

Aan de leden van FNV Waterbouw  
in dienst van Tideway BV

Rotterdam, 7 september 2015

C 83-JdB/CR/PK

Rechtspositieregeling

Betreft: Loon- en Arbeidsvoorwaarden Tideway B.V.

Beste mensen,

Vanuit FNV Waterbouw en CNV Vakmensen is het al een hele tijd stil in de onderhandelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de Nederlandse bemanningsleden en voor de bestaande groep Filipijnse bemanningsleden aan boord van de Rollingstone, Seahorse en Flintstone. De oorzaak hiervan is dat de onderhandelingen deze keer niet zonder slag of stoot zijn gegaan. Er is veel overleg en overredingskracht van ons met uw werkgever nodig geweest, voordat onderstaand resultaat tot stand is gekomen. Wat is er gebeurd ?

#### **Akkoord**

Op 17 juni 2015 hebben wij in het onderhandelingstraject een akkoord over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de Nederlandse bemanningsleden en voor de bestaande groep Filipijnse bemanningsleden bereikt. Hierna werd door Tideway aangegeven dat zij de koppeling tussen de loonstijgingen van de Nederlanders en Filipijnen los wilde laten en een ander loonniveau voor de Filipijnen wilde hanteren. Na veel overleg met uw werkgever hebben we kunnen bereiken dat deze verandering met consequenties nu niet doorgevoerd wordt. Bij de volgende onderhandelingen vanaf 2017 heeft Tideway aangekondigd dat een voorstel hieromtrent het loslaten van de automatische koppeling tussen de loonstijgingen van de Nederlandse en Filipijnse bemanningsleden wordt. Het staat partijen vrij om altijd met eigen voorstellen te komen. Dit geldt ook voor FNV Waterbouw. Hieronder leest u de huidige afspraken.

#### **Nederlandse bemanningsleden**

Er is afgesproken dat de bereikte resultaten in het buitenlandcontract van 10 februari 2015 met terugwerkende kracht per 1 juli 2014 voor de Nederlandse bemanningsleden aan boord van de Rollingstone, Seahorse en Flintstone gaan gelden. Van de resultaten in het buitenlandcontract worden de volgende punten voor Tideway uitgezonderd: de reisdagen (regeling bij Tideway is al beter), de zorgverzekering (Tideway vergoed 100%; exclusief wettelijke bijdrage) en het aanscherpen of nader invullen van de genoemde artikelen in de uitzendvoorwaarden buitenland, welke specifiek van toepassing zijn op van Oord en Boskalis (zie bijlage).

#### **Filipijnse bemanningsleden**

Met betrekking tot de Collective Agreement for Filipino ratings wordt er een gedifferentieerde gageschaal ingevoerd, welke meer aansluit bij de internationale maritieme lonen voor Filipijnse zeevarenden. Op basis van anciënniteit en periodieke evaluaties bieden deze gedifferentieerde gageschalen doorgroeiperspectief voor Filipijnse bemanningsleden, die nieuw bij Tideway in dienst komen.

De Filipijnse zeevarenden die reeds in dienst van Tideway zijn, worden in deze gedifferentieerde gageschaal senior in hun huidige functies, waarbij de hoogte van hun gage niet wijzigt. De complete gageschaal wordt conform de beloningsafpraak uit het onderhandelingsresultaat in het buitenland contract op de genoemde datums met de afgesproken percentages verhoogd.

Wij verzoeken u vriendelijk om deze circulaire met bijlagen en speciaal de Engelse samenvatting onder de aandacht van uw Filipijnse collega's te brengen. Alvast bedankt voor uw medewerking.

Wij gaan ervan uit als u vóór 21 september 2015 niet heeft gereageerd, dat u dan akkoord bent met het bereikte resultaat. Voor een goede en snelle communicatie met u verzoeken wij u vriendelijk om uw actueel emailadres aan ons op te geven. Dit kan via een korte email aan [infowaterbouw@nautilusint.nl](mailto:infowaterbouw@nautilusint.nl).

Heeft u collega's die nog geen lid zijn van FNV Waterbouw? Maak hem of haar dan lid. Met meer leden kunnen wij ook voor u meer betekenen. Meer informatie hierover vindt u op [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl).

Met vriendelijke groet,

FNV Waterbouw



Jelle de Boer en Charley Ramdas

Bijlage: overzicht akkoord Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland van 10 februari 2015 met de uitzonderingen voor Tideway doorgestreept.

#### SUMMARY

To the Filipino seafarers in service of Tideway on board of the Rollingstone, Seahorse and Flintstone.

On 17 June 2015 we have agreed with Tideway that a differential wagescale will be implemented for Filipino ratings on board of the Rollingstone, Seahorse and Flintstone. This wagescale aligns more with the international maritime wages for Filipino ratings and offers more promotion perspectives based on years in service and periodical evaluations. This differential wagescale will be used for new Filipino ratings who will join Tideway in the future.

The Filipino ratings who are already working for Tideway will become senior in their existing functions in this differential wagescale and their wages remain as they are now. The complete wagescale will be increased with the same percentages on the mentioned dates in the negotiation result for working outside the Netherlands. These dates and percentages are 1-7-14 + 2,5%; 1-7-2015 + 2% and 1-7-2016 + 2%.

After this agreement Tideway informed us that they didn't want to pay the increase of the wages for the Filipino crew as an automatic coupling with the increase of the wages from the negotiation result for working outside the Netherlands and the Dutch crew on board of the Rollingstone, Seahorse and Flintstone.

It has taken us a lot of effort and communication with Tideway to achieve that this change with consequences will not be done on this moment. Tideway has mentioned that in the next negotiations from 2017 a proposal from them will be to disconnect the automatic coupling with the increases for the Filipino crew from the negotiation result for working outside the Netherlands and the Dutch crew on board of the Rollingstone, Seahorse and Flintstone.

If we have not received your reaction before 21 September 2015, our conclusion is that you agree with this result.

Kind regards,

FNV Waterbouw



Jelle de Boer en Charley Ramdas



## AKKOORD

### UITZENDVOORWAARDEN TEWERKSTELLING BUITEN NEDERLAND 2014

#### Partijen

enerzijds Baggermaatschappij Boskalis bv en Van Oord Personeels bv

en

anderszijds FNV Waterbouw en CNV Vakmensen

zijn het volgende overeengekomen:

#### Beloning

Over de lonen en vergoedingen is een meerjarige afspraak gemaakt voor drie jaar, waarbij de netto buitenlandlonen structureel worden verhoogd:

- per 1 juli 2014 met 2,5%
- per 1 juli 2015 met 2%
- per 1 juli 2016 met 2%

#### Structurele eindejaarsuitkering

De structurele eindejaarsuitkering wordt als volgt verhoogd:

- in 2014 met 0,5%, zijnde 3% over het nettoloon, uit te betalen voor 1 april 2015
- in 2015 met 0,25%, zijnde 3,25% over het nettoloon, uit te betalen voor 1 februari 2016
- in 2016 met 0,25%, zijnde 3,5% over het nettoloon, uit te betalen voor 1 februari 2017

#### Aanpassing pensioengrondslag

De factor voor de pensioengrondslag zal overeenkomstig de afgesproken loonsverhogingen worden aangepast conform de daarvoor geldende formule.

#### Reisdagen

Werkgevers zijn bereid om het meerdere aan reistijd te vergoeden indien meer dan 24 uur wordt gereisd, met als uitgangspunt dat de reis aanvangt op het woonadres van de werknemer en stopt bij aankomst op het werk of vice versa.

#### Uitzendperiode

Partijen hebben een protocolafpraak gemaakt om onderzoek te doen naar de mogelijkheden om in de toekomst te kunnen besluiten om buiten Nederland overal met eenzelfde minimale aaneengesloten uitzendperiode te werken. Uitgangspunten hierbij zijn dat het principe van het 1 op 1 af systeem gehandhaafd blijft, de maximale uitzendperiode niet langer zal zijn dan 42 dagen, de leonregimes niet zullen wijzigen en mogelijk een lichte toename kan ontstaan van reisdagen. Het onderzoek naar de aanpassing van artikel 4 van de Uitzendvoorwaarden heeft als beoogde datum van invoering 1 september 2015.

#### Vliegen met Comfort Class

Omdat andere uitzendperiodes mogelijk consequenties heeft voor het reizen, is in het hiervoor genoemde protocol ook een afspraak gemaakt om nader onderzoek te doen naar de mogelijkheden om bij vluchten van 6 uur en langer met Economy Comfort te vliegen.

#### Zorgverzekering

Partijen zijn het eens dat het eigen risico van ziektekosten die tijdens de werkzaamheden in het buitenland gemaakt worden rondom het werk door werkgevers wordt vergoed. Werkgevers handelen hier reeds naar en in de redactiecommissie zal de tekst overeenkomstig worden aangescherpt.

#### Loonbetaling bij arbeidsongeschiktheid

Partijen hebben afgesproken dat een werknemer die binnen 13 weken voorafgaand aan zijn eerste ziekmelding aan het werk gaat en zich om dezelfde reden binnen 28 dagen weer ziek meldt, hetzelfde loon ontvangt als bij de eerste ziekmelding.

### Verplichte en niet verplichte cursussen

Partijen hebben een afspraak gemaakt om tot een formulering te komen waarin onderscheid wordt gemaakt tussen verplichte en niet verplichte cursussen. Verplichte cursussen worden gevolgd in werktijd en daartegenover staat een vergoeding in vrije tijd of geld in onderlinge afstemming tussen werkgever en werknemer. Niet verplichte cursussen worden in eigen tijd gevolgd.

### Redactie uitzendvoorwaarden buitenland

~~Partijen zijn overeengekomen om de redactie van de volgende artikelen aan te scherpen of nader aan te vullen:~~

- ~~1. Hoofdstuk 1, artikel 3.e werktijden en beloning: omschrijving van de eerste 7 loopuren die in het loon zijn opgenomen;~~
- ~~2. Hoofdstuk 1, artikel 3.e werktijden en beloning: verwoording van de afspraken hoe wordt omgegaan met verhogingen zoals loonsverhoging en promotie tijdens een uitzendperiode;~~
- ~~3. Hoofdstuk 1, artikel 4, verlof: richtlijnen ten aanzien van overschrijding van uitzendperiodes;~~
- ~~4. Hoofdstuk 1, artikel 4, verlof: toevoeging wanneer de wachtgeldregeling start in de CAO Waterbouw bij het niet voorhanden hebben van werk aansluitend aan de verlofperiode;~~
- ~~5. In algemene zin zal, ter voorkoming van discussies, de juridische vorm en inhoud van de "Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland" op niveau worden gebracht.~~

### Vergoeding vakorganisaties

~~De werkgevers verstrekken een jaarlijkse bijdrage in de kosten van het werk van de gezamenlijke vakorganisaties die partij zijn bij deze overeenkomst ter hoogte van EUR 20.000, per kalenderjaar. De vakorganisaties regelen onderling de verdeling van deze bijdrage.~~

### Overig

Partijen hebben afgesproken dat de beloning per 1 juli 2017 opnieuw zal worden bezien conform de "Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland", hoofdstuk 1 artikel 3g.

Aldus overeengekomen,

namens  
Baggermaatschappij  
Boskalis bv

namens  
Van Oord  
Personeels bv

namens  
FNV Waterbouw

namens  
CNV Vakmensen

  
P.A.M. Berdowski

  
J. Knoester

  
H. Crombeen

  
J. van Egmond

16-02-2015 (datum)

17-2-15 (datum)

17-2-15 (datum)

16-02-2015 (datum)

Papendrecht (plaats)

Rotterdam (plaats)

Reeuwijk (plaats)

Osse (plaats)