

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

2

Jaargang 4, nummer 2, september 2012



2

Schepelingenbesluit regelt inrichting schepen tot in detail



3

Boskalis: van baggeraar tot wellicht fosfaatdelver

4

Nieuwe leden Raad van Advies stellen zich voor

AFSPRAKEN OVER NIEUW BUITENLANDCONTRACT

VIER PROCENT SALARIS ERBIJ PER 1 OKTOBER

Werknemers van Boskalis en Van Oord die in het buitenland werken, krijgen op 1 oktober van dit jaar een loonsverhoging van 4 procent. Verder ontvangen ze over de periode van 1 april 2011 tot en met 30 september 2012 een eenmalige uitkering van 3 procent van het nettoloon. Ook gaat de eindejaarsuitkering in december 2012 omhoog van 1,5 procent naar 2,5 procent. De loonsverhoging zal meetellen bij de opbouw van het pensioen. Dit zijn de hoofdlijnen van het nieuwe buitenlandcontract dat FNV Waterbouw met de werkgevers heeft afgesloten.

Er is ook een nieuwe regeling voor reizen van en naar de werkplek afgesproken. Tot nu toe was het zo dat van deze reistijd een dag (voor de heen- en terugreis) voor kosten van de werknemer kwam, terwijl de rest door de werkgever in vrije tijd werd vergoed tegen het Nederlandse salarisoniveau.

De dag voor kosten van de werknemer blijft bestaan. De vergoeding van de werkgever verandert echter. Die wordt niet meer vergoed als verlof maar uitbetaald als salaris op buitenlandniveau. Hans Crombeen, onderhandelaar van FNV Waterbouw, is hier bijzonder tevreden over. "Dit was

een belangrijk punt voor onze leden. Want het maakt nogal wat uit of ze verlof kregen en de vrije dag werd vergoed naar Nederlands niveau. Of dat ze het nu in geld krijgen uitbetaald tegen het hogere buitenlandniveau. Een ander voordeel is dat werkgevers het verlof niet langer kunnen

inzetten tegen de leegloop. Want het gebeurde dat als er even geen werk was en iemand naar huis werd gestuurd, de werkgever dat eerst met de verlofdagen verrekenende. Maar verlof neem je uiteraard op wanneer jij dat wilt en natuurlijk niet op een moment dat er even geen werk is."

Internet Er zijn ook afspraken gemaakt over het gebruik van internet aan boord. Inzet van de bond was dat dit te allen tijde onbeperkt en kosteloos zou moeten kunnen. Hans Crombeen: "Kosteloos is geen probleem, maar de werkgevers hikten wel aan tegen het onbeperkte gebruik. Op zich is dat begrijpelijk, want zeker als het om een internetverbinding via de satelliet gaat kan dat aardig in de papieren lopen. Boskalis en Van Oord gaan met de ondernemingsraden afspraken maken over het gebruik van internet aan boord, waarbij de werkgevers zich zo ruimhartig mogelijk zullen opstellen." Al met al is Hans Crombeen zeer tevreden over het nieuwe buitenlandcontract. Op 1 juli volgend jaar starten de onderhandelingen over de volgende aanpassing van het contract. ☞

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



POLDER OF WOESTIJN?

Als u dit leest is de uitslag van de Tweede Kamerverkiezing al bekend. Omdat mijn column is geschreven voor de verkiezingen kan ik hooguit een bijdrage leveren aan de FNV-campagne tegen de plannen van de Kunduz-partijen. Wat zij in 24 uur tijd met zijn vijven hebben bedacht, is zeer nadelig voor werknemers en uitkeringsgerechtigden in Nederland, of ze nu op zee of aan de wal werken. Tijdens de verkiezingstijd bleken de Kunduz-afspraken al niet meer zo hard. Maar ik voorspel dat de ideeën uit het akkoord zo weer terug komen tijdens de formatie. De Kunduz-partijen willen de Nederlandse polder omvormen tot een dorre woestijn. Voor iedereen geldt vanaf 1 oktober de btw-verhoging van 19 naar 21 procent. Het gevolg: koopkrachtverlies en schade aan economie en werkgelegenheid. Ook het volledig belasten van de reiskostenvergoeding treft veel mensen keihard. Verder wordt de ontslagbescherming drastisch verslechterd en de ontslagvergoeding ingeperkt. De toets vooraf zal er niet meer zijn. Achteraf moet een rechter dus oordelen of ontslag wel terecht is. Die zal dit niet vaak ongedaan kunnen maken. Hierdoor zullen werknemers, sneller, goedkoper en massaler ontslagen worden. Verder wordt de WW-duur verkort, dus verval je snel in de bijstand. Natuurlijk mag je weer terugkomen bij een andere werkgever, maar wel via een flexconstructie en ook nog tot 67 jaar. Want de AOW-leeftijd moet ook omhoog, zonder uitzonderingen. Daarmee vegen de Kunduz-partijen het zorgvuldig tot stand gekomen pensioenakkoord zo van tafel. De FNV en FNV Waterbouw blijven juist daarom de belangen van werknemers goed behartigen. Of het nu de woestijn is of de polder, de gevolgen zijn onrechtvaardig en daar blijven wij tegen strijden! ☞



Een Nederlands baggerschip aan het werk in Dubai. Werknemers van Boskalis en Van Oord die in het buitenland werken krijgen er per 1 oktober 4 procent salaris bij.

SCHEPELINGENBESLUIT REGELT TOT IN KLEINSTE DETAILS DE INRICHTING VAN SCHEPEN

Een zwembad op een baggerschip? Dat verwacht je eerder op een cruiseschip, maar volgens het Schepelingenbesluit moet op baggerschepen groter dan 8000 ton een zwembad aanwezig zijn. Vrijstelling kan worden verleend als de inrichting van het schip onvoldoende mogelijkheden biedt. Welke verplichtingen bestaan er nog meer in het Schepelingenbesluit?

Voor alle duidelijkheid: het Schepelingenbesluit is niet van vandaag of gisteren. Koningin Wilhelmina ondertekende de eerste versie op ‘den 15den Mei 1937’. Het is onderdeel van het Wetboek van Koophandel en dat stamt zelfs uit 1838. De scheepsinrichting wordt tot in de kleinste details geregeld. Zo staat in artikel 57 dat schepen van 500 ton en meer ontspanningsruimten moeten hebben. Hier ‘moet ten minste een boekenkast aanwezig zijn, alsmede gelegenheid worden geboden tot lezen en schrijven en zo mogelijk tot gezelschapsspelen’.

Knutselen Voor schepen van 8000 ton en meer gelden aanvullende eisen. Er ‘dient ook een rookkamer of bibliotheek aanwezig te zijn, waar films kunnen

worden vertoond en naar televisie kan worden gekeken. Voorts dient te zijn voorzien in een ruimte waar men kan knutselen of gezelschapsspelen kan beoefenen’. Geen idee of bemanningsleden tegenwoordig in hun vrije tijd nog veel knutselen, maar in het Schepelingenbesluit wordt tegenwoordig uiteraard ook televisie genoemd. Die bestond in 1937 nog niet. Het wachten is nu in een volgende versie op vermelding van internet en e-mail. En dan het zwembad. Op schepen van 8000 ton en meer ‘dient een zwembad aanwezig te zijn tenzij, naar het oordeel van de minister, de inrichting van het schip daartoe onvoldoende mogelijkheid biedt’.

Strijkijzers In het Schepelingenbesluit staat een zeer gedetail-



Zo moest in 1960 volgens het Schepelingenbesluit een hut van een scheepsgezel eruitzien

leerde beschrijving van de eisen waaraan dagverblijven en slaapplekken moeten voldoen. Tot op de centimeter nauwkeurig wordt aangegeven hoe groot die dienen te zijn. Hetzelfde geldt voor kledingkasten (hoogte van ten minste 1,75 meter en een dwarsdoorsnede van ten minste 0,2 meter)

en lades (ten minste een inhoud van 60 kubieke decimeter). Ook moeten er strijkijzers en strijklanken aanwezig zijn.

Ziekenverblijf Eveneens is er de bepaling dat ‘aan boord van een schip met een bemanning van 15 schepelingen of meer, dat een reis maakt gedurende welke het langer dan 3 achtereenvolgende etmalen op zee blijft, een afzonderlijk ziekenverblijf aanwezig moet zijn’. Dit geldt echter niet voor sleepboten en aannemingsmaterieel.

Behoorlijk bewoonbaar Artikel 63 gaat over de ‘reinheid van de verblijven’. Het is logisch dat de

verblijven, als het schip voor het eerst of opnieuw in de vaart wordt genomen, schoon moeten zijn. Ook vanzelfsprekend is dat de verblijven schoon en in bewoonbare toestand moeten worden gehouden. Opmerkelijk is dat het Schepelingenbesluit spreekt over behoorlijk bewoonbare toestand. Want wat is eigenlijk behoorlijk? Dit wordt niet nader bepaald, uiteindelijk is het aan ‘de kapitein of een daarvoor door hem aangewezen officier’ om wekelijks een inspectie van alle verblijven te houden. Van zijn bevindingen moet hij dan melding maken in het scheepsdagboek. 📖



Op 11 juli 2012 dichtte koningin Beatrix officieel het laatste gat in de dijk die de Tweede Maasvlakte moet beschermen tegen de zee. Een historisch moment, te vergelijken met het dichten van het laatste gat van de Afsluitdijk op 28 mei 1932. Aan die laatste, officiële, handeling door de koningin gingen uiteraard nog de nodige baggerwerkzaamheden vooraf, zo blijkt uit de foto die oud-vakbondsmen Nico Sannes op 12 juni maakte. Heeft u ook mooie foto's van werkzaamheden in de waterbouw? Stuur ze naar ons op, dan plaatsen we ze in de fotogalerij op de site van FNV Waterbouw. U kunt uw foto's sturen naar info@fnvwaterbouw.nl, voorzien van uw naam en een korte toelichting. Uit de mooiste foto's selecteren we er dan een die we op de voorpagina van de volgende Golf plaatsen. 📖

VAKBONDSBESTUURDER JELLE DE BOER “MEEDENKEN OVER WERKBARE OPLOSSINGEN”

Jelle de Boer is stafmedewerker bij Nautilus International en sectorbestuurder van FNV Waterbouw. Hij houdt zich onder meer bezig met de arbeidsomstandigheden en de veiligheid op de schepen. Hierdoor heeft hij te maken met de wetgeving over de inrichting van schepen en verzoeken voor vrijstellingen. De Boer wijst erop dat de minister niet zelf de vrijstellingen verleent. “Dat doet de Scheepvaartinspectie die eerst overlegt met de representatieve organisaties van zeewerkgevers en zeevarenden. Over een verzoek tot vrijstelling moeten werkgevers zo vroeg mogelijk contact met de vakbonden en de Scheepvaartinspectie opnemen. Want op die manier kunnen we tijdens de ontwerpfasen van een schip nog meedenken over werkbare oplossingen. Helaas lichten de rederijen ons maar al te vaak te laat in, zodat er niets meer kan worden veranderd.” 📖



De afgelopen jaren had Boskalis veel werk bij de aanleg van de Tweede Maasvlakte

CONCERN VERRICHT STEEDS VAKER ANDERE ACTIVITEITEN

BOSKALIS: VAN BAGGERAAR TOT WELLICHT FOSFAATDELVER

Nederlands grootste baggeraar, Boskalis, is steeds vaker in andere sectoren actief. Door de overname van sleep- en bergingsbedrijf SMIT komt steeds meer omzet uit havendiensten. En er zijn ambitieuze plannen om samen met het Nieuw-Zeelandse bedrijf Chatham Rock fosfaat van de zeebodem te winnen.

Dat de omzet het eerste halfjaar van 2012 fors steeg, terwijl de winst een behoorlijke deuk opliep (zie kader) verontrust Boskalis niet. Martijn Schuttevaer, directeur communicatie: “Dat is het gevolg van de financiële crisis die in 2008 begon. In onze sector wordt een economische teruggang pas na enige tijd zichtbaar omdat projecten vaak jaren in beslag nemen. De opdrachten die we in 2008 in portefeuille hadden, zijn nu grotendeels afgerond. Onze resultaten zijn inmiddels een afspiegeling zijn geworden van de huidige markt. Dat geldt ook voor onze concurrenten.” Pessimistisch over de toekomst is Schuttevaer niet. “Volgens ons is de bodem nu wel bereikt. Onze omzet is al fors toegenomen en voor de rest van het jaar zijn de vooruitzichten goed.”

Hoofdaannemer De overname van SMIT ruim twee jaar geleden was een logische stap voor Boskalis. Schuttevaer: “Vroeger waren we dikwijls onderaannemer, tegenwoordig zijn we steeds vaker hoofdaannemer. Bijvoorbeeld bij de aanleg van een windmolenpark in zee kunnen we met de overname van SMIT een groot deel van die extra werkzaamheden binnen het eigen bedrijf houden.” Boskalis richt zich op zes groeiregio's in de wereld waardoor men niet alleen het werk maar ook mogelijke risico's goed kunnen spreiden. Schuttevaer: “Onze omzet in Australië en Azië is gedaald. Dat komt door aflopen van een grote opdracht in Australië. In Nederland zien we hetzelfde. De Tweede Maasvlakte is een project dat zich maar eens in de veertig jaar aandient. Dat is

nu bijna afgerond. Daarom is het goed dat we op dit moment betrokken zijn bij nieuwe ontwikkelingen in Brazilië en Nigeria.”

Fosfaat Boskalis laat op dit moment in Singapore voor SMIT een drijvende bok van 5000 ton bouwen. In Brazilië staan zes sleepboten op stapel. Verder is een nieuw valpijpschip in de vaart genomen en komen er eind dit jaar twee multifunctionele kabellegschepen bij. Verder wordt de sleephopperzuiger W.D. Fairway die in 2007 werd aangevaren voor de Chinese kust weer vaargereed gemaakt. Als alles loopt zoals verwacht, start Boskalis over enkele jaren een nieuwe activiteit: offshore mining, oftewel onderzeese mijnbouw. Schuttevaer: “Nieuw-Zeeland gebruikt veel kunstmest vanwege de ontelbare weiden

Boskalis heeft wereldwijd ruim 14.000 mensen in dienst. Daarbij zijn meegerekend de dochterbedrijven Smit en MNO Vervat. Van het aantal medewerkers is ruim een kwart Nederlander. In het eerste halfjaar van 2012 zette het concern 1,4 miljard euro om, een stijging van 12 procent ten opzichte van het eerste halfjaar van 2011. Desondanks daalde de winst met 10,2 procent. Die kwam het eerste halfjaar van 2012 uit op 102,5 miljoen. Volgens Boskalis was de daling het gevolg van toenemende concurrentie waardoor de marges onder druk kwamen te staan. Voor geheel 2012 verwacht het bedrijf uit te komen op een winst die ligt tussen de 210 en 230 miljoen euro. Boskalis verdient nog steeds het meeste geld met baggeren, maar het aandeel wordt wel steeds kleiner. In het eerste halfjaar van 2011 leverde baggeren nog bijna 60 procent van de omzet op, een jaar later was dat geslonken tot iets minder dan de helft. Daarentegen wordt infrastructuur steeds belangrijker. In het eerste halfjaar van 2011 maakte dat nog maar zo'n vier procent van de omzet uit, een jaar later was dat gestegen tot 12 procent. In het eerste halfjaar van 2012 waren opdrachten in Nederland goed voor zo'n 28 procent van de omzet, een jaar ervoor was dat nog bijna 24 procent. Percentueel was Zuid-Amerika en met name Brazilië de grootste stijger. Dit deel van de wereld was begin 2012 goed voor 17 procent van de omzet tegen bijna 12 procent een jaar eerder. Hoe anders was het in Australië en Azië: daar was sprake van een omzetzijging van ruim 23 procent naar 16 procent.

waar ontelbare schapen en koeien grazen. Het land importeert de grondstof voor de kunstmest, fosfaat, tot nu voornamelijk uit Marokko. Dat is een kostbare affaire, dat laat zich raden. Maar 450 kilometer ten oosten van Nieuw-Zeeland ligt op de zeebodem fosfaat voor het oprapen.”

Technische aanpassingen Het Nieuw-Zeelandse bedrijf Chatham Rock wil het fosfaat winnen, maar heeft de hulp van een baggeraar nodig. Schuttevaer: “Wij denken dat onze baggerschepen het fosfaat van de zeebodem kunnen halen. Er zijn wel technische aanpassingen nodig. Want wij werken tot nu toe nooit dieper dan 150 meter beneden de zeespiegel, terwijl het fosfaat op een diepte van 300 tot 400 meter ligt. En in tegenstelling tot bij baggeren moet het zand niet definitief van de zeebodem verdwijnen.”

Milieu Vanwege de gevolgen voor de zeebodem moeten ook nog allerlei obstakels op het ge-

bied van het milieu worden genomen. Schuttevaer: “Binnenkort gaat bestuursvoorzitter Peter Berdowski naar Nieuw-Zeeland om het politieke draagvlak te polsen. De vooruitzichten zijn hoe dan ook hoopvol. Als we deze opdracht kunnen uitvoeren, doen we ervaring op die we elders weer kunnen inzetten.”

Rol vakbeweging Tot slot vragen we naar de visie van Boskalis op de rol van de vakbeweging. Schuttevaer toont zich een ware diplomaat: “Ik heb daar geen directe bemoeienis mee. Daarom ben ik niet in de positie om hierover uitspraken te doen. Volgens mij bestaat er echter een goede zakelijke relatie tussen ons bedrijf en de vakbonden. De onderhandelingen voor een nieuwe cao hebben lang geduurd vanwege een principiële meningsverschil. Maar er is nu een nieuwe cao. Dat bewijst dat de partijen er op een zakelijke manier zijn uitgekomen. En uiteindelijk telt het resultaat.”



Even voorstellen...

De Raad van Advies, die het bestuur van FNV Waterbouw adviseert over het te voeren beleid, heeft drie nieuwe leden. We stellen ze graag aan u voor.

JOHAN MELSEN (53)
“Mijn hele carrière in de waterbouw werk ik al bij dezelfde werkgever: Boskalis, de laatste tijd op een cutterzuiger in Nigeria. Ik heb me beschikbaar gesteld voor de Raad van Advies omdat er zoveel dingen gebeuren in de sector. Als lid van de Raad van Advies kan ik het bondsbestuur hiervan op de hoogte houden. Vroeger zat je met tien Nederlanders op een schip, nu zijn dat er nog maar twee. De rest zijn buitenlanders. Ik heb niets tegen buitenlanders, maar ze vallen vaak onder een ander contract dan wij. Vroeger wist je dat je collega’s, net als ik, meebetaalden aan allerlei regelingen, zoals de VUT. Dat is met de buitenlanders niet meer het geval. Dat is niet goed voor de solidariteit. Gen idee of de bond hier iets aan kan doen. Maar de zorgen die ik onder meer hierover heb, waren voor mij wel aanleiding om in de Raad van Advies te gaan zitten.”

PIET VAN DEN BOUT (48)
“Ik ben begonnen toen ik 16 was, bij Baggermaatschappij Holland in Hardinxveld. Daarna heb ik gewerkt bij Van Oord in Gorinchem. Mijn functie is hoofdwerktuigbouwkundige. Ik heb op veel projecten in Nederland gewerkt, zoals de aanleg van het Ketelmeer en de Tweede Maasvlakte. Ook in het buitenland was ik actief, voornamelijk in Europa. Ik ben lid geworden van de Raad

van Advies omdat ik wil meepraten over onze arbeidsvoorwaarden. Het gaat uiteindelijk om mijn eten. Ik vind dat we al een aantal jaren achteruit baggeren wat betreft de arbeidsvoorwaarden. We zijn al veel zaken kwijtgeraakt. Daar moet een keer een einde aan komen. Het is hoog tijd om weer eens vooruit te baggeren.”

LEO FREMOUW (45)
“Ik zit al heel lang op zee, eerst in de koopvaardij en nu alweer twintig jaar in de waterbouw als machinist op een sleephopperzuiger bij Van Oord. Op dit moment zit ik op een project in Singapore. Volgens mij kunnen de werkgevers met te veel zaken weggkomen die eigenlijk niet deugen. Bijvoorbeeld: op de schepen zitten diverse mensen met verschillende contracten. Werkgevers kunnen op deze manier werknemers tegen elkaar uitspelen. Dat is voor mij de voornaamste reden om in de Raad van Advies te gaan zitten. We mogen als bond best wel wat kritischer worden. En slagvaardiger. Maar daar moet je wel sterk voor zijn. En veel leden hebben. Dat is dus een probleem. Veel collega’s beseffen niet dat voor veel zaken die zij normaal vinden de vakbond jarenlang heeft moeten strijden. Men vindt die dingen vanzelfsprekend, maar zo is het natuurlijk niet.”

VOOR WIE GELDT HET WEL EN VOOR WIE NIET?

NIET IEDEREEN VALT ONDER DE CAO

De cao die FNV Waterbouw dit voorjaar met de werkgevers afsloot geldt niet voor alle werknemers in de waterbouw. Omdat er onduidelijkheid blijkt te bestaan over voor wie wel en voor wie niet de cao geldt, hebben we de regels in een schema gezet.

Om te beginnen: de cao is niet van toepassing op iedereen die in het buitenland werkt. Voor de werknemers van Boskalis en Van Oord plus de werknemers van Tideway op de schepen Seahorse, Rollingstone en Flintstone geldt in dat geval de buitenlandregeling. Iedereen die op het Nederlands continentaal plat werkt, valt onder de cao. Er is één uitzondering: werknemers op sleephopperzuigers die ander werk doen dan zandwinning. Voor hen geldt de cao niet, tenminste als hun werkgever hiervoor dispensatie heeft aangevraagd. Op hen is een bijlage bij de cao van toepassing. De belangrijkste bepaling hierin is dat de nettobeloning per uur minimaal gelijk moet zijn aan het nettoloon bij het werken in de vierploegendienst. In de bijlage is op verzoek van FNV Waterbouw toegevoegd dat ook de vakantierechtwaarde moet worden vergoed in de nettobeloning per uur.

Werkzaam in Nederland op Nederlands continentaal plat op waterbouwschepen?

Ja *Nee* ➔ Cao niet van toepassing. Bij Boskalis en Van Oord geldt het buitenlandcontract, evenals bij Tideway op de Seahorse, Rollingstone en Flintstone.

Werkzaam op een sleephopperzuiger?

Ja *Nee* ➔ Cao van toepassing. Zonder uitzonderingen.

Alleen werkzaam in de zandwinning?

Nee *Ja* ➔ Cao van toepassing. Zonder uitzonderingen.

Is er dispensatie aangevraagd en verleend?

Ja *Nee* ➔ Cao van toepassing. Zonder uitzonderingen.

↓
Bijlage 10 van de cao van toepassing. Inkomensgarantie op niveau van continudienst (netto).

De cao geldt van 1 april 2011 tot en met 31 maart 2013. Hij is met terugwerkende kracht dit voorjaar afgesloten. De overeenkomst voorziet in een loonsverhoging van 4 procent op 1 februari 2012, een eenmalige uitkering van 2 procent van het brutoloon over de periode van 1 april 2011 tot en met 31 januari 2012, een eenmalige uitkering van 2 procent van het brutoloon uit te betalen voor 1 juni 2012, verhoging van de eindejaarsuitkering met 1 procent per december 2012. In totaal is het hele pakket 5 procent erbij in twee jaar.

Verder is de onkostenvergoeding met 4 procent verhoogd per 1 mei 2012. En werknemers met een EHBO-diploma krijgen dezelfde vergoeding als collega’s met een BHV-diploma.

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid
* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR
ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 2275
3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

--

Adres

--

Postcode en woonplaats

--

Lidnummer **FNV Bouw** lid

--

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

--

Lidnummer **Nautilus INT** lid

--

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer:
+31 (0) 88 575 77 60
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl