

Nieuwe cao stevige basis voor modernisering

Bestuur en Raad van Advies van FNV Waterbouw hebben het principeakkoord voor de cao waterbouw goedgekeurd met de toezegging om tijdens de looptijd aan veranderingen te werken bij de reisen. Nieuw onderwerp voor de bond in de komende jaren is om voor het stafpersoneel loon en arbeidsvoorwaarden collectief met werkgevers af te spreken. Verder blijven de uitloopschalen op de agenda staan. Bestuur en Raad namen dit besluit na afloop van de ledenvergadering op zaterdag 23 februari in Sliedrecht. Een goed akkoord met een forse materiële verhoging, zo luidde het oordeel, maar het moet gezien worden als uitgangspunt voor verdere verbeteringen.

'Jullie hebben méér dan andere cao's', was de heldere boodschap van eerste onderhandelaar Louw Elzinga tijdens de vergadering in Sliedrecht. Gemiddeld laten de cao-akkoorden in Nederland een loonsverbetering voor 2008 zien van tegen de 3 procent. De sectoren van de bouw steken daar met gemiddeld 3,2% gunstig bij af. De waterbouw komt daar nog met kop en schouders bovenuit. Voor dit en volgend jaar is de volle 3,5% binnengehaald, voor de laatste drie maanden van het akkoord tot 1 april 2010 is een eenmalige verhoging van 0,25% afgesproken. Een doorbraak vormt de structurele eindejaarsuitkering: dit jaar een half procent van het in Nederland verdiende brutojaarloon, in 2009 1%, met uitzicht dat in volgende onderhandelingen deze 1 procent verder uitgebouwd wordt. Verder gaan de toeslagen en de kilometervergoeding omhoog.

Reisen en reiskosten

Ook bij de wekelijkse reis is een doorbraak tot stand gekomen. Niemand hóéft op maandagmorgen voor 6 uur te gaan rijden. Dat stond al in de cao en dat blijft zo. Maar soms gebeurt het toch en dan worden die uren nu vergoed tegen basisloon. 'De uitvoerder kan dat tegen me gebruiken', was een tegenwerping in de ledenvergadering, 'ga maar rijden, dat krijg je vergoed.' Verplichten is

Cao een feit

Werkgeversvereniging VBKO heeft het principeakkoord al gefiatteerd, net als CNV Hout en Bouw. Nu ook FNV Waterbouw akkoord is, is de cao waterbouw Nederland een feit. De onderhandelingen over het buitenlandcontract moeten nog beginnen.

Belangrijkste punten in de nieuwe cao

- loonsverhogingen in 2008
 - 1 januari 3%
 - 1 juli 0,5%
- loonsverhogingen in 2009
 - 1 januari 3%
 - 1 juli 0,5%
- loonsverhoging in 2010
 - 1 januari eenmalig 0,25%
- structurele eindejaarsuitkering in 2008
 - 0,5% van bruto jaarsalaris
- structurele eindejaarsuitkering in 2009
 - 1% van bruto jaarsalaris
- toeslagen en vergoedingen in 2008
 - op 1 januari wachthouden en ehbo/bhv 3%
 - op 1 april voedingstoelage, uitrusting, schadevergoeding 2,5%
 - op 1 juli wachthouden en ehbo/bhv 0,5%
- toeslagen en vergoedingen in 2009
 - op 1 januari wachthouden en ehbo/bhv 3%
 - op 1 april voedingstoelage, uitrusting, schadevergoeding 2,5%
 - op 1 juli wachthouden en ehbo/bhv 0,5%
- één tarief reiskosten 39 cent
- vakantie- en eindejaarsuitkering volledig arbeidsongeschikten van 570 naar 620 euro
- geen 5 maar 10 vrije dagen naar eigen keuze (artikel 41 lid 11)

echter iets anders. En andersom geldt: wil de uitvoerder echt dat een werknemer om 7 uur op de steiger staat, dan móét die tijd betaald worden.

Er is nog een verbetering: de grens van 60 kilometer per dag voor de dagelijkse reis naar huis is vervallen; wie meer kilometers maakt, krijgt die voortaan vergoed. Werkgevers wilden die grens handhaven om werknemers ervan af te houden zover te rijden. Maar zo werkt het niet: mensen rijden toch. Nu tegen vergoeding. En wie dagelijks reist, krijgt wél reisurens vergoed, op het eerste uur na.

Oproep

Toch is de échte doorbraak die de leden van FNV Waterbouw hadden gewenst, niet tot stand gekomen: betaling van reisurens. De ledenvergadering ging daar op 23 februari indringend op in. De oorzaak ligt in een ver verleden. In 1984 is een kerstboom aan regelingen in het basisloon meegenomen, ook een gemiddelde van 5 reisurens. ‘Maar we zijn intussen 24 jaar verder’, vinden veel leden terecht. Dus hebben bestuur en Raad van Advies zichzelf de opdracht gegeven de looptijd van deze cao te gebruiken voor overleg over verdere verbeteringen. “We hebben goed geluisterd naar de leden”, aldus de onderhandelaars van FNV Waterbouw. “Er moet een commissie komen van werkgevers en werknemers die alles in kaart brengt wat met reisurens en reiskosten te maken heeft.” Daaruit moeten verhelderingen en verbeteringen voortvloeien. Want er is ook veel onduidelijkheid, bijvoorbeeld over wekelijkse en dagelijkse reis. En dus doet sectorbestuurder Edwin Bouwers de oproep: “Laat ons weten welke afspraken er op jullie project zijn.” En verder: bestaande afspraken op projecten zijn niet opeens vervallen. Wie een betere afspraak heeft, behoudt die. Want de cao is een

minimum-afpraak, dus de werkgever kan altijd meer doen.

De vakbond hanteert de cao als uitgangspunt. Problemen? Meld ze. Bouwers: “We gaan ermee naar de geschillencommissie en die doet uitspraak.” Ook bij huisvesting en maaltijdvoorziening gaat dat op. “Krijg je geen fatsoenlijke maaltijd? Dan kun je in alle redelijkheid de bon van je restaurant declareren. En met vier man slapen in een container is niet aan de orde. Ook dat is een kwestie van melden, zodat verbeteringen kunnen worden geregeld.” FNV Waterbouw gaat de komende tijd extra energie steken in naleving van de cao. “Dus kom met je klachten.”

Stafpersoneel

Belangenbehartiging van het stafpersoneel vormt een belangrijk voornemen voor de komende cao-periode. ‘Jullie hebben een prachtige cao. Voor ons is er niets’, zo verwoordde een van de aanwezige stafleden het op de ledenvergadering in Sliedrecht. FNV Waterbouw is het een doorn in het oog dat de werkgevers tot nu toe weigeren cao-afspraken te maken voor de staf. Niet van deze tijd. Ook tijdens de laatste cao-onderhandelingen was dat weer een discussiepunt. De bond roept werknemers die nog niet onder de cao vallen, op om lid te worden en samen met FNV Waterbouw goede collectieve regelingen tot stand te brengen.

Werk aan de winkel

Uitloopschalen zijn tijdens deze onderhandelingen niet bereikt, maar ze zijn niet van de agenda verdwenen. Die afspraak hebben Raad van Advies en bestuur van FNV Waterbouw gemaakt. Verder is de huisvesting door de week niet overal optimaal. Daarvoor geldt: melden! Op info@fnvwaterbouw.nl. Zodat de bond naleving van de cao kan afdwingen: werk aan de winkel.

CITATEN UIT HET PRINCIPEAKKOORD

Tijdens de cao-onderhandelingen is alleen al over het reizen een volle dag onderhandeld. Partijen waren het erover eens dat nog steeds veel verwarring en onduidelijkheid bestaat. Daarom hebben ze onderling de volgende passage vastgelegd, waarbij ook is afgesproken dat de caotekst straks helder moet zijn.

Nadere beschouwing artikel 36 inzake woon-werkverkeer & reiskostenvergoeding

Constatering dat de huidige tekst van artikel 36 veel verwarring scheidt. Dat komt met name omdat lid 2.c, lid 3.b, lid 4.a en lid 4.b van artikel 36 uitsluitend van toepassing zijn op die werknemers die werkzaam zijn op materieel dat tijdelijk op de werf ligt en waarop artikel 32 van toepassing is. Het is derhalve beter de hiervoor genoemde leden van artikel 36, onder te brengen bij artikel 32.

Blijven lid 1.a, lid 1.b, lid 2.a, lid 2.b, lid 3.a en lid 5 van artikel 36 over en blijft er weinig ruimte voor verschillen in interpretatie over. Met dien verstande dat in artikel 36, lid 2.a, niet staat wat er moet gebeuren als een werknemer op maandag vóór eerder dan 6.00 uur van huis moet vertrekken en dat is een omissie. Daar zal een aanvullende tekst voor moeten komen.

Toelichting op een aantal punten van artikel 36. De afspraken die conform lid 1.b in overleg met de werkgever over het eventueel dagelijks van en naar huis reizen gemaakt kunnen worden, hebben uitsluitend betrekking op werknemers van een enkele ploeg in dagdienst (en bijvoorbeeld niet voor werknemers die met een anderhalve ploeg in dagdienst werken).

De reiskosten worden wel bij de wekelijkse reis volledig vergoed, maar de reiskosten zijn gemaximeerd tot 60 km bij de dagelijkse reis.

En van een dagelijkse reis kan alleen sprake zijn bij een enkele ploeg in dagdienst.

Artikel 36, lid 4, waar het gaat om het bepalen van de reisduur, heeft uitsluitend betrekking op artikel 36, lid 3.b, waarbij sprake is van personeel dat conform artikel 32 werkzaam is op materieel dat op de werf ligt. Het bepalen van de reisduur is dus voor alle duidelijkheid uitsluitend aan de orde als een werknemer

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens

Naam en voorletters		M / V
Adres		
Postcode en woonplaats		
Telefoon		
E-mail adres		
Geboortedatum		Nationaliteit

Werkgegevens

Werkgever		te	
Adres werkgever			
Postcode en woonplaats			
Beroep			
Mijn salaris bedraagt	€		bruto per maand / per vier weken*

Ik ben **wel** / **niet*** in het bezit van een zeegaande vaarbevoegdheid

* doorhalen wat **niet** van toepassing is.

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via FNV Bouw / Nautilus NL de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn (post)bankrekeningnummer:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum	

Handtekening	

Stuur de bon in een envelop zonder postzegel naar:
FNV Waterbouw, Afdeling Ledencontact,
Antwoordnummer 13, 3440 VB Woerden

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters	
---------------------	--

Adres	
-------	--

Postcode en woonplaats	
------------------------	--

Lidnummer FNV Bouw lid	
-------------------------------	--

Maak € 9,- werverspremie over op rekeningnummer:

--	--

Stuur mij een waardebon

Lidnummer Nautilus lid	
-------------------------------	--

Ik ontvang graag de attentie

Contributie

basistarief vanaf 22 jaar	€ 14,11
leden met uitkering etc.	€ 8,39
(stand 1 juli 2007)	

van materieel dat op de werf ligt, op verzoek van de werkgever dagelijks reist. In geen enkel ander geval wordt er reistijd vergoed. **Snapt u het nog? FNV Waterbouw wil dat het duidelijk wordt!**

NIEUWE AFSPRAAK voor 6.00 uur vertrekken op maandag (wekelijkse reis)

De navolgende systematiek voor het vergoeden van reisureen zal worden ingevoerd. Uitgangspunten daarbij zijn zowel de wekelijkse reis als het tijdstip van 06.00 uur maandagochtend.

De systematiek is als volgt. Allereerst moet middels een geautomatiseerd systeem de afstand in kilometers tussen het woonadres van de werknemer en de werkplek/aflossteiger worden bepaald. Simpel gezegd: van postcode woonplaats naar postcode werk. Vervolgens wordt uitgaande van het standaard-gemiddelde van 60 km per uur met de auto (zoals in artikel 36, lid 4.b is vastgelegd) de reistijd bepaald (formule: afstand in kilometers delen door 60 km = reistijd). Vervolgens wordt het tijdstip waarop de werknemer van huis moet vertrekken vastgesteld door de reistijd af te trekken van het tijdstip waarop de werknemer op de aflossteiger, danwel de werkplek, moet zijn.

Als uit het laatste blijkt dat de werknemer vóór 6 uur 's ochtends moet vertrekken, wordt de reistijd vóór 06.00 uur maandagmorgen vergoed tegen basisloon. Ook ingeval de betreffende werknemer wegens omstandigheden al op zondag moet vertrekken, wordt uitsluitend de reistijd vergoed die volgens de berekeningen op grond van de hiervoor geschetste formule vóór 06.00 maandagmorgen zou moeten worden gemaakt.

Voorbeeld. Een werknemer moet vanuit Drenthe 150 km reizen naar de aflossteiger in Rotterdam met de auto. Op grond van het standaard-gemiddelde van 60 km per uur wordt de reistijd bepaald op 2,5 uur. Stel dat deze werknemer op maandagmorgen om 07.00 uur op de aflossteiger dient te zijn, dan wordt de reistijd van dat tijdstip afgetrokken en wordt aldus bepaald dat de werknemer om 04.30 uur van huis moet vertrekken. De reistijd tot 06.00 uur wordt vergoed, hetgeen inhoudt dat deze werknemer anderhalf uur reistijd vergoed krijgt tegen basisloon. Ook als die werknemer op zondag al vertrekt en zondagnacht bijvoorbeeld in een hotel in Rotterdam overnacht krijgt die werknemer anderhalf uur reistijd tegen basisloon vergoed.