

Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de officiële vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een samenwerkingsverband van FNV Bouw en Nautilus INT.

2

Jaargang 3, nummer 2, september 2011



2

Voorstellen Commissie De Wijkerslooth van **aanpak piraterij** onvoldoende



3

Baggerbedrijf De Boer al halve eeuw **nuchter familiebedrijf**

4

Broekriem en **bretels** zorgen al jaren voor een degelijk pensioenfonds

CAO-ONDERHANDELINGEN LIGGEN AL VIJF MAANDEN STIL

FNV WATERBOUW STAPT NAAR DE RECHTER VANWEGE ILLEGALE PRAKTIJKEN WERKGEVERS

FNV Waterbouw overweegt een proces tegen de werkgevers, die nog steeds weigeren werknemers van buiten de EU die in Nederland werken ten minste het minimumloon te betalen. Het is duidelijk dat ze hiermee de wet overtreden. Dat vindt ook de Arbeidsinspectie, die bij controles op de Tweede Maasvlakte acht bedrijven voor in totaal twee miljoen euro aan boetes heeft opgelegd. Hierbij gaat het onder meer om Boskalis en Van Oord maar ook om het Havenbedrijf Rotterdam.

Het conflict tussen FNV Waterbouw en de werkgever heeft geleid tot een impasse in de onderhandelingen over een nieuwe cao. Die liggen sinds 21 april stil. De werkgevers willen niet verder praten zo lang FNV Waterbouw niet akkoord gaat

met de onderbetaling van buitenlandse werknemers. Ruud Baars, algemeen secretaris van FNV Waterbouw: "We kunnen hiermee niet akkoord gaan, want dan overtreden we de wet. Niet voor niets heeft de Arbeidsinspectie boetes opgelegd."

FNV Waterbouw wil over deze zaak ook de politiek benaderen, omdat ook de overheid betrokken is bij de aanleg van de Tweede Maasvlakte. Ruud Baars: "Volgens de Arbeidsinspectie overtreden niet alleen uitvoerende bedrijven als Boskalis en Van Oord de wet, maar ook het Havenbedrijf Rotterdam als opdrachtgever en het ministerie Van Infrastructuur en Milieu. Dat is toch van de gekke! Wij hopen via de politiek druk uit te kunnen oefenen om aan deze illegale praktijken een einde te maken."

Onduidelijkheid FNV Waterbouw zet zich al heel lang in om aan niet-EU-werknemers die in Nederland werken ten minste het minimumloon te betalen. De bond doet dat overigens niet eens zozeer om deze buitenlandse werknemers aan een hoger salaris te helpen, maar om hun Nederlandse collega's te beschermen tegen oneerlijke concurrentie. Want FNV Waterbouw wil voorkomen dat er concurrentie op salaris plaatsvindt. Aanvankelijk was het lang onduidelijkheid of de Wet Minimumloon ook gold voor

werknemers van buiten de EU die op Nederlands grondgebied actief waren. Daar is nu echter volstrekte duidelijkheid over. Niets voor niets heeft de Arbeidsinspectie bedrijven die deze regel hebben overtreden fors beboet.

Cao Het conflict met de werkgevers hierover sleept zich al heel lang voort. FNV Waterbouw heeft geprobeerd de kwestie heel praktisch op te lossen. Niet EU-werknemers zouden hun eigen loont ontvangen dat, zodra ze zich binnen de Nederlandse territoriale wateren zouden bevinden, zou worden aangevuld tot het minimumloon. Dat is een maatregel die administratief makkelijk is uit te voeren. De werkgevers weigerden dit. Ze stelden zich zelfs zo halsstarrig op dat ze weigerden om verder te praten over een nieuwe cao zolang FNV Waterbouw vasthield aan zijn standpunt. Maar na de boetes van de Arbeidsinspectie is het volstrekt duidelijk: de bond zou akkoord gaan met het overtreden van de wet als men zou ingaan op de eisen van de werkgevers. ⚡

FNV WATERBOUW ZOEKT BEWIJZEN ONDERBETALING BUITENLANDERS DOOR WERKGEVERS

Om straks bij de rechter sterk te staan, is FNV Waterbouw op zoek naar bewijsstukken waaruit blijkt dat werknemers van buiten de EU onder het minimumloon worden betaald. Te denken valt aan salarisspecificaties, arbeidscontracten, urenstaten. Heeft u dergelijk materiaal? Neem dan contact op met FNV Waterbouw. Uiteraard garanderen wij, indien gewenst, uw anonimiteit. Telefoon: 088 – 575 77 60. E-mail: info@fnvwaterbouw.nl

Column

Dick Koerselman
Voorzitter FNV Waterbouw



ONTSTAPELEN

Het heeft lang geduurd, maar er ligt nu eindelijk een pensioenakkoord. De beslissing hierover leidde binnen de FNV tot heftige discussies en grote verdeeldheid. FNV Bondgenoten en Abvakabo FNV hebben het vertrouwen in FNV-voorzitter Agnes Jongerius opgezegd, maar wel aangegeven dat ze binnen de vakcentrale willen blijven. De afloop van dit conflict kan ik terwijl ik dit schrijf nog niet melden. Echter, er zit me nog iets dwars: dit kabinet wil de komende jaren vele bezuinigingen op elkaar stapelen ten koste van mensen die juist een steuntje nodig hebben. Een greep uit de plannen:

- verlaging van de bijstand;
- huurverhogingen;
- bezuinigingen in het stadsvervoer waardoor 40 procent van de lijnen dreigt weg te vallen,
- tienduizenden banen weg bij de overheid;
- opheffing van beschermde werkplekken;
- kinderopvang wordt duurder;
- bibliotheken worden uitgekleeft;
- en als klap op de vuurpijl de afschaffing van het persoonsgebonden budget.

Als vakbeweging hebben we de maandag voor Prinsjesdag al geprotesteerd tegen deze plannen: Stop de Stapeling ⚡



Foto Chris Pennarts

Nog steeds onvoldoende bescherming tegen piraterij



Foto Reporters

Particuliere bewakers mogen schepen tegen piraterij beschermen. Maar vanwege de strikte voorwaarden die hiervoor gelden, zal dit niet veel gebeuren. Dat stelt de commissie De Wijkerslooth die op verzoek van het kabinet de juridische gevolgen onderzocht van een betere bescherming van schepen. Het alternatief: inhuren van (ex) militairen onder verantwoordelijkheid van Defensie is voor veel reders te duur: 200.000 euro per doorvaart.

Daarom vindt FNV Waterbouw het advies van de Commissie De Wijkerslooth onvoldoende. Bestuurder Marcel van de Broek: “Het gevolg is dat Nederlandse zeevarenden en schepen daardoor nog steeds te vaak onbeschermd zullen blijven. Reders zullen dus naar andere oplossingen blijven zoeken.

Want het inlenen van al dan niet voormalige militairen kost per doorvaart al gauw twee ton, terwijl de inzet van private bewakers zeker de helft goedkoper is. Alleen gelden hiervoor in ons land hele strenge regels. Hierdoor zullen steeds meer reders niet langer onder Nederlandse vlag varen, maar

kieszen voor een land dat soepeler is ten aanzien van het inhuren van private beveiligers. Daarom dringen wij aan op aanpassing van de wet, waardoor sneller gewapende private beveiligers kunnen worden ingezet. Andere landen in Europa zijn Nederland hierin inmiddels voorgegaan.”

Even voorstellen

DICK KOERSELMAN, NIEUWE VOORZITTER VAN FNV WATERBOUW

Op pagina 1 schreef hij voor het eerst een eigen column: Dick Koerselman, de nieuwe voorzitter van FNV Waterbouw. Op deze pagina stelt hij zich voor.

“Ik ben 49 en werk op het kantoor Rotterdam van FNV Bouw, de laatste vijf jaar als regiohoofd Zuidwest. Ik coördineer alle activiteiten van FNV Bouw in Zeeland, Rijnmond, de Drechtsteden, Alblasserwaard en West-Brabant.

Ik ben een groot voorstander voor het gezamenlijk optrekken met andere FNV-bonden, als de situatie daarom vraagt. Zo werken we al bij een aantal grote bouwwerken samen met FNV Bondgenoten. Dat heet FNV [opdebouwplaats]. Een logische ontwikkeling, want daar hebben allerlei vakmensen met elkaar te maken: bouwvakkers, installateurs, chauffeurs. Om de belangenbehartiging zo goed mogelijk te laten zijn, moet

je tot een samenwerking over de bonden heen komen. We doen dat ook op de Tweede Maasvlakte. Ook daar werken FNV en FNV Bondgenoten samen, als FNV Maasvlakte. Dat is een tijdelijke samenwerking zolang de werkzaamheden daar duren. Ik kan me voorstellen dat we ook FNV Waterbouw en FNV Zelfstandigen Bouw hierbij betrekken.

Tot nu toe was Hans Crombeen voorzitter van FNV Waterbouw. Maar hij is ook onderhandelaar in de sector met de werkgevers. Dat bleek geen handige combinatie. Daarop is besloten om iemand anders tot voorzitter te benoemen. Ik ben voor deze functie gevraagd. Ik wilde het graag doen. De waterbouw was me niet geheel

onbekend, want hier in Rotterdam behandelen we de juridische zaken die leden van FNV Waterbouw hebben lopen tegen werkgevers.

Er is nog een reden waarom mij het voorzitterschap van FNV Waterbouw wel trok. Ondanks dat ik oorspronkelijk uit een heel andere sector kom, namelijk de horeca, heb ik altijd al belangstelling voor schepen gehad. Ooit heb ik de hotelschool gevolgd. Toen ik klaar was met deze opleiding heb ik mij gemeld bij scheepvaartkantoren met de vraag: ‘Heeft u nog een kok nodig, want ik kan koken en wil graag varen?’ Helaas kreeg ik steeds als antwoord dat ze me niet nodig hadden, omdat toen dat soort werkzaamheden al voornamelijk door Filippijnen werd gedaan. Ik ben toen in de catering terechtgekomen en actief geworden in de FNV Horecabond. Uiteindelijk ben ik bij die bond bestuurder geworden. Na daar de nodige jaren te hebben gewerkt, stapte ik over naar FNV Bouw. De waterbouw is een boeiende sector die wel steeds ongrijpbaarder wordt. Dat komt omdat het zich grotendeels in het buitenland afspeelt, waardoor je niet alleen met Nederlandse regels maar ook met internationaal recht te maken hebt. De klacht van onze leden is dat er weliswaar afspraken worden gemaakt met werkgevers, maar dat ze zich vanwege de buitenlandse regels daar vaak niet aan houden en er ook mee weg komen. Daar wil ik de komende jaren als voorzitter van FNV Waterbouw zeker wat aan doen.

Gelukkig heb ik ook nog tijd voor hobby’s, zoals fietsen. Als het even kan, ga ik op de fiets naar mijn werk. Ik woon in Barendrecht, naar het kantoor van FNV Bouw in Rotterdam is het 18 kilometer. Dat fiets ik dus tweemaal op een dag. Daarnaast voetbal ik nog. Ik speel in een team dat meedoet in de 35-plus competitie. Daar gaat het er wat gemoedelijker aan toe dan in de normale voetbalcompetitie. Zo zijn slidings verboden. Het gevolg: ik speel al tien jaar blessurevrij. Ik geniet ervan om als uitlaatklep voor het drukke werk elke week op het voetbalveld te staan.”



Voorzitter Dick Koerselman van FNV Waterbouw (rechts) in gesprek met een kraanmachinist. Foto Ton Poortvliet

AL EEN HALVE EEUW HOLLANDSE DEGELIJKHEID

51 jaar jong, het jubileumfeest net achter de rug, is Baggerbedrijf De Boer in Sliedrecht het voorbeeld van Hollandse degelijkheid. “We werken liever met langlopende contracten die misschien minder opleveren, maar die wel voor continuïteit zorgen. Liever de zekerheid van langdurig werk, dan de onzekerheid van allerlei hapsnapklussen.”

Het kantoor van De Boer is ook al het toppunt van soberheid. Geen flitsend modern kantoor met veel glas, maar een robuust bakstenen rijtjeshuis. Wie ervoor staat, krijgt de indruk dat dit ooit een woonhuis moet zijn geweest. “Dat klopt,” zegt directeur **Kees van de Graaf (40)**. “Het was ooit de woning en de praktijkruimte van een huisarts. We zaten al in het pand hiernaast, maar toen dat te klein werd, hebben we het buurhuis er bij kunnen trekken.” De hoofdactiviteit van het bedrijf is, het zal niemand verbazen, baggeren. Denk daarbij niet aan grote internationale projecten, maar aan het regelmatig uitbaggeren van havens in binnen- en buitenland. In Nederland bijvoorbeeld in de havens van Scheveningen, Terneuzen en Harlingen. Degelijk werk dat, omdat het regelmatig moet worden herhaald, een constante stroom aan inkomsten oplevert. De spectaculairste opdracht had men 14 jaar lang in Oostenrijk. Pardon, Oostenrijk? Sinds wanneer kent dat land zeehavens? Kees van de Graaf schiet in de lach. “We hebben daar jarenlang een stuwmeer uitgebaggerd, op

2000 meter hoogte. We demonterden het schip, verpakten het in containers en vervoerden het met achttien vrachtwagens de Alpen in naar de plaats van bestemming. Eenmaal klaar, werd het schip weer uit elkaar gehaald en in omgekeerde richting weer afgevoerd. Op het totaal van onze opdrachten was dit natuurlijk maar een kleine, maar wel een hele mooie.”

Slechts twee buitenlanders De vloot van Baggerbedrijf De Boer bestaat uit acht sleephopperzuigers en nog twintig andere bagger- en ondersteuningsschepen. Het nieuwste schip is de sleephopperzuiger Elbe dat in januari van dit jaar in gebruik is genomen. Kees van de Graaf: “We hebben het in Vietnam laten bouwen. Het heeft een bemanning van negen mensen, vijf overdag en vier 's nachts. Het ligt nu nog op de werf, maar het zal binnenkort naar Duinkerken vertrekken om er de haven uit te baggeren.” Nu we het toch over werknemers van Baggerbedrijf De Boer hebben, daar is iets opmerkelijks mee aan de hand, tenminste als

we in aanmerking nemen dat bij menig bedrijf de bemanningen uit buitenlanders bestaan. De Graaf: “Bij ons werken nagenoeg alleen maar Nederlanders. We hebben slechts twee buitenlanders in dienst, een Portugees en een Egyptenaar.”

Gedwongen samenwerking Als bestuurslid van de Vereniging van Waterbouwers vertegenwoordigt Kees van de Graaf het midden- en kleinbedrijf (mkb). Hij wil zich om die reden verre houden van het conflict dat FNV Waterbouw op dit moment met de werkgeversorganisatie heeft. Hij heeft z'n handen al vol aan de sores van het mkb. “Opdrachtgevers, als het om de overheid gaat bijvoorbeeld Rijkswaterstaat, willen steeds vaker de uitvoering van een compleet project als één opdracht aanbieden. Ik snap dit wel vanuit de visie van de opdrachtgever bekeken. Maar voor ons, als aanbieder van een van de activiteiten, baggeren, valt het lang niet altijd mee om een samenwerking aan te gaan. Je moet altijd maar afwachten of bij zo'n eenmalige samenwerking de partij met wie je de opdracht

Baggerbedrijf De Boer bestaat sinds 1960. Het werd opgericht in Zaandam door twee broers De Boer. Maar die kregen ruzie en vroegen Kees van de Graaf sr. om te bemiddelen. Zijn advies: een van de twee broers moest het veld ruimen. Dat gebeurde, waarop deze broer zijn aandelenpakket aan Van de Graaf aanbood. Later wilde ook de andere broer zijn aandelen aan hem verkopen, waardoor hij het gehele bedrijf kon overnemen. Omdat de baggeraar inmiddels onder de naam De Boer een reputatie had opgebouwd, bleef de naam ongewijzigd. Van de Graaf sr., inmiddels 73, werkt nog steeds mee in het bedrijf nu zijn zoon Kees (40) de leiding heeft overgenomen. Zijn andere zoon Hugo (43) zit ook in de directie. Baggerbedrijf De Boer heeft 160 mensen in dienst en is in Nederland, diverse landen in Europa en in Marokko, Egypte en Israël betrokken bij het onderhouden van havens. Kees van de Graaf jr. zit ook in het bestuur van de Vereniging van Waterbouwers en van MKB-Infra.

uitvoert net zo secuur is als jezelf. Een ander nadeel is dat je soms dingen moet doen waarvan je geen verstand hebt. Zo waren we bij een klus op Texel ook verantwoordelijk voor het legen van de prullenbakken. Dat is toch wel iets heel anders dan baggeren.”

Leuk bedrijf Tot slot vragen we Kees van de Graaf naar de toekomstplannen van het bedrijf. “Ons doel is continuïteit. Groeien

en geld verdienen zijn geen doel op zich, maar slechts een middel. We kennen onze positie in de Nederlandse baggerwereld. Je hebt eerst Boskalis en Van Oord, dan een hele tijd niets, dan weer een hele tijd niets, en dan komen wij. Ik heb daar geen enkele moeite mee. We zijn er niet op uit om de grootste baggeraar van Nederland te worden. Wel willen we er met z'n allen voor zorgen dat dit een leuk bedrijf blijft.”



Foto Flying Focus



Van links naar rechts: Kees van de Graaf jr., Hugo van de Graaf en Kees van de Graaf sr. Foto Jan Boer

Bij het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw zit uw pensioen meer dan goed

Het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw is een zeer solide fonds. Belangrijke ingrediënten: een verstandig beleggingsbeleid en een gezonde dekkingsgraad. Kortom, een fonds dat de eigen broek heel goed kan ophouden, niet alleen vanwege het aanhalen van de broekriem maar ook als extra veiligheidsklep nog een paar stevige bretels.

De vergelijking met de niet afzakkende broek komt van Jan van Doorn. Hij is samen met Bert Keddeman de directie van Stichting Fondsenbeheer Waterbouw die de pensioen-regeling namens het fonds uitvoert. We praten met hen, niet over de pensioendiscussie die de gemoederen de afgelopen tijd flink heeft beziggehouden, maar wel over de degelijkheid van het pensioen in de waterbouwsector. Pensioen is een ingewikkelde zaak. Daarom verdiepen maar weinig mensen zich er in. En dat is jammer, vindt Bert Keddeman. “Want een pensioenfonds is eigenlijk niets anders dan een verzameling spaarpotten. En die spaarpotten zijn van de mensen in de waterbouw zelf. Zij zorgen ervoor door samen met de werkgevers premie te betalen dat er steeds meer geld in de spaarpot komt. Onze taak is het om er vervolgens voor te zorgen, door goed te beleggen, dat het meer oplevert dan een gewone spaarrekening. Veel meer zelfs. Want het vermogen van het fonds bestaat voor 20 procent uit betaalde premies en de rest uit de opbrengst van beleggingen.”

Dekkingsgraad We willen zo weinig mogelijk ingewikkelde termen in dit artikel gebruiken.

Maar we noemen er toch één: de dekkingsgraad. Dat is de verhouding tussen het vermogen van een pensioenfonds en zijn verplichtingen. De Nederlandsche Bank, die toezicht houdt op pensioenfondsen, stelt een minimum dekkingsgraad van 105 procent verplicht. Dat betekent dat een fonds voor elke euro die men aan pensioen uitkeert € 1,05 in kas moet hebben. Veel pensioenfondsen halen deze minimeis op dit moment niet. Zij moeten dan ook een herstelplan opstellen waarin ze aangeven hoe ze de komende tijd hun financiële positie willen verbeteren. Dat geldt niet voor het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw. De dekkingsgraad was namelijk op 31 augustus 2011 107,8 procent.

Gouden stelregel Hoe komt het fonds zo gezond? Bert Keddeman: “Omdat we altijd verstandig met het geld van de mensen zijn omgesprongen. Je kunt op verschillende manieren ervoor zorgen dat de pensioenpremies een goed rendement opleveren. Bijvoorbeeld door veel in aandelen te beleggen. Maar daar kleven wel risico’s aan. Want aandelenkoersen kunnen ook dalen. Daarom beleggen wij van elke euro die we aan premie binnenkrijgen 40 procent

(minder dan de helft), in aandelen. 50 procent beleggen we in zaken waarover een vaste rente wordt uitbetaald. Tot slot beleggen we 10 procent in vastgoed, zoals kantoren en winkelcentra. Dat zijn doorgaans hele zekere beleggingen.” Maar zou je niet meer rendement kunnen halen als je meer in aandelen zou beleggen? “Natuurlijk,” zegt Jan van Doorn. “Maar het kan ook goed mis gaan. Vandaar mijn vergelijking met de broekriem en bretels. Wij hebben een gouden stelregel: we beleggen alleen maar in financiële producten die we zelf begrijpen. Als er nu één ding de afgelopen jaren tijdens de kredietcrisis goed is misgegaan, dan is het dat banken belegden in financiële constructies die zo ingewikkeld waren dat niemand ze meer begreep.”

Nabestaandenpensioen Het vullen van uw pensioenpot kost u als werknemer in de waterbouw naar verhouding weinig. U betaalt maar 5,2 procent van uw salaris aan pensioenpremie. Uw werkgever betaalt hetzelfde percentage. Er blijft van dat bedrag ook maar weinig aan de strijkstok hangen. 0,25 procent heeft het fonds nodig om de gemaakte kosten te betalen.



Een welverdiend pensioen, daar zorgt het Bedrijfspensioenfonds Waterbouw al jaren voor.

Keddeman: “Dat is echt heel weinig. Als je zelf belegt, rekent de bank veel meer kosten.” Tot besluit willen beide directeurs nog twee opmerkingen maken. De eerste gaat over indexeren, dat is het aanpassen van de pensioenopbouw aan het minder waard worden van de euro (inflatie). Keddeman: “Indexatie is geen onvoorwaardelijk recht. We moeten elk jaar bekijken of we het als fonds kunnen betalen. Begin 2011 kon het niet. Geen idee wat de situatie januari volgend jaar zal zijn.” De tweede opmerking geldt voor iedereen die in het buitenland werkt. Van Doorn: “Omdat daar betalingen netto gebeuren, hebben we als sector een maximum gesteld aan het salaris

waarover pensioen wordt opgebouwd. Dat is 56.000 euro per jaar. Over alles wat iemand meer verdient in het buitenland bouwt hij geen pensioen op. Maar ook geen nabestaandenpensioen wat aan uw partner wordt uitbetaald als u voor 65 jaar komt te overlijden. Hierdoor loopt iemand het risico dat hij gedurende zijn tijd in het buitenland maar weinig nabestaandenpensioen opbouwt. Of dat een probleem is, moet ieder voor zich bepalen. Wij gaan daar niet over. We kunnen alleen maar adviseren om met een deskundige uw financiële situatie door te nemen en te kijken of u zich hiervoor extra moet verzekeren.”

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	Nationaliteit
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	
Mijn salaris bedraagt	€ bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel / niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid

* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus INT de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

Datum

Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR: FNV WATERBOUW Antwoordnummer 2275 3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Bouw** lid

☐ Maak € 10,- werverspremie over op rekeningnummer:

Lidnummer **Nautilus INT** lid

☐ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadvies, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 15,42 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw, kantoor Woerden
Houttuinlaan 3, 3447 GM Woerden
Postbus 37, 3440 AA Woerden

FNV Waterbouw, kantoor Rotterdam
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:

- onder telefoonnummer: +31 (0) 88 575 77 60
- via de e-mail: info@fnvwaterbouw.nl
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl