



Open brief van FNV/NAUTILUS en medewerkers van Koninklijke Boskalis Westminster NV

AAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID: LODEWIJK ASSCHER

Den Haag, 3 november 2016

Geachte heer Asscher,

Hartelijk dank voor uw bereidheid om onze vakbondsleden, werkzaam bij Koninklijke Boskalis Westminster, te woord te staan tijdens hun actie op 3 november in Den Haag. Wij waarderen dit zeer! Graag vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Echte Banen in de uitverkoop

Boskalis ontslaat bij haar dochterbedrijf Fairmount (een zeesleepbedrijf) 34 Nederlandse officieren, gespecialiseerde vakkrachten met goede, vaste banen. Hun werk blijft deels aantoonbaar bestaan. Boskalis wil dit echter uitbesteden aan internationaal payroll bedrijf Anglo Eastern. Dit bedrijf laat het werk doen door zeevarenden uit lage lonen landen (Filipijnen, Rusland, Baltische Staten) die alleen betaald krijgen als zij varen. Dus niet bij ziekte of verlof, of als er even geen werk is. Wij kwalificeren dit als omkatten van echte banen naar onzeker werk en vinden dit onacceptabel.

Geen serieus 'van werk naar werk'

Boskalis heeft jaren op rij honderden miljoenen winst gemaakt en heeft een goedgevulde orderportefeuille. De prognose van Boskalis voor de toekomst is goed. Wij zijn daarom van mening dat gedwongen ontslagen niet nodig zijn. Ook een rapport van de Amerikaanse wetenschapper Randall Jay Williams van de Universiteit van Californië geeft aan dat er gezien de cijfers en de prognose geen sprake is van een economische noodzaak voor de door Boskalis ingezette sanering. Wij hebben daarom ingezet op serieuze 'van werk naar werk' afspraken.

Herplaatsing zou veelal mogelijk moeten zijn gezien de omvang van het concern. Zeevarenden en baggeraars zijn immers vaak ook inzetbaar in de (wind)offshore. Boskalis geeft tot nu toe weinig blijk van bereidheid tot serieuze medewerking aan herplaatsingen.

Wij verzoeken u gezien de hierboven vermelde punten, er bij het UWV op aan te dringen om geen ontslagvergunningen af te geven in deze situatie.

Schending vakbondsrechten

Boskalis weigert FNV/Nautilus International de toegang tot schepen, de werkvloer van onze leden. Aldus handelen zij op gespannen voet met het actieve gebruik van het recht op vereniging en vergadering.

Minachting voor sociaal overleg

Niettegenstaande haar megawinsten wil Boskalis geen gewoon fatsoenlijk sociaal plan sluiten voor haar boventallige medewerkers (150 in NL). Medewerkers moeten een vaststellingsovereenkomst accepteren om aanspraak te kunnen maken op de rechten uit het sociaal plan. Als zij verweer voeren, krijgen zij alleen de transitievergoeding. Naar de standaarden van de FNV is principieel onjuist en ook voorts is het een veel te magere regeling, zeker voor een zeer goedlopend bedrijf als Boskalis. Helaas heeft het CNV inmiddels ingestemd.

Dit is geen kwestie voor de politiek maar een onderhandelingskwestie voor ons als bond. Maar het illustreert wel het onkoninklijke gedrag van dit koninklijke bedrijf. Het bedrijf minacht haar eigen werknemers en ook de positie van bonden en sociaal overleg. Dit achten wij een Koninklijk bedrijf onwaardig.

Koninklijk gedrag eis bij overheidswerk?

Gezien het onkoninklijke gedrag van dit Koninklijke bedrijf verzoeken wij u, te bevorderen dat in het kader van overheidsgunningen en handelsmissies (sociale) voorwaarden worden gesteld aan het handelen van ondernemingen. Wij kunnen ons voorstellen dat respect voor werknemers- en vakbondsrechten en fatsoenlijk sociaal beleid alleszins redelijke voorwaarden vormen voor gunning van werk waar overheidsbemoediging en overheidsfinanciering bij aan de orde zijn.

Graag danken wij u voor uw aandacht voor deze punten. Wij waarderen het als u ons laat weten of u hierin een rol kunt spelen.

Hoogachtend,

Leden werkzaam bij Boskalis en
bestuur van Nautilus International/FNV Waterbouw

