

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

1

Jaargang 4, nummer 1, april 2012



2

Onderhandelingen over
buitenlandcontract begonnen



3

Heuvelman Ibis: een eigenzinnig
familiebedrijf

4

Deelnemersraad pensioen-
fonds zoekt nieuwe leden

NA EEN JAAR EINDELIJK EEN NIEUWE CAO

5 PROCENT ERBIJ IN TWEE JAAR

Een loonsverhoging van 4 procent per 1 februari 2012. Verder van 1 april 2011 tot en met 31 januari 2012 een eenmalige uitkering van 2 procent van het bruto loon die voor 1 juni dit jaar moet worden uitbetaald. Plus een verhoging van de eindejaarsuitkering met 1 procent per december 2012. Het komt neer op 5 procent erbij in twee jaar. Ook de onkostenvergoeding wordt met ingang van 1 mei met 4 procent verhoogd. Verder krijgen werknemers met een EHBO-diploma in het vervolg dezelfde vergoeding als collega's met een BHV-diploma. De overeenkomst heeft een looptijd van twee jaar, met terugwerkende kracht van 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013.

Werkgevers kunnen dispensatie aanvragen van de cao voor werknemers die werken op het Nederlands continentaal plat op sleep-hopperzuigers. Maar voor hen gelden dan wel bepalingen die zijn opgenomen in een bijlage bij de cao. De belangrijkste bepaling is dat de nettobeloning per uur minimaal gelijk moet zijn aan het nettoloon bij het werken in de vierploegendienst. In de bijlage bij de nieuwe cao is op verzoek van FNV Waterbouw toegevoegd dat ook de vakantierechtwaarde moet worden vergoed in de netto-beloning per uur.

Principieel onjuist Op 1 april vorig jaar liep de oude cao al af.

Dat de onderhandelingen zo lang hebben geduurd, komt door de weigering van de werkgevers om buitenlanders die in Nederlandse wateren werken hetzelfde loon te betalen als hun Nederlandse collega's. Hans Crombeen, cao-onderhandelaar van FNV Waterbouw: "Voor ons was dit een belangrijk punt, want we vinden het principiële onjuist als werknemers verschillend krijgen betaald voor hetzelfde werk. Want dan weet ik wel hoe het afloopt. Nederlandse werknemers worden dan steeds vaker vervangen voor goedkopere collega's uit het buitenland. Dat moeten we niet willen." De werkgevers bleven echter bij

hun weigering om over het onderwerp te praten. Uiteindelijk heeft FNV Waterbouw het niet gered om dit in de cao te regelen. Daarom heeft de bond de afgelopen periode achterbanraadplegingen gehouden om het eindbod van de werkgevers met de leden te bespreken. Op deze bijeenkomsten is soms stevig gediscussieerd. Overigens niet over de materiële kant van het eindbod, 5 procent loonsverhoging is een mooi resultaat. Wel is er uitgebreid gesproken over de beloning van buitenlandse werknemers en de wijze waarop dat kan zorgen voor verdringing op de arbeidsmarkt. Alles overziende heeft de Raad van Advies

besloten dat doorgaan kon worden met onderhandelen.

Raad van Advies Het principe-akkoord wordt de komende weken voorgelegd aan de Raad van Advies, het hoogste orgaan van FNV Waterbouw. Als zij het goedkeurt en hetzelfde gebeurt bij CNV Vakmensen en de werkgevers, dan kan de definitieve ondertekening van de cao binnen enkele weken plaatsvinden. Dan is er eindelijk na ruim een jaar weer een nieuwe cao voor de werknemers in de waterbouw. ➡

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



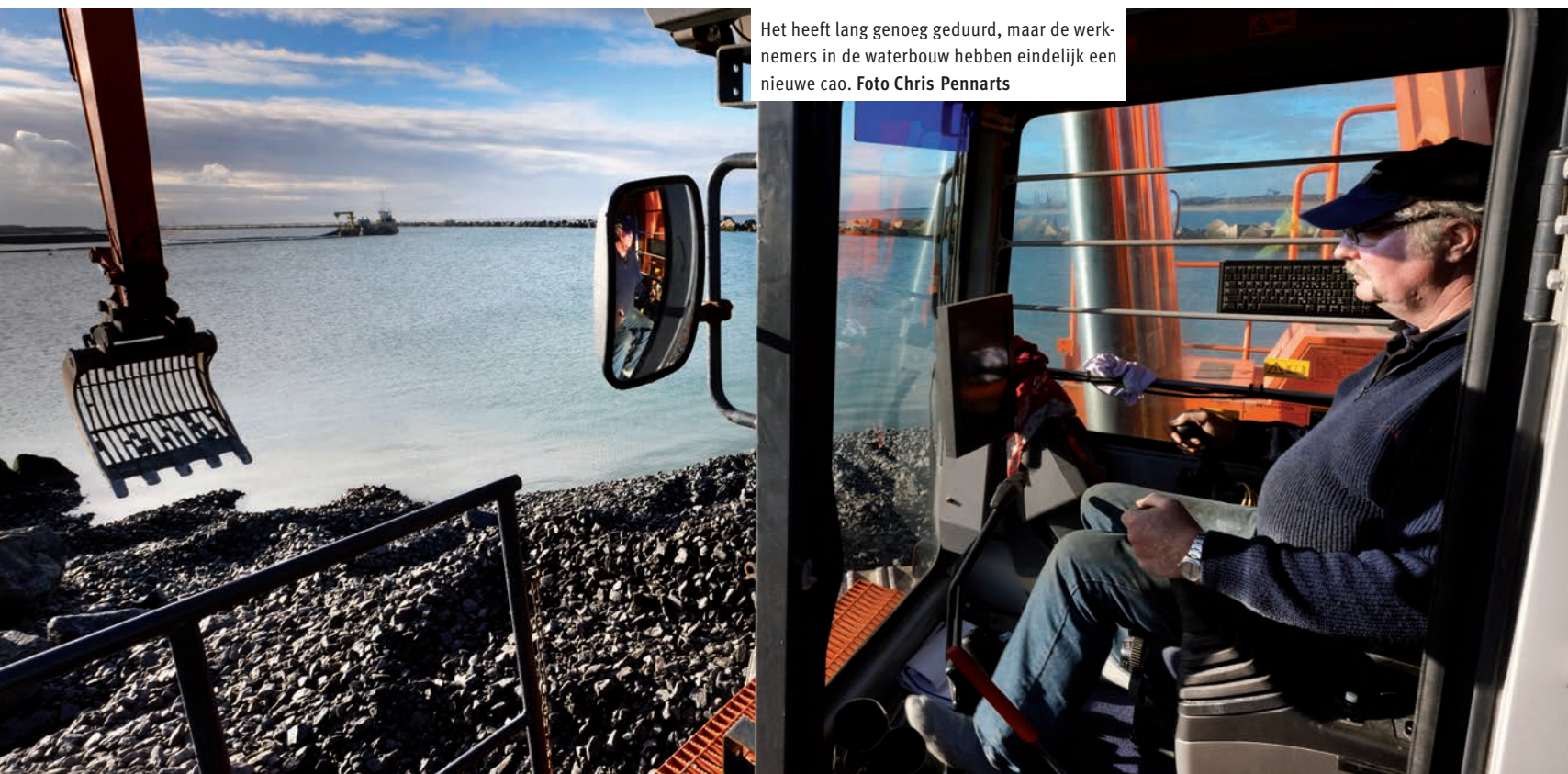
PRETTIG GEVOEL

Zo af en toe overvalt mij een prettig gevoel over actuele ontwikkelingen. Dat gebeurt dan ook nog op het moment dat je bezig bent met een favoriete activiteit. Zo heb ik laatst per racefiets de Hoekse Waard verkend. Even lekker knallen over verlaten dijken en langs enorme vergezichten. Dit geeft mij als Randstadbewoner een goed gevoel: toch nog zoveel ruimte op fietsafstand.

Wat mij tijdens het fietsen ook een prettig gevoel gaf is dat we voor onze leden een goed resultaat hebben behaald in de cao-onderhandelingen. Zojuist heeft de Raad van Advies van onze bond (onder voorbehoud van een wijziging) het akkoord goedgekeurd en dat is mooi. Daar kunnen we mee verder.

Vreemd genoeg geeft de discussie over 'De Nieuwe Vakbeweging' mij ook een prettig gevoel. Uiteraard niet vanwege de vervelende berichten over FNV-bonden die slecht met elkaar door één deur zouden kunnen. Het debat over de vernieuwing is in volle gang en inspireert mensen om zich in de discussie te mengen. Het is een zoektocht naar een toekomstbestendige bond die herkenbaar moet zijn voor werkers in een veranderende werkomgeving. Dit is een echte uitdaging en het valt niet mee om iedereen in dezelfde stand te krijgen. Gelukkig maar, want bij de vakbeweging hoort debat. Dat mag stevig zijn, als het maar gebeurt op basis van argumenten.

Volgens mij kan FNV Waterbouw als goed voorbeeld dienen voor de andere FNV-bonden. Want Nautilus INT en FNV Bouw kunnen prima samenwerken. Hierdoor kunnen we slagvaardig en flexibel reageren op ontwikkelingen in een turbulente sector. Ik ga er werk van maken om het prettige gevoel zo lang mogelijk vast te houden. ➡



Het heeft lang genoeg geduurd, maar de werknemers in de waterbouw hebben eindelijk een nieuwe cao. Foto Chris Pennarts

Er moeten meer mogelijkheden komen voor internet aan boord

De komende tijd praat FNV Waterbouw met de werkgevers over aanpassing van het buitenlandcontract. Deze overeenkomst geldt voor werknemers van Boskalis en Van Oord die buiten Nederland werken. Het is een doorlopend contract waarvoor elk voorjaar onder meer nieuwe afspraken worden gemaakt over het loon.

FNV Waterbouw wil dat de lonen van werknemers die in het buitenland werken met terugwerkende kracht per 1 juli 2011 met 3 procent worden verhoogd en op 1 juli 2012 nog eens met 3 procent. Verder moet de eindejaarsuitkering met 1 procent omhoog.

Ook stelt FNV Waterbouw voor de reistijd naar de werkplek en naar huis voor rekening van de werkgever te laten komen. Hans Crombeen: "Als iemand in Delfzijl woont en eerst een heel eind moet reizen om bij zijn schip te komen,

dat doet hij dat om te gaan werken. De mensen werken op de vreemdste plaatsen. Iemand die diep in Siberië werkt, moet eerst een heel eind met het vliegtuig, wellicht nog overstappen op een kleiner vliegtuig. Die is dagen onderweg om zijn werkplek te bereiken. Dus is het redelijk om de werkgever dat te laten betalen."

Internet Verder stelt FNV Waterbouw voor dat werknemers aan bod van de schepen maximaal en gratis gebruik

kunnen maken van internet. Hans Crombeen: "Uit een enquête die we onder de mensen hebben gehouden, is dit als heel belangrijk punt naar voren gekomen. Internet en e-mail zijn vaak de enige manieren van contact met het thuisfront. Je moet niet onderschatten hoe belangrijk dat is. En wil de sector aantrekkelijk blijven voor met name jongeren dan moeten die de gelegenheid krijgen om als ze een paar weken op zee zijn, net zo als thuis veel van internet gebruik te maken." ☛



AANMELDEN VIA E-MAIL VOOR 1 MEI

Kom naar de jaarvergadering op 24 mei in Scheveningen

FNV Waterbouw houdt op donderdag 24 mei haar jaarvergadering op de Van der Valk Pier van Scheveningen, Strandweg, 2586 JK Den Haag.

's Ochtends komen aan de orde: het jaarverslag en de jaarrekening over 2011, het werkplan en de begroting voor 2012, en voor zover nodig de stand van zaken rondom de onderhandelingen over het buitenlandcontract. Ook wordt de wijziging van de statuten van FNV Waterbouw besproken.

Deze wijziging ligt een maand voor de jaarvergadering ter inzage op het hoofdkantoor van FNV Waterbouw.

Na de lunch is er een presentatie van Rik Hoogeveen van het Ingenieursbureau Den Haag over de kustversterking, de aanpak van

de boulevard en de zandmotor. Vervolgens is er een rondleiding over het werkterrein op de boulevard onder leiding van Leo den Dulk (omgevingsmanager) en Piet van Dalen (Hoogheemraadschap Delfland).

Het programma duurt tot ongeveer 16.00 uur. Verlet- en reiskosten binnen Nederland worden vergoed. U kunt zich opgeven voor de jaarvergadering door voor dinsdag 1 mei een e-mail te sturen met naam, adres, postcode, woonplaats en lidmaatschapsnummer naar linda.bos@fnvwaterbouw.nl. ☛



HEUVELMAN IBIS SLAAT STEEDS NIEUWE WEGEN IN

Een echt familiebedrijf, dat is Heuvelman Ibis in Delfzijl. Opgericht door Arie Heuvelman (64), met zijn zonen Arco (32) en Martijn (31) in de directie en zoon Hans Paul (28) op een van de schepen als schipper/kraanmachinist. Een familie die het baggeren in het bloed zit, alhoewel de waterbouw tegenwoordig slechts een van de vele sectoren is waarin het bedrijf actief is.

Het gesprek vindt plaats met Arco Heuvelman en Rolf Landman (54), hoofd administratie. Halverwege komt Arie Heuvelman binnen. De pater familias is van plan zich binnenkort uit het bedrijf terug te trekken en is in gesprek met zijn zoons Arco en Martijn om de overname te regelen. Voor Arco sprak het voor zich dat hij in de voetsporen van zijn vader zou treden. "Ik ben van jongs af aan opgegroeid in de waterbouw. Ik weet niet beter. Elke schoolvakantie ging ik mee op een van de schepen. Dus was het voor mij na mijn studie hydrografie geen vraag waar ik zou gaan werken."

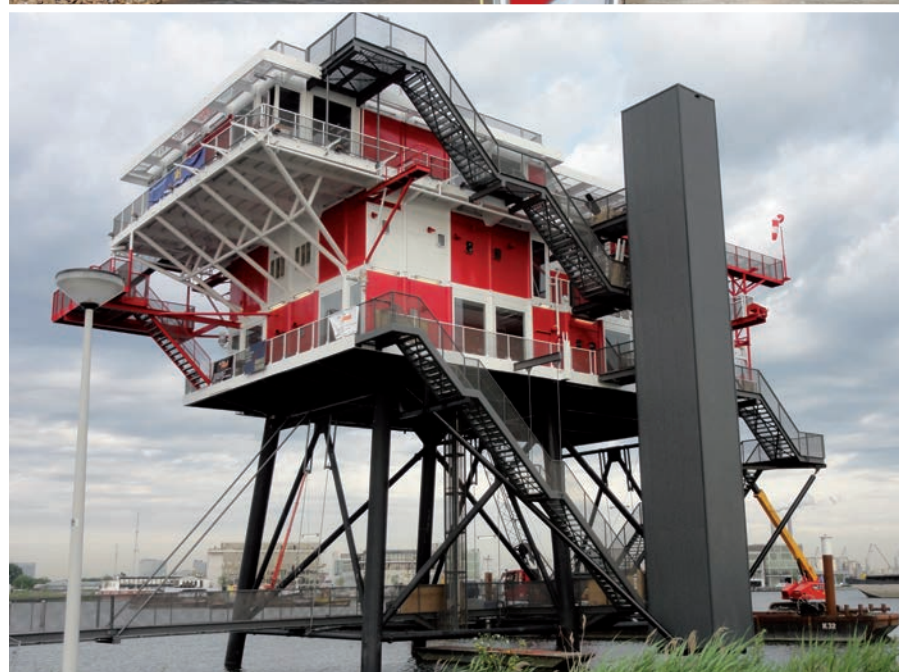
Explosieven Heuvelman Ibis is een bedrijf dat op vele terreinen werkzaam is (zie kader). Hoe is dat zo gekomen? Door andere bedrijven over te nemen? Arco Heuvelman: "Nee, dat is vanzelf zo gegroeid. We zijn ooit met baggeren begonnen. Op een bepaald moment moest er in een haven een kade worden gebouwd. Dat konden we best zelf, dachten we. Dus zijn we begonnen met damwanden en meerpalen te plaatsen die we in ons eigen bedrijf bouwden. Zo zijn we in 1983 begonnen met het ruimen van explosieven in opdracht van de Koninklijke Marine. Het ging om een vrachtschip met zo'n 200 landmijnen in het ruim dat Engelse vliegtuigen tijdens de oorlog tot zinken hadden gebracht bij Terschelling. De kennis die we hiermee hebben opgebouwd, komt ons goed van pas bij de diverse verbredingen en verdiepingen van kanalen waar we bij zijn betrokken." Want overal in Nederland

worden op dit moment vaarwegen geschikt gemaakt voor grotere schepen, bijvoorbeeld het Van Starckenborghkanaal in Groningen. Rolf Landman: "Wat veel mensen niet weten, is dat de Duitsers aan het einde van de oorlog, toen ze naar Duitsland vluchtten, grote hoeveelheden munitie in dit kanaal hebben gedumpt. Op het moment dat je het kanaal wilt uitdiepen, komen die explosieven naar boven. En is er dus, naast het uitdiepen van het kanaal, ook op een andere manier werk voor ons aan de winkel." Arco Heuvelman: "We zijn ook betrokken bij de bouw van een nieuwe kade in de Rijn bij Arnhem, ter hoogte van de John Frostbrug. Die brug heeft een belangrijke rol gespeeld in de Slag bij Arnhem. Dus dat we daar munitie zullen aantreffen, ligt voor de hand."

Overheid Heuvelman Ibis omschrijft zichzelf graag als een 'grote kleine baggeraar'. Maar dus wel een baggerbedrijf met steeds meer andere activiteiten erbij. Arco Heuvelman: "Onze klanten ervaren het als voordeel dat ze voor de diverse onderdelen waaruit hun opdracht bij hetzelfde bedrijf terecht kunnen. Wat dat betreft spelen we in op de huidige ontwikkelingen van de markt." Die ontwikkelingen komen er op neer dat de opdrachtgever, veelal de overheid, steeds meer taken uit handen geeft. Was een waterbouwer vroeger alleen verantwoordelijk voor de uitvoering van een opdracht en wellicht voor het onderhoud van het tot stand gekomen werk, tegenwoordig laat de overheid vaak

ook het ontwerp over aan het bedrijfsleven. Rolf Landman: "Wij juichen deze ontwikkeling toe. Het betekent dat kwaliteit meer dan ooit de doorslag zal geven bij het gunnen van een opdracht. We zijn vol vertrouwen dat we die concurrentieslag aan kunnen." Ondanks dat de overheid als grootste opdrachtgever moet bezuinigen, ziet Heuvelman Ibis de toekomst niet somber tegemoet. Arco Heuvelman: "Dat heeft te maken met de aard van ons werk. De overheid kan wel bezuinigen, maar als er een dijk moet worden verstevigd, dan kun je dat niet uitstellen, of je nu moet bezuinigen of niet."

REM-eiland Twee jaar geleden mocht het bedrijf een opdracht uitvoeren die tot de verbeelding sprak: de verbouwing van het REM-eiland. De Amsterdamse woningcorporatie De Key kocht het voormalige tv-station dat lag weg te roesten op een werf in Zee-land en verscheepte het naar Delfzijl, waar Heuvelman Ibis het verbouwde. Inmiddels doet het dienst als restaurant in het IJ aan de oever van Amsterdam-Noord. Arco Heuvelman: "Dat heeft ons veel publiciteit opgeleverd. Waarom wij de opdracht kregen? Vanwege onze expertise, maar ook omdat we een loods hebben die zo groot is dat het eiland er in zijn geheel in kon. Dus de renovatie kon binnen worden uitgevoerd. En wat natuurlijk ook in ons voordeel werkte, was onze ligging aan zee. Toen het REM-eiland klaar was, kon het vanaf ons bedrijf direct over zee naar Amsterdam worden vervoerd." 📍



Foto's Heuvelman Ibis

Baggerbedrijf Heuvelman Ibis werd in 1969 in Krimpen aan den IJssel opgericht door Arie Heuvelman. Het eerste schip van de onderneming was de tot kraanschip omgebouwde zeiklipper Ibis uit 1902. Het deed onder meer dienst bij de aanleg van de dijk Lelystad-Enkhuizen. In 1975 kwam het bedrijf voor de aanleg van een zeehavenkanaal naar Delfzijl waar het zich uiteindelijk permanent zou vestigen.

Heuvelman Ibis voert ook diverse werkzaamheden uit in Duitsland en heeft daarom enige jaren geleden een Duitse dochter opgericht die is gevestigd in Leer, net over de grens bij Bad Nieuweschan. In de loop der jaren zijn de activiteiten van Heuvelman Ibis uitgebreid. Behalve baggerwerkzaamheden legt de onderneming zich ook toe op de aanleg van kust- en oeverwerken, waterbouwkundige werken, staalbouw, de opsporing van explosieven, cargo handling, survey en duikwerkzaamheden.

Bij het familiebedrijf werken in Nederland zo'n 70 mensen in vaste dienst. Daarnaast doet men een beroep op, afhankelijk van het seizoen, maximaal zo'n 30 flexibele medewerkers. Het bedrijf kent weinig verloop. Regelmatig wordt er een 12,5-jarig jubileum gevierd. De oudste werknemer is 67 en is al zo'n veertig jaar tot volle tevredenheid in dienst.

Deelnemersraad BPF Waterbouw is heel actief voor u

Wist u dat u, als actief werknemer of gepensioneerde, invloed kan uitoefenen op het beleid van het Bedrijfspensioenfonds Waterbouw? Dat kan via de deelnemersraad. Een gesprek met Jan Klein, voorzitter (namens FNV Waterbouw) en Wim Boogaart, secretaris van de deelnemersraad (namens CNV Vakmensen).

Jan Klein (70) heeft zoals hij het zelf zegt, ‘30 jaar in de bagger gezeten’. Ook Wim Boogaart (65) heeft de nodige jaren in de waterbouwsector gewerkt. Maar hij begon ooit bij Lips Sloten in Dordrecht en eindigde als bedrijfsop-leider bij sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom. Halverwege het gesprek schuift Jan van Doorn, een van de directeuren van het pensioenfonds, aan. Jan Klein: “De deelnemersraad is

de waakhond van de deelnemers en het klankbord voor het bestuur. We hebben het recht om gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan het bestuur. Het bestuur kan zelf beslissen wat het ermee doet. Daarnaast kunnen we ook onderwerpen aandragen die we tijdens de vergaderingen met bestuur en directie willen behandelen.” De leden van de deelnemersraad doen er alles aan om hun kennis

over pensioen op peil te houden door cursussen te volgen en bijeenkomsten te bezoeken. Wim Boogaart: “Hierdoor kunnen we de besluiten van het bestuur en de directie goed beoordelen.” Tevreden is de deelnemersraad over de manier waarop het pensioenfonds de deelnemers van informatie voorziet.

Indexering De deelnemersraad heeft de laatste tijd onder meer

GEZOCHT: NIEUW LID DEELNEMERSRAAD

FNV Waterbouw is op zoek naar een gepensioneerd lid dat actief wil worden in de deelnemersraad. Kennis van pensioenen is mooi meegenomen maar niet direct noodzakelijk, wel een brede interesse en belangstelling voor het onderwerp. De deelnemersraad vergadert vier keer per jaar, waarvan twee keer samen met het bestuur van het pensioenfonds. In totaal kost u dat vier dagen in het jaar, naast het volgen van introductie- en vervolgcursussen.

een advies gegeven over de indexering (aanpassing aan gestegen prijzen) van de pensioenen, de hoogte van de pensioenpremie en het beleggingsplan van het fonds. Wim Boogaart: “Over de indexering hoefden we niet lang na te denken. Dat is op dit moment niet mogelijk, helaas. Het raakt de werknemers in de opbouw van hun pensioen, maar de gepensioneerden raakt het nog directer, want die krijgen een pensioen uitgekeerd dat niet is meegestegen met de hogere prijzen. Maar onder meer de dekingsgraad, de verhouding tussen de verplichtingen en het vermogen van het fonds, stond het niet toe.” Op dat moment komt directeur Jan van Doorn binnen. Aan hem de vraag wat de actuele dekingsgraad is. Van Doorn: “Die verschilt van dag tot dag. Maar de tendens is in vergelijking met enkele maanden geleden weer iets positiever. Eind maart was de dekingsgraad circa 103 procent, iets onder het minimum van 105 procent dat de toezichthouder De Nederlandsche Bank stelt. Bij 105 procent heeft het fonds voor elke euro aan verplichtingen € 1,05 aan vermogen.”

Griekenland De pensioenpremie is met instemming van de deelnemersraad per 1 januari verhoogd van 10,4 procent naar 12 procent omdat de Nederlandse Bank van de fondsen een

kostendekkende premie verlangt. Ook over het beleggingsplan had de deelnemersraad opmerkingen. Jan Klein: “We vroegen ons af waarom het fonds nog steeds belegt in Griekse staatsobligaties. Gezien de financiële positie van Griekenland ligt dat niet echt voor de hand.” Maar inmiddels denkt de deelnemersraad er iets genuanceerder over. Wim Boogaart: “Natuurlijk hebben de obligaties van Griekenland er wel eens beter voorgestaan. Maar nu verkopen, betekent ook nu verlies lijden. Wellicht is het verstandiger om ze aan te houden en te hopen op betere tijden. Zo lang je ze niet verkoopt, bestaat je verlies ten slotte alleen op papier.”

Draagvlak Tot besluit moet Jan Klein nog één ding van het hart. “Steeds meer bemanningsleden van schepen komen uit het buitenland. Die betalen geen pensioenpremie omdat ze hier vaak tijdelijk zijn. Dat is begrijpelijk. Maar buitenlanders die hier permanent zijn en in dienst van het bedrijf waarvoor ze werken, moeten ook deelnemen aan het pensioenfonds. Want als het aantal buitenlanders toeneemt ten koste van Nederlanders, dan neemt uiteindelijk het aantal deelnemers en dus het draagvlak van het pensioenfonds af. Dat is een slechte zaak.”

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer FNV Bouw lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer Nautilus INT lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
+31 (0) 88 575 77 60
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl