

Cao-voorstellen voor de cao Waterbouw 2015-2016

Looptijd

1. FNV Waterbouw stelt voor een cao af te sluiten voor de duur van 1 jaar, te weten van 1 april 2015 t/m 31 maart 2016. Een langere duur is mogelijk bij een passend (loon)bod.

Loon en vergoedingen

2. FNV Waterbouw stelt voor de lonen met ingang van 1 april 2015 structureel te verhogen met 3%.
3. FNV Waterbouw stelt voor om de structurele eindejaarsuitkering per december 2015 met 0,5% te verhogen.
4. FNV Waterbouw stelt voor de vergoedingen van artikel 17, artikel 26, artikel 27 en artikel 29 te verhogen met de afgesproken loonstijgingen.

Beloningstabellen

5. FNV Waterbouw stelt voor de beloningstabellen van functiegroepen C tot en met G uit te breiden met een loonschaal tot 10.

Arbeidstijden

6. FNV Waterbouw stelt voor de reisure - ongeacht het tijdstip van vertrek- te vergoeden voor zowel de heen- als de terugreis.

Feestdagen

7. FNV Waterbouw stelt voor om op de dispensatieregeling voor het doorwerken op feestdagen te laten vervallen. Daartegenover stelt FNV Waterbouw een vergoeding voor van € 750,00 netto voor het werken op feestdagen zoals Kerst, Oud- en Nieuw, Pasen en Pinksteren.

Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

8. FNV Waterbouw stelt voor om aan een werknemer die binnen 13 weken voorafgaand aan zijn eerste ziekmelding aan het werk gaat en zich om dezelfde reden binnen 28 dagen weer ziek meldt, hetzelfde loon uit te betalen als bij de eerste ziekmelding.

Werkloosheidswet

9. FNV Waterbouw stelt voor om met partijen af te spreken de opbouw en de duur van de WW te repareren. Daarvoor zal aansluiting worden gezocht bij een groter reparatieplatform en uitvoerder.

De financiering zal op 50% - 50% basis worden verdeeld tussen werkgever en werknemer. Naar verwachting zal de premie in vier jaar oplopen van 0 naar 0,7%, dus ongeveer 0,1% voor de werkgever en de werknemer per jaar, te starten op 1 januari 2016.

Nadat meer duidelijkheid over de vorm van reparatie is ontstaan, gaan partijen opnieuw met elkaar in overleg waarbij het FNV beleid als uitgangspunt zal gelden.

Transitievergoeding

10. Op 1 juli 2015 zal het nieuwe ontslagrecht worden ingevoerd. Onderdeel daarvan is de transitievergoeding. Iedereen die langer dan 2 jaar in dienst is bij een werkgever krijgt recht op een transitievergoeding bij ontslag.

In dit verband wenst FNV Waterbouw het volgende in de cao af te spreken: Alle kosten die gemaakt worden door een werknemer omdat hij gebruik maakt van een collectieve (scholings) regeling, zullen niet verrekend worden met een eventuele transitievergoeding.

Diversen

11. FNV Waterbouw behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijk overige en redactionele voorstellen in te dienen.