Ook dan probeert Willem Grooff het contact te onderhouden. En soms gaat het om iets anders dan het beantwoorden van vragen. Willem Grooff: “Ik ben ook wel eens op bezoek geweest bij een Nederlandse zeevarende die in Singapore in het ziekenhuis lag.” ☘

Hylke Hylkema (63) voorgedragen als nieuwe bestuurder FNV Waterbouw

Als de jaarvergadering ermee instemt, komt Hylke Hylkema in het bestuur van FNV Waterbouw. Omdat hij nu bij Nautilus International al penningmeester is, is het te verwachten dat hij deze functie ook zal bekleden in het bestuur van FNV Waterbouw.



Al bijna zijn hele werkzame leven zet Hylke Hylkema zich in voor de belangen van werknemers. Na twee jaar als stuurman op de grote handelsvaart begon hij in 1974 bij de Federatie van Werknemers in de Zeevaart (FWZ), de voorloper van Nautilus International. Begin jaren tachtig werkte hij enige tijd voor de FWZ in Singapore. Na terugkomst in Nederland werd hij al snel verkozen in het hoofdbestuur van de bond. Daar houdt hij zich onder meer bezig met de interne werkorganisatie, het afsluiten van grotere cao's, sociale zekerheid en binnen- en buitenlandse arbeidsmarktstukken. Voorts is hij voorzitter van het Pensioenfonds Koopvaardij en het Pensioenfonds Rijn- en binnenvaart.

Binnen het hoofdbestuur combineert hij de posities van vicevoorzitter en penningmeester van Nautilus International. Nu is hij dus voorgedragen om zitting te nemen in het bestuur van FNV Waterbouw. Hylke Hylkema: "De waterbouw is uiteraard geen onbekend terrein voor mij. Want voordat FNV Waterbouw werd opgericht, organiseerde ook Nautilus in die sector al jaren werknemers. Met FNV Waterbouw zijn de krachten gebundeld en dat is voor de leden een goede zaak gebleken."

VERKIEZING TOT ALGEMEEN SECRETARIS VAN NIEUWE FNV

EXTRA BAAN VOOR RUUD BAARS

Ruud Baars is gekozen tot algemeen secretaris van de nieuwe FNV. Het is de bedoeling dat hij de komende anderhalf jaar deze baan combineert met zijn werk als algemeen secretaris van FNV Bouw en FNV Waterbouw. Vanaf 2015 moet er dan één ongedeelde vakbond zijn.

Voor Ruud Baars is zijn verkiezing de laatste stap in een lange carrière binnen de vakbeweging. "Ik ben nu 63 en heb al jaren een ambitie, namelijk de oprichting van één ongedeelde vakbeweging. Voor mij was de oprichting van FNV Waterbouw door FNV Bouw en Nautilus International een eerste stap op weg hiernaar toe. Dat ik nu ook aan het sluitstuk een bijdrage mag leveren, vind ik mooi." De komende anderhalf jaar heeft Ruud Baars drie banen. "Dat lijkt veel, maar het is de bedoeling dat FNV Bouw en FNV Waterbouw geleidelijk overgaan in de nieuwe vakbeweging. Dus bij de eerste twee krijg ik steeds minder te doen en bij de laatste steeds meer."

Hoogste tijd Volgens Baars is het de hoogste tijd dat de FNV zich anders gaat organiseren. "De huidige indeling van de vakbeweging in afzonderlijke bonden stamt van vlak na de oorlog. Het model komt steeds minder overeen

met de werkelijke indeling van de economie. Ook wisselen mensen vaker dan vroeger van baan en dat soms meer keer gedurende hun carrière. In de huidige FNV moeten mensen dan naar een andere bond worden overgeschreven. Dat gebeurt lang niet altijd even goed of mensen haken af. We verliezen hierdoor veel leden en dat kunnen we ons niet permitteren. Daarnaast hebben jongeren, vrouwen, migranten een zwakke positie in de huidige opzet. Om over het toenemend aantal van zzp'ers nog maar te zwijgen. Daarom is de nieuwe opzet van de vakbeweging volgens mij zeer noodzakelijk. Zou er niets veranderen, dan zou de FNV het einde van deze eeuw niet halen." Wanneer vindt Ruud Baars zichzelf geslaagd als algemeen secretaris van de nieuwe FNV? Over het antwoord hoeft hij geen seconde na te denken. "Als FNV Bouw en FNV Waterbouw hun plek hebben gevonden in de nieuwe vakbeweging."



Ruud Baars (links) wacht gespannen de uitslag van de FNV-bestuursverkiezing af. Foto Martin de Bouter

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ <input type="text"/> bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid

* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

Datum

Handtekening

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden**

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Bouw** lid

Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer **Nautilus INT** lid

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

⏪ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,77 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:

- onder telefoonnummer:

088 575 77 60

+31 348 575 300

- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl

- en de website: www.fnvwaterbouw.nl