

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in de Waterbouw 2015-2018

Looptijd

Partijen zijn een CAO overeengekomen met een looptijd van drie jaar, te weten van 1 april 2015 tot en met 31 maart 2018.

Beloning

Partijen zijn overeengekomen dat de lonen gedurende de looptijd als volgt worden verhoogd: per 1 april 2015 met 1,25%, per 1 april 2016 met 1,25% en per 1 april 2017 met 1,25%.

Structurele eindejaarsuitkering

De structurele eindejaarsuitkering wordt gedurende de looptijd van deze CAO als volgt verhoogd:

- in 2015 met 0,25% naar 3,25% over het bruto jaarloon;
- in 2016 met 0,25% naar 3,5% over het bruto jaarloon.

Toevoegen loontredes

Partijen hebben afgesproken de beloningstabellen van functiegroepen C en D te verhogen met een 10de trede, voor functiegroep C per 1 april 2016; voor functiegroep D per 1 april 2017.

Vergoedingen en toeslagen

Partijen zijn overeengekomen dat de tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 17, 26, 27 en 29 worden verhoogd met 1,25% per 1 april 2015, met 1,25% per 1 april 2016 en 1,25% per 1 april 2017.

Snipperdagen

De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen:

- in het vakantiejaar 2015/2016: 15 mei, 28, 29, 30 en 31 december 2015.
- in het vakantiejaar 2016/2017: 6 mei, 27, 28, 29 en 30 december 2016.
- in het vakantiejaar 2017/2018: 26 mei, 27, 28 en 29 december 2017.

Loonbetaling bij arbeidsongeschiktheid

De referteperiode wordt verlengd van 13 naar 52 weken ter bepaling van de hoogte van de uitkering. Daarnaast is afgesproken dat een werknemer die binnen 13 weken voorafgaand aan zijn eerste ziekmelding aan het werk gaat en zich om dezelfde reden binnen 28 dagen weer ziek meldt, hetzelfde loon ontvangt als bij de eerste ziekmelding.

Protocolafspraken Werkloosheidswet

In het vervolg op de protocolafpraak 2014 inzake de Werkloosheidswet, bevestigen partijen dat zodra de contouren betreffende private aanvullende verzekeringen op CAO-niveau meer duidelijkheid geven, partijen hierover nadere afspraken maken.

Transitievergoeding

Partijen hebben afgesproken dat de kosten die gemaakt worden door een werknemer die gebruik maakt van een collectieve (scholings)regeling die voor het feitelijke ontslag door de werkgever zijn toegekend, niet verrekend worden met een eventuele transitievergoeding.

Protocolafspraken toekomst Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

Partijen zijn over de toekomst van het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw overeengekomen dat er per 1 januari 2017 een door partijen gedragen oplossing wordt geëffectueerd en hiertoe een geïntensiveerd gezamenlijk beleidsproces succesvol wordt doorlopen.

Protocolafspraken Vakantiefonds Waterbouw

Partijen hebben afgesproken een onderzoek te doen of het systeem van opbouw van vakantiedagrechtwaarden kan worden omgezet naar een regeling met vakantietoeslag en doorbetaling van vakantie- en feestdagen.

Protocolafspraken Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Waterbouw

Partijen hebben afgesproken om een strategische discussie te voeren over het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Waterbouw, mede in het kader van persoonlijke scholings- en opleidingsbudgetten.

Redactie tekst CAO-Waterbouw

1. Als gevolg van gewijzigde wet- en regelgeving wordt artikel 8.3 aangepast.
2. Als gevolg van de wijzigingen in de dispensatiebepalingen van de AVV-procedure wordt artikel 7 aangepast en uitgebreid conform de nieuwe bepalingen.

Dit onderhandelingsresultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de besturen en achterban van de CAO-Partijen.

Aldus overeengekomen,

namens
Vereniging van Waterbouwers


P.A.M. Berdowski

17-4-2015.....(datum)

Papendrecht.....(plaats)

namens
FNV Waterbouw


C. Ramdas

17-4-2015.....(datum)

Papendrecht.....(plaats)

namens
CNV Vakmensen


J. van Egmond

17-4-2015.....(datum)

Papendrecht.....(plaats)