





# JAARVERSLAG 2013

**Colofon**

Jaarverslag 2013 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 088 575 77 60, e: [info@fnvwaterbouw.nl](mailto:info@fnvwaterbouw.nl), w: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl) |  
Eindredactie: Jenke Willemse | Beeld omslag: Hans Crombeen | Opmaak: Mienieke van der Wekken | Druk: Huisdrukkerij  
FNV Bouw | Oplage: 50 | 14104 | Mei 2014

# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>5</b>
<b>Vergroten organisatiegraad</b>	<b>6</b>
- Kantorenbezoek	6
- Vlootbezoeken	6
- Ledenmagazine Golf	6
- Website	6
- Ledenontwikkeling	7
<b>Collectieve belangenbehartiging</b>	<b>8</b>
- Cao Waterbouw	8
- Vlootstafcontract	8
- Saamhorigheid	8
- Cao NSI Holland	8
- Cao Smals	8
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	<b>9</b>
- Arbocatalogus	9
- Risico Inventarisatie & Evaluatie	9
- Maritiem Arbeidsverdrag	9
- Implementatie van het verdrag	9
- Misbruik arbeidsovereenkomst	9
- Cursus MLC in de praktijk	9
<b>Medezeggenschap</b>	<b>11</b>
<b>Vereniging FNV Waterbouw</b>	<b>11</b>
- Raad van Advies	11
- Jaarvergadering	11
- Contacten met andere vakbonden	12
- Bestuur FNV Waterbouw	12
- Deelnemersraad	12
<b>De werkorganisatie FNV Waterbouw</b>	<b>12</b>



Beeld: Chris Pennarts

# VOORWOORD

## *Licht aan het einde van de tunnel*

Vorig jaar hebben we uitvoerig stilgestaan bij de crisis die over ons land en onze sectoren raasde. Vooral in de bouwsector was het kommer en kwel. Dat werkte door in de sector waterbouw en de sector bouwmaterialen. En het was dus ook merkbaar bij Smals BV en de grindbaggerij. Daarnaast hebben gemeenten minder te besteden en moeten ook provincies en Rijkswaterstaat bezuinigen. De gevolgen daarvan zien we terug in de orderportefeuille en in onze portemonnee. Helaas moeten we constateren dat de misère in 2013 nog voortduurt. Nog steeds trekt de economie onvoldoende aan en verandert het beeld in de bouw en waterbouw niet. Nog nooit is er zo weinig gebouwd. We zitten op een bouwvolume dat vergelijkbaar is met dat in de jaren vijftig.

Gelukkig is de sector waterbouw voor een groot deel niet afhankelijk van de Nederlandse economie. Er wordt ook gebaggerd en gebouwd in andere delen van de wereld, waar de economie wel beter draait. En dat zien we terug bij de grote waterbouwbedrijven. Die boeren goed. Daar krijgen de aandeelhouders waar voor hun geld. Die winst komt echter niet alleen uit de waterbouw, maar zeker ook uit nevenactiviteiten bij bijvoorbeeld Boskalis. De expansie van dat bedrijf in aanverwante sectoren is opvallend en wordt door de vakbeweging nauwkeurig gevolgd. Er staan namelijk veel belangen van werknemers op het spel en er zijn verschillende cao's bij betrokken. Samenwerken met de vakbeweging is een must.

We hebben ons in 2013 druk bezig gehouden met de voorgenomen fusie van de FNV, FNV Bondgenoten, Abvakabo FNV, FNV Bouw, FNV Kiem en FNV Sport en Bewegen. De leden van de vakbeweging konden voor het eerst in de geschiedenis rechtstreeks hun voorzitter kiezen. Om te zorgen voor meer democratie is er een ledenparlement geïnstalleerd, waarin leden het voor het zeggen hebben. Het FNV-bestuur weet zich nu gecontroleerd door de leden. De afstand tussen bestuur en leden is hierdoor sterk verkleind. Verder zijn er stappen gezet om de sectoren beter in te delen op een voor de leden herkenbare manier. De ledenvergadering van FNV Waterbouw heeft aangegeven het nautische karakter van hun beroep belangrijk te vinden. Daarom willen de leden niet ingedeeld worden in de bouwsector. Dat betekent dat de leden van FNV Waterbouw als sector zullen worden ondergebracht bij Nautilus Internationaal.

We hebben ons dit jaar zoals gebruikelijk actief beziggehouden met collectieve en individuele belangenbehartiging. Cao-trajecten zijn afgerond en andere collectieve zaken zijn opgepakt. Kwesties zijn behandeld en schepen zijn bezocht. Kortom: er is voldoende invulling gegeven aan het jaarwerkplan. In dit jaarverslag kunt u daar kennis van nemen. Wat een bron van zorg blijft, is de ledengroei die achterblijft. Een deel kan verklaard worden door een gebrek aan werkgelegenheid. Maar de belangrijkste verklaring voor het dalende ledenaantal is een mentaliteitsverandering in onze maatschappij. Het is niet meer vanzelfsprekend dat men zich aansluit bij de vakbeweging. De solidariteit tussen werkenden is niet verdwenen, maar heeft wel een andere inhoud gekregen. De komende jaren zullen we die ontwikkeling moeten keren. Dat zijn we verplicht aan onze leden in de waterbouw.

**Ruud Baars**

*Algemeen secretaris*

# VERGROTEN ORGANISATIEGRAAD

## KANTORENBEZOEK

In het jaar 2013 is het er niet van gekomen om in de volle breedte bedrijfsbezoeken aan de wal uit te voeren. Wel hebben we reguliere bezoeken gebracht in het kader van collectieve dossiers.

## VLOOTBEZOEKEN

Ook dit jaar is getracht om via vlootbezoek het directe contact met de leden en niet-leden op de werkvloer te intensiveren. In West-Europa gebeurde dat veelal op verzoek van de schepen. Vanuit het kantoor in Singapore werden in 2013 veertien schepen bezocht. Vooral tijdens de wat langere dokperioden was er gelegenheid om contacten te leggen met grotere aantallen opvarenden. In een aantal gevallen zijn die contacten na vertrek nog voortgezet per e-mail. Zo konden, na terugkoppeling met collega's in Woerden of Rotterdam, onderwerpen verder uitgediept worden en antwoorden op vragen worden gegeven. De opvarenden vroegen extra aandacht voor thema's als cao-onderhandelingen en de buitenlandregeling, piraterij, stafcontracten en pensioen (vooral de verschillen in het pensioen onder de cao en de buitenlandregeling), wachtgeld, ziekingeld en de vrijwillige verzekering.

### *Communicatie via e-mail*

De conclusie is dat de uitwisseling van informatie met de schepen extra aandacht verdient. Leden en niet-leden hebben veel vragen. Voor FNV Waterbouw is ieder onderwerp bespreekbaar. Maar als die vragen alleen bij een toevallig vlootbezoek in zicht komen, zullen er veel collega's met een groter of kleiner probleem blijven zitten. Het voorstel om alle vragen die aan boord leven gebundeld via de e-mail naar de bond te sturen, heeft geleid tot een verbetering van de communicatie met de schepen. De volgende stap om e-mailadressen van leden en schepen te verzamelen, is in gang gezet. De ervaring met het vlootbezoek in Singapore is dat 'vlootbezoek per e-mail' een bijzonder bruikbare aanvulling kan zijn op het 'fysieke' vlootbezoek.

### *Betrokkenheid stijgt*

Door het vlootbezoek is een omslag merkbaar in hoe er tegen FNV Waterbouw wordt aangekeken. Vooral als collega's terug kunnen vallen op bij eerdere ontmoetingen gevoerde discussies, neemt het rendement van de bezoeken toe. Op het al te gemakkelijke 'De bond doet nooit wat', wordt al lang niet meer serieus ingegaan. Er zijn genoeg aanwezigen die goed op de hoogte zijn en willen blijven van de ontwikkelingen. Iedereen heeft eigenlijk wel iets te zeggen of te vragen. Meer dan voorheen zijn op de bezochte schepen collega's die bereid zijn om namens anderen het woord te voeren en zo een kaderlidachtige rol bekleden zonder daar de nadruk op te willen leggen. Omdat het vlootbezoek zich in eerste instantie richt op de hele bemanning en minder op de individuele leden, heeft het contact met de werkvloer een bredere betekenis. De thema's die iedereen aan boord interesseren vormen het uitgangspunt van de bezoeken. Daarmee komen de activiteiten van FNV Waterbouw goed in beeld. Door de verbetering van de communicatie met leden en niet-leden op de schepen stijgt de betrokkenheid. Leden en niet-leden voelen dat er iets gedaan wordt met wat zij inbrengen. Vooral als ze merken dat onderwerpen die aan boord besproken ook inderdaad het overleg tussen FNV Waterbouw en de werkgever bereiken. Of als onderwerpen terugkomen in het ledenblad, de website of in de mededelingen via de e-mail op de schepen terecht komen.

## LEDENMAGAZINE GOLF

Het ledenmagazine Golf is volgens planning dit jaar drie keer verschenen. De inhoud en de vorm zijn positief ontvangen door de lezers. Op de jaarvergadering in 2012 is afgesproken dat leden van FNV Bouw naast Golf geen Casco meer zullen ontvangen. Dit jaar zijn de leden daarvan per brief op de hoogte gebracht. Er zijn geen reacties van leden ontvangen die Casco willen blijven ontvangen.



## **WEBSITE**

Vanaf 1 januari 2013 is de website voor zowel de technische uitvoering als de grafische vormgeving in eigen beheer genomen. Voordelen daarvan zijn kostenbesparingen en de mogelijkheid om sneller informatie op de website te plaatsen. Er moest wel wat tijd geïnvesteerd worden om het beheer van de website onder de knie te krijgen. In 2014 gaan we een rubriek 'veel gestelde vragen' maken en een facebook-pagina instellen. Naast de standaardberichten over de dekkingsgraad van het pensioenfonds en het traject van de cao- en buitenlandcontractonderhandelingen is er in 2013 speciale aandacht besteed aan het opnemen van verlofdagen, het maximumdagloon en het vlootstafcontract bij Van Oord.

## *Statistieken*

Uit Google Analytics, een gratis dienst van Google om statistieken van een website te verzamelen en weer te geven, blijkt dat het aantal bezoekers aan [fnvwaterbouw.nl](http://fnvwaterbouw.nl) onder de norm 'normaal' valt. De pagina met informatie over de cao en buitenlandovereenkomst werd het meest geraadpleegd.

## **LEDENONTWIKKELING**

Op 1 januari 2013 heeft FNV Waterbouw 1562 leden.

Op 31 december 2013 is de stand lager: 1532 leden.



Beeld: Bert Janssen



# COLLECTIEVE BELANGENBEHARTIGING

## CAO WATERBOUW

De cao-onderhandelingen in 2013 werden gekenmerkt door het grote verschil in prestatie tussen de bedrijven die alleen in Nederland werkzaam zijn en bedrijven die hun omzet voor een belangrijk deel buiten Nederland binnenhalen. In Nederland is het in de droge aannemerij al jaren crisis. Om die reden begeeft de droge aannemerij zich steeds vaker op het terrein van de natte aannemerij. Dat zet de prijzen in Nederland onder druk. Het werk moet verdeeld worden over meer bedrijven. Internationaal ging het een stuk beter. Daarom is er een bijzondere constructie bedacht om een loonstijging af te spreken voor beide groepen. In de cao werd een loonstijging van 1% afgesproken. En in contracten met grote bedrijven kwam daar nog een eenmalige uitkering van 1% bovenop.

### *Afspraken over wachtgeld*

Voor veel mensen was dit echter niet de belangrijkste afspraak. Als een bedrijf voor een werknemer even geen werk heeft, dan werd de werknemer 'op wachtgeld gezet'. Wachtgeld is niet een term die we kennen uit de cao. Wachtgeld was het basisloon en dienstentoeslag, zonder de toeslagen voor ploegendienst etc. Daardoor was het wachtgeld substantieel lager dan het loon bij werken. In de cao hebben we nu afgesproken dat als er even geen werk is voor een werknemer, hij voor vier weken een loon doorbetaald krijgt dat een gemiddelde is van de voorafgaande dertien weken. Net als het loon bij ziekte overigens gemaximeerd is tot het maximale premiedagloon.

## VLOOTSTAFCONTRACT

In 2013 zijn we met Van Oord verder gegaan met het gesprek over het vlootstafcontract. Bij FNV Waterbouw bestaat het beeld dat dit 'pluscontract' op punten niet minimaal gelijkwaardig is met de cao. En dat is wel een verplichting. Op het moment van het verschijnen van het jaarverslag was de uitslag van deze ingewikkelde berekeningen nog niet voorhanden. Maar er wordt voortgang geboekt. Ook is met Van Oord afgesproken dat we de beoordeling op gelijkwaardigheid één keer per jaar maken.

## SAAMHORIGHEID

Saamhorigheid en solidariteit. Het lijken relikwieën uit lang vervlogen tijden. Woorden waar al jaren minder aandacht voor lijkt te zijn. Lijkt, want in gesprekken met waterbouwers wordt dit vaak aangehaald als een groot gemis. Ook onze eigen Raad van Advies die uit waterbouwers bestaat, ervaart dit als een probleem. Als mensen terugkijken naar het verleden, dan is de neiging om alleen de positieve punten te onthouden en de negatieve zaken te vergeten. Het is de vakbond veel waard om de samenhang tussen mensen onderling en met de vakbond in stand te houden of weer tot stand te brengen. In 2013 is dan ook besloten dat we een systeem gaan uitdenken om elkaar te informeren. Van de schepen naar FNV Waterbouw en vice versa. Daar gaan we in 2014 vorm en inhoud aangeven.

## CAO NSI HOLLAND

Er zijn onderhandelingen gevoerd om de arbeidsvoorwaarden te harmoniseren van de bedrijfs-cao NSI naar de Hibin-cao (cao voor bouwmaterialen). Het is de bedoeling dat de werknemers per 1 januari 2014 overgaan naar de Hibin-cao. Er zijn goede afspraken gemaakt en er is nu een principe-akkoord tussen de werkgever en FNV Waterbouw.

## CAO SMALS

In 2013 is er een tweejarige cao afgesproken met 1% loonsverhoging per 1 april 2013 en 1% per 1 januari 2014 en een werkgelegenheidsgarantie van twee jaar. Zoals we in 2012 al rapporteerden, was het nog onzeker of er nog een bedrijfs-cao voor Smals afgesloten kon worden. Immers, de organisatiegraad was laag en een overgang naar een andere cao werd overwogen. Het bestuur van FNV Waterbouw heeft aangegeven dat een cao bij Smals kan blijven, mits meer dan 50% van de werknemers lid is. Ook de directie van Smals gaf aan graag de bedrijfs-cao te willen behouden en heeft een tegemoetkoming in de vakbondscontributie toegezegd. Dit heeft ertoe geleid dat er een cao tot stand kon komen.

# ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

## ARBOCATALOGUS

FNV Waterbouw overlegt regelmatig met werkgevers over regels voor veiligheid en arbeidsomstandigheden. Een belangrijk aspect hierbij is het vaststellen van de risico's en het nemen van de juiste maatregelen om de risico's te elimineren of te beperken tot een acceptabel niveau. Het is onaanvaardbaar om risico's te nemen die kunnen leiden tot persoonlijke ongevallen of schade aan het milieu. Dit uitgangspunt geeft de kern aan waarom er in de waterbouw al sinds jaren een groot belang wordt gehecht aan een goed arbeidsomstandighedenbeleid.

### *Nieuwe onderwerpen*

De Arbocatalogus wordt regelmatig uitgebreid met onderwerpen. In 2013 is het onderwerp fysieke belasting goedgekeurd door de Inspectie SZW. Na wijzigingen zijn ook de onderwerpen brand, brandpreventie en brandbestrijding positief door de Inspectie SZW goetst. Om de Arbocatalogus Waterbouw beter onder de aandacht te brengen van de werknemers in de bedrijfstak is een flyer met informatie verspreid op de vloot.

### *Website*

De website van de Arbocatalogus is verouderd en een extern bureau is ingezet om noodzakelijke functionaliteiten en achterstallig onderhoud op te lossen. Ook wordt er gewerkt aan de website om deze een nieuwe 'look and feel' te geven.

## RISICO INVENTARISATIE & EVALUATIE

Een werkgroep heeft zich in 2013 gericht op de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RIE). De Arboret verplicht bedrijven om mogelijke risico's in kaart te brengen en deze aan te pakken. Ook de Bedrijfshulpverlening en orde en netheid zijn uitgewerkt.

## MARITIEM ARBEIDSVERDRAG

Op 20 augustus 2013 is het Maritieme Arbeidsverdrag (MAV; Engelse afkorting: MLC2006) beter bekend als Seafarers 'Bill of Rights' in werking getreden. Hiermee is een mijlpaal in de zeescheepvaartgeschiedenis bereikt. De MLC2006 heeft als doel om een gelijk speelveld te creëren, zodat de internationale concurrentie in de sector niet ten koste gaat van de werk- en leefomstandigheden van zeevarenden.

### *Wat ging eraan vooraf?*

In 2001 werd in Genève door de internationale vertegenwoordigers van zeevarenden en reders een resolutie aangenomen, ondersteund door overheden. In deze resolutie staat dat de zeescheepvaart als mondiale bedrijfstak mondiale spelregels verdient om daarmee een gelijk speelveld te creëren. Het was eigenlijk een schreeuw om hulp. Veel van de ILO-verdragen en aanbevelingen werden door vele vlaggenstaten niet onderschreven, waardoor de reders varende onder de vlaggen van deze staten een competitief voordeel hadden. Populair gezegd: er werd geconcurrereerd over de ruggen van de zeevarenden.

De oplossing werd gevonden in het Maritieme Arbeidsverdrag. Hierin werden vrijwel alle maritieme ILO-verdragen en aanbevelingen en de fundamentele principes uit andere maritieme ILO-verdragen samengebracht en waar nodig gemoderniseerd.

Tevens werd, om het geheel waterdicht te maken, een unieke clausule ingebracht: de 'no favourable treatment clause'. Deze clausule zorgt ervoor dat schepen die varen onder de vlag van een staat die het MLC 2006 niet heeft ondertekend daar niet langer voordeel van hebben. Zij zullen namelijk in de praktijk te maken krijgen met intensieve inspecties op alle onderdelen van het verdrag. Dat kan tot vertraging van de reis leiden. Schepen uit verdragslanden daarentegen beschikken over een 'Declaration of Maritime Labour Compliance'-verklaring (DMLC). Dat is een bevestiging dat de werk- en leefomstandigheden in beginsel voldoen aan MLC2006. Inspecties aan boord van deze schepen vinden steekproefsgewijs plaats. Om MLC2006 in werking te laten treden, moesten ten minste 30 landen met gezamenlijk 33% van de wereldtonnage het verdrag ratificeren. Nederland heeft het verdrag op 13 december 2011 als 21ste land geratificeerd.

Vertegenwoordigers van Nautilus International van zowel Britse als Nederlandse kant zijn vanaf het begin in 2001 nauw betrokken bij het MLC2006-proces.

### **IMPLEMENTATIE VAN HET VERDRAG**

Verdere inbreng van Nautilus International volgde bij de implementatie van het verdrag in de Nederlandse wet- en regelgeving. Een groot aantal aanpassingen en modernisering van onder andere het Wetboek van Koophandel, Zeevaartbemanningswet, Burgerlijk Wetboek en de Arbeidsomstandighedenwet waren nodig en zorgde voor een langdurig en intensief traject van tripartite overleggen met vertegenwoordigers van de verantwoordelijke vakministeries en werkgeversvertegenwoordigers uit de sectoren koopvaardij, visserij en waterbouw. Een deel van MLC2006 is geïmplementeerd in de Wet zeevarenden. Deze dient ter vervanging van de Zeevaartbemanningswet en het Schepenbesluit. In deze wet worden zaken geregeld als de geneeskundige verklaring, de opleidingseisen en de bemanningssterkte. Daarnaast is het maritieme arbeidsovereenkomstenrecht in het Wetboek van Koophandel overgeheveld naar het Burgerlijk Wetboek (BW), Boek 7, titel 10, afdeling 12 (bijzondere bepalingen terzake van de zee arbeidsovereenkomst).

### **MISBRUIK ARBEIDSOVEREENKOMST**

In de aanloop naar de inwerkingtreding van MLC2006 op 20 augustus zijn wij overspoeld met vragen van leden over bijvoorbeeld veranderingen van de arbeidsovereenkomst. Helaas werd in een paar gevallen geconstateerd dat sommige werkgevers misbruik probeerden te maken door bij het 'MLC-proof' maken van de individuele arbeidsovereenkomst slechtere afspraken of een lagere gage weer te geven dan in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. Leden werden geadviseerd om goed naar de nieuwe individuele arbeidsovereenkomst te kijken en bij twijfel de hulp van de vakbond in te roepen.

### **CURSUS MLC IN DE PRAKTIJK**

Om iedereen zo goed mogelijk voor te bereiden op MLC2006, hebben Nautilus International en FNV Waterbouw een praktische cursus 'MLC in de praktijk' opgezet.



# MEDEZEGGENSCHAP

Op 4 oktober 2013 was de ondernemingsraadsverkiezing bij Van Oord gepland. Aangezien er minder kandidaten waren dan zetels, zijn er geen verkiezingen geweest en heeft de verkiezingscommissie alle 21 kandidaten een zetel in de or toegewezen. Dat betekent dat drie kandidaten die namens FNV Waterbouw kandidaat zijn gesteld, verkozen zijn. Met hen hebben wij goede contacten. De stafleden die gekozen zijn, zijn geen lid. Het blijft bij Van Oord moeizaam om contact te krijgen met stafpersoneel en het is daarom ook lastig om contacten op te bouwen. Met de or-leden van FNV Waterbouw verlopen de contacten naar tevredenheid.

## *Voordrachtsprincipe*

Omdat het voordrachtsprincipe voor kandidaatsstelling van de ondernemingsraad verdwijnt, is het zaak dat wij laten zien waarde te hechten aan medezeggenschap van werknemers. Het feit dat er draagkracht getoond wordt voor or-kandidaten blijft van belang in een democratisch kiessysteem.

## *Or-contactdagen*

Op 21 november 2013 zijn onze or-leden uitgenodigd om deel te nemen aan de or-contactdagen georganiseerd door onze collega's van Nautilus International. De or-contactdag is bedoeld om de banden met de ondernemingsraden in de sectoren binnenvaart, zeevaart, offshore en waterbouw aan te halen en onderling ervaringen in de medezeggenschap uit te wisselen.

# VERENIGING FNV WATERBOUW

## **RAAD VAN ADVIES**

De Raad van Advies is volgens de jaarplanning vijf keer bij elkaar geweest. De onderwerpen die zijn besproken hadden te maken met de reguliere werkzaamheden, zoals de collectieve trajecten. Maar ook meer beleidsmatige onderwerpen kwamen aan de orde, zoals de toekomst van ons pensioen, de inrichting van de vakbeweging, het leven aan boord van de schepen, de werkgelegenheid en vakopleiding. Dankzij de inbreng van de leden van de Raad van Advies is het beleid van FNV Waterbouw verder ingevuld.

De Raad van Advies bestaat op 31 december 2013 uit: de heren C. Scheltema, G. van Tintelen, J. van de Pol, L. Overwater, W. Schmetz, H. Gilde, Th. Siebers, R. Reurslag, L.J. Fremouw, J.A. Melsen, P.A. van den Bout, J. Lanser en A. Verberk. Eventueel tussentijdse veranderingen zijn niet opgenomen.

## **JAARVERGADERING**

De jaarvergadering heeft plaatsgevonden op 21 juni en is volgens plan georganiseerd in het Baggermuseum in Sliedrecht. Naast de jaarvergadering was er een bezoek aan het museum mogelijk. De verplichte bespreking van het jaarverslag en de begroting 2014 heeft plaatsgevonden op de jaarvergadering. De jaarvergadering heeft decharge verleend aan het bestuur. De jaarvergadering van FNV Waterbouw heeft een belangrijk besluit genomen over de positionering van de sector waterbouw in de vernieuwde en versterkte FNV. De jaarvergadering heeft aangegeven veel te hechten aan het nautische karakter van de sector en heeft zich uitgesproken tegen indeling in de bouwsector. Tevens heeft de jaarvergadering aangegeven ondergebracht te willen worden bij de maritieme vakbond Nautilus Internationaal, maar wel herkenbaar te willen blijven als sector waterbouw.

### **CONTACTEN MET ANDERE VAKBONDEN**

De contacten met de Belgische vakbonden en CNV Vakmensen zijn in voldoende mate onderhouden. Deze contacten hebben geleid tot een hernieuwde poging tot een gezamenlijke conferentie en contacten tussen (kader)leden bij Belgische/ Nederlandse bedrijven. De mogelijke uitvoering zal in 2014 plaatsvinden. Hoewel de contacten met CNV Vakmensen op uitvoerend niveau wel in stand zijn gehouden, zijn de contacten op bestuurlijk niveau verminderd. CNV Vakmensen heeft geen interesse meer en stelt ook geen (kader)leden meer ter beschikking voor het overleg en activiteiten met de Belgische bonden. CNV Vakmensen is bij dit overleg afgehaakt.

### **BESTUUR FNV WATERBOUW**

Het bestuur van FNV Waterbouw is drie keer bijeen geweest. Het bestuur heeft de uitkomsten van overleg in het bestuur en het overleg met de Raad van Advies afgestemd met de medewerkers uit de werkorganisatie en daarmee invulling gegeven aan de activiteiten in de sector. Aan het begin van het jaar is de bestuurder Rob Pauptit afgetreden. Op de

jaarvergadering in juni is zijn opvolger Hylke Hylkema gekozen. Later in het jaar is bestuurder Joost Kaper afgetreden. Zijn zetel is gedurende 2013 niet ingevuld, waardoor het bestuur bestond uit drie personen (zie voor de personele invulling verderop in dit verslag).

Het werven van nieuwe contactpersonen is wederom moeizaam gebleken. Enige vooruitgang is geboekt. Directe contacten en het bezoek aan de schepen heeft daar zeker aan bijgedragen.

Het bestuur van FNV Waterbouw bestaat op 31 december 2013 uit: de heer D. Koerselman als voorzitter, de heer R. Baars als algemeen secretaris en de heer H. Hylkema als penningmeester.

### **DEELNEMERSRAAD**

De samenstelling namens FNV Waterbouw van de deelnemersraad op 31 december 2013 is als volgt:

- Zes zetels voor de inactieven (gepensioneerden)  
J. Klein, H.J. Stamkot, A.J.C. Oosterbaan, J. Drost, G. van Eck en een vacature.
- Drie zetels voor de actieven (werkenden)  
J.F. Lanser, B.C.J. Veltman, C. Zuidweg.

## **DE WERKORGANISATIE FNV WATERBOUW**

De medewerkers van FNV Waterbouw en van Nautilus Internationaal zijn in 2013 jaar weer 'om niet' ingezet. De opbrengsten uit contributie en de inkomsten uit O&O-gelden zijn ruim onvoldoende om de salarissen en activiteitskosten te betalen. Ook dit jaar hebben de moederbonden FNV Bouw en Nautilus Internationaal de kosten voor bestuurders, vlootbezoekers, juristen, kwestiebehandelaars, secretariaten en frontoffice voor hun rekening genomen. Daardoor is het opnieuw mogelijk gebleken om de activiteiten van de Raad van Advies, de jaarvergadering en het uitbrengen van het sectorblad Golf te kunnen financieren. De kosten voor de website, e-mail en telefoon zijn ook bekostigd door de moederbonden.

### *Overdracht naar Nautilus*

In dit lopende jaar, maar vooral na de jaarvergadering in juni, is er een begin gemaakt met het ontwikkelen van ideeën voor de overdracht van de leden van FNV Bouw naar Nautilus Internationaal. Met de leden gaan ook de werkzaamheden over. Dus moet er langzaam ook sprake zijn van overdracht van dossiers, medewerkers, bemensing van de fondsen, zoals het pensioenfonds. Deze operatie zal in 2014 verder uitgewerkt worden en zal waarschijnlijk begin 2015 afgerond zijn.







Beeld: Chris Pennarts



