



WERKEN AAN WERK

Persoonlijke begeleiding en training bij (dreigend) ontslag



Werken aan werk

Persoonlijke begeleiding en training bij (dreigend) ontslag

Om werknemers die ontslagen dreigen te worden of net hun baan hebben verloren zo snel mogelijk weer aan de slag te helpen, hebben Nautilus International en de FNV een nieuw initiatief opgezet: 'WERKEN AAN WERK'. Nautilus werkt landelijk met de FNV samen in de Rotterdamse vestiging van WERKEN AAN WERK. De werkgelegenheid in de maritieme sector, zowel op zee als op de binnenwateren, staat onder druk. Met dit initiatief wil Nautilus leden en niet-leden landelijk een mogelijkheid bieden om zich te heroriënteren op hun loopbaan.

Snel weer aan de slag; dat is ons doel

FNV/Nautilus WERKEN AAN WERK heeft tot doel om deelnemers die minder dan zes maanden werkloos zijn en werknemers voor wie binnenkort ontslag dreigt, op te vangen, te begeleiden en te trainen om zo snel mogelijk weer aan de slag te komen. Van werk naar werk helpen is het beste, maar anders met een zo kort mogelijke onderbreking tussen twee banen.

WERKEN AAN WERK is er niet voor juridische bijstand bij ontslag of conflicten op het werk. Leden kunnen daarvoor contact opnemen met Nautilus International via telefoonnummer: 010-4771188 of een mail sturen naar info@nautilusint.org

Trajectadviseur

Bij WERKEN AAN WERK zijn verspreid over het land vijftien deskundige 'trajectadviseurs' in dienst. Drie van hen werken in Rotterdam en Nautilus International heeft zijn eigen trajectadviseur in de persoon van Jelle de Boer. Hij kent de maritieme arbeidsmarkt (zeevaart, binnenvaart, waterbouw, off shore, aanverwante maritieme bedrijven) als z'n broekzak en is goed op de hoogte van de ontwikkelingen in de sector.



Jelle de Boer



Als trajectadviseur van Nautilus International en FNV Waterbouw ben ik goed op de hoogte van de maritieme sector. Dankzij die kennis en ervaring kan ik deelnemers goed begeleiden bij het zetten van nieuwe stappen in hun loopbaan.



Email jdeboer@nautilusint.org
Telefoon 06-15539730

Kosteloos, ook voor niet-leden

De service staat ook open voor niet-leden. Er zijn geen kosten aan verbonden. Voorwaarde is wel dat de deelnemer van Nautilus in Nederland woont.

Dit is wat we doen

Deelnemers in het eerste half jaar van hun werkloosheid of voor wie ontslag dreigt, kunnen zich via een van de trajectadviseurs van WERKEN AAN WERK aanmelden voor begeleiding. Eerst krijgen ze een kennismakingsgesprek. Samen met de werkzoekende stelt de trajectadviseur vervolgens een maatwerkadvies op: welk traject moet hij of zij volgen om zijn of haar kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren. De trajectadviseur gaat het gesprek aan met de deelnemer over arbeidsmogelijkheden in de eigen of een andere branche. Hij weet, zelf of via vakbondsbestuurders en kaderleden, veel over waar de kansen op de arbeidsmarkt liggen. Bestuurders en leden van Nautilus en de FNV komen immers in allerlei bedrijven en sectoren.

Trainingen en workshops

Via WERKEN AAN WERK kunnen werkzoekenden kiezen uit tal van korte trainingen, variërend van talenten in kaart brengen en sollicitatietrainingen tot veerkracht ontwikkelen en 'dress for success'. Een compleet overzicht van alle 'workshops' staat op de volgende pagina's.

KOM MAAR OP!

Wij staan in de startblokken! Maak gebruik van ons! Denk aan de mogelijkheden van WERKEN AAN WERK bij individuele belangenbehartiging, reorganisaties, bedrijfsbeëindigingen, faillissementen en sociale plannen!

Persoonlijke begeleiding en training: dat is onze kracht

De kracht van de werkwijze van WERKEN AAN WERK is de persoonlijke begeleiding, de vertrouwensband tussen de trajectadviseur en de werkzoekende, aandacht voor de emotionele gevolgen van het ontslag en praktische, direct toepasbare adviezen en trainingen. Precies dat wat in de eerste periode van werkloosheid ontbreekt bij het UWV.

Meer informatie

Op www.fnv.nl/werkenaanwerk staat alle informatie over FNV WERKEN AAN WERK overzichtelijk bij elkaar. Daar vind je ook de meest actuele informatie.

Wilt u meer weten: neem gerust contact op met de trajectadviseur van Nautilus International: *Jelle de Boer, telefoon 010-4771188 of 06-15539730, email info1@nautilusint.org*

Adres

Nautilus International
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam



OVERZICHT TRAININGEN

WERKEN AAN WERK

Naam	Omschrijving	Duur
Werk zoeken anno 2017	<i>Welke veranderingen zijn er de laatste tien jaar geweest in de wereld van werk zoeken en solliciteren?</i>	1 dagdeel
Veerkracht	<i>Leren omgaan met het verlies van je baan. Hoe zet je die ervaring van je af? Opnieuw activiteiten ontplooiën.</i>	1 dagdeel
Talenten en competenties	<i>Waar ben je goed in, wat wil je, wat zijn je drijfveren en competenties? Hoe wend je die aan voor het vinden van een nieuwe baan?</i>	2-3 dagdelen
CV maken	<i>Hoe maak je een cv, wat doe je wel en niet, hoe pas je het aan en hoe gebruik je het?</i>	1 dagdeel
E-portfolio maken	<i>Wat is een E-portfolio, hoe maak je dat, hoe gebruik je het en hoe kun je er een persoonlijke presentatie van maken?</i>	2 dagdelen
Sollicitatie-brieven maken	<i>Hoe schrijf je een goede sollicitatiebrief, wat zet je er wel en niet in? Wat zijn goede openingszinnen, goede afsluiters? Hoe gebruik je 'klare' taal?</i>	1 dagdeel
Sollicitatie-gesprek	<i>Hoe voer je een goed sollicitatie-gesprek? Hoe presenteer je jezelf goed?</i>	2 dagdelen

Naam	Omschrijving	Duur
Social media en LinkedIn	<i>Hoe gebruik je social media en LinkedIn om jezelf te profileren en presenteren? Hoe bouw je een netwerk en zorg je dat bedrijven je weten te vinden?</i>	1 dagdeel
Netwerken	<i>Hoe regel je 'hulp' bij het vinden van een baan? Hoe zorg je ervoor dat je een netwerk krijgt en hoe gebruik je jouw netwerk? Hoe voer je een 'netwerkgesprek'?</i>	1 dagdeel
Bewust ondernemen	<i>Wat komt erbij kijken als je eraan denkt zzp'er te worden of een eigen bedrijf te beginnen? Wat is ondernemen, waar moet je op letten? Wat betekent het voor je uitkering? Wat betekent ondernemen voor jou?</i>	1 dagdeel
Dress for success	<i>Kleding bij solliciteren is belangrijk. Wat doe je wel en niet? Hoe pas je je kleding aan aan de bedrijfscultuur?</i>	1 dagdeel
Video-solliciteren	<i>Hoe kun je door het maken van een filmpje extra opvallen bij het solliciteren? Hoe onderscheid je jezelf daarmee en hoe maak je zo'n filmpje? Wanneer gebruik je het wel en niet?</i>	1 dagdeel