

**FNV**

**Waterbouw**



# JAARVERSLAG 2018



**Colofon**

Jaarverslag 2018 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 010 286 29 79, e: [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org), w: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl)  
April 2019

# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>5</b>
<b>Vergroten zichtbaarheid &amp; organisatiegraad</b>	<b>6</b>
- Vlootbezoek	6
- Kaderledendag	6
- Ledenmagazine Golf	6
<b>Vereniging FNV Waterbouw</b>	<b>6</b>
- Bestuur	6
- Raad van Advies	6
<b>Collectieve ontwikkelingen</b>	<b>7</b>
- Cao Waterbouw 2018-2019	7
- Uitwerking cao-afspraken: ontwikkelingsbudget en ouderenbeleid	7
- Pensioenfonds Waterbouw	7
- Verdringing in de Waterbouw	7
- Kennismaking bestuur FNV Waterbouw met minister Van Nieuwenhuizen	7
- FNV Waterbouw daagde baggeraar Smals voor de rechter	7
- Tideway	8
- Kaliwaal-Bijland	8
- Boskalis en Van Oord wensen geen Buitenlandovereenkomst af te sluiten	8
- Reorganisatie pipe operators Van Oord	8
- FNV Waterbouw wint wachtgeldzaak tegen Van Oord	9
<b>O&amp;O fonds Waterbouw</b>	<b>9</b>
<b>Medezeggenschap</b>	<b>10</b>
- OR DCR	10
- OR Koninklijke Smals	10
<b>Jaarrekening 2018</b>	<b>11</b>



# VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2018. Hierin treft u de hoogtepunten aan. Er is veel gebeurd dit jaar. FNV Waterbouw heeft nogal in de verdediging gezeten om de belangen van haar leden te behartigen. Werkgevers die de vakbond op afstand willen zetten zodat zij vrij spel krijgen om de positie van werknemers aan te tasten. We noemen in dit verband de Buitenlandcontracten en beëindiging van de vrijwillige aansluiting bij het pensioenfonds Waterbouw. Ook heeft aantasting van de werkgelegenheid regelmatig op de loer gelegen, waarbij FNV Waterbouw in de bres heeft moeten springen.

Tegelijkertijd is het ons onderwijl nog gelukt om een cao Waterbouw af te sluiten. Belangrijke randvoorwaarde bij het bedrijven van ons vakbondswerk is samenwerking. Zo hebben wij steeds met onze (kader-) leden de samenwerking opgezocht om gezamenlijk onze inzet op de verschillende dossiers te bepalen.

Ook het samenspel in de werkorganisatie tussen individuele belangenbehartiging, collectieve belangenbehartiging, juristen, vlootbezoeker en secretariële ondersteuning wil ik niet onbenoemd laten. Deze is ook dit jaar weer van grote waarde gebleken.

In dit jaarverslag vindt u een opsomming van de meest relevante verrichtingen, waarbij de eerder beschreven samenwerking telkens terugkeert.

Ook in 2019 zullen wij wederom samen met onze (kader-)leden en collega's werken aan belangenbehartiging en een goede dienstverlening in de sector.

**Bestuur FNV Waterbouw**

# VERGROTEN ZICHTBAARHEID & ORGANISATIEGRAAD

## VLOOTBEZOEK

Op 18 januari 2018 werd door FNV Waterbouw in aanloop naar de cao-onderhandelingen een vlootbezoek gebracht aan Van Oords sleepopperzuiger HAM317. Ook hier aan boord vond men het van belang dat FNV Waterbouw zich hard blijft maken voor behoud van werkgelegenheid van Nederlandse vakmensen aan boord en de mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken.

Op 29 maart 2018 bezocht FNV Waterbouw de Aeolus van Van Oord. Hier waren wij ook in 2016 al eens aan boord geweest. Het was een kort bezoekje, toen de Aeolus in dok lag voor een grote verbouwing. Wij spraken met leden en andere bemanning over de werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden in de Offshore Wind. De aanwezige bemanning was tevreden over hun situatie op dit schip en bij het bedrijf.

## KADERLEDENDAG

Op vrijdag 5 oktober 2018 organiseerde FNV Waterbouw/Nautilus zijn eerste kaderledendag. Opkomen voor je eigen en elkaars belangen. Samen uitbouwen waar de bond voor gaat en staat. Hoe krijgen wij (nog) meer leden en vooral ook jongere leden? Het belang van Duurzame Inzetbaarheid. Ervaringen uitwisselen tussen leden onderling en met bondsbestuurders en medewerkers. Dat waren de belangrijkste onderwerpen van deze dag, die plaatsvond in Apeldoorn.

## LEDENMAGAZINE GOLF

In 2018 is het ledenmagazine Golf 3 keer verschenen.

# VERENIGING FNV WATERBOUW

## BESTUUR

In 2018 is het bestuur 3 keer bij elkaar geweest. De belangrijkste punten die zijn behandeld zijn:

- Het verder integreren van FNV Waterbouw binnen Nautilus
- De ontwikkeling van de Nederlandse werkgelegenheid in de sector
- Toekomst van het pensioenfonds BPF

## RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies is in de loop van 2018 4 keer bijeen geweest. De ontwikkelingen met betrekking tot de cao en Buitenlandovereenkomst waren belangrijke onderwerpen die besproken werden.

Tegelijkertijd zijn ook de zorgen over behoud van Nederlandse vakmensen aan boord onderwerp van bespreking geweest.

Helaas is Johan van der Pol ons op 25 juli 2018 komen te ontvallen. Wij koesteren goede herinneringen aan de samenwerking in de Raad van Advies met Johan.

Tot en met 31 december 2018 bestond de Raad van Advies uit: P.A. van den Bout, J. Danser, L.J. Fremouw, H. Hiemstra, J.P. Honkoop, H. Lutjeboer, J.A. Melsen en W.H.G. Schmetz.

## JAARVERGADERING

Op 23 mei 2018 vond de jaarvergadering van FNV Waterbouw plaats.

# COLLECTIEVE ONTWIKKELINGEN

## **CAO WATERBOUW 2018-2019**

Op 5 april 2018 hebben werkgevers en werknemers een onderhandelingsresultaat bereikt. Die werd na de achterbanraadplegingen omgezet in een Algemeen Verbindend Verklaarde cao.

De cao kende een looptijd van een jaar met een loonstijging van 2,75%. Ook werden er afspraken gemaakt om te komen tot een ouderenregeling en een opleidings- en ontwikkelbudget. Daarnaast werd afgesproken om het 3e WW-jaar te repareren.

## **UITWERKING CAO-AFSPRAKEN: ONTWIKKELINGSBUDGET EN OUDERENBELEID**

Vakbonden zijn na de cao-onderhandelingen gestart met de uitwerking van de afspraken over een ontwikkelingsbudget en ouderenbeleid. Met het ontwikkelingsbudget wordt beoogd om medewerkers in staat te stellen om in hun eigen ontwikkeling te investeren, zodat zij een goede uitgangspositie op de arbeidsmarkt hebben en houden. Het ouderenbeleid is er op gericht om oudere werknemers in staat te stellen om zo gezond mogelijk met pensioen te kunnen gaan. De verdere uitwerking zal in 2019 plaatsvinden.

## **PENSIOENFONDS WATERBOUW**

In 2017 werd in opdracht van sociale partners onderzoek verricht naar de toekomstbestendigheid van het pensioenfonds Waterbouw. Daarbij werden diverse scenario's onderzocht: zelfstandig doorgaan, onderbrengen bij Koopvaardij of PGB (Pensioenfonds Grafimedia).

Gebleken is dat zelfstandig doorgaan van het pensioenfonds Waterbouw de beste optie was. Desondanks besloten de werkgevers Van Oord en Boskalis om de vrijwillige aansluiting onder te brengen bij PGB. Wel moesten de OR-en daar instemming aan verlenen. In 2018 hebben beide OR-en hun instemming verleend en wordt met ingang van januari 2019 de vrijwillige aansluiting voortgezet bij PGB. De reeds opgebouwde pensioenaanspraken blijven bij het pensioenfonds Waterbouw.

## **VERDRINGING IN DE WATERBOUW**

Op 31 januari vond een indringend gesprek plaats tussen enkele Tweede Kamerleden, hun beleids-

medewerkers en leden en bestuurders van FNV Waterbouw. Onderwerp: 'Stop de verdringing in de Waterbouw van Nederlandse vakmensen'. Mede gebaseerd op de uitkomsten van de in 2017 gehouden FNV Waterbouw enquête 'Stop de verdringing in de Waterbouw', die door ruim 250 leden van FNV Waterbouw werd ingevuld.

De aanwezige politici adviseerden om de verdringingspraktijken ook via een petitie aan de Kamercommissieleden van het Algemeen Overleg (A.O.) Arbeidsmarktbeleid aan te bieden.

Het A.O. vond op 14 februari plaats, waarbij de minister van Sociale Zaken beloofde de verdringingspraktijken in de Waterbouw onder de aandacht te brengen van de minister van I&W. Hiermee heeft FNV Waterbouw 'verdringing in de Waterbouw' op de politieke agenda geplaatst.

## **KENNISMAKING BESTUUR FNV WATERBOUW MET MINISTER VAN NIEUWENHUIZEN**

Tijdens een kennismakingsgesprek tussen de minister van I&W, mevrouw Van Nieuwenhuizen, heeft FNV Waterbouw onder andere de verdringing van Nederlandse professionals in de Waterbouw aan de orde gesteld. Ook de minister vindt behoud van deskundigheid en innovatiekracht in deze mooie sector van groot belang en wenst op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.

## **FNV WATERBOUW DAAGDE BAGGERAAR SMALS VOOR DE RECHTER**

FNV Waterbouw stapte naar de rechter omdat het in Cuijk (Noord-Brabant) gevestigde baggerbedrijf Smals weigerde een nieuwe Buitenlandregeling voor haar medewerkers met de vakbond af te sluiten.

In eerste instantie werd FNV Waterbouw door de kantonrechter in het ongelijk gesteld. Voornaamste argument voor de kantonrechter was dat hij vond dat Smals maar incidenteel werkzaamheden in het buitenland verrichtte en dat een beperkte Buitenlandovereenkomst, overeengekomen met de ondernemingsraad, daarbij paste.

FNV Waterbouw ging tegen de uitspraak in beroep, omdat wij vonden dat arbeidsvoorwaarden het domein van de vakbond is.



In hoger beroep spoorde de rechter partijen aan om tot een compromis te komen. Dit werd uiteindelijk bereikt. Mede doordat de rechter liet doorschemeren dat het voor FNV Waterbouw geen gelopen race was.

In het compromis is vastgelegd dat jaarlijks (voor het eerst in januari 2019) een evaluatie van de Buitenlandovereenkomst plaatsvindt, waarbij FNV Waterbouw weliswaar geen ondertekende partij is, maar wel volledig bevoegd is om hierover namens haar leden te onderhandelen.

#### **TIDEWAY**

Na het afronden van de cao waterbouw in 2018 is besloten om het overleg met Tideway over de rechtspositieregeling en collectieve agreement Filipino Ratings te starten.

Een belangrijk punt tijdens dit overleg was de verhoging van de gages in beide regelingen rechtspositieregeling en Collective Agreement Filipino Ratings. In december hebben de leden ingestemd met het voorstel van Tideway om zowel de buitenlandverloning van de Nederlandse als Filipijnse bemanningen met 3% te verhogen. De aanpassingen worden vanaf augustus 2018 geïmplementeerd en de correcties worden met de lonen van december betaald.

Daarnaast heeft Tideway aangegeven dat, daar waar mogelijk, er weer meer (HBO) stagiaires aan boord worden geplaatst. Om de evenwichtige in- en doorstroom van werknemers/stagiaires te bevorderen komt Tideway begin 2019 met een voorstel over de uitbreiding (meer stappen) van de gageschalen voor ratings.

#### **KALIWAAL-BIJLAND**

Ook in 2018 hebben wij de leden van Kaliwaal-Bijland geadviseerd en bijgestaan in hun langlopend overleg met de directie over de juiste toepassingen van de loon- en arbeidsvoorwaarden uit de cao waterbouw.

In juli 2018 heeft de werkgever een voorstel gedaan waaruit bleek dat men kennelijk de toepassing van de cao waterbouw erkent, ware het niet dat daarbij een groot aantal verslechtingen werden doorgevoerd, welke blijvend nadelige gevolgen voor de leden zouden hebben.

In augustus zijn we bij de leden aan boord van de Kaliwaal-Bijland 40 geweest om te overleggen over

het eenzijdige inschalen van functies en het verplicht moeten werken op zaterdag.

Voor het volgende overleg met de directie in december 2018 hebben wij de leden voorzien van informatie en advies over het inschalen van de functies volgens FUWA trajecten en het arbeidstijdenbesluit vervoer. De uitkomst van dit overleg was eind 2018 nog niet bekend.

#### **BOSKALIS EN VAN OORD WENSEN GEEN BUITENLANDOVEREENKOMST AF TE SLUITEN**

Het is altijd gebruikelijk geweest om na de cao-onderhandelingen de onderhandelingen voor de Buitenlandovereenkomst te starten. Vorig jaar echter, hebben zowel Van Oord als Boskalis de vakbonden voor het eerst in 20 jaar gemeld vooralsnog geen Buitenlandovereenkomst af te willen sluiten.

FNV Waterbouw is bezorgd over deze gang van zaken en heeft haar leden via een enquête gevraagd wat zij hiervan vinden. Massaal hebben zij aangegeven dat zij een Buitenlandovereenkomst, afgesloten door de vakbonden, belangrijk vinden. Op basis van deze uitkomst zal FNV Waterbouw met haar leden bepalen welke vervolgstappen gezet gaan worden om de Buitenlandovereenkomst, afgesloten met vakbonden, op tafel te houden.

#### **REORGANISATIE PIPE OPERATORS VAN OORD**

Omstreeks november 2018 bereikten FNV Waterbouw signalen dat Van Oord van haar pipe operators af wil. Van Oord benadrukte bij herhaling dat zij dit voornemen al 5 jaar geleden in de organisatie bekend hadden gemaakt. Ook werd benadrukt dat zij 2-3 jaar de tijd nemen om de functie van de pipe operator gefaseerd te laten vervallen. De taken worden geïntegreerd in de functies van de stuurlieden en werktuigkundigen.

Toen pipe operators van boord werden gehaald en hen te kennen werd gegeven dat er intern geen plek meer voor hen was, is FNV Waterbouw in de bres gesprongen.

Er werd een petitie over de vloot uitgezet waarmee medewerkers hun opvatting kenbaar konden maken over de handelswijze van hun werkgever. Die werd massaal ondertekend. In een onder deze druk tot stand gekomen bespreking met Van Oord heeft FNV Waterbouw de petitie overhandigd.

Van Oord heeft tijdens de bespreking gemeld dat zij geen Nederlandse bemanningsleden ontslaan om die te vervangen door buitenlanders. Specifiek voor de pipe operators heeft Van Oord aangegeven zich actief te zullen opstellen met betrekking tot herplaatsing. Wel is tegelijkertijd gemeld dat er geen garantie kan worden gegeven dat herplaatsing voor iedere pipeoperator gaat lukken.

#### **FNV WATERBOUW WINT WACHTGELDZAAK TEGEN VAN OORD**

Na een langlopend juridisch traject heeft de rechtbank Rotterdam FNV Waterbouw op alle

punten in het gelijk gesteld inzake de juiste toepassing van de wachtgeldregeling.

Namens haar leden spande FNV Waterbouw een procedure aan tegen Van Oord. Van Oord wenste naar aanleiding van de uitspraak tot een compromis met FNV Waterbouw te komen. Wij hebben Van Oord aangegeven daartoe bereid te zijn, mits zij met ons de Buitenlandovereenkomst wensen af te sluiten.

Van Oord heeft dit nog in beraad.

## **O&O FONDS WATERBOUW**

Het bestuur van het O&O fonds Waterbouw heeft in het begin van 2018 gebrainstormd over wat de missie van een modern O&O fonds zou moeten zijn. En met welke activiteiten en bestedingen het fonds het meest kan bijdragen aan de waterbouwsector.

Het bestuur was het al gauw eens dat de bestedingen, zoals het bijdragen aan de onderwijsinfrastructuur, moeten blijven. Evenals het continueren van het promoten van de sector.

Tegelijkertijd was het bestuur het unaniem eens dat het fonds toegevoegde waarde kan bieden om het gedrag van zowel werkgevers als werknemers te stimuleren waar het gaat om zich aan te passen aan een veranderende arbeidsmarkt.

In dit verband kwam het bestuur tot een advies aan cao-partijen om te komen tot individuele budgetten voor werknemers om hen te stimuleren te investeren in hun eigen duurzame inzetbaarheid.

# MEDEZEGGENSCHAP

## **OR DCR**

Na ruim een jaar onderhandelen met Dredging & Contracting Rotterdam bv (DCR), onderdeel van het Belgische Jan de Nul is er per 1 november 2018 een OR bij DCR ingesteld. DCR heeft ruim 400 werknemers in dienst. Er is ervoor gekozen om een OR op te richten met voorlopig 7 leden. Voor de OR-verkiezing stelde zich 16 werknemers kandidaat, waarvan 5 leden van FNV Waterbouw. Uiteindelijk zijn er 4 FNV Waterbouw-leden gekozen in de OR. Een van de 3 vrije kandidaten is inmiddels lid geworden van FNV Waterbouw. Met 5 leden is FNV waterbouw goed vertegenwoordigd. Vanwege mogelijke veranderingen in de pensioenregeling bij DCR is de werkgever er bij gebaat dat er nu Medezeggenschap is bij DCR. Nautilus / FNV Waterbouw zal de OR zoveel mogelijk proberen te begeleiden.

## **OR KONINKLIJKE SMALS**

OR Koninklijke Smals hield in september 2018 OR-verkiezingen. De OR bestaat uit 5 leden verdeeld over 5 kiesgroepen: Koninklijke Smals, Smals Bouwstoffen, Smals IKW, Smals verhuur & Smals Dredging. In juli 2018 was er een wijziging van de samenstelling van de OR doorgevoerd zonder hiervan de vakbonden in kennis te stellen. Door het wijzigen van het OR-reglement, in trapsgewijze verkiezingen, waren er slechts verkiezingen voor de kiesgroep Smals Bouwstoffen en Smals verhuur. Voor de kiesgroep Dredging waren er geen geïnteresseerden, zouden er wel verkiezingen zijn geweest voor hun kiesgroep.

