

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

3

Jaargang 4, nummer 3, december 2012



2

Arbocatalogus maakt waterbouw nog veiliger



3

Oorsprong Van den Herik in wederopbouw Rotterdamse haven

4

Situatie pensioenfonds door nieuwe regels verbeterd

BEZUINIGINGEN KABINET

GEVOLGEN VOOR WATERBOUW LIJKEN BEPERKT

Het nieuwe kabinet besloot op het allerlaatste moment tot een extra bezuiniging van 250 miljoen op het Infrastructuurfonds. Wat zijn de gevolgen voor de waterbouw?

De onderhandelingen over het nieuwe kabinet Rutte gingen snel, wellicht iets te snel. Er ontstond onrust onder VVD-kiezers toen bleek dat de zorgpremie inkomensafhankelijk werd. Het voorstel werd snel geschrapt. In ruil hiervoor werd de WW-periode van een jaar tot anderhalf jaar verlengd, een wens van de PvdA. Om dit te betalen ging de VVD akkoord met een extra bezuiniging op het Infrastructuurfonds van 250 miljoen euro. Uit het fonds worden werkzaamheden aan wegen en waterwegen betaald. Is deze bezuiniging erg voor de waterbouw? Het antwoord: dat valt waarschijnlijk mee. Volgens ingewijden vallen de klappen

vooral bij projecten in de wegenbouw, zoals de A13/A16 bij Rotterdam, de A1 bij Apeldoorn en de A9 tussen Alkmaar en Uitgeest. De aanleg van de Blankenbergertunnel en de verbreding van de A27 bij Utrecht blijven buiten schot.

Boskalis Nu zijn bij diverse projecten in de wegenbouw ook baggerbedrijven betrokken. Bijvoorbeeld bij de komende werkzaamheden rond de A1/A6 bij Muiden. Hiervoor zijn onlangs de contracten getekend. Tot het consortium dat planning, financiering, aanleg en onderhoud van dit megaproject voor de komende dertig jaar in de wacht sleepte, behoort ook Boskalis. Met dit

bedrijf gaat het, crisis of geen crisis, bijzonder goed. Het voor spelde onlangs een nettoresultaat voor dit jaar tussen de 330 en 345 miljoen euro. Dat is zo'n 20 miljoen meer dan verwacht. Natuurlijk is Boskalis al lang niet meer alleen een baggeraar. Met de overname van Smit twee jaar geleden en de mogelijke overname van zeetransportbedrijf Dockwise in Breda is men van alle markten thuis. En op de hele wereld actief, dus als het in een bepaalde regio even wat minder loopt (Azië) zijn er nog volop mogelijkheden ergens anders (Brazilië).

Langdurige projecten Laten we niet vergeten dat er ook nog vele middelgrote en kleine ondernemingen in de waterbouw actief zijn. Bedrijven die voornamelijk afhankelijk zijn van de Nederlandse markt. Krijgen zij last van de kabinetsbezuinigingen? Ook

dat lijkt mee te vallen. In de waterbouw gaat het vaak om langdurige projecten waar bezuinigingen minder invloed op hebben.

Neem bijvoorbeeld het Hoogwaterbeschermingsprogramma 2, waarbij overal dijken worden verhoogd. Of 'Ruimte voor de rivier' dat op meer dan dertig plaatsen ervoor zorgt dat overstromingen bij een hoge waterstand tot het verleden behoren. Of de diverse projecten langs de Maas.

Deltafonds Daar komt nog iets bij. Vanaf 2013 geldt er een nieuwe Deltawet in Nederland. Bij deze wet hoort een grote zak geld, het Deltafonds, waaruit de komende jaren allerlei projecten worden betaald. Het Deltafonds is dit jaar afgesplitst van het Infrastructuurfonds. Dus 250 miljoen euro minder voor infrastructuur hoeft niet direct grote gevolgen te hebben voor de waterbouw. Omdat uit het Infrastructuurfonds deels ook onderhoud aan waterwegen wordt betaald, kan een bezuiniging best nog wel effecten hebben. Maar tot grote klappen in de waterbouw zal het waarschijnlijk niet leiden.

Drie begrotingen Toch is de kust nog niet helemaal veilig voor de waterbouw. We zijn het al bijna vergeten, maar dit jaar werden in Den Haag maar liefst drie verschillende begrotingen ingediend. Eerst het Lenteakkoord. Hierin maakten vijf politieke partijen afspraken om te voldoen aan de bezuinigingseisen van de Europese Commissie. In het Lenteakkoord stond het klip en klaar: er wordt jaarlijks 200 miljoen gekort op het Infrastructuurfonds, maar niets op het Deltafonds.

Lees verder op pagina 2.

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



GROTE WERELD KAN BEST KLEIN ZIJN

Vers van de pers: Van Oord heeft een enorme opdracht verworven voor de uitdieping van de haven in Tanjung Priok, Jakarta. Het is de grootste containerhaven van Indonesië. Ook gaat het bedrijf daar een nieuw haven terrein opspuiten.

Dit nieuws volgt op de mogelijke overname door Boskalis van zeetransportbedrijf Dockwise, na de eerdere inlijving van Smit. Hiermee wil Boskalis de komende jaren groeien als dienstverlener in de haven- en offshoresector. Deze overnames en opdrachten geven weer hoe het er voor staat in de baggerwereld. Het blijkt dat de mondiale markt niet door de crisis wordt geraakt. Dit is de grote wereld, zoals we die zo goed kennen in de bagger.

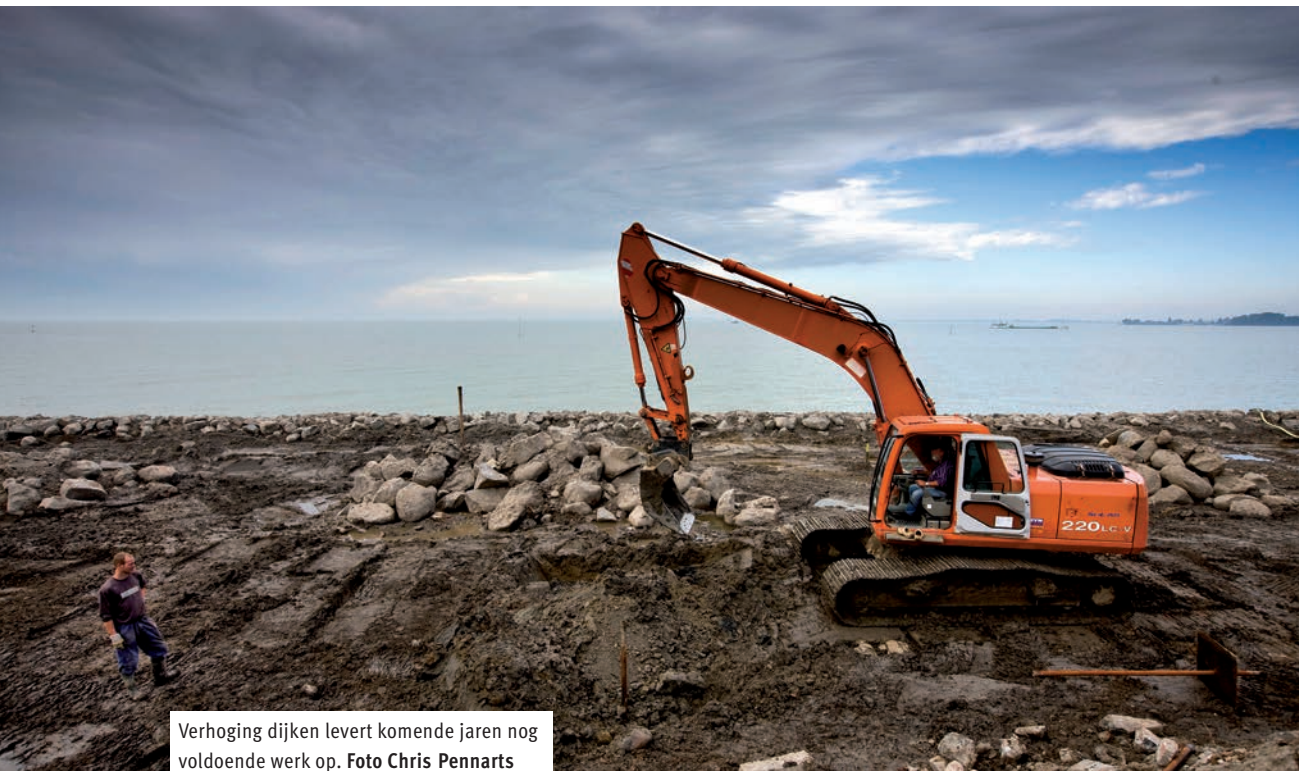
Er gaan ook alledaagse dingen in schuil die soms dicht op de huid van mensen zitten, zoals in dit nummer te lezen valt. Of het nu gaat om de invloed van het beleid van Rutte II op de binnenlandse waterbouw.

Of om de achterstand bij de uitbetaling van de vakantierechtwaarde, die behoorlijk kan oplopen als werknemers te lang solidair zijn met een werkgever die in zwaar weer verkeert. Of om de perikelen rond het vlootstafcontract.

Of om de totstandkoming van de arbocatalogus.

Als vakbond willen wij in die grote wereld oog houden voor het kleine. Dit valt of staat bij het contact met u als lid van FNV Waterbouw. Ook als u aan de andere kant van de wereld aan het werk bent, willen we contact houden. Internet houdt de wereld per slot van rekening klein. Maak er gebruik van en kijk daarom geregeld op onze website en houd contact.

Alvast fijne feestdagen gewenst en tot in het nieuwe jaar! ☺



Verhoging dijken levert komende jaren nog voldoende werk op. Foto Chris Pennarts

vervolg van pagina 1: Daarna kwam de derde dinsdag van september, Prinsjesdag, en dus de Miljoenennota. Hierin had het eerste kabinet Rutte weer iets anders verzonnen. Aan de jaarlijkse bezuiniging op de infrastructuur moest ook het Deltafonds een bijdrage leveren. Dat zou in 2028 oplopen tot een bezuiniging van 600 miljoen. Amper twee maanden later lag er

het regeringsakkoord van het tweede kabinet Rutte. Hierin stond: ‘de resterende investeringsruimte in het Infrastructuurfonds en Deltafonds tot 2028 kan in de komende kabinetsperiode voor 80 procent worden bestemd voor nieuwe projecten.’ En weer twee weken later werd er nog een greep van 250 miljoen in het Infrastructuurfonds gedaan. **Laatste woord** Wie het nog snapt,

mag het zeggen. In ieder is duidelijk dat de komende jaren er nog volop gewerkt kan worden in de waterbouw in Nederland. De regering vindt dat de diverse projecten in het Deltafonds moeten worden uitgevoerd, zeker tot 2028. En of dat met of zonder een bezuiniging is van 600 miljoen in 2028? Daarover is volgens kenners het laatste woord zeker nog niet gezegd. 

VLOOTSTAFCONTRACT LANG NIET ALTIJD BETER DAN CAO

“BEDENK JE TWEE KEER VOOR-DAT JE HET ONDERTEKENT”

Ooit bedoeld als betere regeling dan de cao of het buitenlandcontract om werknemers te behouden. Maar het vlootstafcontract bij Van Oord is inmiddels op diverse punten slechter. Een vergelijking.

Joost Kaper, vicevoorzitter van FNV Waterbouw, heeft wel het een en ander op te merken over het vlootstafcontract. Maar hij heeft ook een principieel bezwaar: “De werkgever suggereert dat door het vlootstafcontract de cao niet geldt. Maar dat is dé wettelijke overeenkomst tussen vakbonden en werkgevers over arbeidsvoorwaarden. Wij gaan daarom nooit akkoord met een contract dat de cao buitenspel zet. Uiteraard mag een werkgever altijd betere afspraken maken dan in de cao. Maar het vlootstafcontract is hier en daar gewoon slechter dan de cao.”

Vrijwillig Bijvoorbeeld wat betreft overwerk, vakantierechtwaarde, salarisverhogingen en het werkrooster. Zo wordt overwerk in het vlootstafcontract niet uitbetaald. Van Oord gaat er vanuit dat als het loon hoger ligt dan in de cao, die verhoging automatisch

de overwerkvergoeding is. Verder wordt er geen vakantierechtwaarde uitbetaald, waar je volgens de cao wel recht op hebt. Bij salarisverhogingen gebruikt Van Oord een berekening die lager uitvalt dan die in de cao. En bij het werkrooster worden het overwerk en de loopuren van het buitenlandcontract terzijde geschoven. Joost Kaper: “Werknemers die een vlootstafcontract krijgen aangeboden, moeten goed beseffen dat het een vrijwillige overeenkomst is. Ze zijn dus niet verplicht om te tekenen. Het contract is ooit ontstaan omdat Van Oord vanwege de toenmalige krapte op de arbeidsmarkt bepaalde werknemers door betere arbeidsvoorwaarden aan zich wilde binden. Maar als het vlootstafcontract op een aantal punten aantoonbaar slechter is dan de cao of het buitenlandcontract, dan moet je je wel twee keer bedenken of je het tekent.” 

CHRISTIAAN DEN DEKKER FAILLIET

“Wacht niet te lang op uitbetaling van de vakantierechtwaarde”

Waterbouw- en zandwinningsbedrijf Christiaan den Dekker uit Burgerveen is in september failliet gegaan. Ron Antes, procesjurist van FNV Bouw, voerde namens een aantal werknemers een procedure tegen het bedrijf omdat het een grote achterstand had bij het afdragen van de vakantierechtwaarde en bijbehorende premies aan het Sociaal Fonds Waterbouw.

Antes: “Dat is de afgelopen jaren vaker gebeurd. Door diverse sommaties en zelfs een concept-dagvaarding te sturen, kwam Christiaan den Dekker uiteindelijk steeds met geld over de brug. Tot afgelopen voorjaar. Het bedrijf werd uitstel (surseance) van betaling verleend. Hiermee wilde men een faillissement voorkomen. Daarom hebben we een kort geding begin mei tegen het bedrijf aangehouden om een doorstart mogelijk te maken. En ook om eventuele overnamekandidaten niet af te schrikken. Uiteindelijk is dat niet gelukt.”

Oud probleem Het is een oud probleem: moet je als werknemer direct aan de bel trekken als de vakantierechtwaarde niet wor-

den afgedragen? Of ben je solidaire met je werkgever, zeker als die verklaart dat de problemen tijdelijk zijn en uitbetaling later zeker zal volgen? Ron Antes: “Je moet de achterstand niet al te lang laten oplopen. Want bij een faillissement betaalt het UWV ontslagen werknemers weliswaar een uitkering, maar in bepaalde situaties alleen maar als je zelf voldoende hebt gedaan om je recht te krijgen.” Die uitkering bestaat uit het achterstallig salaris, overuren, onkosten, dertiende maand, spaarloon en atv-dagen over een periode van 13 weken. Verder het loon over de opzegtermijn, maximaal zes weken. Plus vakantiegeld, vakantiedagen, vakantierechtwaarde en pensioenpremie.

Hier geldt een maximum van twaalf maanden voor het ontslag.

Niet langer dan een jaar Ron Antes: “De achterstand in de afdracht van de vakantierechtwaarde moet dus niet langer oplopen dan een jaar, omdat je dan een deel van het geld kwijtraakt. Daarom is mijn advies: solidariteit met de werkgever is mooi, maar wacht zeker niet langer dan een paar maanden om je vakantierechtwaarde op te eisen. Een werknemer moet bij maximaal drie maanden achterstand zelf aan de bel trekken. Wanneer de achterstand bijna zes maanden is, moet hij via de bond aankoersen op juridische stappen.” 

ARBOCATALOGUS WATERBOUW
VOOR EEN NOG VEILIGER SECTOR

Alle regels over veiligheid en arbeidsomstandigheden staan vanaf nu op papier in de Arbocatalogus Waterbouw. En ook op de website: www.arbocataloguswaterbouw.nl.

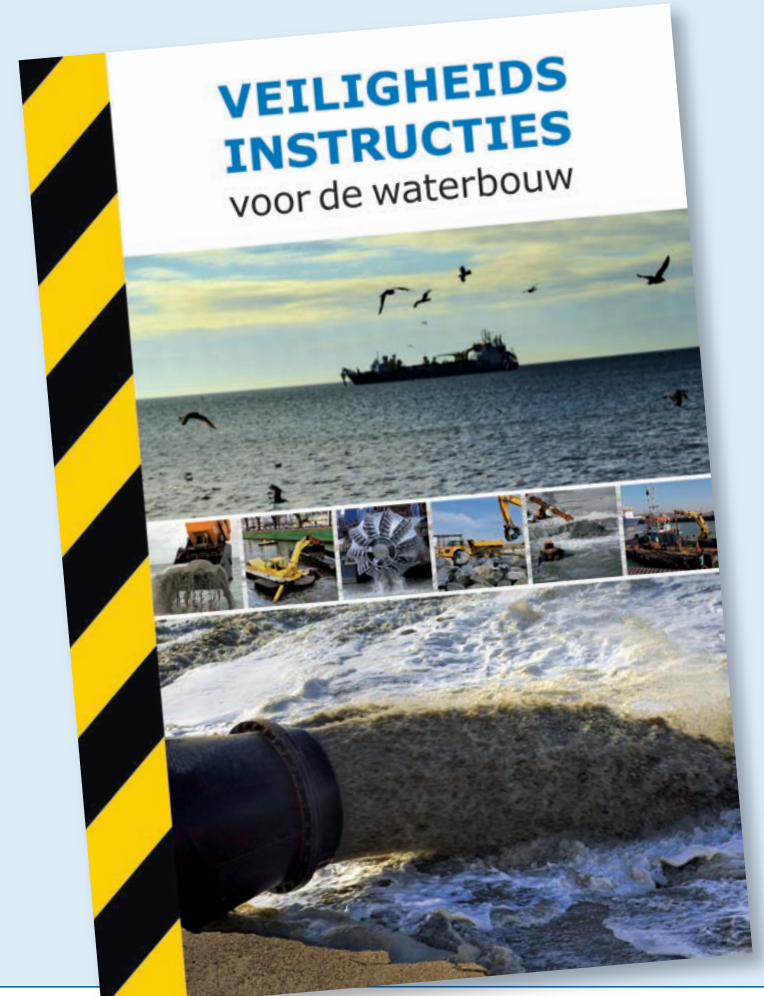
Jan Kroeze, gepensioneerd medewerker van FNV Bouw, en Lea van Vlier, secretaris van de cao-partijen in de waterbouw, zijn nauw betrokken bij de totstandkoming van de arbocatalogus. *Jan Kroeze:* “We zijn er zo’n vijf jaar geleden mee begonnen. Vakbonden en werkgevers legden elk jaar enkele regels over veiligheid en arbeidsomstandigheden op papier vast. We zijn nu ver gevorderd. Komend jaar gaan we ons richten op de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RIE). De Arbowet verplicht bedrijven om mogelijke risico’s in kaart te brengen en ze aan te pakken.”

Lea van Vlier: “Ik ben nauw betrokken bij de cao-onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers. Dan zijn er soms pittige discussies. Maar bij de afspraken over de arbocatalogus waren beide partijen het over één ding volstrekt eens: geen millimeter inleveren op de veiligheid van de medewerkers. Dat zegt alles over de sector. Als er brand uitbreekt, bel je doorgaans de brandweer. Maar als je op zee bent, kun je in dat geval heel lang wachten. Dus moet je zelf oplossingen verzinnen. Liefst nog voordat zich een ongeluk voordoet.”

Meer geregeld *Jan Kroeze:* “Wij hebben ook meer geregeld in onze arbocatalogus dan wettelijk verplicht was. Zo is er een hoofdstuk over niet ontplofte bommen en granaten die een baggerschip naar boven kan halen. De Inspectie SZW, die ons werk controleerde, gaf toe dat ze hier zelf niet waren opgekomen. Verder besteden we aandacht aan concentratiemeters. Belangrijk, omdat hierbij radioactiviteit wordt gebruikt. Maar de controle op radioactiviteit is geen taak van de Inspectie SZW. Want het valt onder de Kernenergiewet en niet onder de Arbowet. Maar omdat wij de veiligheid van medewerkers het allerebelangrijkste vinden, hebben we dit toch opgenomen in de arbocatalogus.”

Geel-zwarte boekje In de arbocatalogus staat veel op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden. De meer alledaagse zaken zijn opgenomen in het boekje Veiligheidsinstructies voor de Waterbouw. Oftewel het geel-zwarte boekje, waarvan dit jaar een nieuwe revisie is verschenen. De eerste 5000 exemplaren in het Nederlands en 8000 exemplaren in het Engels hebben hun weg al gevonden naar de bedrijven en medewerkers. De Spaanse vertaling is in aantocht. Lea van Vlier: “De Nederlandse exemplaren waren binnen een maand op, de Engelse al voordat ze van de drukker kwamen. Dat zegt iets over hoe de zorg voor veiligheid leeft in de waterbouw.” Naast de website en het geel-zwarte boekje verschijnt er ook een flyer om meer bekendheid te geven aan de arbocatalogus, de nieuwe website en het veiligheidsinstructieboekje. 

Voor meer informatie: www.waterbouw.nl



“DE FNV EN WIJ HEBBEN HETZELFDE BELANG: TEVREDEN WERKNEMERS”

Van den Herik Sliedrecht is een trots bedrijf: niet alleen vanwege de rijke traditie, maar ook vanwege een onderscheiding die men onlangs in de wacht sleepte. Het vakblad Cobouw betitelde Van den Herik als de op twee na beste onderneming in de sector. Men is ook trots op de manier waarop alle 315 medewerkers, van hoog tot laag, met elkaar omgaan. “We zijn ontzettend betrokken bij elkaar. Als je dat prettig vindt, ga je hier nooit meer weg. Heb je daar niets mee, dan is het goed om snel een andere werkgever te zoeken.”

Over betrokkenheid gesproken: Van den Herik is wat betreft de directie ook nog een familiebedrijf. Want Arie Struijk (70), die sinds 1971 de scepter zwaaid, is tegenwoordig directeur van Prins Aanneming Maatschappij, de holding van de groep. Zijn dochter Isolde (42) is financieel directeur bij Van den Herik, terwijl haar man Jan Huijbers (50), inderdaad de schoonzoon van Arie, operationeel directeur is. Dit trio staat de verslaggever te woord, maar niet voordat Arie Struijk, die zijn carrière ooit begon op een stoomcutterzuiger, een koekje in de vorm van een baggermolen aanbiedt. “Die kunt u uiteraard niet afslaan.”

Verbreding activiteiten 2004 was strategisch een belangrijk jaar waarin Van den Herik de activiteiten verbreedde. Huijbers: “Er kwamen vaker opdrachten niet alleen uit de waterbouw, maar ook uit de wegenbouw of betonsector. Dan kun je samenwerken met andere bedrijven, maar je kunt deze disciplines ook zelf in huis halen. Dat heb-

ben we gedaan, deels door zelf activiteiten te ontwikkelen, deels door bedrijfsovername.” Van den Herik is al lang niet meer een traditionele baggeraar. Het bedrijf bestrijkt inmiddels de gehele ggw-markt, bijvoorbeeld de wegen- en spoorbouw (Jaartsveld/Van den Heuvel/Van den Berg) of de civiele bouw (Schouls). Ook doet het bedrijf explosievenonderzoek, vaak in opdracht van de overheid. Hier toe heeft men het ingenieursbureau Saricon overgenomen.

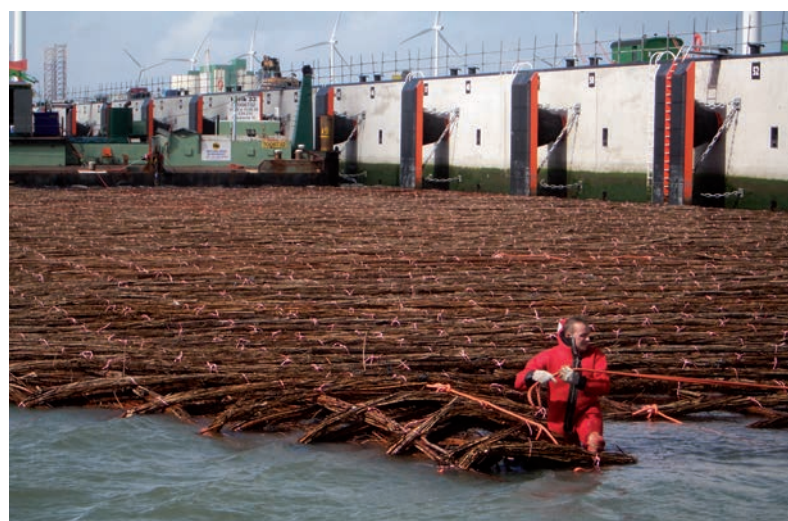
Poolse ridderorde Van den Herik voerde enkele jaren geleden een bijzondere opdracht uit. De zuidelijke oever van de Rijn bij Arnhem werd gesaneerd op explosieven, vliegtuigbrokstukken en menselijke resten. Dit was ooit het slagveld van Operatie Market Garden, oftewel de Slag om Arnhem. Door de sanering bleek de betrokkenheid van het Poolse leger bij deze militaire operatie. Hiermee werd de officiële geschiedschrijving, die er vanuit ging dat de operatie vooral een Britse en Amerikaanse

aangelegenheid was, gecorrigeerd. Het leverde de bij de sanering betrokken medewerkers van Van den Herik in 2005 een ridderorde van de Poolse overheid op.

Door één deur Van den Herik is een betrokken werkgever, in meer dan één opzicht. Zowel vader Arie als dochter Isolde Struijk maken zich sterk voor meer dan alleen hun eigen bedrijf. Zo is Arie werkgeversvoorzitter van het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw (zie pagina 4). En Isolde is namens de Vereniging van Waterbouwers, de werkgevers, cao-onderhandelaar met de vakbonden. “Het contact met de bonden is goed. Uiteraard hebben we meningen die wel eens botsen. Maar als er uiteindelijk een nieuwe cao ligt, kunnen we absoluut door één deur.” Arie Struijk weet waarom: “Uiteindelijk is het belang van de FNV niet anders dan het belang van een werkgever. De FNV wil tevreden leden, een werkgever tevreden werknemers.”



Van den Herik is betrokken bij vele projecten, zoals de omlegging van de Zuid-Willemsvaart (grote foto links), de versterking van de dijk bij Urk (bovenste foto), het aanbrengen van een zinkstuk in de Eemshaven (middelste foto) en de versterking van kades in de Nieuwe Maas in Rotterdam (onderste foto)



EEN HISTORIE VAN MEER DAN 400 JAAR

Van den Herik Sliedrecht kan bogen op een lange geschiedenis. Zeker als men daarbij ook Prins Aanneming Maatschappij betreft, het bedrijf dat Van den Herik in 1987 als Sliedrechtse buurman overnam. Prins deed al van zich spreken in 1640 met de bekading van de Alblaspolter. Tweehonderd jaar later legde het bedrijf de dijken van de Haarlemmermeer aan. En in 1940, vlak voor het begin van de Tweede Wereldoorlog, bouwde men verdedigingswerken langs de Grebbelinie.

Het waren de gevolgen van die oorlog die aan de wieg van Van den Herik stonden. Na de bevrijding moesten veel kades en oevers in de Rotterdamse haven worden hersteld. Jan Hendrik van den Herik werkte daar als steenzetter aan mee. In 1971 besloot de zoon van de oprichter het bedrijf te verlaten en ging schoonzoon Arie Struijk verder.

Van den Herik ziet de toekomst positief in. Directeur Jan Huijbers: “Als je al sinds 1640 bestaat en je bent er nog steeds, dan mag je optimistisch zijn. Zeker als je realiseert dat we in Nederland bij diverse langlopende projecten zijn betrokken.” De waterbouw vormt met 65 procent nog het belangrijkste deel van de activiteiten, gevolgd door de wegenbouw (25 procent) en betonwerken (10 procent). In Nederland is men onder meer betrokken bij de omlegging van de Zuid-Willemsvaart, de verruiming van het Prins Margrietkanaal en de strandsuppletie bij Domburg. Ook is Van den Herik actief in Duitsland (de verdieping van de Elbe tussen Dresden en de Tsjechische grens) en in Frankrijk en Polen. De onderneming verwacht de komende jaren meer activiteiten buiten Europa te ontwikkelen.

Kleine verhoging pensioenpremie onvermijdelijk

Het gaat goed met het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw. De dekkingsgraad, de verhouding tussen vermogen en verplichtingen, zit alweer bijna op het minimum dat toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) voorschrijft. Toch is dat nog niet goed genoeg. Daarom een gesprek met de twee voorzitters van het fonds: Hans Crombeen namens de werknemers en Arie Struijk namens de werkgevers.

Op 30 november was de dek- kingsgraad 104,1 procent. Het pensioenfonds had toen voor ie- dere euro aan (toekomstige) ver- plichtingen 1,041 euro in kas. Maar DNB eist minimaal 105 pro- cent, oftewel 1,05 euro in kas. Die dekkingsgraad daalde in 2012 eerst fors, van 102,1 procent in ja- nuari tot 96,1 procent in juni. Dat kwam door de lage rente. Hoe dat werkt? Stel, je hebt 100 euro op een spaarrekening met een rente van 5 procent. Na een jaar heb je 105 euro. Op dat moment moet je ie- mand 100 euro terugbetalen. Om- dat je 5 euro extra hebt, hoeft je nog maar 95 euro bij te betalen

om aan 100 euro te komen. Stel, de rente is nu geen 5 maar 2 procent. Dan heb je dus uiteinde- lijk geen 105 maar 102 euro. Om die 100 euro terug te betalen, heb je nu niet 95 maar 98 euro van je eigen geld nodig. Zo gaat het ook met pensioen- fondsen. Hoe hoger de rente, des te beter de verhouding tussen ver- mogen en verplichtingen en dus ook de dekkingsgraad. Omge- keerd leidt een lage rente tot een lagere dekkingsgraad. Overigens zegt een slechte dek- kingsgraad niets over het rende- ment van een pensioenfonds. Dat is voor het Bedrijfstakpensioen- fonds Waterbouw heel goed. De

afgelopen 25 jaar heeft het fonds op de beleggingen een rendement van 6,5 procent gehaald, terwijl met 2,5 procent rekening was ge- houden.

Hogere rente Nu is het raar dat pensioenfondsen verplichtingen voor over 20 tot 30 jaar moeten verrekenen met de rente van van- daag. De rente kan dan hoger zijn. Daarom heeft het vorige kabinet in september besloten om de rente voor lange termijnverplichtingen te verhogen. Hierdoor steeg de dekkingsgraad van het Bedrijfs- pensioenfonds Waterbouw van 98,3 procent in augustus tot 102,4 procent in september. Hans Crombeen: “Het fonds heeft nu geen dekkingstekort meer want het zit boven de 100 pro- cent. Maar het is nog niet vol- doende.” Arie Struijk: “Van de Nederland- sche Bank moeten we uiteindelijk op 120 procent uitkomen. Dan hebben we voldoende reserves.”

Steeds ouder Daar komt nog een ‘probleempje’ bij. We worden na- melijk steeds ouder. Maar langer leven betekent voor een pensioen- fonds toename van de toekomstige verplichtingen. Er moet immers gemiddeld langer pensioen be- taald worden. Dat is weer niet gunstig voor de dekkingsgraad. Crombeen: “Daarom hebben we voor volgend jaar de pensioenpre- mie verhoogd van 12 naar 12,3

procent.” Struijk: “Omdat werk- nemers en werkgevers ieder de helft betalen, betekent dit voor beide partijen een verhoging van 0,15 procent.”

Franchise De meeste pensioen- fondsen kennen een franchise. Over dat deel van het salaris wordt geen pensioen opgebouwd, omdat ie- dereen in Nederland als hij 65 is (en straks 66 en nog later 67) ook nog AOW krijgt. Je hoeft er dus niet apart pensioen voor op te bouwen. Stel dat de franchise 13.000 euro is. Dan bouwt iemand over de eer- ste 13.000 euro van zijn jaarsala- ris geen pensioen op en op alles boven dit bedrag wel. Dat leidt bij de meeste fondsen tot een jaar- lijke pensioenopbouw van zo’n 2 procent van het salaris. Echter, het Bedrijfstakpensioen- fonds Waterbouw kent als een van de weinige fondsen geen franchise. Gevolg: je bouwt over je gehele salaris pensioen op. Nu zal de jaarlijkse opbouw in euro’s ongeveer gelijk liggen als bij an- dere fondsen. Maar omdat het over het gehele loon gaat, is het percentage een stuk lager, name- lijk op 0,94 procent.

Belasting Er gelden speciale be- lastingregels voor pensioenen. Over het pensioen dat je opbouwt als je werkt, hoeft je geen belas- ting te betalen. Dat moet pas als je van je pensioen gaat genieten. Maar een gepensioneerde betaalt minder belasting dan een werken- de. Kortom, deze regeling (nu spa- ren, straks pas betalen) is gunstig voor de gepensioneerde, maar minder gunstig voor de belasting- dienst. Echter, de fiscus stelt wel regels aan wat iemand per jaar aan pensioen mag opbouwen.

Arie Struijk: “Hierdoor moeten we onze pensioenregeling verande- ren.” Hans Crombeen: “Ook in de waterbouw gaat men over minder salaris een hoger percentage aan pensioenopbouw betalen. Dat hoeft niet te betekenen dat men meer pensioen opbouwt. Dus of werknemers hier werkelijk baat bij hebben, weet ik nog niet.”

Zakkenvullers Hans Crombeen zit ook nog iets behoorlijk dwars. Regelmatig staan er berichten in de krant dat de kosten voor het bestuur van pensioenfondsen de pan uit rijzen. Dat geld wordt be- taald voor zes bestuursleden voor het bijwonen van vergaderingen of het volgen van cursussen om de kennis over pensioenen op peil te houden. Crombeen: “De kosten van het Bedrijfstakpensioen Waterbouw vallen reuze mee. In 2010 was dat 45.430 euro, in 2011 41.410 euro en in 2012 66.000 euro. Dat is een behoorlijke stijging, maar door de economische crisis moesten we als bestuur vaker vergaderen.” Arie Struijk: “De Nederlandsche Bank stelt terecht steeds hogere eisen aan bestuursleden van pen- sioenfondsen, dus moeten we ons ook meer bijscholen. In 2013 ver- wachten we weer lagere kosten, zo’n 60.000 euro, doordat we waarschijnlijk minder zullen ver- gaderen.” Hans Crombeen: “Het beeld van pensioenbestuurders als zakken- vullers vind ik totaal verkeerd. Ik zit daar namens FNV Waterbouw en daarom wordt mijn vergoeding direct in de bondskas gestort.” Arie Struijk: “Dat geldt ook voor mij. Ik vergader in de tijd van mijn bedrijf, dus daar gaat het geld naar toe.”



Hans Crombeen (links) en Arie Struijk bij het gebouw dat SFW, de uitvoerder van het Bedrijfstakfonds Waterbouw, met enkele andere fondsen deelt.

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel / niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters
Adres
Postcode en woonplaats

Lidnummer FNV Bouw lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer Nautilus INT lid

☐ Ik ontvang graag de attentie
--

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werk-plek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belas-tingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
088 575 77 60
+31 348 575 300
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl