

STAAT UW BAAN OOK OP HET SPEL? LAAT HET ONS WETEN!

voor leden en niet leden

Beste mensen,

Het sluimerde al een tijdje gedwongen ontslagen nu ook op het hoofdkantoor bij Boskalis! Inmiddels hebben wij als vakbond FNV Waterbouw op 8 juni jl. een gesprek hierover gehad met uw werkgever.

Volgens Boskalis moet de kantoororganisatie beter en goedkoper worden ingericht als gevolg van de aanhoudende malaise in de olie- en gas Offshore. Met als direct gevolg dat voor zo'n 230 mensen hun baan op het spel staat.

Uw werkgever gaat er vanuit dat dit aantal omlaag gaat vanwege natuurlijk verloop. Zoals pensionering, niet verlengen van tijdelijke contracten en vrijwillig vertrek. Blijft overeind dat voor een behoorlijk aantal mensen het doek zal vallen. Daar zou u ook bij kunnen zijn...

Wat valt op?

Als wij kritisch kijken naar hoe het reorganisatie proces zich nu in volle hevigheid voltrekt, dan valt een aantal zaken onmiddellijk op.

- Begin maart jl. is er al een sociaal plan met de Ondernemingsraad (OR) overeengekomen, terwijl de OR nog een advies moest uitbrengen..?

Dit houdt onder meer in dat naast het nut en de noodzaak, ook de aard en omvang, van de reorganisatie beoordeeld moest worden. Normaal gesproken vindt eerst een beoordeling plaats en wordt daarna onderhandeld over een sociaal plan.

Een sociaal plan is immers maatwerk waarvan het primaat overigens bij de vakbonden ligt. Die gaan daar namelijk normaal gesproken over.

Verontrustende zaken

- Het sociaal plan is afgesproken zonder dat u daarin bent gekend.
- Het sociaal plan is niet op u van toepassing als u uw ontslag wenst aan te vechten.

Uw fundamenteel werknemersrecht wordt hierdoor ondermijnd!

- Boventallige werknemers moeten solliciteren op hun oude functie, die door enkele wijzigingen als een nieuwe functie wordt aangemerkt!
- In het sociaal plan zijn bepalingen opgenomen, waarmee u onnodig risico's loopt bij een eventuele WW-uitkering.
- Volgens uw werkgever zou de OR omstreeks eind juni haar advies uitbrengen.

Inmiddels is ons gemeld dat op 9 juni een unaniem positief is afgegeven door de OR **zonder dat u daarbij bent betrokken.**

Dit zijn slechts enkele belangrijke en verontrustende zaken die ons tot nu toe zijn opgevallen. Wij zijn dan ook zeer benieuwd naar de zaken die u bezighouden omtrent deze reorganisatie. Laat ons weten waarmee wij u van dienst kunnen zijn. Per email: infowaterbouw@nautilusint.org of bel naar 010-2862985.

Ook uw (nog) niet georganiseerde collega's kunnen contact met ons opnemen.

Verder willen wij u erop wijzen dat FNV Waterbouw/Nautilus (in samenwerking met de FNV) recent een Werk- en Adviescentrum 'Werken aan Werk' heeft geopend. FNV/Nautilus 'Werken aan Werk' heeft tot doel om deelnemers die minder dan zes maanden werkloos zijn en werknemers voor wie binnenkort ontslag dreigt, op te vangen, te begeleiden en te trainen om zo snel mogelijk weer aan de slag te komen. Het adviescentrum weet ook in welke sectoren er kansen liggen. Indien u hierin geïnteresseerd bent, neemt u dan eens vrijblijvend contact op met onze trajectadviseur Jelle de Boer, bereikbaar via 06-15539730 of via jdeboer@nautilusint.org

Met vriendelijke vakbondsgroet,
FNV Waterbouw



Charley Ramdas